

ISNI

Le magazine de l'InterSyndicale Nationale des Internes

PORTRAIT
DROIT AU REMORDS : CHANGEMENT DE CAP POUR BASILE

DOSSIER
HUMANITAIRE
ON NE SAIT JAMAIS À QUOI S'ATTENDRE AVANT DE L'AVOIR VÉCU

INTERVIEW
ANGÉLIQUE ET ARTHUR, DEUX ÉLÈVES DIRECTEURS

LE MAGAZINE ISNI, LE MAGAZINE DE TOUS LES INTERNES DE FRANCE

N° 29 | SEPTEMBRE 2022

INTERNE :
S'ENGAGER DANS
L'HUMANITAIRE



ACTU | MÉDECINE | IDÉES | LIFESTYLE

INTERNES, DOCTEURS JUNIORS : POUR REGARDER L'AVENIR AVEC ASSURANCE, DÉCOUVREZ NOS OFFRES

1

Avec la carte la médicale Plus, cumulez **RCP/PJ⁽¹⁾, Capital invalidité professionnelle, Allô infos juridiques, E-réputation et assistance psy offerts**

2

Avec **l'assurance santé**, bénéficiez d'une couverture adaptée **et d'un tarif privilégié⁽²⁾**

3

Avec **l'assurance habitation**, protégez-vous **à partir de 60 €⁽²⁾ par an** et découvrez notre assurance auto

4

Avec l'offre **prévoyance professionnelle**, protégez vos revenus et vos proches en cas d'arrêt de travail, d'invalidité ou de décès

(1) Responsabilité Civile Professionnelle et Protection juridique. (2) Voir conditions en agence.

Les contrats la médicale Plus, La Médicale Assurance Automobile et La Médicale Assurance Habitation sont assurés par La Médicale. Le contrat La Médicale Santé est souscrit par La Médicale Vie-Prévoyance auprès de La Médicale. Le contrat de prévoyance est souscrit par La Médicale Vie-Prévoyance auprès de La Médicale et Generali. La Médicale - Société anonyme au capital entièrement libéré de 9 447 936 € - Entreprise régie par le Code des Assurances - Siège social : 3, rue Saint-Vincent-de-Paul 75010 Paris - Immatriculée sous le numéro 582 068 698 RCS Paris - Adresse de correspondance : 3, rue Saint-Vincent-de-Paul 75499 Paris Cedex 10. La Médicale Vie-Prévoyance - Association Loi 1901 - 3, rue Saint-Vincent-de-Paul 75010 Paris. Les contrats sont commercialisés par les Agents Généraux de La Médicale. Generali Vie - Société anonyme au capital de 336 872 976 € - Entreprise régie par le Code des Assurances - 602 062 481 RCS Paris - Siège social : 2, rue Pillet-Will 75009 Paris. Société appartenant au Groupe Generali immatriculé sur le registre italien des groupes d'assurances sous le numéro 026. Les contrats sont commercialisés par les Agents Généraux de La Médicale. Document à caractère publicitaire simplifié et non contractuel achevé de rédiger en juillet 2022. APIN 5000.

lamedicale.fr

Contactez vite votre Agent Général



0 969 32 4000

Service gratuit
+ prix appel

APPEL NON SURTAXE



La médicale

assure les professionnels de santé



VOTRE ASSURANCE NATURELLE



EDITO



Anaïs CHARON
Vice-Présidente 2021-2022
en charge de la
communication et des publications



Gaëtan CASANOVA
Président 2021-2022

Une bataille mais pas la guerre...

Et quelle bataille ! Après deux années de procédure, le 22 juin 2022, le Conseil d'État a rendu une décision historique qui sacralise le décompte horaire du temps de travail des internes et de tous les agents publics des établissements de santé. Cette décision récompense plusieurs années de luttes menées par l'ensemble du réseau de l'ISNI pour la sauvegarde de la santé physique et mentale des internes face à l'épuisement professionnel, à la dépression et aux suicides. C'est aussi une victoire sans précédent contre les erreurs médicales et une garantie pour la santé des patients.

De nombreux combats doivent encore être conduits : la mise en place effective du décompte du temps de travail et son plafonnement à 48h hebdomadaires, la revalorisation des salaires, l'assouplissement des cursus en augmentant les possibilités de changement de subdivision et de spécialité, l'élargissement de l'offre de stage et la lutte contre toutes les formes de violence.

Ces combats seront menés dès le mois de septembre par une équipe renouvelée, menée par Olivia Fraigneau, interne en médecine d'urgence, dans une ISNI renforcée par ses équipes, ses statuts, ses moyens et son réseau.

Les défis que devra affronter notre système de santé seront relevés à l'aide des jeunes professionnels que nous représentons. Il faudra en priorité œuvrer pour garantir l'accès aux soins en redoublant d'inventivité face à une démographie médicale défavorable. Nous relèverons ces défis avec les pouvoirs publics, les ministres Agnès Firmin Le Bodo et François Braun, avec toujours la même exigence pour un système de santé plus juste et efficace qui protège aussi bien les patients que celles et ceux qui en prennent soin.

Mais ces défis politiques français ne doivent pas manquer, pour ceux qui le désirent, de nous permettre d'élargir nos horizons... Nous émergeons tout juste d'une pandémie mondiale, une crise sans précédent. Une crise de sens, aussi, pour beaucoup d'entre nous. Et si l'étymologie du mot crise provient d'abord de l'action ou de la faculté de choisir (d'où sont tirés les autres sens d'élection, de décision judiciaire et de dénouement), ce n'est que secondairement qu'il a pris celui d'accident d'ordre médical, brusque et inattendu. De fait, il est intéressant de penser que l'expression « crise humanitaire » - qui désigne non seulement les situations d'urgence mais aussi des injustices structurelles violant le principe de la dignité humaine - pourrait, littéralement, reprendre son sens originel de retour à l'action.

Et si c'était le moment, justement, de choisir de donner un sens différent à son quotidien ? « Ce n'est jamais le moment, il y a trop de démarches, j'ai ma biblio', c'est trop tôt... » Ah oui, vraiment ?

Dans ce magazine vous trouverez les exemples de deux personnages dont le parcours de vie, en plus de forcer l'admiration, illustre le nouveau mode de fonctionnement des associations et ONG, structurées pour permettre d'aider selon votre profil et vos possibilités, selon vos compétences et la durée que vous pouvez accorder.

Et si les kilomètres vous effraient, n'oubliez pas qu'il suffit parfois de regarder de l'autre côté de la rue pour s'indigner et aider à corriger certaines conditions (d'in)dignité humaine, avec d'autres moyens que l'on vous soufflera en fin d'article.

Ainsi, en ce quotidien rythmé de nouvelles dignes de célèbres dystopies, ne cédon pas à la morosité. Un grand anonyme ne disait-il pas que « *La déprime se nourrit de l'inertie et l'action est son ennemie naturelle* » ?

PORTRAIT
DROIT AU REMORDS : CHANGEMENT
DE CAP POUR BASILE P.22



D^r CÉDRIC DASSAS P.15



INTERVIEW
ANGÉLIQUE ET ARTHUR, DEUX ÉLÈVES DIRECTEURS P.26

SOMMAIRE

BONNES NOUVELLES !

TEMPS DE TRAVAIL, ÉTUDE
SANTÉ MENTAL, LE NOUVEAU
BUREAU DE L'ISNI...

PAGE 6

DOSSIER

HUMANITAIRE, ON NE SAIT
JAMAIS À QUOI S'ATTENDRE
AVANT DE L'AVOIR VÉCU

PAGE 14

INTERVIEW

ANGÉLIQUE ET ARTHUR,
DEUX ÉLÈVES DIRECTEURS

PAGE 26

RETOUR SUR L'ACTU

LES DERNIERS MOIS DÉCRYPTÉS

PAGE 10

PORTRAIT

DROIT AU REMORDS :
CHANGEMENT
DE CAP POUR BASILE

PAGE 22

FICHE PRATIQUE

REVALORISATION DE LA
RÉMUNÉRATION ANNUELLE,
DES GARDES ET DES ASTREINTES

PAGE 30



DOSSIER
HUMANITAIRE, ON NE SAIT JAMAIS À QUOI S'ATTENDRE
AVANT DE L'AVOIR VÉCU P.14

ISNI 
 InterSyndicale Nationale des Internes

L'INTERNOSCOPE

**CINÉ, FESTIVAS... LES IMMANQUABLES
 DU TRIMESTRE**

PAGE 32

ANNONCES DE RECRUTEMENT

PAGE 34

« ISNI », le magazine des internes en médecine est un trimestriel édité par l'Isni et réalisé par Réseau Pro Santé.

Adresse : Magazine « ISNI », c/o Isni,
 17 rue du Fer à Moulin, 75005 Paris

Courriel : contact@isni.fr

Secrétariat de rédaction : Marion TABTAB

Éditeur : ISNI

Textes : Vanessa Pageot, Anaïs Charon

Maquette : We Atipik - www.weatipik.com

Photo couverture et page 14 : Doctors on Rails - MSF Medicalised train in Ukraine © Andrii Ovod

RÉGIE PUBLICITAIRE

Réseau Pro Santé

01 53 09 90 05 | contact@reseauprosante.fr

ISSN : 2270-1990

Fabrication et impression en UE. Toute reproduction, même partielle, est soumise à l'autorisation de l'éditeur et de la régie publicitaire. Les annonceurs sont seuls responsables du contenu de leur annonce.

TEMPS DE TRAVAIL DES INTERNES : 48 HEURES ET PAS UNE DE PLUS



L'ISNI a arraché une victoire historique sur le temps de travail des internes en médecine (lire édito). La décision rendue le 22 juin dernier par le Conseil d'État impose que des tableaux de services nominatifs soient arrêtés mensuellement par les établissements, afin que l'interne ne dépasse pas son temps de travail maximal, lissé sur un trimestre. Au-delà de 48 heures en moyenne, l'interne est en droit de récupérer ses heures en repos compensateur. À chaque établissement de « se doter d'un dispositif fiable, objectif et accessible permettant de décompter (...) le nombre journalier d'heures de travail effectuées par chaque agent », précise le Conseil d'État.

Comment faire si mon temps de travail n'est pas respecté ?

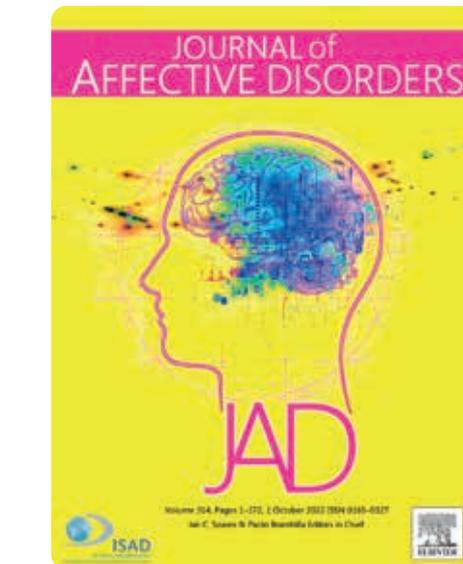
Les directions ont eu du mal à entendre cette nouvelle disposition légale semble-t-il. Car le 27 juillet, l'ISNI, l'ISNAR-IMG, les internes de pharmacie et de biologie médicale et l'association de lutte pour la santé des étudiants en médecine Lipseim ont lancé une procédure judiciaire « de grande envergure » : une lettre d'avertissement adressée à 400 directions hospitalières. À la réception du courrier, les établissements ont trois mois pour se mettre en règle. Sinon, l'ISNI et les autres syndicats porteront l'affaire devant le tribunal administratif. Si vous constatez que votre temps de travail n'est pas respecté, contactez votre syndicat local ou l'ISNI. Vous pouvez également joindre votre assurance responsabilité civile qui inclut souvent une protection juridique avec des conseils juridiques sans avance de frais.

C'est grâce à la mobilisation de chaque interne que le respect du temps de travail ne sera plus un combat mais une évidence.

ÉCHO NATIONAL POUR L'ÉTUDE SUR LA SANTÉ MENTALE

En juin dernier, l'article scientifique "Mental health and working conditions among French medical students: A nationwide study" a été publié dans la revue médicale *Journal of Affective Disorders* (impact factor de 4.839 en 2020), par Franck Rolland, Nawale Hadouiri, Adrien Haas-Jordache, Evan Gouy, Loona Mathieu, Anne Goulard, Yannick Morvan et Ariel Frajerman, cette publication est l'aboutissement de l'enquête menée par l'ISNI, l'ANEMF et l'ISNAR-IMG entre le 17 mai et le 27 juin 2021. Une enquête qui a profité d'une belle visibilité au niveau de la presse nationale. Petit florilège des titres, par ordre chronologique :

- « Burn-out, envies suicidaires... La santé mentale des étudiants en médecine est « en danger » », Le Figaro Etudiant, 27 octobre 2021.
- « Anxiété, burn-out, dépression... La santé mentale des étudiants en médecine « en danger » », 27 octobre 2021, *Nouvel Obs*.
- « Une enquête alerte sur la santé mentale des étudiants et internes en médecine », Le Monde, 28 octobre 2021.
- « Santé mentale : Le burn-out, un syndrome très contagieux chez les internes en médecine », 20 minutes, 12 mai 2022.
- « Une enquête nationale révèle l'état de santé mentale préoccupant des étudiants en médecine », Les Échos start, 5 juillet 2022.



PRÉSENTATION DU NOUVEAU BUREAU DE L'ISNI

Dimanche 26 juin 2022 se tenaient les élections de l'InterSyndicale Nationale des Internes afin de renouveler les membres qui défendent les droits des internes auprès des différentes institutions.

Les membres du bureau prendront leur poste en septembre pour un an. Depuis fin juin, chacun d'entre eux est accompagné par son ou sa prédécesseur.se, afin de permettre une transition fluide entre les deux équipes. Les membres élus pour l'année 2022-2023 sont :

Olivia Fraigneau

*Interne urgentiste en 6^e semestre à Paris
Présidente*

Guillaume Bailly

*Interne cardio-vasculaire en 6^e semestre
à Paris - 1^{er} Vice-Président*

Léo Delbos

*Interne de santé publique en 4^e semestre
à Paris - Secrétaire Général*

Jérôme Delécrin

*Interne en 2^{ème} semestre de médecine
d'urgence à Amiens - Trésorier*

Michel-Gabriel Cazenave

Interne en 2^{ème} semestre de gynéco-obst à Paris - VP Partenariat

Charles Sfreir

Interne en 2^{ème} semestre de médecine générale à Paris - VP démographie médicale

Nejm Si-Mohammed

Interne en 6^{ème} semestre de gériatrie à Montpellier - VP réseau

Vincent Guillet

Interne en 6^{ème} semestre de Biologie Médicale - VP Enseignement Supérieur

Les priorités de ce nouveau bureau sont dans la continuité des travaux précédents : poursuivre le dossier sur le respect du temps de travail, l'application de la tolérance zéro concernant les cas de harcèlements, la poursuite des travaux pour la bonne santé mentale des internes (à la fois en continuant de développer les structures de soutien, et dans le même temps, en leur permettant de sortir des situations à l'origine de leur mal-être via l'extension du droit au remords ou le seconde DES par exemple).

L'objectif principal de cette nouvelle équipe est simple : permettre aux internes d'être enfin heureux dans un métier qu'ils ont choisi chaque jour depuis plus de 6 ans, voire depuis plus de dix.



Gaétan CASANOVA, Président de l'ISNI 2021/2022 et Olivia Fraigneau, Présidente de l'ISNI 2022/2023

SI JE NE VAIS PAS BIEN, QUI CONTACTER ?

Nous avons tous été un jour confronté à un épisode d'anxiété, ou ressenti un mal-être dans notre sphère professionnelle (ou personnelle d'ailleurs !). Ne laissez pas ce sentiment s'installer au quotidien, ou pire, se transformer en véritable souffrance. Si vous ne vous sentez pas bien, quelle qu'en soit la raison, sachez que des solutions existent, et vous pouvez dans un premier temps recueillir une écoute active et des premières solutions pratiques auprès de votre syndicat de ville :

- Antilles-Guyane : sos.internescaraibes@gmail.com ou SOS Kriz : 0 800 100 811
- Bordeaux : SOS IBA 33 (Internes Bordelais et d'Aquitaine) – sos.iba33@gmail.com
- Grenoble : sos.intgre@gmail.com et helps.grenoble@gmail.com
- Marseille : SOS SAIHM (Syndicat Autonome des Internes des Hôpitaux de Marseille) sos.saihm@gmail.com
- Montpellier : SOS SILR (Syndicat des Internes du Languedoc Roussillon) – sossilr@gmail.com et sos@silr.fr
- Nice : SOS IHN (Internat des Hôpitaux de Nice) – sos.ihn06@gmail.com
- Paris : SOS SIHP (Syndicat des Internes des Hôpitaux de Paris) – sossihp@gmail.com
- Océan indien : SIOI (Syndicat des Internes de l'Océan Indien) – sioi.smg.secretaire@gmail.com
- Rennes : sos.intrennes@gmail.com
- Rouen : sos.med.rouen@gmail.com
- Strasbourg : Réseau AGRID (Aide et Gestion en Réseau des Internes en Difficultés) : help.agrid@gmail.com et sur <http://www.agrid.alsace/>

Si cela ne suffit pas ou qu'on ne vous répond pas assez rapidement, n'hésitez pas à contacter un numéro national de soutien psychologique :

CPOA au 01 45 65 81 09 (seulement pour la région Île-de-France)

- » Plateforme d'appui médico-psychologique pour les soignants, par le gouvernement (de 8h à minuit) : **0800 28 80 38**
- » SOS AMITIÉ - **0972 39 40 50**

Et évidemment, l'ISNI toujours à vos côtés, et de façon ANONYME ne l'oubliez pas

contact@isni.fr

ANTILLES ET GUYANE : UN EXTERNAT À LA RENTRÉE 2023

À compter de la rentrée universitaire 2023, un étudiant en deuxième année de médecine pourra poursuivre l'ensemble de son premier et deuxième cycle de formation aux Antilles-Guyane. Dans les 5 ans à venir, 15 postes d'hospitalo-universitaires titulaires et 15 postes de chefs de clinique assistants vont être créés. Chaque année, environ 200 étudiants accèdent en deuxième année de médecine aux Antilles et 70 en Guyane.



NON À LA COERCITION À L'INSTALLATION !

Le 12 septembre, Olivia Fraigneau, la nouvelle présidente de l'ISNI a rencontré Stephanie Rist, députée du Loiret et rapporteure de la Commission des Affaires Sociales. Gaétan Casanova, ancien président de l'ISNI, participait également à cette rencontre. Le but : affirmer la position de l'ISNI contre la coercition à l'installation. Ce projet n'est pas et ne sera jamais une solution. L'équipe de l'ISNI continuera à défendre sa position, sans compromis, auprès des députés et sénateurs.



VOTRE INTERNAT CHEZ RAMSAY SANTÉ

Disponibilité des équipes
Qualité du mentorat
Structures à taille humaine
Forts volumes d'activité
Équipements de dernière génération
Découvrez les 26 spécialités
de nos stages : ramsaysante.fr

Suivez-nous sur les réseaux sociaux : @RamsaySante



Ramsay Santé
Recherche & Enseignement

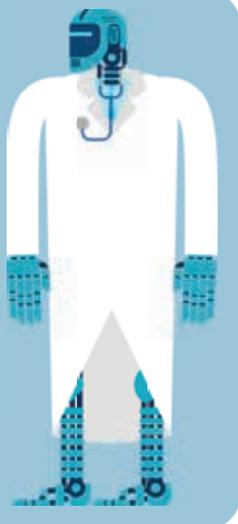
RETOUR

SUR
L'ACTU

LES DERNIERS MOIS DÉCRYPTÉS

NASA : UN ROBOT CHIRURGICAL À BORD DE L'ISS

Le robot chirurgical appelé assistant robotique in vivo miniaturisé (MIRA) embarquera à bord de l'ISS (Station Spatiale Internationale) pour des essais en apesanteur en 2024. Une annonce faite fin juillet par ses créateurs, des scientifiques de l'Université du Nebraska-Lincoln. Le robot d'un kilo et demi a nécessité 20 ans de développement. La NASA a accordé, en juillet, 100.000 dollars à l'université de Nebraska-Lincoln pour que l'appareil soit prêt pour le voyage de 2024.



LES MÉDECINS ISRAËLIENS SONT SUR TIKTOK

Médecins, chirurgiens, dentistes et infirmiers des hôpitaux israéliens se filment sur le réseau social TikTok. « Nous avons été le premier hôpital en Israël à ouvrir sa propre chaîne TikTok », explique Naama Frank-Azriel, responsable des médias sociaux au Sheba Medical Center Tel Hashomer. « Nous avons créé notre chaîne juste après le début de l'épidémie de COVID-19 et depuis lors, de nombreux autres hôpitaux israéliens ont réalisé à quel point c'était un excellent média et ont ouvert leurs propres chaînes ». Visite du bloc opératoire, maternité, gestes de premiers secours : les soignants font de la prévention tout en faisant la promo de leur hôpital !



Source : The Jerusalem Post, <https://www.jpost.com/>

JE SUIS INTERNE EN MÉDECINE ET COGÉRANT D'UN BAR-RESTAURANT DANS LE MORVAN

Originaire de l'Yonne, Sylvain Vereycken-Lazou est en 2^{ème} année de son internat de MG. En parallèle, il est également cogérant d'un bar-restaurant. Celui-ci est niché dans une petite commune de 700 habitants dans la Nièvre, à mi-chemin entre sa famille domiciliée à Nevers et l'université de Dijon. À 28 ans, le futur MG compte mener les deux carrières de front. Médecin généraliste de jour et barman la nuit !



EN HAUSSE

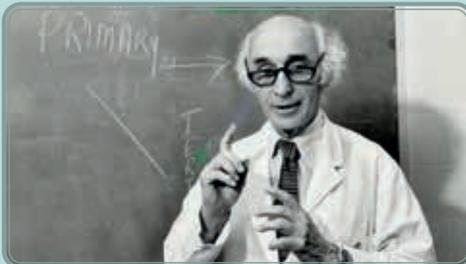
Le marché mondial des robots chirurgicaux était évalué à 4 437,1 millions USD en 2020 et devrait atteindre 9 592,2 millions USD d'ici 2026.

EN BAISSÉ

Le nombre d'établissements hospitaliers a baissé : 3 008 structures selon le dernier décompte en 2019, contre 3 125 fin 2013. Cette évolution touche surtout les hôpitaux publics, qui sont passés de 1 420 en 2013 à 1 354 fin 2019.



UN MÉDECIN CANADIEN TOUJOURS EN ACTIVITÉ À... 102 ANS!



Le Dr Charles Godfrey aimait son travail car à 102 ans, il était toujours en activité ! Il se partageait entre quatre cliniques médicales à Toronto, quatre jours par semaine. Ce médecin renommé était un « véritable pionnier » en médecine physique et réadaptation. Pour l'anecdote, il a obtenu son diplôme de médecine à l'Université de Toronto en 1953. Il paya ses études en travaillant comme concierge et ouvrier à la casse. Il est décédé début août 2022, quelques semaines avant son 105^e anniversaire.

Source : CTV News Toronto, <https://toronto.ctvnews.ca/>
Crédit photo : archives de la Bibliothèque publique de Toronto.

UKRAINE

Les centres de santé attaqués

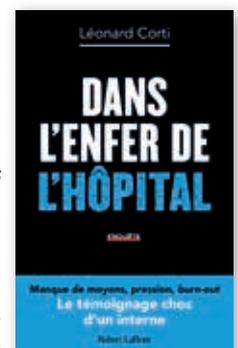
L'OMS pointe du doigt les attaques contre les centres de santé en Ukraine. L'Organisation a recensé 473 attaques depuis le début le conflit : 399 contre des établissements de santé, 127 contre des lieux de stockage de matériel médical et 69 contre des moyens de transports. Ces attaques sont en violation avec le droit international déclare l'OMS.



DANS L'ENFER DE L'HÔPITAL

Livre choc d'un interne

Léonard Corti est en 4^{ème} année d'internat en anesthésie-réanimation au sein de l'Assistance publique des hôpitaux de Paris et président du Syndicat des internes des hôpitaux de Paris. Il a publié en avril *Dans l'enfer de l'hôpital*, Éd. Robert Laffont. Il sensibilise le grand public aux conditions de travail des internes : surmenage, pression, manque de moyen, temps de travail non respecté... Il dénonce aussi l'omerta qui perdure au sein de l'hôpital et des facs de médecine et les oreilles sourdes des politiques face aux revendications des internes comme la fin de la garde de 24 heures.





LE CHIFFRE

À 66 ans, Bernard Pino est l'Interne le plus âgé de France, en MG à Lyon Sud. Carabin dans les années 1970, il avait dû arrêter ses études en sixième année pour des raisons financières.

Source : Le quotidien du médecin

120 EUROS PAR MOIS

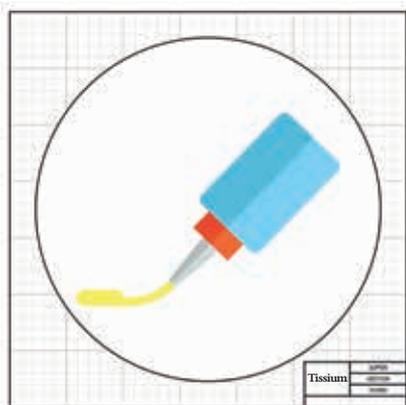
Les internes font grève

Les internes de Madagascar faisaient grève cet été pour une durée illimitée. À Madagascar, les internes en médecine représentent au moins 30 % du personnel des hôpitaux. Ils réclamaient d'urgence une augmentation salariale pour faire face à l'inflation d'autant plus que tous les autres corps soignants avaient déjà bénéficié de 13 % d'augmentation. Le salaire des internes en médecine en 7^{ème} et 8^{ème} année est d'environ 120 euros. « Vu notre niveau d'étude, c'est très peu. Nous faisons partie des piliers qui font tenir et fonctionner les hôpitaux alors nous ne pouvons pas continuer de travailler sans cette hausse », déplore un interne en 8^{ème} année. Autre revendication non moins légitime : le paiement de leurs salaires impayés.

Source : RFI, <https://www.rfi.fr/>



UN GEL POUR RÉPARER LES TISSUS HUMAINS



Un gel pour réparer les tissus humains, c'est le pari fou de Tissium, une start-up française. Ce gel (appelé aussi adhésif chirurgical) permet aux nerfs sectionnés de se régénérer et se reconnecter, sans avoir recours aux sutures. Le gel se résorbe ensuite naturellement en plusieurs mois. Ce nouveau matériau est développé dans trois applications : la réparation des nerfs périphériques, le traitement des hernies ventrales pour fixer l'implant de renfort, à la place des vis utilisées actuellement, et celui des fuites de sutures en chirurgie cardiovasculaire. Les adhésifs chirurgicaux de Tissium pourraient être commercialisés aux Etats-Unis fin 2023.

INTERNES, DOCTEURS JUNIORS : MAINTENEZ VOS REVENUS EN CAS DE MALADIE OU D'ACCIDENT AVEC LA MEDICALE HOSPI

1

Vous êtes indemnisé(e) **jusqu'à 100% de vos revenus** en cas d'arrêt de travail ou d'invalidité.

2

Vos **gardes et astreintes sont couvertes jusqu'à 4 000 €/ mois** en cas d'arrêt de travail ou d'invalidité avec des franchises courtes.

3

Vous disposez de **garanties dédiées à la maternité** : dispenses de gardes, prise en charge de la grossesse pathologique.

4

Vous bénéficiez d'**un accompagnement psychologique** suite à une agression ou un burn out.

Le contrat La Médicale Hospi est un contrat d'assurance de groupe à adhésion facultative souscrit par La Médicale Vie-Prévoyance auprès de La Médicale et Generali, et commercialisé par les Agents Généraux de La Médicale. La Médicale - Société anonyme au capital entièrement libéré de 9 447 936 € - Entreprise régie par le Code des Assurances - Siège social : 3, rue Saint-Vincent-de-Paul 75010 Paris - Immatriculée sous le numéro 582 068 698 RCS Paris - Adresse de correspondance : 3, rue Saint-Vincent-de-Paul 75499 Paris Cedex 10. Les garanties décès et perte totale et irréversible d'autonomie sont assurées par Generali Vie. Generali Vie - SA au capital de 336 872 976 € - Entreprise régie par le Code des assurances - 602 062 481 RCS Paris - Siège social : 2, rue Pillet-Will - 75009 Paris. Société appartenant au Groupe Generali immatriculé sur le registre italien des groupes d'assurances sous le numéro 026. Les prestations d'assistance sont assurées par Europ Assistance. Europ Assistance - Société anonyme au capital de 48 123 637 €, dont le siège social se situe 2, rue Pillet-Will - 75009 Paris, inscrite au Registre du Commerce et des Sociétés de Paris sous le numéro 451 366 405 RCS Paris. Les dispositions complètes du contrat figurent dans la notice d'information. Document à caractère publicitaire simplifié et non contractuel achevé de rédiger en juillet 2022. APHO 5274.

Contactez vite votre Agent Général



lamedicale.fr

La médicale
assure les professionnels de santé

VOTRE ASSURANCE NATURELLE





DOSSIER

HUMANITAIRE ON NE SAIT JAMAIS À QUOI S'ATTENDRE AVANT DE L'AVOIR VÉCU





Urgentiste à Rouen, le Dr Cédric Dassas est aussi médecin référent en médecine d'urgence pour MSF. Il nous raconte sa dernière mission en Ukraine, ce que lui apporte son engagement humanitaire et il fait le point sur les qualités et les défauts nécessaires sur le terrain.

Pouvez-vous décrire votre dernière mission ?

Dr Cédric Dassas.- C'était en Ukraine, une semaine après le début du conflit. C'était une mission dite exploratrice. Je rejoignais une équipe sur place, composée d'un logisticien, d'un chef de projet, d'une infirmière et d'un pharmacien (roumain). L'équipe était basée en Moldavie à la frontière pour étudier les besoins en renforts auprès des réfugiés ukrainiens. Mais il se trouve que les réfugiés étaient soignés rapidement et gratuitement puis transférés par bus dans plusieurs pays d'Europe.

Quelle fut la suite de votre mission ?

Dr C.D.- Nous sommes allés à Odessa, qui n'était pas encore touchée par la guerre mais qui s'y préparait. Les gens étaient sous-pression. Nous sommes allés voir les hôpitaux pour estimer leurs besoins. J'ai découvert un service public de qualité, avec des soignants nombreux et des équipements de qualité. Le seul bémol était leur stock en médicaments pour seulement 2/3 semaines. Ils avaient besoin d'être régulièrement approvisionnés. C'est ce que nous avons mis en place et c'est ce que nous faisons toujours. MSF fournit les hôpitaux de Marioupol (région du Donetsk) et Kharkiv (proche de la frontière Ouest avec la Russie).

Quels sont les risques pour les équipes humanitaires en Ukraine aujourd'hui ?

Dr C.D.- Il y a le risque chimique et nucléaire en plus de l'armement classique. Sans compter la communication quasi inexistante avec les autorités russes ! D'habitude, dans une zone de conflit, les deux parties nous reconnaissent et nous laissent travailler. C'est plus compliqué en Ukraine... Toutefois, MSF ne fait pas prendre de risques inconsidérés à ses équipes. Il y a une structure interne qui évalue en permanence le risque sur le terrain et se questionne sur ce que l'on peut faire pour limiter ce risque.

Que vous ont apporté les missions avec MSF ?

Dr C.D.- Toutes ces missions sont humainement très riches ! Il faut savoir que 80 % des équipes de MSF sont des locaux. On a l'opportunité d'échanger beaucoup sur nos missions. On revient aussi à un exercice épuré de la médecine par des protocoles en adéquation avec les moyens sur place. Enfin, j'ai découvert que l'on a tous les mêmes connaissances en médecine, quel que soit notre pays, que l'on soit un médecin afghan ou burkinabé !



MSF Mobile Clinics in Kharkiv Metro © Adrienne Surprenant/MYOP

Quelles qualités sont recherchées en mission ?

Dr C.D.- Il faut être proactif, y compris en dehors du terrain médical. Il faut être polyvalent et s'adapter rapidement, être résistant au stress. Mon profil d'urgentiste convient particulièrement aux missions. Les urgentistes ont une grande capacité d'adaptation et sont polyvalents en pédiatrie ou en gynéco par exemple.

Quel est le défaut rédhibitoire sur le terrain ?

Dr C.D.- Le complexe de supériorité. Il faut être humble. Nous ne sommes pas les meilleurs parce que nous sommes médecins. Les autres sont tout autant importants : les infirmiers, les chefs de projets ou les logisticiens. Je me souviens d'une mission en Afrique dans le cadre du virus Ébola, il y a deux ou trois ans. Traiter les patients étaient super compliqués car nous perdions beaucoup de temps à revêtir la combinaison. Les logisticiens ont eu une idée brillante : installer une bulle autour du lit des patients pour que l'on puisse continuer à les soigner tout en étant protégé, sans combinaison. Cela a changé notre façon de travailler !

Si les internes ne peuvent pas intégrer MSF, quels sont vos conseils pour ceux qui aimeraient s'engager plus tard auprès de MSF ?

Dr C.D.- Foncer et ne pas se donner de faux prétextes. Combien de fois ai-je entendu que ce n'était pas le bon moment : « les enfants sont petits », « je change de travail » ? Enfin, un dernier conseil mais non des moindres : ne pas partir sur un terrain en guerre pour sa première mission.

Zoé Cavallier est chirurgien en maxillo-facial au CHU de Purpan (Toulouse) où elle est chef de clinique depuis 2020. Sa première mission avec Médecins du monde remonte à 2017 alors qu'elle était encore interne.

Zoé Cavallier sait ce qu'elle veut. « J'avais très envie de m'engager depuis des années, dès le début de mon internat », affirme-t-elle. Pour s'engager en humanitaire sa spécialité initiale, radiologie, est peu demandée sur le terrain. Un an après son début d'internat, elle fait valoir son droit au remords pour la chirurgie maxillo-faciale. Elle intègre ensuite le service du Dr Lauwers au CHU de Purpan (Toulouse). Zoé sait que le Dr Lauwers est aussi engagé auprès de Médecins du Monde en tant que chef d'équipe dans le cadre de l'Opération Sourire au Cambodge. Elle veut en faire partie.

Quand elle apprend que l'équipe est déjà formée et complète, elle ne baisse pas les bras et insiste sur sa valeur ajoutée. À force de persuasion, elle rejoint l'équipe pour une première mission d'une semaine en juin 2017. Elle est chargée de faire un reportage photos et vidéo dans le cadre de l'Opération sourire. Elle part en confiance au sein d'une équipe exclusivement toulousaine : son chef de service le Dr Lauwers, un chirurgien plasticien, deux infirmières du bloc, un anesthésiste en pédiatrie et un neurochirurgien.



Devant le CSC. En rouge le dirigeant de l'ONG, Jim Gollgly. Première ligne à gauche un chirurgien cambogien, puis moi (frange), une infirmière et une chirurgienne de toulouse, en vert des infirmières, première ligne à droite étudiants étrangers, en arrière chirurgiens et infirmiers khmers

On ne sait jamais à quoi s'attendre

La mission¹ a lieu au Cambodge, au Children's Surgical Center (CSC). L'équipe du Dr Lauwers vient en renfort de l'équipe médicale locale trois semaines par an : une semaine en juin et deux semaines fin novembre/début décembre. Zoé savait-elle à quoi s'attendre avant de partir ? « Non, on ne sait jamais à quoi s'attendre tant que l'on ne l'a pas vécu. Mais ce centre chirurgical est loin des clichés : c'est une structure médicale bien établie dans un

“ On apprend une culture et un mode de travail différents et c'est à nous de nous adapter car quand on transmet aux soignants locaux, il faut qu'ils puissent utiliser à leur tour en autonomie ce que l'on fait ensemble ”

¹ La pathologie spécifique de cette mission est la prise en charge des méningo-encéphalocèles. L'équipe de Médecins du Monde de l'Opération Sourire poursuit son appui sur les cas les plus complexes.

pays stable ». Pourtant, elle observe tout de suite les différences dans l'exercice chirurgical et médical. « On est confronté à des situations que l'on ne voit pas en France. Ce sont, par exemple, des tumeurs faciales à un stade très avancé ou une ankylose complète de l'articulation après une fracture de la mandibule non prise en charge. Le patient ne pouvait pas ouvrir la bouche ! ». Elle constate également une certaine "sobriété" chirurgicale, faire aussi bien avec moins. « On apprend une culture et un mode de travail différents et c'est à nous de nous adapter car quand on transmet aux soignants locaux, il faut qu'ils puissent utiliser à leur tour en autonomie ce que l'on fait ensemble. ».

Malgré un matériel médical moindre, l'équipe de Médecins du monde est chargée de chirurgies très techniques. Quand Zoé repart en 2019 pour deux semaines, toujours en tant qu'interne, elle aide à une chirurgie de lambeau libre. « Dans les conditions du CSC, c'est un sacré défi, souligne-t-elle. Ce genre d'opération prend 5 à 10 heures. Je me souviens que nous avons fini tard le soir et le reste de la soirée fut très tendue ». Une soirée tendue car toute l'équipe craint des complications pendant la nuit, « et personne n'est là pour intervenir... ». Heureusement, la patiente opérée n'a pas eu de complications.

Les patients se remettent totalement au médecin

Zoé apprécie la proximité avec les patients et le lien qui se tisse à long terme. En effet, le format de ces missions avec Médecins du monde permet de suivre les patients de 6 mois en 6 mois, parfois sur plusieurs années. « Ce sont les médecins locaux qui anticipent notre prochaine venue en donnant rendez-vous aux patients. Certains viennent de très loin pour bénéficier de soins et d'une chirurgie car c'est entièrement gratuit pour eux », précise-t-elle.

Pas de protocoles interminables, pas d'administratif

Le dispensaire manque de tout : de médicaments, de petits consommables, de matériel chirurgical. À chaque mission, l'équipe emporte du matériel et des moteurs chirurgicaux pour scier, forer ou fraiser. Cela n'empêche pas un rythme très dense d'opérations. Les 4 chirurgiens de l'équipe opèrent tous les jours. Mais Zoé ne s'en plaint pas. Au contraire. « J'opère autant de patients en une journée au Cambodge qu'en une semaine en France ! », constate-t-elle.

NOTA BENE : Les médecins qui partent en missions courtes avec Médecins du monde sont bénévoles.



Mission de cette année aussi.

Première ligne de gauche à droite : infirmier khmer, 3 infirmières toulouaines, une interne khmer, une infirmière anesthésiste, un chirurgien khmer qui est venu se former dans notre service en tant qu'interne pendant 1 an ½.

Deuxième ligne : interne khmer et chirurgien khmer, F Lauwers notre chef de service, moi, étudiantes étrangères, internes khmers

Le lien se tisse aussi avec l'équipe soignante locale. « Nous restons en contact quand nous rentrons en France. Si besoin, les chirurgiens nous contactent par visio pour des conseils. ». Le fait de venir régulièrement permet d'organiser des échanges, tous les ans un interne cambodgien vient se former à Toulouse dans notre équipe, et des infirmiers viennent également régulièrement.

Car au Cambodge, elle ne se consacre qu'à la chirurgie. « Pas de protocoles interminables, pas d'administratif, pas de contrainte de créneau horaire pour le bloc... ». En ajoutant : « à chaque fois que je rentre en France toutes ces lourdeurs administratives me pèsent. Et cela pèse aussi aux autres membres de l'équipe. On se pose vraiment des questions sur l'efficacité de notre système de soins français... ».

L'HUMANITAIRE... EN FRANCE

Pas besoin de partir au bout du monde pour s'engager en tant que médecin ou interne. En France, deux associations s'engagent – médicalement - auprès des laissés-pour-compte : La Croix Rouge française et Médecins du monde. Les médecins interviennent auprès de personnes en grande difficulté, en situation d'exclusion, exilées / en transit. Les médecins travaillent au sein de centres d'accueil médico-sociaux, de bus itinérant ou se déplacent sur le terrain.

LES PROFILS DES MÉDECINS RECHERCHÉS

Les profils de médecins recherchés dans les associations humanitaires sont :

- Urgentiste
- Anesthésiste/réanimateur
- Chirurgien
- Pédiatre
- Psychiatre
- Généraliste
- Oncologue
- Médecine de catastrophe
- Maladies tropicales
- Épidémiologistes
- Santé publique.

COMMENT CANDIDATER À MSF ET MDM ?



MSF Mobile Clinics in Kharkiv Metro © Adrienne Surprenant/MYOP

Comment candidater à MSF ?

Les missions de MSF sont :

- Courtes, 1 à 3 mois pour les chirurgiens, anesthésistes, urgentistes ;
 - Longues, de 3 à 6 mois pour les autres spé.
- Les missions sont rétribuées à hauteur de 1180 € net par mois (les médecins sont logés/nourris sur place). Dans la plupart des spé, la thèse et 2 ans d'expérience sont demandées. Toutefois les internes psychiatres peuvent postuler une fois 4 semestres validés.

- Candidature spontanée sur le site MSF.
- Les compétences techniques médicales sont validées par le référent ad hoc (Cédric Dassas valide par exemple les compétences des candidats urgentistes).
- 1^{er} contact téléphonique pour voir si pas d'éléments bloquants comme la durée de la mission.
- Entretien en présentiel ou en visio.
- En cas de recrutement, une semaine de formation obligatoire pour connaître les protocoles MSF.
- Briefing avant le départ sur la mission, le pays.



Comment postuler à Médecins du monde ?

Toutes les missions de Médecins du monde sont courtes : entre 1 à 2 semaines. Ce sont des missions bénévoles. Les internes peuvent postuler.

- Candidature spontanée sur le site de Médecins du monde.
- Les profils sont vérifiés/contrôlés.
- Entretiens.
- Mise en relation avec les chefs d'équipe pour une potentielle intégration.
- Le bénévole est orienté vers une mission en fonction de sa spécialité, de ses envies et des besoins (chirurgie maxillo-faciale, séquelles de brûlures, fente labiopalatine, urologie, digestif, etc.).
- Briefing sur la mission par le chef d'équipe.

Dans le cadre de l'Opération Sourire, le recrutement est légèrement différent. C'est le chirurgien chef d'équipe qui est en charge du recrutement de son équipe pour chaque mission. Les profils sont là aussi vérifiés/contrôlés par Médecins du monde avant l'intégration du bénévole. Le bénévole reçoit un deuxième briefing, effectué par le Coordinateur du programme chirurgie de Médecins du monde.



NOTE DE LA RÉDACTION

Ce dossier met en valeur le parcours de deux médecins au sein de MSF et médecins du monde. La Croix Rouge française est aussi engagée dans des missions médicales au niveau international. Dans le n° 21 - Hiver 2018, nous avons donné la parole à Marc Delpuch, anesthésiste-réanimateur au CH de Mende, parti en Irak en 2017 avec la Croix-Rouge.

LA RÉADAPTATION CHEZ ELSAN



**Vous êtes
toujours à bloc
pour débloquer
vos patients ?**

**NOUS
CRAQUONS
POUR
VOUS !**

 **ELSAN**
Notre Santé autrement

Elsan, c'est plus de 40 pôles
de réadaptation partout en France

recrutement-medical@elsan.care

PUBLIREPORTAGE



Rémi LECOUFFE

Directeur Médical chez SantélyS
Médecin en HAD



Selon vous, quelle est la place de l'HAD dans l'offre de soins ?

L'HAD est un acteur majeur de la prise en charge à domicile depuis de nombreuses années et se doit d'être à l'avant-poste du virage domiciliaire actuel des politiques de santé.

L'HAD a été pleinement identifiée pendant la crise sanitaire COVID 19. Elle a été très largement associée à la gestion de la crise, et nous avons ainsi conforté notre rôle essentiel dans l'organisation du système de santé.

Selon moi, et la crise l'a mis en valeur, il faut centrer le parcours de santé des patients sur leur domicile, dès que cela est possible, et prioriser l'hospitalisation conventionnelle sur les expertises et la haute technicité, à l'instar des plateaux techniques, des soins intensifs, de la réanimation.

L'HAD, permet d'éviter des hospitalisations par des soins accrus et une surveillance sécurisante au domicile. Dans le cadre de la crise sanitaire, la mise en place de l'HAD a même été possible suite au passage du SAMU au domicile. L'HAD permet aussi de raccourcir les durées d'hospitalisation par des retours précoces, parfois même en aval des urgences, y compris pour des soins palliatifs. Cela répond au souhait des patients de ne plus se rendre systématiquement à l'hôpital ou d'en sortir plus rapidement. Notre réactivité et capacité d'adaptation ont été mises en exergue par le COVID : présence d'infirmiers de coordination dans les unités COVID, évaluations par tél. ou visio, renforcement des astreintes médicales.

Je constate que le rôle de l'HAD ne cesse de se développer, par exemple chez les patients stabilisés après un épisode aigu.

Enfin, face aux enjeux de vieillissement de la population, de la perte d'autonomie et d'accroissement des pathologies chroniques, l'HAD est une bonne solution.

Avec son expertise en coordination, sa capacité d'innovations tant organisationnelles que technologiques, c'est un véritable levier du virage domiciliaire attendu.

Pour quels soins fait-on appel à l'HAD ?

L'HAD présente une variété et une complexité de prise en charge. On y trouve de nombreux traitements. Il y a par exemple : les soins post-chirurgicaux, la rééducation, les pansements complexes, les antibiothérapies, les chimiothérapies, le suivi des grossesses à risque mais également la prise en charge des bébés prématurés. L'HAD est connue et reconnue pour les prises en charge palliatives et les pansements complexes mais elle ne s'y restreint pas !

Chez SantélyS, nous travaillons en collaboration avec les médecins généralistes et spécialistes de nos patients.

En tant que praticien d'HAD, j'assure la meilleure réactivité possible, les interactions attendues, je participe à des parcours de prises en charge et j'en crée.

Il nous faut une grande capacité d'adaptation car demain chaque service hospitalier, chaque Médecin généraliste aura des indications d'HAD différentes dans des contextes sociaux et environnementaux propre à chaque patient.

Ainsi, l'HAD est riche :

- De connaissances techniques : suivi de PCA par SUFENTANIL, drainages pleuraux et péritonéaux, télésuivi du poids ;
- D'une approche clinique : visites à domicile pour des prises en charges palliatives, des plaies complexes...
- D'un travail en équipe pluridisciplinaire (suivi de sédation en fin de vie, débriefings ...) ;
- D'innovations organisationnelles ou techniques : sortie précoces des patients après poussée d'insuffisance cardiaque, télé-médecine.

L'HAD est-elle un bon stage pour un interne ?

C'est une activité très variée avec un développement des prises en charge hospitalières spécialisées au domicile dans de larges domaines comme la pédiatrie, la réadaptation, l'obstétrique...

L'interne en médecine générale apprend à gérer des situations médicales complexes, par leur lourdeur technique ou pluridisciplinaire, chez des



Qu'est-ce que SantélyS ?

SantélyS est une association loi 1901 reconnue d'utilité publique, spécialisée dans les domaines de la formation, de la santé et du maintien à domicile, de la prévention et de la recherche.

Son activité d'HAD c'est 460 patients par jour en moyenne !

L'activité de SantélyS HAD représente près d'1/4 (23 %) de l'activité HAD des Hauts-de France en 2021. Ce qui en fait le 1^{er} acteur régional HAD et le 4^{ème} au niveau national.

patients, à leur domicile, avec leur histoire et leurs exigences. Connaître le tissu professionnel existant sur un territoire ainsi que les outils, notamment numériques, qui permettent la continuité des soins, apporte au futur médecin un regard différent, centré vers le domicile.

C'est un stage qui permet d'apprendre à connaître les contraintes et les ressources du domicile, et répondre au mieux aux besoins et souhaits des personnes soignées.

Dans ce cadre, les objectifs généraux des stages proposés aux internes par notre HAD :

- Évaluer un patient à travers des soins qu'il faut lui apporter, en lien avec les différents intervenants du domicile ;
- Approfondir des connaissances et compétences médicales spécifiques, socle de l'HAD : Soins palliatifs, prise en charge et accompagnement de la fin de vie ; Prise en charge de la douleur ; Plaies et cicatrisations ; Suivi des chimiothérapies...
- Organiser, en lien avec l'équipe pluridisciplinaire de l'HAD et le médecin traitant, le retour et le maintien à domicile au patient ;
- Connaître la « juste place » du patient au domicile au travers de ses soins.
- Connaître les modalités de fonctionnement d'une HAD ;
- Appréhender le travail d'équipe avec le médecin traitant autour du patient ;
- Découvrir les techniques de télésanté mises en œuvre en HAD (téléconsultation, télé-expertise...), s'ouvrir sur une technicité de soin au domicile ;
- Découvrir les spécificités et difficultés de la pratique en ville : spécificités de l'intervention au domicile du patient, métiers de la coordination, structures permettant d'appuyer le médecin généraliste dans la prise en charge des situations complexes ...

Mais concrètement, c'est quoi le métier d'un médecin en HAD ?

Le praticien d'HAD est copilote avec le médecin traitant d'une équipe pluridisciplinaire. Les 2 médecins se complètent dans la prise en charge et l'organisation des soins lourds ou techniques du patient à son domicile.

Le praticien HAD crée avec les différents « adresseurs » des modes de fonctionnement fluides, pour prendre en charge au mieux les patients, pour limiter les ruptures de continuité de leurs parcours. Cela nécessite de l'anticipation et de la créativité guidées par les sensibilités et les ressources de son territoire. Il prend en compte les pharmacies, IDE, Kiné libéraux etc., l'existence de dispositifs de soins ou de soutien aux patients et aux aidants...

C'est selon moi un métier d'avenir.

Qu'est-ce que vous aimez dans le métier ?

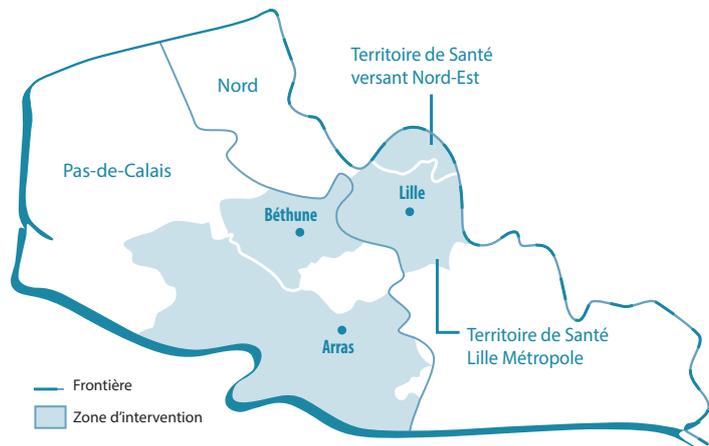
J'assume un rôle majeur dans l'articulation et la coordination des professionnels de santé à domicile. Par la mise en place de parcours fluides, je deviens un maillon essentiel. Mon HAD s'inscrit dans une dynamique partenariale forte et a tissé des liens de travail étroits avec les professionnels du territoire ce qui me donne ; une connaissance à 360° degré du système de santé. Le bon fonctionnement de l'HAD repose sur une connaissance forte de ses territoires d'intervention, en proximité et en interaction avec tous les acteurs, établissements et médico-sociaux et professionnels libéraux.

J'apporte mon expertise propre dans différents domaines, en complément de celle du médecin traitant auquel je m'adapte. Je peux faire usage des différentes technologies naissantes de santé (comme la télésanté et le télésoins) selon leurs nécessités. La partie plus administrative de mon rôle peut être réalisée en télétravail.

Qu'est-ce qui est dur dans votre métier ?

Le maintien à domicile plébiscité par les patients n'est pas toujours simple et dépend de leur environnement de soin et de leurs tissus de soutien, ce qui diffère grandement d'un patient à l'autre. Depuis la crise sanitaire nous avons une astreinte téléphonique médicale, qui permet de répondre à certaines situations notamment palliatives mais nous avons parfois du mal à trouver un Médecin effecteur sur le terrain.

C'est également un métier d'innovation. Je travaille dans le un établissement à but non lucratif, cela me permet d'avoir une organisation agile.



Qu'est-ce qu'un établissement à but non lucratif ?

Ce sont plus de 5000 établissements sanitaires et médico-sociaux privés, associatif comme le Groupe SantélyS.

Ils ne tiennent pas compte de la situation financière des patients, les membres des conseils d'administration sont composés de bénévoles et la mission de service public les anime.

Contact SANTÉLYS

Stéphanie Rousval-Auville,
Directrice des Relations Institutionnelles
et des Affaires Publiques
07 86 60 30 17



PORTRAIT

LE DROIT AU REMORDS

CHANGEMENT DE CAP POUR BASILE

Basile Follin-Arbelet est aujourd'hui en 4^e semestre de gynécologie-obstétrique à Amiens. Il a commencé son internat en pédiatrie avant de faire valoir son droit au remords, droit de changer de spécialité (à l'intérieur des spécialités médicales ou chirurgicale). Il nous raconte son parcours atypique en 2021.

Tout commence par une déception aux ECN. Basile n'obtient pas le classement suffisant pour gynéco. « *Les deux années précédentes, mon classement m'aurait permis de l'obtenir, ça s'est joué à quelques places...* ». Il s'oriente vers la pédiatrie, à Amiens. Après ses trois premiers semestres d'internat, et après avoir appris qu'une interne de gynécologie obstétrique quittait sa spécialité, il choisit de faire un stage libre en 4^e semestre dans le service de gynécologie-obstétrique du CH de Compiègne-Noyon, l'un des CH régional. Nous sommes en mai 2021. Ce stage lui confirme son envie de devenir gynéco et de faire valoir son droit au remords. Tout s'enchaîne alors très vite. « *Je devais déposer ma demande dès le mois de*



Basile et ses co-internes de gynécologie-obstétrique

juin alors que je venais de commencer mon stage au 1^{er} mai. J'avais seulement un mois et demi pour être sûr de mon choix. Car le droit au remords c'est une seule fois et il n'y a pas de retour en arrière possible... ». Il échange beaucoup avec sa chef de service, la Dr Lerouge. Elle le soutient et l'encourage dans son choix. Elle sera l'une des premières à lui faire une lettre de recommandation.

“ Je préférerais perdre une année que poursuivre un DES qui ne me convenait que peu ”

Droit de remords élargi : coup de poker

Le droit de remords élargi est une victoire de l'ISNI mais une victoire récente puisque l'arrêté date de septembre 2020. En mai 2021, Basile est ainsi l'un des premiers à faire valoir ce droit élargi (lire encadré). Si les ARS doivent communiquer de toutes les manières possibles les postes vacants pour les internes, dans les faits, cela s'est passé différemment pour Basile. « *J'ai su qu'un poste en gynéco était vacant de manière fortuite une semaine avant la deadline pour rendre le dossier ! Tout s'est fait au dernier moment !* ».

La course à la montre commence alors pour lui. « *Au début, le doyen s'est opposé au changement de filière. Un non d'autorité, sans justification aucune. Mais il ne faut pas se laisser démonter, explique Basile. J'ai avancé mes atouts administratifs comme l'accord des deux coordonnateurs de filière et le soutien de mes chefs de service. Finalement, le doyen m'a autorisé à faire valoir mon droit au remords.* ».

Basile a conscience que toutes les demandes n'aboutissent pas. « *Plusieurs internes d'Amiens m'ont demandé comment j'avais fait mais il faut avoir conscience qu'il y a certains éléments qu'on ne maîtrise pas.* » En effet, même si les internes connaissent l'existence de postes vacants, l'ARS peut s'opposer à les ouvrir au droit au remords si elle considère qu'il n'y a pas de nécessité en termes de démographie médicale.

Quels conseils Basile donnerait-il aux internes qui hésitent à faire valoir ce droit ? « *En discuter avec les médecins et les chefs de service avec qui on travaille. Ils connaissent notre façon de travailler, ils peuvent nous dire aussi dans quoi on s'engage.* ».

Quant à l'année de perdue, (1 seul stage sur 3 de pédiatrie validé) ce ne fut pas rédhibitoire pour Basile. « *Je préférerais perdre une année que poursuivre un DES qui ne me convenait que peu* ». Il a renoué avec l'épanouissement professionnel en gynéco. « *L'obstétrique à l'hôpital ? J'aime ça ! J'aime autant l'urgence obstétricale, l'échographie ou le travail en équipe en salle de naissance.* » En salle de naissance, il croise souvent ses anciens co-internes en pédiatrie. Amicalement, et sans regret !

DROIT AU REMORDS : QUATRE POSSIBILITÉS

- **Possibilité n°1** : Vous avez un classement ECN à un rang au moins égal à celui du dernier candidat issu des mêmes ECN, dans la même subdivision, dans la spécialité au profit de laquelle vous demandez votre changement. La question des postes vacants ne se pose pas ici. C'est ce qu'on appelle le rang "utile".
- **Possibilité n°2** : Vous n'avez pas le rang utile mentionné au 1). Suite aux ECN à l'issue desquelles vous avez été définitivement affecté, tous les postes n'ont pas été pourvus dans la spécialité au niveau de la subdivision. Il reste donc un poste vacant, sans considération du rang vous pouvez en bénéficier sauf si les demandes sont supérieures au nombre de postes non pourvus, les candidatures sont examinées en considération du rang de classement des étudiants qui souhaitent effectuer ce changement.
- **Possibilité n°3** : Vous n'avez pas le rang utile et tous les postes ont été pourvus. En principe, toute vacance de postes ultérieure aux ECN à l'issue desquelles vous avez été définitivement affecté ne permet pas l'application du 2). Mais le directeur général de l'Agence Régionale de Santé conjointement avec le directeur de l'unité de formation et de recherche et les coordonnateurs locaux concernés des spécialités peut décider d'informer par tout moyen les étudiants de la subdivision de toute vacance de poste ultérieure aux ECN, susceptible d'affecter l'équilibre démographique des professionnels de santé au sein de la région. Les internes de la subdivision intéressés présentent leur candidature au directeur général de l'Agence Régionale de Santé. Ce dernier les affecte en tenant compte du rang de classement initial. Ce dispositif est applicable intra-promo, c'est-à-dire concernant des internes ayant passé les ECN la même année.
- **Possibilité n°4** : Exception hors rang utile, hors poste démographiquement disponible tel que décrit dans les précédents exemples, de façon très exceptionnelle. Ainsi, les internes de MG d'Angers informent, sur leur site, que le tribunal administratif a autorisé un interne de MG à basculer en santé publique dans une subdivision où personne n'avait choisi la santé publique l'année de ses ECN.

2

3

1

4



LE DROIT AU REMORDS EN 4 POINTS PRATIQUES

1. Quand ?

La date limite de dépôt du dossier est le 31 décembre ou le 31 juin (il s'agit de la date précédant le changement de semestre). La demande doit être déposée avant la fin de le 4^e semestre. L'idéal est de valider un semestre dans la filière ou spécialité choisie. Tout changement de filière ou de spécialité est définitif et ne peut être exercé qu'une seule fois au cours de la formation de troisième cycle.

2. Où ?

Dans la subdivision. Un interne ne peut pas changer de ville d'internat lors d'un droit au remords.

3. À qui ?

La demande est à adresser au Doyen de la Faculté et à l'ARS. On peut joindre l'accord de prise en compte de l'un ou de plusieurs semestres d'internat déjà effectués en fonction de ce qu'il a été décidé de valider suite à une concertation commune entre l'interne et le coordonnateur local de la spécialité d'accueil.

4. Comment ?

Deux documents sont à fournir conjointement à l'ARS, au directeur de l'UFR de médecine et à la scolarité :

- Une lettre motivant sa décision de droit au remords,
- L'accord écrit du responsable du DES de la spécialité d'accueil.

Le texte de loi complet sur le droit au remords ICI →



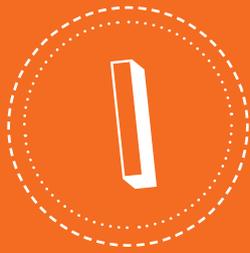
Quand ?

Comment ?

À qui ?

Où ?

ANGÉLIQUE ET ARTHUR DEUX ÉLÈVES DIRECTEURS



INTERVIEW

“ Il y a eu beaucoup d'échanges, certaines divisions
mais aussi de nombreux points communs ”



Angélique Debernard et Arthur Goudard sont en deuxième année de la formation de Directeur d'Hôpital à l'École des Hautes Études en Santé Publique. En juin dernier, ils ont co-organisé avec l'ISNI un week-end où 12 internes et autant d'EDH participaient. Le but ? Laisser de côté les vieux antagonismes pour apprendre à se connaître et construire ensemble, l'hôpital de demain.



Angélique Debernard



Arthur Goudard

ISNI.- Pouvez-vous présenter votre parcours ? Pourquoi avoir choisi d'intégrer la direction hospitalière ?

Angélique Debernard.- Avant de présenter le concours interne d'élève directeur d'hôpital, j'ai été sage-femme pendant huit ans à l'hôpital de Bastia. J'ai adoré mon métier mais très tôt, j'ai eu envie de faire évoluer les choses et pas seulement dans ma spécialité. En parallèle de mon travail à l'hôpital, je me suis inscrite en droit et j'ai obtenu un master. Travailler au sein de la direction hospitalière a rapidement été une évidence, le prolongement de ce que j'avais fait car je continue à faire du soin, à plus grande échelle.

Arthur Goudard.- En post-bac, j'ai hésité entre plusieurs voies (dont médecine). J'ai préféré m'orienter vers Sciences Po Toulouse pour travailler dans le service public. J'ai eu l'occasion de faire un stage en préfecture, mais l'administration hospitalière faisait plus de sens. C'est pour contribuer à résoudre les nombreuses difficultés que certains de mes proches rencontrent au quotidien à l'hôpital - pour l'anecdote, j'ai eu le déclic en lisant Vie de carabin -, que j'ai passé le concours

Quelles sont vos premières impressions des stages en tant qu'élève directeur ?

Arthur Goudard.- Dans mon stage actuel, je suis rattaché au CHU de Montpellier, en tant que Directeur « junior ». J'y ai tout de suite apprécié les débats, la forte souplesse organisationnelle, la diversité des métiers et le sens aigu de l'engagement. En première année, le stage en immersion hospitalière de deux mois est extrêmement intéressant. Nous travaillons directement aux côtés du personnel administratif, logistique, mais aussi du personnel soignant. Ce fut l'occasion de voir combien chaque agent est impliqué dans sa mission.

Angélique Debernard.- Le stage en immersion est effectivement très enrichissant. Je connaissais déjà l'hôpital, et pourtant, je me suis rendue compte que de nombreux services m'étaient étrangers, notamment les services support : la blanchisserie, la restauration, l'informatique, etc.

En première année, nous avons aussi l'occasion d'effectuer un stage en France ou à l'étranger, dans une entreprise publique ou privée en lien avec la santé. Je l'ai effectué à l'hôpital de Cerdagne dans les Pyrénées, seul établissement transfrontalier d'Europe. J'ai découvert que les Espagnols avaient réussi à mettre en place un système d'informations au niveau national ! Alors qu'en France, chaque hôpital a encore son propre système informatique ne communiquant pas avec les autres...

Comment vous êtes-vous rapprochés des internes en médecine ?

Angélique Debernard.- Il y avait déjà une initiative, lancée par nos prédécesseurs qui s'appelait « L'Hôpital ensemble ». Cela consistait à des rencontres informelles autour d'un café pour mieux se connaître. Thibault Steinmetz, [NDLR : interne en médecine du travail à Grenoble et vice-président ISNI réseaux et formation] nous a contacté pour co-organiser un week-end afin de mieux se connaître et échanger ensemble.

Arthur Goudard.- C'est ainsi que l'on s'est retrouvé à Paris les 4 et 5 juin derniers : 12 internes et 12 élèves directeurs. Nous avons invité des élèves directeurs de première année car nous souhaitons tous que cette collaboration devienne pérenne. Je souhaite préciser que, de notre côté, nous ne représentons aucun syndicat. Nous venions en notre nom propre.

“ Travailler au sein de la direction hospitalière a rapidement été une évidence, le prolongement de ce que j'avais fait car je continue à faire du soin, à plus grande échelle ”



Angélique Debernard.- C'était un week-end « brise-glace » au départ : mieux comprendre le travail de l'autre, ses motivations, ses préoccupations, sa pression aussi. Il y a eu beaucoup d'échanges, certaines divisions mais aussi de nombreux points communs. Nous avons choisi de travailler ensemble en table ronde sur des sujets

qui nous concernaient autant les uns que les autres : la gouvernance, la formation, l'organisation du travail et le financement.

Qu'est-ce qui est ressorti de ces échanges et de ces tables rondes ?

Angélique Debernard.- Ce qui ressort de ce week-end est surtout l'envie de travailler ensemble ! Sur ce bateau, nous sommes co-capitaine et nous avons fixé un cap commun. Quant aux moyens à mettre en face des propositions, c'est une autre étape.

Arthur Goudard.- Ce qui est ressorti, c'est d'abord que ceux qui construiront l'hôpital de demain peuvent et veulent travailler ensemble. Sur le fond, c'est l'idée de privilégier la compétence aux traditions. Les compétences de chacune de nos professions doivent être bien définies. Nous avons écrit ces propositions dans une tribune qui n'est, à l'heure actuelle, pas encore publiée [NDLR : à la mi-août].

“ Ce qui ressort de ce week-end est surtout l'envie de travailler ensemble ! Sur ce bateau, nous sommes co-capitaine et nous avons fixé un cap commun ”

Les 3 axes de propositions pour l'hôpital de demain des élèves directeurs participants et internes

- 1 Une gouvernance unique et réfléchie fondée sur la compétence et non sur les titres
- 2 Des formations courtes inter-métiers qui associent les soignants, les administratifs ainsi que le personnel logistique afin de mieux comprendre comment l'autre travaille.
- 3 L'organisation du travail qui prend soin des patients et des professionnels avec la fin des gardes de 24h pour les internes et l'inscription, dans la loi, d'un « bouclier soignant » c'est-à-dire un minimum de soignants en charge d'un patient dans tous les services hospitaliers.





**Nous sommes
LA SANTÉ et LE SOCIAL
PRIVÉS**

SOLIDAIRES !

**#Solidarité #NonLucratif #Accessibilité
#Innovation #ServicePublic #Engagés**

La FEHAP réunit près de 5000 établissements de santé et d'accompagnement privés à but non lucratif dans le secteur sanitaire, social et médico-social, partout en France. Chaque année, vous êtes plus de 2,5 millions à nous faire confiance pour bénéficier d'un égal accès aux soins quel que soit votre âge, votre handicap, votre pathologie ou votre situation sociale.

Découvrez les établissements privés solidaires près de chez vous sur www.fehap.fr

REVALORISATION DE LA RÉMUNÉRATION ANNUELLE, DES GARDES ET DES ASTREINTES



FICHE PRATIQUE



Au 1^{er} juillet 2022, la rémunération des internes, des gardes et des astreintes a augmenté. Récap' de cette augmentation en tableau. Tous les montants sont exprimés en brut.

Rémunération des internes

Montants annuels de la rémunération des internes en médecine,	Au 30/06/2022	À partir du 1 ^{er} juillet 2022
Interne de 5 ^{ème} année	27 080	28 027,80
Interne de 4 ^{ème} année	27 064	28 010,20
Interne de 3 ^{ème} année	27 042	27 988,47
Interne de 2 ^{ème} année	20 450	21 165,75
Interne de 1 ^{ère} année	18 473	19 119,55

Montant brut annuel de la prime de responsabilité	Au 30/06/2022	À partir du 1 ^{er} juillet 2022
Internes en médecine de 5 ^e année	4 068,38	4 210, 77
Internes en médecine de 4 ^e année	2 050,50	2 122,27

Rémunération des docteurs juniors

	Au 30/06/2022	À partir du 1 ^{er} juillet 2022
Année de phase 3	27 125	28 074,38
Seconde année de phase 3 lorsqu'elle est prévue par la maquette de formation	27 125	28 074,38



Rémunération des gardes dites « d'internes »

	Au 30/06/2022	À partir du 1 ^{er} juillet 2022
Service de garde normal pendant les nuits des lundi, mardi, mercredi, jeudi et vendredi	149	154,22
Service de garde normal pendant les nuits du samedi au dimanche, le dimanche ou jour férié en journée, la nuit du dimanche ou d'un jour férié	163	168,71
Garde supplémentaire	163	168,71
Demi-garde	74,5	77,11
Demi-garde supplémentaire	81	84,35

Rémunération des astreintes dites « d'internes »

	Au 30/06/2022	À partir du 1 ^{er} juillet 2022
Pour chaque période d'astreinte, déplacée ou non, l'interne perçoit une indemnité forfaitaire de base	20	20,95
Les déplacements d'une durée de trois heures d'intervention sur place font l'objet d'un décompte du temps à hauteur d'une demi-journée et du versement d'une demi-indemnité de sujétion	74,5	77,11

Rémunération des gardes et astreintes dites « médicales » (pour les dj)

Gardes dites médicales	Au 30/06/2022	À partir du 1 ^{er} juillet 2022
Montant pour une nuit, un dimanche ou un jour férié	267,82	277,19
Montant pour une demi-nuit ou un samedi après-midi	133,90	138,59

Etablissements dont le schéma territorial de la permanence et de la continuité de soins organisé et coordonné au niveau du GHT, les astreintes sont indemnisées comme suit :	Au 30/06/2022	À partir du 1 ^{er} juillet 2022
Indemnité forfaitaire de base pour une nuit ou deux demi-journées	42,38	43,86
Indemnité forfaitaire de base pour une demi-astreinte de nuit ou le samedi après-midi	21,18	21,92

Sans schéma territorial de la permanence et de la continuité des soins	Au 30/06/2022	À partir du 1 ^{er} juillet 2022
Astreinte opérationnelle Indemnité forfaitaire de base pour une nuit ou deux demi-journées	42,64	44,13
Indemnité forfaitaire de base pour une demi-astreinte de nuit ou le samedi après-midi	21,30	22,05
Astreinte de sécurité Indemnité forfaitaire de base pour une nuit ou deux demi-journées	30,91	31,99
Indemnité forfaitaire de base pour une demi-astreinte le samedi après-midi	15,47	16,01
Le montant cumulé des indemnités forfaitaires de base versées au titre de l'astreinte de sécurité ne peut excéder :		
Pour quatre semaines	432,75	447,90
Pour cinq semaines	556,40	575,87



L'INTERNOSCOPE

LIKE

DE LA NOURRITURE POUR VOTRE CERVEAU
LES IMMANQUABLES DU TRIMESTRE

CÔTÉ CINEMA

CÔTÉ FESTIVALS

SANS FILTRE 28 SEPTEMBRE



Sans Filtre (Triangle of Sadness en VO) est la Palme d'Or 2022. Si vous aimez le mélange de nationalités (film germano-britannico-franco-suédois) et la satire à la sulfateuse, allez-y ! Le synopsis ? Une croisière outrageusement luxueuse prend une tournure inattendue quand une tempête se lève et met en danger le confort des passagers. Joute verbale, caricature grinçante : on aime ou on déteste. Sans Filtre, de Ruben Östlund. 2h30. Le 28 septembre 2022

LES NUITS COURTES MUSIQUE



Fontenay-le-Comte, du 28 au 30 octobre

Les nuits seront courtes avec les Têtes raides et H.F. Thiéfaïne Unplugged en têtes d'affiche de ce festival. La ville de Fontenay-le-Comte, au nord-est de La Rochelle, vit trois nuits de folie pour les amoureux de rock, de pop et d'électro français. Au programme : le groupe Cabadzi où une violoncelliste et un multi-instrumentiste se mêlent aux rythmiques beatbox ; la pop plus douce de Cléa Vincent ou encore le rap de Bagarre Club. À chaque soirée sa dominante rock, pop ou électro avec quatre concerts. À vous de choisir ! En savoir plus sur <https://www.lesnuitscourtes.com/> Tarif pour une soirée : 25 euros.

LA FAMILLE ASADA 5 OCTOBRE



Pourquoi choisit-on une destinée ? Pour Masashi, c'est simple : il aura suffi que son père lui offre un appareil photo pour que le déclic se fasse, à 12 ans. Quand il réalise que les membres de sa famille ont renoncé à leur passion, il décide de les mettre en scène : femme de yakuza, champion de formule 1, pompier... Par le biais de la photographie, le film rend hommage aux choses simples de la vie, qui aident à avancer. Une fiction bouleversante. La Famille Asada, de Ryota Nakano 2h07min. Le 05 octobre.

FESTIVAL PHOTOMENTON PHOTO



Menton, du 19 au 27 novembre

Le festival de photographie à Menton allie le talent de photographes amateurs et l'engagement humanitaire. Car ce festival soutient avant tout l'action de l'ONG HAMAP Humanitaire qui œuvre à l'international, dans les domaines du déminage, de la santé, de l'éducation, de l'accès à l'eau et de l'ingénierie. Le Festival PhotoMenton réunit tous les ans 110 photographes avec 1200 photos exposées pendant neuf jours dans l'écrin du Palais de l'Europe. Ce festival se veut aussi vivant en organisant des ateliers photo, des conférences et un marathon photo ouvert à tous ! En savoir plus sur <https://www.photomenton.com/> Entrée : 3 euros.

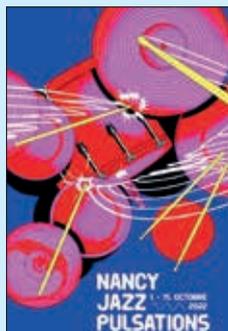
SIMONE : LE VOYAGE DU SIÈCLE 12 OCTOBRE



« Vous pouvez un peu baisser la lumière s'il vous plaît ? ». C'est avec ces quelques mots que la voix de Simone Veil, incarnée par d'Elsa Zylberstein, résonne pour la première fois dans la bande-annonce. Ce biopic balaie l'ensemble de la vie de Simone Veil, née Jacob (1927-2017). De son enfance à Nice à son ascension politique, son élection de présidente du Parlement européen et sa visite marquante à Auschwitz soixante ans après sa déportation. Sans oublier son combat pour légaliser l'IVG en France, en 1975.

Simone, le voyage du siècle, de Olivier Dahan, 2h20. Le 12 octobre

NANCY JAZZ PULSATIONS MUSIQUE



Nancy, du 1^{er} au 15 octobre

15 jours de jazz sur 9 scènes et dans toute la ville de Nancy : dans les parcs, les rues, les bars, les hôpitaux, les écoles et universités. Chaque année, 100 000 spectateurs vibrent au son des pulsations hétéroclites : du jazz certes, mais aussi du rock, de l'électro, du RAP, du reggae et de la soul. Cette année, plus de 150 concerts sont programmés ! Bernard Lavilliers, Selah Sue (R'n'B et reggae), le trio belge Triggerfinger(rock) et la DJ Bordelaise Marina Trench, entre autres. En savoir + sur <https://nancyjazzpulsations.com/> Tarifs réduits (moins de 26 ans ou étudiants de + de 26 ans) entre 8 et 23 € selon le concert.



Nous vous accompagnons de votre internat à votre installation



Grâce à **Medemprunt**,
Pauline a obtenu son **crédit immobilier** avec un **prêt palier***

Interne en Chirurgie Pédiatrique



230 000 €
Prix d'achat



Paris
Localisation



25 ans
Durée du crédit

Prenez rendez-vous
gratuitement



1,49 %
Taux nominal



Primo-accession
Devenir propriétaire pour la
première fois.



8 % d'apport
Argent apporté par l'acquéreur

*Aménagement des mensualités en fonction de l'évolution des revenus.



@medemprunt



01 77 62 44 81



www.medemprunt.fr

LOI N° 345 du 30 septembre 2005, amendée en A.C.S. de Paris le 04/02/2008, 111 Boulevard Pereire, 75017 Paris - ORIAS - 10000414 sous contrôle de l'ACPR - 41 rue Tarbouin, 75431 Paris Cedex 8

ANNONCES DE RECRUTEMENT

MÉDECIN GÉNÉRALISTE
LIBÉRAL OU SALARIÉ

ET SI VOUS ADOPTIEZ
"L'ESPRIT
CREUSE" ?

The Place Toubib : marque déposée - Mutualité Française Limousine
39 avenue Garibaldi - 87000 Limoges - Siret : 775 716673 - Photo : iStock



05 44 30 23 91
www.theplacetoubib.fr

the place
TOUBIB!
DÉPARTEMENT DE LA CREUSE



LIBRE CHOIX
DU TYPE D'EXERCICE
LIBÉRAL OU SALARIAT



TRAVAIL EN VILLE,
MOYENNE COMMUNE,
OU À LA CAMPAGNE



PAS D'ISOLEMENT
TRAVAIL EN MAISONS DE SANTÉ
OU EN RÉSEAU



ÉQUILIBRE
ENTRE VIES FAMILIALE
ET PROFESSIONNELLE



COORDINATION
POUR ASSURER UNE
PERMANENCE DES SOINS



EXERCICE MIXTE POSSIBLE
EN HÔPITAL ET EN LIBÉRAL
OU CENTRE DE SANTÉ



LOCAUX ADAPTÉS
DÉJÀ DISPONIBLES
OU AIDE À LA RECHERCHE



UN TERRITOIRE RICHE
INFRASTRUCTURES, ANIMATIONS,
ACTIVITÉS SPORTIVES



GRANDS ESPACES DE VIE
IMMOBILIER ATTRACTIF
À L'ACHAT OU EN LOCATION

LE CREUSE
Département

MUTUALITÉ
FRANÇAISE
LIMOUSINE

Membre de
vyyv

Ordre National des Médecins



CENTRE HOSPITALIER
ROYAN-ATLANTIQUE

**Le Centre Hospitalier
Rohan-Atlantique**

(1 heure de La Rochelle, 1h30 de Bordeaux,
30 minutes du Bassin Marennes-Oléron)

RECHERCHE
DES URGENTISTES

pour renforcer son Pôle Urgences -
Soins Critiques.

POUR TOUTS RENSEIGNEMENTS SUR LE POSTE, MERCI DE CONTACTER

M. Sauveur MÉGLIO, Chef de Pôle des Urgences,
à l'adresse mail suivante : sauveur6@gmail.com

**Vous êtes urgentiste
ou praticien de médecine
générale avec une forte
expérience des urgences ?**

**Vous avez l'esprit d'équipe,
une appétence pour la Médecine
polyvalente post-urgence,**

**REJOIGNEZ
LE PÔLE URGENCES -
SOINS CRITIQUES
DE L'ÉTABLISSEMENT**

Un cadre de vie exceptionnel au sein d'une station balnéaire en pleine expansion de Charente-Maritime Sud.

Un établissement inscrit au cœur du projet médical de son territoire, en synergie avec les acteurs libéraux et établissements privés pour la filière chirurgicale.

Organisé en 5 pôles cliniques et médico-techniques, le CH Royan Atlantique offre in situ un plateau technique en appui des urgences et d'avis spécialisés diversifiés.

Le SAU réalise 20 000 passages/ an, dispose d'une activité de SMUR primaire et prend en charge directement les patients hospitalisés dans le SEMPUR de 6 lits (Service de Médecine Post Urgences) et l'UHCD de 2 lits (Unité d'Hospitalisation de Courte Durée).

PROFIL RECHERCHÉ

- Pour le SAU : Médecin urgentiste ou Praticien de médecine générale avec expérience des urgences.

- Pour le SEMPUR - UHCD : Praticien de médecine générale avec appétence pour soins urgents

MODALITÉS ET CONDITIONS D'EXERCICE

- Statuts PH, nouveaux PHC, assistants.

- Inscription au Conseil de l'Ordre français obligatoire.

- Logement au cœur d'une station balnéaire attrayante de la communauté d'agglomération Royan Atlantique pour accompagner votre installation.



MERCI D'ENVOYER VOTRE CANDIDATURE (CV ET LETTRE DE MOTIVATION) EXPLIQUANT VOTRE STATUT ACTUEL.

L'ASSOCIATION RÉNOVATION

recrute en CDI

des Médecins Pédopsychiatre

(H/F) à temps partiel pour ses établissements.

➤ ETAP à Pons (Charente Maritime) : Poste à 0,20 etp à pourvoir.

➤ DITEP Rive Gauche à Pessac (Gironde) : Poste à 0,50 etp à pourvoir.

L'Association Rénovation s'est donnée pour but d'aider toute personne en difficulté sociale ou psychique à vivre mieux et à s'insérer dans la société. L'Association est spécialisée dans l'accompagnement et la prise en charge d'enfants, d'adolescents et d'adultes dans les secteurs du sanitaire, du médico-social et du social. Elle compte aujourd'hui plus de 700 salariés, répartis sur 15 établissements en Gironde, dans les Landes, les Pyrénées-Atlantiques et la Charente-Maritime.



Retrouvez vite nos offres sur www.renovation.asso.fr rubrique Offres d'emploi



Le centre de Rééducation et
de Réadaptation Fonctionnelle André Lalande

RECRUTE Un médecin spécialisé en MPR

Un médecin praticien en HAD

Un Centre de rééducation aux valeurs fortes et reconnues

Humanisme, Professionnalisme et Vision Holistique.
Le centre André Lalande est spécialisé dans le traitement, la rééducation, la réadaptation des affections neurologiques, orthopédiques, traumatologiques et rhumatologiques.
D'une capacité de 72 places en soins de suite et de réadaptation, dont 57 places en hospitalisation complète et 15 places en hospitalisation de jour.

Un établissement aux multiples atouts

- SMR spécialisé dans les affections neurologiques et locomotrices.
- Activité de consultations externes.
- Equipe Mobile de Réadaptation, UISP COMETE (réinsertion professionnelle) en partenariat avec le CHU de Limoges.
- Bilans spécialisés.
- Plateau technique performant et équipe pluridisciplinaire.
- Appartement d'Evaluation Domotisé.
- 3 programmes d'ETP (AVC, Lombalgie, dysphagie) et un quatrième en projet.
- Etablissement pilote pour le développement de la télé-rééducation et télé-soin pour les SMR.
- Possibilités de développement de projets.
- Nombreux partenariats développés avec les structures sanitaires et médico-sociales du département.

Un centre doté d'un service d'hospitalisation à domicile

Le CRRF possède un service HAD avec une autorisation départementale de 35 à 40 patients / jour.

Une équipe complémentaire

- Equipe médicale : 4 MPR, 1 généraliste, 1 gériatre.
- Equipe de coordination : 1 médecin coordonnateur, 1 cadre de santé, 3 infirmier.e.s coordonnat.eur.ices, 1 infirmier.e de liaison, 1 psychologue et 1 assistante sociale.

Un cadre de vie verdoyant

S'immerger au cœur d'une forêt, toucher l'écorce d'un arbre, respirer à pleins poumons l'odeur de l'humus... Ce projet de vie vous amènera à vous reconnecter à la nature et à vous-même.



CONTACT

Mr FILLoux, Directeur de l'établissement
direction.crrf-andrelalande@fondationpartageetvie.org
05 55 89 64 00



Recherche pour intégrer ses équipes sur les départements 75, 91, 92 et 95

MÉDECINS DU TRAVAIL
Internat / Licence de remplacement



Contactez Marie Pierre Ferrier : recrutement@efficiencE-santeautravail.org

Siège social – 175 rue Marcadet – 75018 Paris – 01 53 41 80 00



**CENTRE MÉDICAL
PLURIDISCIPLINAIRE
SARAH SANTÉ
AUTEUIL**



■ GYNÉCOLOGUE

Nous recherchons notre futur médecin associé(e) pour une reprise de la patientèle suite à un départ à la retraite.
Pour en savoir plus, vous pouvez nous contacter au **06 10 83 25 46**.

■ MÉDECINE VASCULAIRE - ANGIOLOGUE

Notre angiologue recherche son futur successeur pour reprendre sa patientèle avec possibilité d'effectuer les examens complémentaires (échodoppler...) sur place.
Vous pouvez nous contacter au **06 10 83 25 46**.

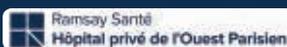
■ NEUROLOGIE

Notre neurologue - secteur 3 - recherche des collaborateurs (H/F) pour constituer une équipe en neurologie.
Pour en savoir plus, vous pouvez nous contacter au **06 10 83 25 46**.

■ OPHTHALMOLOGIE

Nos ophtalmologues recherchent des collaborateurs pour un ou deux jours par semaine. Un plateau technique complet (OCT/CV/PENTA/LASER) et une salle de soins pour effectuer des actes de chirurgie.
Pour en savoir plus, vous pouvez nous contacter au **06 10 83 25 46**.

RECRUTE



L'hôpital Privé de l'Ouest Parisien
RECHERCHE
2 médecins polyvalents (H/F)

MÉDECINS GÉNÉRALISTES - TEMPS PLEIN

CONDITIONS AVANTAGEUSES - TRAPPES (78).
CDI - Expérience de 5 à 10 ans.

PROFIL RECHERCHÉ

- Docteur en Médecine : Médecine Polyvalente, Générale, Interne, ou Gériatrie avec connaissances et/ou expérience dans les spécialités traitées (Oncologie, Pneumologie, Gastro-entérologie, Néphrologie, Infectiologie/COVID/pathologies inflammatoires, Polypathologies).
- Compétences transversales, travail en équipe multidisciplinaire.

DESSCRIPTIF DU POSTE

- 2 Médecins pour le service de Médecine Interne / Médecine Polyvalente.
- Salariés CDI à temps plein (contrat cadre/jours).
- Responsabilité de la gestion médicale des patients hospitalisés dans le Service (hors Cardiologie), 26 lits actuellement, avec projet d'extension.
- 1 semaine d'astreinte et un week-end d'astreinte par mois.
- Possibilité d'évolution vers une activité libérale ou mixte, possibilité de consultations, de développer un recrutement selon les compétences.
- Rémunération attractive, en fonction de l'ancienneté.
- Postes à pourvoir dès que possible.

DESSCRIPTIF DE L'EMPLOYEUR

L'Hôpital Privé de l'Ouest Parisien est l'un des plus grands établissements privés des Yvelines avec plus de 280 lits et places, 28 000 patients pris en charge/an dont plus de 6000 en Médecine, 8 pôles Médico-Chirurgicaux, un pôle Cancérologie, un pôle d'Imagerie médicale performant, un service de Réanimation performant avec 11 lits de Réanimation et 15 lits d'USC, un service d'Urgences actif avec plus de 50 000 passages/an.
Une situation privilégiée à Trappes, au sein de la Communauté d'Agglomération de St-Quentin-en-Yvelines : seul établissement MCO sur un bassin de population de 230 000 habitants.
Une communauté médicale à échelle humaine, dynamique, solidaire et interactive avec accès facile aux Médecins Spécialistes référents, aux Chirurgiens, Réanimateurs, Urgentistes, Radiologues.
Des possibilités de soutien à des projets de Recherche Clinique via la Direction Recherche et Enseignement de Ramsay Santé.

CONTACT

Les candidatures doivent être transmises par mail
au Dr Barbara SOLTYS (Membre bureau CME) : docteur.softys@gmail.com
ou à Mr David BELLENCONTRE (Directeur) : david.bellencontre@ramsay-sante.fr



Fondé en 1953, le Ciamt, Centre Inter-entreprises et Artisanal de santé au travail est une association (loi 1901) agréée par le Ministère du Travail. Notre mission est de promouvoir la santé et la sécurité des salariés à Paris et en Île-de-France. Composé de 365 collaborateurs, nos médecins du travail, infirmiers, équipes supports et intervenants en prévention des risques professionnels assurent le suivi de plus de 28 000 adhérents, soit 408 000 salariés issus de tous secteurs d'activité.

Le CIAMT recrute pour le 75, 77, 92 et 94 DES MÉDECINS DU TRAVAIL (Anciens internes DES ou CES) COLLABORATEURS MÉDECINS DU TRAVAIL

(En cours de formation qualifiante ou s'engageant à suivre un DIU en Santé du Travail).

Vous êtes autonome, savez prendre des initiatives, vous adapter à différents contextes et faire preuve de réelles qualités relationnelles.

**CDI - temps plein/temps partiel
Salaire motivant**

Nombreux avantages : 35 heures réparties sur 4 jours. Téléconsultation à hauteur de 25 %. 6 semaines de congés, 4 jours CIAMT. Mutuelle, prévoyance, compte épargne-temps, titres restaurant...



Vous souhaitez intégrer une importante et dynamique équipe pluridisciplinaire au sein d'un Service de Santé au Travail qui ne cesse de faire évoluer ses compétences et développer ses partenariats afin de proposer à ses adhérents des solutions adaptées à leurs besoins.



Prendre soin de vous au travail

**Merci de contacter le Docteur
Vinh NGO (Directeur Général)
CIAMT – 26 rue Marbeuf 75008 PARIS
e-mail : v.ngo@ciamt.org**

GROUPE D'ŒUVRES SOCIALES DE BELLEVILLE



L'ASSOCIATION

Le Groupe d'œuvres Sociales de Belleville (GOSB), association reconnue d'utilité publique en 1922, a pour but de créer, gérer et soutenir toutes institutions sociales et plus spécialement celles s'adressant aux plus défavorisés. Il gère 8 établissements dans les domaines de la santé, du médico-social et de la petite enfance.

L'ÉTABLISSEMENT

Le centre de santé de Belleville, situé dans le 20^e arrondissement de Paris, est un centre de santé polyvalent conventionné secteur 1 (médical, dentaire et paramédical) de proximité, bien implanté sur le territoire, qui répond aux besoins médico-sociaux de sa population.

Il est ouvert du lundi au vendredi de 8h30 à 20h et le samedi de 8h30 à 13h et dispose de 9 salles de consultation, toutes équipées pour la médecine générale. Équipements ORL, ophtalmologiques, cardiologiques, échographiques, EMG, gynécologiques. Possibilité d'investissements en fonction des besoins.

L'offre médicale comprend de la médecine générale et de la médecine spécialisée (angiologie, cardiologie, chirurgie-dentaire, dermatologie, gynécologie, médecine du sport, neurologie, ORL, ophtalmologie). Deux assistantes médicales et une assistante dentaire complètent l'équipe médicale.

Une équipe de secrétaires accueillent, orientent, enregistrent et facturent les patients. Les rendez-vous sont pris auprès du secrétariat ou sur Doctolib.

L'équipe est jeune et dynamique.

Des réunions pluriprofessionnelles sont organisées de façon hebdomadaire. De nombreux projets et partenariats sont en cours. Le centre est signataire de l'accord national et adhère à la CPTS20 et travaille en collaboration étroite avec les acteurs médico-sociaux du territoire. La patientèle est jeune et variée.



LE POSTE

Le GOSB recherche des professionnels de santé dans le cadre du développement de ses activités et de l'élaboration d'un nouveau projet médical pour son centre de santé :

DES MÉDECINS GÉNÉRALISTES

avec ou sans qualification particulière.

Possibilité de :

• POSTE DE MÉDECIN GÉNÉRALISTE

À temps partagé ville hôpital avec la PASS de l'hôpital Tenon (fiche de poste disponible sur demande) et avec le GHU de psychiatrie. Autres propositions possibles.

• POSTE D'ASSISTANTS UNIVERSITAIRES DE MÉDECINE GÉNÉRALE

• POSSIBILITÉ DE VARIER LES DOMAINES D'INTERVENTION

Consultations avancées en Pouponnière, en crèche, IME, réalisation d'IVG instrumentales, ...
Toute proposition pourra être étudiée dans l'idée de faciliter l'accès aux soins de la population.

DES MÉDECINS SPÉCIALISTES

Angiologie, cardiologie, endocrinologue/diabétologue, gastro-entérologue, gynécologue, nutritionniste, ophtalmologue, ORL, orthopédiste, phlébologue, pneumologue, rhumatologue.

DES PSYCHIATRES

DES CHIRURGIENS-DENTISTES

Possibilité de postes de médecins spécialistes temps partagé ville hôpital ou toute autre proposition venant étayer le projet médical.

PROFIL : Inscription à l'Ordre des Médecins, tous niveaux d'expérience acceptés.

CONDITIONS : Statut salarié (fixe + variable), CDI, temps plein ou partiel.

Assurance professionnelle, Mutuelle, chèques déjeuner, prise en charge 50 % des frais de transport Avantages CE.



CONTACT

Dr Elodie MALVEZIN, Médecin coordinateur - elodiemalvezin@gmail.com

Site internet : www.gosb.eu

La future maison de santé de Gournay-sur-Marne



RECHERCHE DES MÉDECINS GÉNÉRALISTES et SPÉCIALISTES



OUVERTURE
1^{ER} TRIMESTRE 2023

La future maison de santé de Gournay-sur-Marne recherche des médecins généralistes et spécialistes.

Située en centre-ville, elle pourra accueillir au 1^{er} trimestre 2023, 6 professionnels de santé.

La Maison de Santé sera composée de 6 cabinets de consultation de 14 à 26 m² répartis sur deux niveaux, de deux grandes salles d'attente, d'une salle de réunion et d'un espace de convivialité.

Les locaux seront aux normes PMR, climatisés et sécurisés. Des places de stationnement sont réservées pour les professionnels et d'autres sont prévues pour leurs patients.

Belle qualité de vie et conditions d'installation attractives : cité pavillonnaire dans un cadre de vie privilégié en ZIP +

Bordée par la Marne, Gournay-sur-Marne est une petite ville de 6878 habitants qui bénéficie d'un cadre de vie privilégié. Située à 20 km de Paris, elle est accessible par l'autoroute A4 et par les lignes de RER A (Noisy Champs) et RER E (Chelles Gournay). Commune essentiellement pavillonnaire composée de CSP+, elle possède des crèches (municipales et privée), une école maternelle, une école élémentaire et un collège, ainsi qu'un complexe sportif, un musée et un espace culturel proposant une programmation riche et variée. Avec une quarantaine d'associations sur la ville, Gournay-sur-Marne propose un vaste choix d'activités sportives et culturelles.

CONTACT

Mme Nathalie KOUIDER - 01 48 15 00 50 / 07 79 46 94 55
n.kouider@gournay-sur-marne.fr



La Commune de Frépillon (95) recherche des MÉDECINS GÉNÉRALISTES pour compléter l'offre de soins au sein du cabinet médical

Une commune dynamique

Frépillon est une commune résidentielle d'Île-de-France, mi-urbaine, mi-rurale ; elle a su conserver son « esprit village » tout en accueillant de nouvelles populations. Elle offre un cadre de vie agréable, très recherché avec des services permettant l'accueil des enfants : halte-garderie, groupe scolaire, restauration scolaire et périscolaire. Son dynamisme est illustré par l'existence de commerces de proximité et par le nombre élevé d'associations sportives et culturelles. Son développement repose sur l'équilibre entre habitat, activités économiques (2 000 emplois sur la Commune) et espaces naturels (limite de la forêt de Montmorency à l'est et la nouvelle forêt au sud).

La gare de Frépillon offre une liaison avec la gare du Nord et la gare Saint-Lazare. Un très bon réseau de bus permet une desserte vers Cergy (RER A), vers Beauchamp (RER C) et vers Roissy-aéroport et Roissy-TGV.

Contact :

Mme Laetitia LHERMITTE
Directrice générale des services
Tél. : 06 63 85 46 48



Un maillage médical et paramédical dense

- Le cabinet médical : 2 médecins généralistes, 3 infirmières, un ostéopathe, un pédicure-podologue.
- Les autres professionnels présents sur Frépillon : un médecin généraliste, un dentiste, une pharmacie.
- Une offre hospitalière et de médecine de spécialité riche et variée, à proximité.

Les points forts du projet d'implantation au sein du cabinet médical

- Une commune dynamique en plein essor démographique (3 380 habitants et 4 000 à l'horizon 2030).
- Le calme de la campagne tout en bénéficiant de la proximité de centres urbains.
- Frépillon se situe en zone d'intervention prioritaire (ZIP).
- Gratuité du loyer la première année.
- Bail professionnel individuel sans contrainte d'organisation avec les autres professionnels de santé avec loyers et charges modérés.
- Des salles de consultation dans un cabinet médical de 160 m² (normes E.R.P. et accessibilité), au cœur du bourg, à proximité de la pharmacie et du groupe scolaire.
- Salles d'attente équipées, sanitaires et salle de réunion/office.
- Grande possibilité de stationnement pour les patients et stationnement privatif pour les médecins.



L'Espace Santé Séverine vous accueille dans l'un de ses 7 cabinets adaptés pour les médecins, thérapeutes et professionnels du paramédical.

Dans cet espace dédié à la santé et au bien-être, vous pouvez recevoir vos patients dans les meilleures conditions et exercer sereinement.

L'Espace Santé Séverine est situé dans un immeuble neuf de standing. Idéalement placé face au Marché de la gare et à proximité immédiate du RER B. Cet espace comprend une salle d'attente commune, des sanitaires publics et privés, un coin kitchenette et une terrasse privative pour les praticiens. Les locaux sont climatisés et l'accès internet est fourni. Les cabinets sont aux normes pour recevoir des personnes en situation de handicap.

L'équipe de l'Espace Santé Séverine

est constituée d'un allergologue, d'un ostéopathe, de 2 infirmières, d'un podologue, d'un sophrologue et d'un naturopathe.

Vous êtes à la recherche d'un cabinet partagé en Île-de-France ?

Pour obtenir des informations complémentaires, contactez
Mr Kabli - 06 15 08 20 14
ak.kabli@gmail.com



DEUX POSTES MÉDECINS GÉNÉRALISTES H/F EN CENTRE MUNICIPAL DE SANTÉ

ARGENTEUIL, LABELISÉE 1^{ÈRE} VILLE DU VAL-D'OISE « OÙ IL FAIT BON VIVRE »

Argenteuil est une ville de 112 000 habitants, située dans la grande couronne parisienne, qui bénéficie pleinement des investissements mis en œuvre dans les projets du Grand Paris. Des engagements forts ont été pris, par la municipalité, depuis plusieurs années pour dynamiser le développement et l'attractivité de la ville.

Argenteuil est facilement accessible via les transports en commun (14 minutes de la gare Saint Lazare par la ligne de train J). Les Centres Municipaux de Santé Fernand Goulène et Irène Lézine permettent une offre de soins pluridisciplinaire de qualité : médecine générale, spécialités médicales, soins infirmiers, soins dentaires, radiologie et échographie.

UN ACCOMPAGNEMENT INÉDIT DES JEUNES MÉDECINS

Bourse communale de 12 000 € annuels pendant 3 ans, réservée aux étudiants en médecine pour une installation de 5 ans sur le territoire Argenteuilais, en libéral ou en Centre Municipal de Santé.

MISSIONS

- Vous assurerez les consultations de médecine générale dans l'un des centres de santé, au sein d'une équipe chaleureuse et motivée.
- Vous prendrez en charge en tant que médecin traitant, une patientèle variée de tous les âges.
- Vous travaillerez en coordination avec vos collègues médecins généralistes, spécialistes (endocrinologue, gynécologue, ORL, rhumatologue, radiologue...), sage-femmes, infirmières et agents d'accueil.
- Vous participerez à des réunions pluridisciplinaires pour discuter la prise en charge des patients et les protocoles de travail en équipe.
- Vous pourrez recevoir des étudiants, déjà 3 MSU dans les centres.
- Vous utiliserez le plateau technique permettant d'effectuer radiographies, échographies, panoramiques dentaires. Prélèvements biologiques sur place.
- En projet dans les centres : infirmière Asalée, tri des urgences par IDE, ETP Obésité, nouveau logiciel en cours de déploiement WEDA...

PROFIL RECHERCHÉ

- Médecin thésé ou non thésé.
- Vous avez le sens du service public et des relations humaines.
- Vous êtes autonome dans votre organisation de travail.

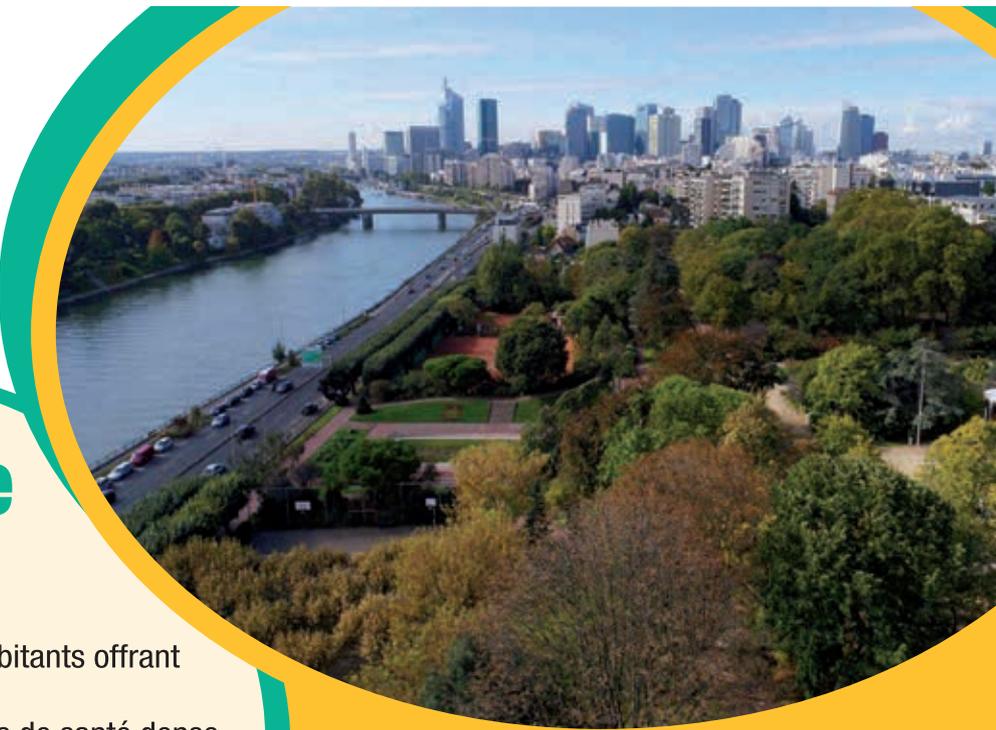
INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

- Temps de travail complet ou non complet (minimum mi-temps), à discuter.
- Travail 1 ou 2 samedis matin par mois, par roulement.
- Salaire fixe et congés payés.
- Gare SNCF à proximité, 14 min de Paris Saint-Lazare.



CONTACT

Mme Christelle POMMIER, Directrice
Direction de la Santé et de l'Hygiène publique
christelle.pommier@ville-argenteuil.fr
06 76 76 57 55



Courbevoie c'est :

- Une population de 82 000 habitants offrant une patientèle variée
- Un maillage de professionnels de santé dense, permettant une pratique médicale dynamique et interactive : centres de radiologie, laboratoires de biologie, établissements de santé...
- Une ville verte et durable, accueillant La Défense et à 10 minutes de Paris
- Une place dans le top 10 des villes les plus accueillantes pour les bébés !

Une démarche globale de santé :
Courbevoie est engagée dans une politique publique ambitieuse et place la promotion de la santé au cœur de son action : Actions de prévention, mise en réseau, partenariats, communication, innovation...

Rejoignez-nous !

Un accompagnement sur mesure

Vous rêvez de construire un environnement professionnel qui vous correspond. Pour vous épanouir, vous recherchez un mode d'exercice personnalisé.



Notre ambition : Faciliter votre installation

Notre volonté est de permettre aux professionnels de santé de se concentrer sur leur cœur de métier : le soin ! Nous serons présents pour faciliter et accélérer vos démarches.

Exposez-nous votre projet

- Un projet clair mais pas de collaborateurs ? Nous vous mettons en relation avec des professionnels ayant une vision commune à la vôtre.
- Un noyau de soignants en quête du lieu idéal pour un projet de santé commun et innovant ? Nous vous aidons dans votre recherche de locaux et nous vous épaulons pour créer votre structure.

CONTACT

Direction de la Prévention et de la Promotion de la Santé
☎ 01 71 05 75 71 ✉ hygiene.sante@ville-courbevoie.fr

L'équipe médicale recherche des médecins généralistes, gynécologues, ophtalmologues, cardiologues et dermatologues pour une collaboration libérale, salariée ou en remplacement, à temps plein ou temps partiel. L'établissement pluridisciplinaire offre une prise en charge globale de chaque patient grâce au travail en équipe des médecins et des paramédicaux. Vous bénéficierez d'un confort de pratique optimal. Cette opportunité offre les garanties d'un bel épanouissement professionnel.

- ✓ Conditions d'exercice optimales pensées par des médecins pour des médecins
- ✓ Libéral, salarié ou remplaçant à temps plein ou partiel
- ✓ 100% de votre temps dédié à la pratique de la médecine
- ✓ Une équipe de paramédicaux à votre disposition pour une prise en charge globale du patient
- ✓ Locaux neufs, modernes et complètement équipés avec du matériel dernière génération
- ✓ Formation continue et travail en équipe
- ✓ Gestion des tâches administratives totalement déléguée
- ✓ Rémunération attractive avec salaire minimum garanti
- ✓ Un projet médical engagé
- ✓ Flexibilité du temps de travail

Contactez-nous par email : recrutement@one.fr
www.one.fr www.pointgyn.com






Vous avez à cœur de pouvoir équilibrer votre activité professionnelle et votre vie personnelle ? Rejoignez le centre municipal de santé Henri Dret en tant que contractuel de la fonction publique !

LE CENTRE MUNICIPAL DE SANTÉ PLURIDISCIPLINAIRE DE LA VILLE DE VILLENEUVE-SAINT-GEORGES recrute sous la responsabilité du médecin coordinateur :

- MÉDECIN DERMATOLOGUE
- MÉDECIN GÉNÉRALISTE
- GYNÉCOLOGUE OU GÉNÉRALISTE qualifié en gynécologie
- MÉDECIN ORL

Possibilité d'effectuer l'activité en temps complet ou non (minimum 7h hebdomadaires) - Statut contractuel de la fonction publique territoriale - Cumul emploi retraite possible. Avec plus de 33 000 habitants, Villeneuve-Saint-Georges est située dans le Val-de-Marne, à 15 mn de la gare de Lyon en RER D. Composé d'un accueil physique et téléphonique centralisé, le centre regroupe des disciplines autour de la médecine générale telles que l'infirmier, l'ORL, la gynécologie, la dermatologie, l'omni pratique dentaire...

PROFIL DES CANDIDATS

- Vous avez un doctorat et êtes inscrit au Conseil de l'Ordre des médecins,
- Vous avez une sensibilité dans la prise en charge de tout public,
- Vous avez le sens du service public et des relations humaines.

RÉMUNÉRATION ET AVANTAGES

- Rémunération attractive, prime annuelle, congés annuels, remboursement à 50% des frais de transport en commun.
- Recensement pluriannuel des besoins en formation hors DPC, restaurant administratif, participation prévoyance / mutuelle, adhésion au CNAS, accès aux équipements sportifs municipaux.

Rejoignez-nous en nous transmettant votre candidature à recrutement@villeneuve-saint-georges.fr

Pour plus d'informations : Isabelle BLANCHIN - Médecin coordonnateur au 01 43 89 00 77





Le Chef de service d'accueil des Urgences adultes de l'hôpital Foch, Thierry FIEROBE

RECHERCHE UN MÉDECIN URGENTISTE à temps plein ou temps partiel en CDI pour rejoindre son équipe

L'HÔPITAL FOCH
 Avec un effectif de 2 300 collaborateurs dont plus de 300 médecins, 611 lits installés, 260 000 consultations hors maternité et urgences, et plus de 60 000 hospitalisations par an, l'Hôpital Foch fait partie des plus importants établissements hospitaliers d'Île-de-France et aujourd'hui le plus grand hôpital privé universitaire de France. Ses prises en charge pluridisciplinaires de haut niveau dans la quasi-totalité du champ médical et chirurgical de l'adulte, sa forte implication dans l'enseignement, la formation et la recherche, son plateau médico-technique de pointe, sa tradition d'accueil en font l'un des hôpitaux privés à but non lucratif les plus performants de France. Il est également le leader français en transplantation pulmonaire.

Le service d'accueil des Urgences accueille 120 à 150 passages par jour. 2 SAUV, 1 circuit court et 1 circuit couché. Toutes les spécialités sont représentées à l'hôpital FOCH excepté la chirurgie orthopédique et chirurgie cardiaque. USINV (neuro, neuro interventionnel 24/24), USIC (cardio et interventionnel 24/24), Radiologie et Neuro Radiologie 24h/24h, Réanimation polyvalente.

Accueil d'urgences sur 2 secteurs : Ambulatoire et couché + 1 poste de MAO

- **Ambulatoire :** Pathologies médicales de ville et petite traumatologie arrivant par ses propres moyens.
- **Couché :** Tout type de pathologie avec urgences neuro-vasculaires, cardiologiques, chirurgicales (hors ortho) et polyopathologies.

2 séniors de gardes et 3 internes de gardes.

PROFIL
 Profil urgentiste polyvalent. Capacité d'adaptation. Capacité d'encadrement d'internes, externes.

CONTACT
Thierry FIEROBE Chef de service
 Tél. : 01 46 25 29 45
 E-mail : t.fierobe@hopital-foch.com

Peggy GUEZ Responsable Emploi Compétences - DRH
 Tél. : 01 46 25 25 14
 E-mail : p.guez@hopital-foch.com





Dans le cadre de l'ouverture, au 1^{er} septembre 2022, d'un CENTRE DE SANTÉ à la Défense, l'hôpital Foch

RECHERCHE UN MÉDECIN GÉNÉRALISTE salarié temps plein ou temps partiel en CDI pour rejoindre l'équipe

LE CENTRE DE SANTÉ
 Sous la coordination d'un responsable médical, le centre de santé Foch - La Défense proposera une offre de soins pluridisciplinaire (médecine générale, cardiologie, pneumologie, gynécologie, médecine du sport...) et pluriprofessionnelle (IDE) en secteur 1. Un plateau technique est mis à disposition pour la réalisation d'examen complémentaires (ECG, échographie, EFR, débitmétrie...) et un centre d'imagerie (IRM, Scanner, Écho, Radio) est situé dans le bâtiment.

Le centre de santé accueillera également une activité de check-up.

MISSION DU POSTE
 Assurer des consultations programmées et non programmées de médecine générale. Assurer les consultations de check-up.

PROFIL
 Diplôme d'État de Docteur en médecine.

CONTACT
Erwan FOURN Responsable médical
 Tél. : 01 46 25 23 08
 E-mail : e.fourn@hopital-foch.com

Peggy GUEZ Responsable Emploi Compétences - DRH
 Tél. : 01 46 25 25 14
 E-mail : p.guez@hopital-foch.com





LA VILLE DU PLESSIS-ROBINSON (Hauts-de-Seine)

Située aux portes de Paris, le Plessis-Robinson est une ville d'environ 30 000 habitants en plein développement.

RECRUTE Des Professionnels de Santé

Pour son Centre Municipal de Santé

La Ville du Plessis-Robinson est dotée d'un centre municipal de santé composé d'une équipe pluridisciplinaire : Spécialités médicales et dentaires permettant de maintenir une offre de soins.

MISSIONS

- Assurer les consultations,
- Adhérer aux recommandations d'amélioration des pratiques professionnelles et au projet de santé de la structure.

COMPÉTENCES SOUHAITÉES

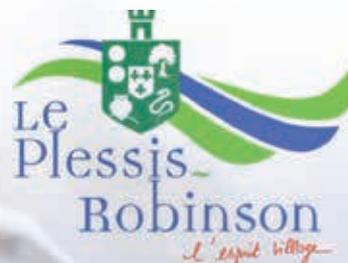
- Avoir une sensibilité dans la prise en charge de tout public et le sens du service public,
- Avoir le goût du travail en équipe.

PROFIL

Inscription au Conseil de l'Ordre selon le domaine de spécialités.

CONDITIONS

Poste à temps complet, temps non complet ou vacations à pourvoir dès que possible.



MERCI D'ADRESSER VOTRE CANDIDATURE
(lettre de motivation manuscrite, Curriculum vitae) à :
Direction des Ressources Humaines
cecile.genestier@plessis-robinson.com

CENTRE HOSPITALIER DU SUD SEINE ET MARNE

FONTAINEBLEAU • MONTREUIL-FAVIT • NEMOURS



Du fait de nouveaux projets,
le C.H. Sud 77 (Fontainebleau, Montreuil,
Nemours) **recrute sur les spécialités suivantes :**

- **Gériatre**
- **Médecin MPR**
- **Psychiatre**

Territoire attractif à 40 min en Transilien de Paris Gare de Lyon ou via l'A6.

Rémunération intéressante.

Possibilité d'aide au logement.

CONTACT : Quentin POITOU, Directeur des affaires médicales
q.poitou@ch-sud77 - 01 60 74 10 02



3 NOUVELLES MAISONS DE SANTÉ À VILLENEUVE-LA-GARENNE (92), RECRUTENT **Des Médecins Généralistes / Médecins toutes Spécialités**



Porte d'entrée du département des Hauts-de-Seine, à 1,5 km du futur village olympique de Paris 2024 et à **4km de Paris**, la Ville de **Villeneuve-la-Garenne** bénéficie d'une **situation géographique de choix** au cœur du territoire francilien.

Engagée dans une **mutation urbaine et architecturale ambitieuse et innovante**, la Ville bénéficie d'une **politique de santé publique majeure** en plein développement. S'appuyant sur un **Contrat Local de Santé** nouvellement signé, et forte de la mise en place d'une coordination structurée et dynamique des partenaires santé, la nouvelle municipalité est solidement impliquée avec des acteurs privés dans la **réalisation de trois maisons de santé** sur son territoire.

Dans ce contexte stimulant pour les professionnels de santé, médicaux et paramédicaux, **plusieurs possibilités d'installation dès la fin de l'année** sont possibles à Villeneuve-la-Garenne.

Dans ce cadre, la ville recherche, pour un exercice libéral des professionnels de santé, des **médecins généralistes et des médecins toutes spécialités**.

Si vous souhaitez plus de renseignements, n'hésitez pas à contacter la Ville.

Pour plus de renseignements :
Chargée de Mission Santé
apelisseroroy@villeneuve92.com

01 40 85 57 51



GROUPEMENT HOSPITALIER DE TERRITOIRE NORD-OUEST-VEXIN-VAL D'OISE (NOVO)



Médecin du travail

Praticien contractuel
PH temps plein ou
temps partiel

PROFIL

Inscription à l'Ordre requise.
Doctorat en Médecine CES ou DES ou DIU en médecine du travail.
Titre ou diplôme étranger reconnu équivalent.
Expérience en médecine préventive appréciée.
Poste à temps plein ou à temps partiel.
Capacité à travailler en équipe.

CONDITIONS EXERCICE

L'équipe Médecine du travail du GHT se compose de deux médecins, 4 IDE, 2 secrétaires, 3 psychologues du travail, un temps dédié d'Ergonomie.

Horaires du lundi au vendredi sur la base légale du temps de travail.

AVANTAGES

Crèches hospitalières situées à Pontoise et à Beaumont-sur-Oise.

Poste basé
sur le site de Pontoise
Centre Hospitalier René Dubois
6 Avenue de l'Île de France
95300 PONTOISE



CONTACT

Tél. : 01 30 75 40 40
viviane.humbert@ght-novo.fr

LE CENTRE MÉDICAL ARGENTEUIL va ouvrir ses portes en avril 2022.



Vous êtes **médecins généralistes,** **médecins spécialistes :**

Pédiatre, cardiologue, dermatologue, ORL, pneumologue, ophtalmologue, gastro-entérologue, gynécologue, urologue, traumatologue, rhumatologue, neurologue, psychiatre...

Rejoignez-nous ! CDD/CDI



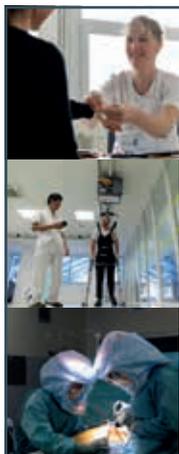
N'hésitez pas à nous communiquer votre CV ou pour tout questions supplémentaires : centremedical.argenteuil@gmail.com

Notre équipe compte déjà un gynécologue, un ophtalmologue, un traumatologue. Le centre est situé au 54 Rue Vigneronne - 95100 Argenteuil. Les bureaux sont confortables d'une taille de 15 à 18 m², tous équipés de point d'eau.

Tout a été pensé pour le confort des praticiens et de la patientèle : Normes PMR - Internet haut débit - Plusieurs salles d'attente - Espace Accueil - Salle de repos équipée - Sanitaires PMR.

PROFIL ET COMPÉTENCES

- Diplôme de spécialité ou médecin général délivré par un pays au sein de l'Union Européenne.
- Inscrit ou inscriptible à l'Ordre des Médecins en France.
- Maîtrise du français - Fluidité avec les outils informatiques - Logement gratuit (1 mois) si le médecin n'est pas résident en Île-de-France - Activité optimisée.



Institut médico-chirurgical Calot

Centre de rééducation
Jacques Calvé
Berck-sur-Mer (62)

03.21.89.20.20

www.fondation-hopale.org



L'Institut médico-chirurgical Calot et le Centre de rééducation Jacques Calvé recrute !

Situés tous deux en bord de plage, ces deux structures sanitaires de la Fondation Hopale proposent des prises en charge pluridisciplinaires et hautement spécialisées pour les pathologies orthopédiques, neurologiques et les affections chroniques.

Découvrez nos offres d'emploi :

- MG - Service ORTHOPEDIE - RACHIS (Centre J.Calvé)
- MG - Service NEUROLOGIE - BLESSE CRANIEN (Centre J.Calvé)
- MG - Réparti entre le sanitaire et le médico-social (Centre J.Calvé - MAS et FAM)
- RHUMATOLOGUE - Service RHUMATOLOGIE (Institut Calot)
- MG - Service SEPTIQUE (Institut Calot)

Plus de détails sur ces offres
et bien d'autres sur notre site recrutement :
<https://recrutement.fondation-hopale.org>



Située sur la **Côte d'Opale**, en bord de mer, entre Dunkerque et Calais, Gravelines est une ville de près de 12 000 habitants, dynamique et agréable, où il fait bon vivre.

Riche de ses **commerces et infrastructures** (scolaires, culturelles, sportives, de loisirs, associatives...), Gravelines, **Ville fortifiée**, possède de nombreux **atouts en termes d'attractivité** (tourisme, événements, animations) et à destination des familles.

La commune est **desservie par de nombreux réseaux de transports** (bus, train, et aéroport à moins de 100 km) et se situe à proximité de l'autoroute A16.

NOUS RECHERCHONS



DES MÉDECINS GÉNÉRALISTES salariés et libéraux

La Ville de Gravelines est engagée depuis plusieurs années dans le développement d'une **stratégie santé**.

Un poste de chargée de mission a été créé répondant à un besoin **d'accueil, d'accompagnement et de coordination des professionnels de santé**.

Nous recrutons des **médecins généralistes salariés** pour notre futur **centre de santé municipal**. Ouverture prévue début 2023.

Des **cabinets « tremplins »** entièrement rénovés pour l'accueil des **nouveaux médecins libéraux** avec un **loyer attractif** et un bail de 6 ans.

Un **studio** est également mis à disposition pour les **étudiants en médecine générale** et contre un **loyer symbolique** pour les **médecins remplaçants**.

Une **bourse d'étude** pour les étudiants en médecine générale peut aussi vous être proposée.

À ce jour, **75 professionnels de santé** exercent sur la commune dont **5 médecins généralistes**.

Bon nombre d'entre eux, désireux d'une dynamique collective, portent des projets pluriprofessionnels tels que les **ateliers d'Éducation Thérapeutique du Patient** et participent activement à la **coordination santé** mise en place. **Des rencontres trimestrielles** ont lieu pour permettre à chacun de se retrouver, créer du lien, partager des situations ou de nouveaux dispositifs, rencontrer un intervenant sur une thématique définie...

Installation « **clé en main** », par l'aide à la recherche de locaux, la communication par le biais de divers supports (sites internet, réseaux sociaux de la ville, parution dans le magazine de la ville ...) et une aide technique si besoin.

Nous vous mettons en lien avec l'ARS et la CPAM pour bénéficier **des aides à l'installation**.

En effet, Gravelines est identifiée comme **Zone d'Intervention Prioritaire** et ouvre droit à plusieurs **dispositifs financiers** pour les médecins en primo installation.

Nous vous partageons le listing des professionnels de santé et **facilitons les liens avec les acteurs et services de la ville**. Nous sommes également en lien avec la **CPTS Littoral en Nord**.

Gravelines se situe à **proximité des centres hospitaliers (avec maternité)**, cliniques et à moins de 100 km de **deux facultés de médecine**. Vous serez accompagné par la chargée de mission santé et la conseillère municipale déléguée à la santé qui sont vos **interlocutrices privilégiées**.



POUR TOUTE DEMANDE D'INFORMATIONS, MERCI DE CONTACTER :

Claire MEGRET – *Chargée de mission santé, accessibilité, handicap*
 06 72 71 79 77 – 03 28 23 89 96
 c.megret@ville-gravelines.fr
 sante.gravelines@gmail.com



Mes chers confrères,

LE GROUPE INTERCARD' recherche DES CARDIOLOGUES (H/F)

Pour la métropole Lilloise avec une activité de consultations et d'explorations, en cabinet et en clinique. Niveau de rémunération élevé et directement proportionnel à votre activité.

Les aspects administratifs sont gérés par la structure.

INTERCARD' est un groupe de 40 cardiologues en exercice libéral travaillant en réseau au sein de plusieurs cabinets et de plusieurs cliniques du nord de la France.

Si cette proposition est susceptible de vous intéresser, nous sommes à votre disposition pour en discuter.

Je vous prie de croire en mes sentiments confraternels.



Votre contact : Dr LEROY Fabrice - 20, rue du Ballon - 59000 LILLE
E-mail : Fabrice.leroy9@wanadoo.fr - Tél. : 06 71 47 14 43



CENTRE HOSPITALIER DE VALENCIENNES

LE CHV recrute

- ◆ MÉDECIN URGENTISTE
- ◆ ONCOLOGUES
- ◆ PRATICIEN EN MÉDECINE POLYVALENTE
- ◆ PSYCHIATRE
- ◆ INFECTIOLOGUE
- ◆ NUTRITIONNISTE
- ◆ ENDOCRINOLOGUES-DIABÉTOLOGUES
- ◆ GÉRIATRES
- ◆ PÉDIATRE

Vous êtes intéressé pour rejoindre le CHV dans une autre spécialité ? N'hésitez pas à nous contacter.



Le Centre Hospitalier de Valenciennes emploie plus de 4500 personnes et 400 médecins. Avec des bâtiments flambrants neufs et une capacité de près de 2000 lits, le volume d'activité du Centre Hospitalier représente l'offre de soins la plus significative du département du Nord après Lille. Il dispose d'un plateau technique performant, un service de Médecine nucléaire.

Valenciennes est une ville dynamique et culturelle, située à 35 minutes de Lille en autoroute (possibilité de loger à Lille), une heure de Bruxelles et moins de deux heures de Paris (par l'autoroute ou TGV), Londres, Luxembourg ou Amsterdam.

PERSONNE À CONTACTER : sec-direm@ch-valenciennes.fr - 03 27 14 76 97



recrute

• UN NEUROLOGUE à temps plein pour exercer dans le service de Neurologie

Service composé de 15 lits traitant principalement des pathologies suivantes : AVC, SEP, neuropathies, épilepsie, Parkinson et apparentés.

Possibilité de partenariat avec le CHU de Tours et le CHR d'Orléans.

Contact : Dr Mars LANG, Chef de pôle - langm@ch-blois.fr

• UN MÉDECIN GÉNÉRALISTE ou GÉRIATRE à temps plein pour exercer dans le service de court séjour gériatrique

Service composé de 30 lits au sein d'un établissement disposant de toutes les composantes de la filière gériatrique : court séjour, SSR gériatrique, EHPAD, unité Alzheimer, équipe mobile gériatrique...

Effectif cible de 3 équivalents temps pleins.

• UN MÉDECIN LÉGISTE à temps plein ou temps partiel

Dans le cadre de la création d'une unité médico-judiciaire (UMJ) en mars 2022.

Le médecin légiste exercera au sein d'une équipe pluridisciplinaire : psychologue, infirmière, secrétaire.

Profil recherché : Médecin diplômé en médecine légale avec la Capacité de Pratique Médico-judiciaire, le DESC de médecine légale ou une spécialité de médecine légale et inscrit au Conseil de l'Ordre en France.

Missions

- Examens sur réquisition judiciaire ou sans réquisition judiciaire s'il s'agit d'une urgence médico-légale ou d'une urgence judiciaire.
- Examens médico-légaux de victimes quels que soient l'âge, le sexe et le type de violence, avec la détermination d'une Incapacité Totale de Travail.
- Examens de gardés à vue.
- Examens de corps (levée de corps).
- Examens liés à la route.
- Examens pour détermination de l'âge.

Possibilité de coopération à l'échelle régionale (CHU de Tours, institut médico-légal) pour pratiquer des autopsies médico-légales.

Contact : Dr Sylvie OSTERREICHER - osters@ch-blois.fr



Le Centre Hospitalier Simone Veil de Blois est un **Établissement Public de Santé de 1390 lits & places** situé à **mi-distance des villes de Tours et d'Orléans (50km)** et à **seulement 1h30 de Paris**.

Établissement support du Groupement Hospitalier Santé 41, c'est un acteur pivot de la santé des habitants du Loir-et-Cher. Plus de 50 services permettent la prise en charge de nombreuses pathologies dans le champ de la Médecine, de la Chirurgie, de l'Obstétrique, et également de la Gériatrie, des Soins de suite et de la Psychiatrie.

Il dispose d'un plateau technique complet de haute technicité (TDM, IRM, Scanner, mammographe numérique, laboratoires...).

Premier employeur du département avec près de 2 700 professionnels, ses équipes s'attachent à fournir des soins de la plus grande qualité aux patients qu'elles prennent en charge quotidiennement.

LE CADRE DE VIE

Le Loir-et-Cher, au cœur de la région Centre-Val de Loire, c'est des châteaux Renaissance, la Loire classée patrimoine mondial de l'humanité par l'UNESCO, un art de vivre exceptionnel, à l'abri du tumulte des grandes métropoles (<https://loiretcher-attractivite.com/>).

ADRESSER LES CANDIDATURES À :

François-Xavier BAUDE, Directeur des Ressources Humaines et des Affaires Médicales : baudexf@ch-blois.fr



Recherche

“médecin généraliste” en libéral

NOS ATOUTS

- Patientèle en attente de prise en charge.
- Mise à disposition gratuite de locaux professionnels pendant 1 an.
- Soutien et accompagnement de la municipalité.
- Cadre de travail agréable et avenant, proche de la nature.
- Immobilier à prix attractifs.



La Châtre est une commune de 4500 habitants, situé à 30min de l'A71 et à 35km de Châteauroux, **au cœur du Pays de George Sand**. La Châtre offre un cadre de vie de qualité. Cette petite ville, à la campagne, attachante et authentique est marquée par son caractère médiéval et par la richesse de son patrimoine.

MSP regroupant 4 généralistes, 4 infirmières (dont une Azaïlée), 2 kinés, un ostéopathe, un psychologue, 2 podologues, un orthophoniste, un diabétologue, une diététicienne.

La commune possède **2 écoles maternelles, 3 écoles primaires, collège, lycée, crèches, garderies, de multiples équipements** permettant de pratiquer un éventail quasi-complet de sports, un centre-ville dynamique avec tous les commerces souhaités, un marché vivant, des animations diverses et variées tout au long de l'année. En clair, toutes les commodités d'une ville rurale économiquement active, implantée à 35min de la gare, puis à 2h de Paris.



Maison médicale de La Châtre

Pour tout renseignement, contactez la mairie : E-mail : contact@mairie-lachatre.fr - Tél. : 02 54 06 26 06



RECHERCHE

UN MÉDECIN H/F

sensibilisé aux troubles des apprentissages,
de l'audition et du langage



Contribuer et s'épanouir

L'association « La Ronce », apporte un soutien et un accompagnement personnalisé favorisant l'inclusion et l'autonomie des enfants, adolescents ou adultes en situation de handicap.

La plateforme d'accompagnement « Catherine Louison » permet d'exercer dans des conditions privilégiées, au sein d'une **équipe pluridisciplinaire dynamique et engagée**.

L'enjeu quotidien pour cette équipe est d'épauler 46 enfants, âgés de 0 à 20 ans, présentant des troubles sévères du langage écrit et/ou oral ou souffrant de déficience auditive.

Nous rejoindre, c'est s'assurer de remplir des **missions porteuses de sens**, d'être véritablement utile, de se réaliser professionnellement et personnellement.

Des missions à responsabilité

- Vous coordonnez en toute autonomie le suivi médical des usagers.
- Vous assurez la référence médicale du service et l'encadrement technique de l'équipe paramédicale (psychologues, psychomotriciens, ergothérapeute, orthophonistes) et éducative (éducateurs spécialisés).
- En concertation avec la direction d'établissement, vous serez **force de propositions** dans les projets de service pour la partie médicale et paramédicale et conseils sur les orientations.

Conditions de recrutement et rémunération

- Poste à temps partiel - 0.20 ETP (soit 2 ½ journées) - CDI.
- Salaire minimum brut mensuel : 1 000 € selon profil + primes et avantages conventionnels CCN51 + CSE.
- Profil recherché : pédiatre, neuro-pédiatre, médecin généraliste avec formation complémentaire.
- Connaissance souhaitée : développement psychomoteur de l'enfant, partenaires médicosociaux (MDPH, écoles...).

CONTACT

Mme Lefort

Directrice des Ressources Humaines
02 32 28 63 22 – c.lefort@laronce.asso.fr



Située sur un territoire couvrant le nord et le centre du département, la Fondation Bon Sauveur de la Manche regroupe une vingtaine d'établissements sanitaires et médico-sociaux œuvrant dans les domaines de la psychiatrie, de l'addictologie, du handicap, de l'insertion, de l'accueil des personnes âgées et de la formation.

Acteur majeur sur le plan clinique au niveau régional, la Fondation comprend plus de 1900 salariés dont 50 médecins, dispose de 1231 lits et places dont 68 en addictologie.

LE POSTE

Au sein du territoire centre du pôle d'addictologie de la Fondation, sous la responsabilité du médecin-chef et au service d'un dispositif addictologique, vous assurez la prise en charge ambulatoire en Centre Médico-Psychologique (CMP) et en Centre de Soins, d'Accompagnement et de Prévention en Addictologie (CSAPA).

Dans le cadre de votre fonction vous :

- Exercez au sein d'équipes pluridisciplinaires et assurez une activité clinique de consultation.
- Participez et animez les réunions de synthèse.
- Participez à la mise en œuvre du projet de service.
- Travaillez en lien avec le réseau et les partenaires.
- Participez au projet medico-soignant.

Le territoire est doté d'un centre de cure (Unité d'hospitalisation en addictologie (UHA)), d'un hôpital de jour (Nagy), d'un CMP (Bateson)/CSAPA situés à Saint-Lô ainsi que d'une antenne CSAPA située à Carentan-les-Marais.

Il est animé par une équipe pluridisciplinaire au service d'un projet médical dynamique qui intègre la prise en charge médico-psycho-sociale.

Plus largement, le pôle d'addictologie dispose d'un second centre de cure (Centre André Hédoüin), d'un Centre de Soins de Suite et de Réadaptation en Addictologie (SSRA Beauregard), d'un Centre de Consultation et de Thérapie Spécialisée en Alcool-Tabac (CCTSAT) situés à La Glacière ainsi que d'un CSAPA et d'un Centre d'Accueil et d'Accompagnement à la Réduction des risques pour Usagers de Drogues (CAARUD) situés à Cherbourg-en-Cotentin.

CONTRAT

Poste en CDI temps plein (204 jours de travail/an).

À pourvoir dès que possible.

LIEU DE TRAVAIL

COUTANCES (50200).

Interventions à prévoir à SAINT-LÔ (50000) et CARENTAN-LES-MARAIS (50500).



PROFIL RECHERCHÉ

- Médecins titulaires d'un DU, DESC, capacités ou FST d'addictologie.
- Médecins psychiatres intéressés par la prise en charge des patients addicts avec expérience dans ce champ et souhaitant faire une formation spécifique.
- Médecins généralistes avec une première expérience, portant un intérêt pour les prises en charge de patients souffrant d'addictions, et désirant s'engager dans un processus de formation.

Expérience : Tous niveaux.

STATUT & RÉMUNÉRATION

Statut : Cadre.

Rémunération :

- À définir suivant statut (médecin du secteur privé, praticiens hospitaliers, etc.).
- Reprise d'ancienneté.
- Prime d'embauche.
- Prise en charge des frais de déménagement.

De nombreux avantages sociaux :

- 32 jours de congés payés annuels (base de calcul en jours ouvrés soit un peu plus de 6 semaines de congés payés annuels).
- 14 jours de repos annuels liés au forfait.
- Comité d'entreprise.
- Tarifs repas self attractifs.
- Fort investissement de l'établissement en matière de formation continue.
- Mutuelle familiale avantageuse.
- Prévoyance.



RENSEIGNEMENTS

Dr Catherine DURAND, Médecin chef de pôle

Dr Gersende DAISY, Médecin chef adjoint

Madame Aurélia MAGIDS, Directrice du Centre Hospitalier

Mail : directioncentrehospitalier@fbs50.fr - Tél. : 02 33 77 56 23

CANDIDATURES À ADRESSER PAR MAIL À

service.recrutement@fbs50.fr



Site web : <https://www.fbs50.fr/>

accueille pour mieux servir.

La Fondation Bon Sauveur de La Manche recrute : MÉDECIN PSYCHIATRE/PÉDOPSYCHIATRE CDI - Temps plein - Saint-Lô (Manche - 50)

Située sur un territoire couvrant le centre et le nord du département de la Manche, la Fondation Bon Sauveur regroupe une douzaine d'établissements sanitaires et médico-sociaux œuvrant dans les domaines de la psychiatrie, de l'addictologie, du handicap, de l'insertion, de l'accueil des personnes âgées et de la formation.

Acteur majeur sur le plan clinique au niveau régional, la Fondation comprend plus de 1700 salariés dont 60 médecins, dispose de 989 lits et places, dont 497 en médico-social.

Centrée sur l'humain, notre action quotidienne est fondée sur des valeurs fortes.

- La bienveillance, l'écoute et le respect de chaque personne rencontrée ou accueillie dans nos établissements.
- Une implication forte de nos professionnels mobilisés autour des usagers et de leurs besoins.
- Un esprit d'ouverture, d'innovation et d'anticipation dans un contexte sociétal et économique en pleine mutation.



[in](#) [f](#) [@fbmanche](#)

LE POSTE

Les pôles de pédopsychiatrie et de psychiatrie adulte de la Fondation recherchent un PÉDOPSYCHIATRE ou un PSYCHIATRE intéressé par les troubles émergents et désireux de travailler à l'intersection de la pédopsychiatrie et de la psychiatrie adulte.

Il se consacrera à mi-temps à l'ouverture des 5 lits de son innovante unité d'accueil, d'évaluation, d'orientation et de diagnostic pour les adolescents âgés de 13 à 18 ans du département de la Manche en étroite collaboration avec l'ensemble des partenaires du territoire (Urgences, Équipes Mobiles Adolescent, CMPEA et pédiatrie) y compris extra-sanitaires (famille, médico-social, ASE, ...).

Cette unité sera adossée à une unité adulte de même vocation dotée de 6 lits. Ce mi-temps peut être complété d'un autre mi-temps sur cette même filière adolescent à destination du bassin Saint-Lois (Équipe Mobile, hôpital de jour et CMPA) ou sur le pôle de psychiatrie adulte pour une pratique mixte.

La Fondation, au travers de son centre hospitalier spécialisé, s'inscrit dans une dynamique forte de développement de projets (projet médico-soignant 2021-2025, projet de réhabilitation psychosociale, projet de recherche clinique et d'innovation, nouveaux usages numériques, ...).

CONTRAT

- Poste en CDI temps plein (204 jours de travail/an).
- À pourvoir dès que possible.

PROFIL RECHERCHÉ

- Médecins psychiatres portant un intérêt pour le travail en équipe pluridisciplinaire et souhaitant s'inscrire dans une psychiatrie de missions de service public.
- Poste ouvert aux praticiens hospitaliers.

AVANTAGES

- 32 jours de congés payés annuels.
- 14 jours de repos annuels liés au forfait.
- Comité d'entreprise.
- Tarifs repas self attractifs.
- Fort investissement de l'établissement en matière de formation continue.
- Mutuelle familiale avantageuse.
- Prévoyance.

LIEU DE TRAVAIL

50 000 SAINT-LÔ (Centre Manche - 50).

RÉMUNÉRATION

- À définir suivant profil et statut.
- Reprise d'ancienneté.
- Prime d'embauche.
- Prise en charge des frais de déménagement.

RENSEIGNEMENTS

• Docteur Alexandre KIRCHGESNER, Médecin Chef du pôle de Psychiatrie

Adulte Centre Manche

E-mail : alexandre.kirchgesner@fbs50.fr - Tél. : 07 64 70 10 67

• Docteur Thierry MARTIN, Médecin Chef du territoire Centre Manche du pôle de Pédopsychiatrie

E-mail : thierry.martin@fbs50.fr - Tél. : 06 64 57 14 33

• Madame Aurélia MAGIDS, Directrice du Centre Hospitalier

E-mail : directioncentrehospitalier@fbs50.fr

Tél. : 02 33 77 56 23



Retrouver toutes nos informations d'emplois sur notre site web : www.fbs50.fr



Au sein du secteur nord du pôle d'addictologie de la Fondation, sous la responsabilité du médecin-chef, vous assurez la prise en charge ambulatoire en CSAPA et hospitalière en Service de Soins de Suites et de Réadaptation en Addictologie (SSRA).
Le secteur est doté d'un centre de cure, d'un SSRA, de structures ambulatoires et d'un CAARUD. Il est animé par une équipe pluridisciplinaire au service d'un projet médical dynamique qui s'inscrit dans des projets innovants au bénéfice des patients.

RECRUTE

MÉDECIN PSYCHIATRE/ADDICTOLOGUE

CHERBOURG

CONTRAT

Poste en CDI temps plein (204 jours de travail/an).
À pourvoir dès que possible.

LIEU DE TRAVAIL

50130 Cherbourg-en-Cotentin (Nord Manche (50)).

PROFIL RECHERCHÉ

- Médecins titulaires d'un DU, DESC, capacités ou FST d'addictologie.
- Médecins psychiatres intéressés par la prise en charge des patients addicts avec expérience dans ce champ ou souhaitant faire une formation spécifique.
- Médecins généralistes avec une première expérience, portant un intérêt pour les prises en charge de patients souffrant d'addictions, et désirant s'engager dans un processus de formation.

Poste ouvert aux praticiens hospitaliers.

Expérience : Tous niveaux.

RÉMUNÉRATION

- Rémunération à définir suivant statut (médecin du secteur privé, praticiens hospitaliers, etc.).
- Reprise d'ancienneté
- Prime d'embauche
- Prise en charge des frais de déménagement.

AVANTAGES

- 32 jours de congés payés annuels (environ 6 semaines) + 14 jours de repos annuels.
- Fort investissement de l'établissement en matière de formation continue.
- Comité d'entreprise.
- Self d'entreprise (tarifs attractifs).
- Mutuelle familiale avantageuse.
- Prévoyance.

INFORMATIONS/CANDIDATURES

- **Docteur Gersende DAISY**, Médecin chef du pôle d'addictologie (gersende.daisy@fbs50.fr)
- **Madame Aurélie MAGIDS**, Directrice du Centre Hospitalier
E-mail : directioncentrehospitalier@fbs50.fr
Tél. : 02 33 77 56 23

CANDIDATURES À ADRESSER

par mail à service.recrutement@fbs50.fr



LA FONDATION

Située sur un territoire couvrant le centre et le nord du département de la Manche, la Fondation Bon Sauveur regroupe une quinzaine d'établissements sanitaires et médico-sociaux couvrant dans les domaines de la psychiatrie, de l'addictologie, du handicap, de l'insertion, de l'accueil des personnes âgées et de la formation.

Acteur majeur sur le plan clinique au niveau régional, la Fondation comprend plus de 1800 salariés dont 60 médecins, dispose de 1010 lits et places, dont 489 au sein du centre hospitalier.

Site web : <https://www.fbs50.fr/>



RECRUTE

MÉDECIN PSYCHIATRE TEMPS PLEIN

Pôle de Psychiatrie Adulte du COTENTIN (Cherbourg)

LE POSTE

Au sein du territoire du Cotentin de la Fondation, sous la responsabilité du médecin-chef et au service d'un dispositif de psychiatrie adulte couvrant l'ensemble du Cotentin, vous assurez des prises en charge ambulatoires en Centre Médico-Psychologique (CMP), CATT, HDJ, et en hospitalisation temps plein.

Le Pôle de psychiatrie adulte du Cotentin, réparti sur trois sites (Cherbourg, Valognes, Picauville) est composé :

- D'activité d'hospitalisation temps plein.
- D'activité ambulatoire.
- D'une activité d'Electro-Convulsivo-Thérapie.

Le Pôle est animé par une équipe pluridisciplinaire au service d'un projet médical dynamique qui intègre la prise en charge médico-psycho-sociale.

CONTRAT

Poste en CDI temps plein (204 jours de travail/an).
Poste disponible à ce jour.

STATUT & RÉMUNÉRATION

Statut : Cadre.

Rémunération :

- À définir suivant statut (médecin du secteur privé, praticiens hospitaliers, etc.).
- Reprise d'ancienneté.
- Prime d'embauche.
- Prise en charge des frais de déménagement.

De nombreux avantages sociaux :

- 32 jours de congés payés annuels (base de calcul en jours ouvrés soit un peu plus de 6 semaines de congés payés annuels).
- 14 jours de repos annuels liés au forfait.
- Comité d'entreprise.
- Tarifs repas self attractifs.
- Fort investissement de l'établissement en matière de formation continue.
- Mutuelle familiale avantageuse.
- Prévoyance.

INFORMATIONS/CANDIDATURES

- **Dr Fabien JUAN**, Médecin chef de pôle de psychiatrie Adulte du Cotentin (fabien.juan@fbs50.fr)
- **Madame Aurélie MAGIDS**, Directrice du Centre Hospitalier
E-mail : directioncentrehospitalier@fbs50.fr
Tél. : 02 33 77 56 23

CANDIDATURES À ADRESSER

par mail à service.recrutement@fbs50.fr



LIEU DE TRAVAIL : Cherbourg.

PROFIL RECHERCHÉ : Médecins psychiatres.

Intérêt pour :

- Le travail en équipe pluridisciplinaire.
- L'inscription dans une psychiatrie de missions de service public.

Poste ouvert aux praticiens hospitaliers.

LA FONDATION

Située sur un territoire couvrant le nord et le centre du département, la Fondation Bon Sauveur de la Manche regroupe une vingtaine d'établissements sanitaires et médico-sociaux couvrant dans les domaines de la psychiatrie, de l'addictologie, du handicap, de l'insertion, de l'accueil des personnes âgées et de la formation.

Site web : <https://www.fbs50.fr/>

Le Centre de Gestion
de la Fonction Publique
Territoriale du Finistère

RECRUTE

UN MÉDECIN DE PRÉVENTION

pour son service Santé au Travail



DESSCRIPTIF DE L'EMPLOI

Vous venez compléter une équipe transversale et pluridisciplinaire (médecins de prévention, infirmiers, secrétaire médicale, référent maintien dans l'emploi, préventeurs, ergonomes, psychologue, assistant social du travail...) intervenant auprès des collectivités locales du Finistère.

MISSIONS

- Assurer la surveillance médicale de profils professionnels variés.
- Évaluer les conditions de travail et conseiller des aménagements.

PROFIL

- Statutaire ou contractuel.
- Médecin titulaire d'une spécialisation en médecine du travail (CES, DES) ou Docteur en médecine souhaitant s'engager dans une reconversion vers la médecine du travail.
- Attrait pour le travail en équipe et en partenariat.

CONDITIONS

Conditions de rémunération attractives.



www.cdg29.bzh

CONTACT

Tél. : 02 98 64 19 76 - Mail : recrutement@cdg29.bzh



L'Association Adèle de Glaubitz en Alsace

recrute pour l'Institut Saint-André à Cernay (68).

1 ou plusieurs médecins psychiatres H/F

CDI à temps partiel.

0.10 ETP (3h30/semaine) pour la MAS.

0.10 ETP (3h30 semaine) pour les foyers de vie.

0.10 ETP (3h30 semaine) pour l'ESAT/Foyer de travailleurs.

Les temps disponibles peuvent se cumuler entre eux.



CANDIDATURE

Caroline DIETRICH, Directrice de la MAS et du Service Médical
Mail : dietrich.standre@glaubitz.fr - Téléphone : 06 66 59 67 48

Chargé du suivi spécialisé au long cours de personnes atteintes de handicaps mentaux, il/elle assure les consultations de psychiatrie, la coordination des soins pour le résident et contribue à l'organisation des soins dans l'établissement.

- Souplesse possible dans l'organisation du poste.
- Pas d'astreinte/pas de garde.
- Poste à pourvoir dès que possible.
- Salaire négociable en référence à la CC du 15 mars 1966.
- Équipe médicale (généralistes, psychiatre, et de rééducation fonctionnelle) et paramédicale (infirmières) sur site.
- Réseau de spécialistes déjà en place et travail avec les structures médicales de proximité.



CENTRE HOSPITALIER DE SARREGUEMINES – FRANCE

L'HÔPITAL ROBERT-PAX

Hôpital Robert-Pax
1 rue René François-Jolly - BP 90023 - 57211 Sarreguemines Cedex - Tél. 03 87 27 33 11



Inscription au Conseil de l'Ordre des Médecins indispensable.

Seules les candidatures des praticiens inscrits au Conseil de l'Ordre seront examinées.

Hôpital public récent ouvert en 2009, bien positionné dans son territoire de santé et en plein développement de son activité (médecine - chirurgie - obstétrique - hospitalisation de jour - HAD - chirurgie ambulatoire - scanner - I. R. M.- médecine nucléaire avec Tepsican).

Situé à côté de SARREBRUCK (Sarre) et à proximité de STRASBOURG et NANCY.

RECRUTE DEUX MÉDECINS

à temps plein (Statut de praticien contractuel à temps plein ou praticien hospitalier), **spécialistes en anesthésie-réanimation** afin de renforcer l'effectif médical du service.

ADRESSER CANDIDATURE ET CV À

Monsieur Jonathan HAAS, Directeur des Affaires médicales, de la recherche et de l'innovation des Hôpitaux de SARREGUEMINES - Centre Hospitalier Robert-Pax
2 rue René François-Jolly - 57211 SARREGUEMINES Cedex
☎ 03 87 27 33 11 (Secrétariat) ✉ jonathan.haas@ch-sarreguemines.fr



GRAND EST



RECHERCHE UN PÉDIATRE, MÉDECIN MPR, MÉDECIN GÉNÉRALISTE à temps plein ou temps partiel, en CDI ou CDD

CMPRE

Le Centre de Médecine Physique et de Réadaptation pour Enfants de Flavigny-Sur-Moselle est un établissement sanitaire MPR Pédiatrique de 80 places en hospitalisation ambulatoire et 35 places en hospitalisation complète, disposant d'une équipe de rééducation pluridisciplinaire (ergothérapie, kinésithérapie, orthophonie, psychomotricité, service éducatif, APA). Il est doté d'un plateau technique complet dont balnéothérapie, rééducation robotisée du membre supérieur, douche filiforme, tapis d'analyse de marche, radiologie, salle de réalité virtuelle, salle APA etc.

Ses activités sont : Consultations spécialisées sur site (appareillage, scoliose, trouble des apprentissages, neuro-urologie, neurologie de l'enfant, pluridisciplinaire de chirurgie orthopédique et brûlés), explorations et gestes techniques (appareillage, bilan urodynamique, toxine botulique, pompe baclofène intrathécale).

VOS MISSIONS

- Assurer les consultations médicales.
- Assurer le fonctionnement du service dont vous aurez la charge.
- Coordonner le programme de rééducation et de réadaptation fonctionnelle de vos patients en lien étroits avec les autres professionnels de santé (kinésithérapeute, ergothérapeutes, IDE, APA ...).
- Mettre en place et assurer le suivi et la continuité des soins prescrits et/ou examens en intégrant les éléments médico-économiques.
- Garantir la bonne tenue du dossier patient en respectant les bonnes pratiques, les protocoles et les procédures au sein de l'établissement.
- Organiser le parcours de soins et contribuer à la coordination de l'activité des professionnels de santé.
- Participer aux réseaux de partenaires extérieurs en lien avec l'activité de l'établissement.
- Contribuer au développement de la qualité et de la gestion des risques.
- Contribuer avec les autres praticiens du site aux réunions d'organisation de l'établissement.
- Collaborer avec le médecin coordonnateur pour la mise en place du projet médical.



CANDIDATURE À ADRESSER À :

Mr REITHLER, Directeur - francois.reithler@ugecam.assurance-maladie.fr
Pour information Assistante de direction : 03 54 59 19 14

DÉPISTAGE DESCANCERS

Centre de coordination Grand-Est

Michèle KREBS

Responsable Ressources Humaines

16 rue Graham Bell - 57070 Metz

Ligne directe 03 87 78 65 90

m.krebs@depistagecancer-ge.fr

La prévention et le dépistage des cancers sont des sujets qui vous intéressent ?
Vous êtes à la recherche d'un poste salarié ou souhaitez compléter votre activité libérale ?

LE CRCDC GRAND EST, ASSOCIATION RÉGIONALE, conventionnée par l'ARS et l'Assurance Maladie, en charge de l'organisation des programmes de dépistage des cancers du sein, du colon et du col de l'utérus, recherche les profils suivants :

- MÉDECINS GÉNÉRALISTES, spécialistes ou qualifiés en Santé Publique
- SAGE-FEMMES
- INFIRMIERS



Rejoindre le CRCDC Grand Est c'est l'opportunité de :

- Travailler sur des sujets d'actualité mis en avant par la crise sanitaire : la prévention, le dépistage et la promotion de la santé.
- Relever le défi de la désertification médicale en réfléchissant à de nouvelles modalités d'intervention, d'articulations avec nos partenaires et d'actions « d'aller vers ».
- Accéder à un poste en forfait jour avec possibilité de Temps plein ou temps partiel et des horaires flexibles.
- Être basé au choix dans l'une des villes d'une région dynamique et innovante : Troyes (10), Reims (51), Épinal (88), Nancy (54).
- Bénéficier d'une rémunération sur la base de la FEHAP + primes, avec couverture santé (60% à la charge de l'employeur) et prise en charge de l'abonnement de transport (50% à la charge de l'employeur).
- Débutants acceptés.



LE DÉPARTEMENT DE HAUTE MARNE

RECRUTE !

MÉDECIN DE PRÉVENTION

(Fonctionnaire ou contractuel de droit public)

Direction des Ressources Humaines
Pôle prévention et santé

Tout savoir sur les missions et l'organisation du Département :

www.haute-marne.fr

Découvrir la Haute-Marne : respirez-inspirez.com

CADRE D'EMPLOIS / STATUT
Médecins territoriaux

MISSIONS DU SERVICE – POSITIONNEMENT DE L'AGENT

Le Pôle Prévention Santé est l'un des trois pôles de la DRH amenés à travailler en étroite synergie et en transversalité.

Au sein de ce pôle, vous assurez la surveillance médicale des agents de la collectivité et les actions en milieu professionnel visant l'amélioration des conditions de travail et la prévention des risques professionnels.

DESSCRIPTIF DU POSTE

MISSIONS PRINCIPALES

Vous êtes particulièrement chargé (e) :

- D'assurer la surveillance médicale des agents de la collectivité (compatibilité des missions avec l'état de santé de l'agent, visite de reprise, surveillance particulière, activité en milieu de travail...).
- De mettre en œuvre l'analyse des risques professionnels et des conditions de travail, notamment au travers de la démarche d'évaluation des risques (« document unique »).
- De participer à la mise à jour du « document unique » en lien avec le conseiller en prévention.
- De procéder à l'analyse des accidents et des maladies professionnelles, en lien avec le conseiller en prévention.
- De participer aux actions d'information ou de formation dans les domaines de la prévention et de la santé.
- D'assurer la veille sanitaire.
- D'assurer la préparation, le suivi des dossiers présentés au C.H.S.C.T (Comité d'Hygiène de Sécurité et des Conditions de Travail) et de participer au C.H.S.C.T.

PROFIL DU POSTE

- **Savoirs être :** Aptitude au travail en équipe, qualités relationnelles et aptitude à l'écoute, rigueur, organisation, discrétion professionnelle, devoir de réserve, aisance rédactionnelle.
- **Savoir :** Connaissance du statut de la Fonction Publique Territoriale, maîtrise des dispositions relatives à l'hygiène et à la sécurité.
- **Expérience souhaitée :** Titulaire d'un CES ou DES de Médecine du travail.

Les petits plus : Tickets restaurants, supplément familial de traitement, association amicale, action sociale.

Organisation de travail : Travail sur 5 jours en moyenne, 39h00, avec amplitude variable en fonction des obligations du service public. **Horaires fixes :** 09h00-11h30, 14h15-16h45 et le vendredi 16h00. 17 jours RTT et 25 jours de congés annuels.



MERCI D'ADRESSER VOTRE CANDIDATURE (LETTRE DE MOTIVATION + CURRICULUM VITAE) À :
contact.recrutement@haute-marne.fr

À Monsieur le Président - Conseil Départemental de la Haute-Marne
1, rue du Commandant Hugueny - 52000 Chaumont

CHERCHE

MÉDECIN SPÉCIALISÉ en médecine physique et de réadaptation

LE CENTRE HOSPITALIER SAINT-LOUIS

est situé sur la commune d'Ax-Les-Thermes (09)
sur l'axe **Toulouse - Foix - Andorre.**

Connue pour son activité thermale, la ville est
fréquentée par un tourisme d'hiver (Stations
de ski) et d'été (randonnées et sports de
haute montagne).



DESSCRIPTIF DU POSTE PROPOSÉ

L'établissement recherche un médecin spécialisé en médecine physique et de réadaptation (praticien MPR inscrit à l'Ordre des médecins ou possédant le DIU MPR) pour ses unités de Soins de Suite et de Réadaptation (SSR) composées de :

- 40 lits d'hospitalisation complète en SSR spécialisés « Affections de l'appareil locomoteur ».
- 8 places d'hospitalisation à temps partiel en SSR spécialisés « Affections de l'appareil locomoteur ».
- 10 lits d'hospitalisation complète en SSR polyvalents.

L'équipe médicale est composée de 2 médecins rééducateurs et 1 médecin généraliste et dispose d'une équipe pluridisciplinaire spécialisée en rééducation fonctionnelle (masseur-kinésithérapeute, ergothérapeute, orthophoniste, psychologue, enseignant en activités physiques adaptées).

Le service possède un plateau technique central avec bassin de rééducation alimenté par une eau riche en soufre, un atelier d'ergothérapie et une salle de radiologie.

PROFIL DES PATIENTS HOSPITALISÉS

Suites de chirurgie articulaire de l'épaule, du genou, de la hanche / Suites de chirurgie traumatologique / Suites de chirurgie du rachis / Suites de chirurgie d'amputation / Séjours préopératoires / Séjours d'entretien.

CONDITIONS DE RECRUTEMENT

Poste à temps plein (temps partiel possible).

Tous statuts envisageables.

Astreinte de sécurité (pas de garde).



CONTACT

Alexandre BOITIER, Directeur du Centre hospitalier Saint-Louis
Tél. : 05 61 02 24 04 - E-mail : direction@ch-axlesthermes.fr

CLINIQUE CROIX SAINT-MICHEL DU DR BOYÉ À MONTAUBAN PROCHE TOULOUSE

Proche de TOULOUSE à 2 heures de l'océan, de la mer méditerranée et des Pyrénées, cadre de vie agréable.

Dans clinique indépendante de 100 lits Médecine Chirurgie
Maternité avec plateau technique complet
et certifiée en catégorie A.



Pour cause de développement d'activité,
recherche UN MÉDECIN POLYVALENT
pour exercer avec un Médecin Interniste.



Dans un groupe de 3 pédiatres libéraux, **recherche UN PÉDIATRE LIBÉRAL** pour remplacer un départ à la retraite.

En plus des consultations de pédiatrie, activité proposée dans la Maternité de Niveau 1 de 1 000 accouchements pour le suivi des nouveau-nés par les 3 pédiatres.

Astreintes rémunérées dans le cadre de la permanence des soins. Convention avec Maternité Niveau 2 à MONTAUBAN et Niveau 3 à TOULOUSE.



CONTACT : Patricia MALOU

E-mail direction : direction@clinique-croixsaintmichel.fr - Tél. : 06 84 22 84 64

Site internet : <https://www.clinique-croix-saint-michel.fr>

CONTACT : Docteur Mourad MOKHTAR

E-mail : mouradchu2000@yahoo.fr - Tél. : 07 58 06 36 96



LE CONSEIL DÉPARTEMENTAL DE TARN-ET-GARONNE

recrute

DES MÉDECINS DE PMI F/H

FONCTIONS ET ACTIVITÉS

- Placé sous l'autorité hiérarchique du médecin responsable du service de PMI :
- Organise et assure les consultations pour les enfants de moins de 6 ans ainsi que les bilans de santé des enfants de 3-4 ans en écoles maternelles.
 - Collabore à la prévention, au dépistage et à la prise en charge des enfants porteurs de handicaps et de troubles relationnels précoces.
 - Participe à la prise en charge des enfants en danger ou qui risquent de l'être, en liaison avec la cellule départementale de la protection de l'enfance, le service de l'aide sociale à l'enfance et l'équipe pluridisciplinaire du territoire.
 - Assure la coordination technique et fonctionnelle de l'équipe de PMI de son secteur.
 - Assure la surveillance et le contrôle des établissements accueillant des enfants de moins de 6 ans.
 - Effectue le bilan de santé annuel des enfants confiés au service placement de l'aide sociale à l'enfance.

- **Le médecin assure les liaisons avec les structures médicales** : praticiens libéraux et hospitaliers, personnels médicaux des organismes partenaires.
- Il impulse une réflexion sur l'accueil des jeunes enfants.
- Il participe aux réseaux constitués autour de la prise en charge de problématiques spécifiques : migrants, périnatalités...
- Il participe à l'élaboration et au recueil des données d'enquêtes initiées au niveau départemental par le médecin épidémiologiste.

PROFIL

- Doctorat en médecine générale, expérience en pédiatrie et, ou en santé publique souhaitée.
- Titulaire du permis de conduire + véhicule.



Monsieur le Président du Département de Tarn-et-Garonne
Direction des ressources humaines
100, boulevard Hubert Gouze - BP 783
82013 Montauban Cedex
ou par e-mail : pauline.combebiac@tarnetgaronne.fr

Poste à pourvoir le plus rapidement possible.
Renseignements : sylvie.berthin@tarnetgaronne.fr

Vous pouvez adresser votre dossier de candidature
(lettre de motivation, CV, arrêté de situation administrative) à :

À 30 minutes de **LYON** (train ou autoroute),
**LE CENTRE HOSPITALIER
 DE PROXIMITÉ DE MEXIMIEUX**

recrute pour renforcer son équipe
 composée de 4 praticiens :

- **UN GÉNÉRALISTE OU UN GÉRIATRE
 EN MÉDECINE / SSR** avec un temps en EHPAD ;
 astreintes de 18 à 24h et le samedi de 8h30 à 12h
- **UN GÉNÉRALISTE OU UN GÉRIATRE EN EHPAD**
 pas d'astreinte

Temps partiel possible.

Cadre de travail à dimension humaine avec la collaboration d'une équipe pluridisciplinaire : pharmacien interne, paramédicaux, psychomotricien, psychologue, diététicien, assistant social, hygiéniste et les interventions de l'équipe mobile de soins palliatifs, de gérontopsychiatrie ... Les plateaux de biologie et d'imagerie avec IRM et scanner sont à proximité immédiate. Collaboration avec les hôpitaux de Bourg, Ambérieu et de Lyon. Vous aurez accès à des formations et serez pleinement associé aux décisions et aux projets de l'établissement.



**LES CANDIDATURES SONT
 À TRANSMETTRE À L'ATTENTION DE**

Benoit RIBOT, Directeur,
 et du **Docteur Marc NERON BANCEL**,
 Président de la CME à l'adresse mail suivante :
hlmeximieux@ch-meximieux.gh01.fr - 04 74 61 01 77



La communauté de communes Entre Bièvre et Rhône (EBER)

37 communes et 68 000 habitants constituent cette communauté de commune située au cœur de la Vallée du Rhône, au carrefour de 4 départements : Ardèche, Drôme Loire et Rhône. Ce territoire est équidistant de Lyon et Valence.

Un territoire aux richesses variées offrant un cadre de vie de qualité

La force du territoire provient de sa complémentarité : Villes et villages, plaines agricoles, coteaux boisés et industries, services et artisanat, commerces et patrimoine...

Vivre entre Bièvre et Rhône, c'est bénéficier d'équipements et services de qualité tout en profitant de la vie à la campagne.

Les voies ferroviaires et routières (A7, N7, entrée et sortie d'autoroutes) sont nombreuses. Circuler entre les grandes métropoles urbaines alentours telles que Lyon, Valence, Montélimar ou St-Étienne est aisé. Ainsi, en 1h30 vous pourrez atteindre les premières stations de ski dans le Vercors ou vous rendre au parc naturel du Pilat.

Un maillage médical équilibré

- Un hôpital de secteur est à environs 30 minutes.
- Une clinique située en plein cœur de la zone urbaine avec un service d'urgences.
- 2 CPTS couvrant le territoire et facilitant la prise en charge et le suivi des patients.



Des opportunités professionnelles nombreuses
 Le territoire de la communauté de communes **recherche**, pour ses maisons médicales et sa maison de santé pluriprofessionnelle, en milieu urbain ou semi-rural :

- ✓ **des médecins généralistes**
- ✓ **des chirurgiens-dentistes**
- ✓ **des gynécologues**
- ✓ **des pédiatres**

Dispositifs d'aides à l'installation possibles avec le Département.

CONTACT : E-mail : sante@entre-bievretrhone.fr - Tél. : 04 74 29 31 04

Centre Médical
de l'Argentière

LE CENTRE MÉDICAL DE L'ARGENTIÈRE

est un établissement privé à but non lucratif de 180 lits et places de SSR, situé à Aveize (entre LYON et SAINT-ÉTIENNE) et Bellevue, qui accueille en hospitalisation complète et de jour des patients porteurs d'affections du système nerveux, de l'appareil locomoteur et des brûlés.

www.ch-argentiere.org



L'établissement RECHERCHE, pour compléter son équipe médicale composée de 14 praticiens, et développer de nouvelles activités dans les différentes filières, en lien avec le CHU de SAINT-ÉTIENNE, les HOSPICES CIVILS de LYON et ses partenaires territoriaux :

2 MÉDECINS SPÉCIALISTES en MPR

- Filière neurologique en hospitalisation complète - **SITE D'AVEIZE.**
- Activité polyvalente en hospitalisation de jour - **SITE DE SAINT-ÉTIENNE.**

Équipe sympathique, motivée et impliquée dans la mise en œuvre du projet médical et la restructuration de l'établissement (relocalisation des SSR spécialisés à Saint-Étienne et Lyon).

Possibilités de développer des projets avec un encadrement dynamique et une équipe pluridisciplinaire stabilisée, bien formée et motivée.

Plateau technique intéressant et évolutif.

Formation complémentaire et continue facilitée.



LES CANDIDATURES SONT À ADRESSER À

Jean-François MONOD, Directeur d'établissement :

Centre Médical de l'Argentière

980 route du Pont Grizon - 69610 AVEIZE

Secrétariat : Mme GAULIN - charlene.gaulin@ch-argentiere.fr

POUR TOUT RENSEIGNEMENT, S'ADRESSER AU

Dr Evelyne CHOMETON, Présidente de CME

au 04 74 26 40 01 ou 04 77 12 79 16 et par mail : echometon@ch-argentiere.fr



L'ASSOCIATION MARC SIMIAN
RECHERCHE

MÉDECIN TRAITANT
SALARIÉ EHPAD

À temps plein ou mi-temps

MISSIONS

- Prise en charge du suivi médical des résidents en unités de vie classiques comme à l'UPG.
- Adaptation des prescriptions médicales pour les résidents.
- Participation à la commission d'admission des nouveaux résidents.
- Validation des dossiers médicaux et suivi des nouvelles demandes avec l'outil « Via trajectoire ».
- Partenariats avec les filières gériatriques (CHU, SSR, Équipe mobile de soins palliatifs...) pour optimiser le parcours de vie du résident.
- Inscription dans un réseau de santé.
- Accompagnement de la cadre de santé dans la mise en œuvre des politiques de santé publiques (infections nosocomiales, douleur, vaccinations...).
- Accompagnement des équipes soignantes et soutien des référents pour les suivis des chutes, l'alimentation, les soins, la douleur...

COMPÉTENCES ATTENDUES

- Professionnalisme médical de l'établissement.
- Entretien de relations de confiance.
- Écoute des familles et de leurs demandes.

L'association Marc Simian en Isère, recherche médecins salariés pour le suivi médical des résidents et la mise en œuvre des projets de soins pour : **EHPAD de Pontcharra** (38530) : 94 résidents.

Titulaire d'un doctorat de médecine générale et, de préférence, d'une capacité gériatrique, en collaboration avec le directeur d'établissement, vous veillez à l'application des bonnes pratiques gériatriques dans une démarche de qualité des soins.

Travail en équipe pluridisciplinaire : Avec la direction, la cadre de santé, les infirmières et les équipes soignantes, la psychologue, la responsable d'hébergement.

Poste à pourvoir rapidement.

Véhicule indispensable.

Salaires selon la Recommandation
Patronale 51 (FEHAP) + Avantages
Œuvres Sociales.



Envoyer CV et lettre de motivation à **Philippe BAUDAIN, Président**
siege.social@assomarcsimian.fr

Le Centre Hospitalier de Montluçon (Région Auvergne-Rhône-Alpes) d'une capacité totale de plus de 1000 lits enregistre 30 000 passages par an - 1 400 sorties par an pour un bassin d'attractivité de 140 000 habitants.

Le CH est inclus dans le GHT Territoires d'Auvergne constitué de 14 établissements avec le CHU de Clermont-Ferrand comme établissement support. Située sur l'axe autoroutier Paris-Montpellier, Montluçon, à moins d'une heure de Clermont-Ferrand, occupe une position centrale dans un environnement naturel préservé, proche des stations thermales et de ski.

LE CENTRE HOSPITALIER DE MONTLUÇON - NÉRIS-LES-BAINS

RECRUTE (H/F)

Praticien Hospitalier, Praticien Contractuel, Praticien Attaché Associé

Être titulaire d'un diplôme de médecine et inscrit à l'Ordre des médecins

• PÉDIATRE ou MÉDECIN GÉNÉRALISTE

orientation pédiatrique à temps plein

Afin de renforcer l'équipe de son service de Pédiatrie-Néonatalogie, le Pôle Mère-Enfant (1000 accouchements par an), comporte :

- 1 unité d'Hospitalisation conventionnelle (nourrissons, enfants et adolescents) de 15 à 26 lits.
- 6 lits de Néonatalogie niveau IIB.
- 1 service d'accueil d'urgences pédiatriques médicales (10 000 passages par an).
- Prise en charge des pathologies chirurgicales courantes avec la collaboration étroite des spécialités chirurgicales (ORL, viscérale, orthopédique).
- Travail en collaboration étroite avec les CHU de Clermont-Ferrand, Lyon et Limoges.
- Équipe jeune, dynamique et conviviale composée de 2.8 ETP pédiatres à temps plein.
- Service agréé pour recevoir des internes de spécialité et de médecine générale.
- **Une surspécialité est la bienvenue.**
- **Possibilité de s'inscrire à un DIU (prise en charge).**
- Possibilité pour un médecin généraliste d'intégrer l'unité.

• URGENTISTE

à temps plein ou temps partiel

4 médecins jour / 3 médecins nuit sur lignes SMUR, SAU, UHCD.

Horaires en 24H : 08H30 - 08H30.

Horaires de journée : 08H30 - 20H30 - **Horaires de nuit** : 20H - 08H30.

Service agréé pour recevoir des internes.

• RADIOLOGUE

à temps plein ou temps partiel afin de renforcer son équipe en place

L'équipe actuelle est composée de 5 radiologues à temps plein.

ACTIVITÉ : Radiologie conventionnelle, IRM, scanner, scintigraphie, échographie, sénologie...



PERSONNE À CONTACTER

Mélanie DEMAIN, Affaires médicales

☎ 04 70 02 30 05

✉ m.demain@ch-montlucon.fr

URL DE L'OFFRE

📺 <https://www.youtube.com/watch?v=slaYyKfK7Us&t=1s>



RECRUTE

MÉDECIN GÉNÉRALISTE (H/F)

en Médecine Physique et Réadaptation (M.P.R.)

Le CH Michel Perret est un établissement public de santé référent en matière de prise en charge en MPR :

Hospitalisation complète et Hospitalisation de Jour.

Plateau médico-technique moderne et important, reconstruit en 2015. Professionnels qualifiés (Kinésithérapeutes, ergothérapeutes, neuropsychologues, orthophonistes, enseignants APA, diététicien, assistantes sociales).

L'équipe se compose de 10 médecins, dont 4 médecins MPR, 2 médecins généralistes, 1 médecin interniste, 2 gériatres, 1 médecin psychothérapeute et 1 interne MPR.

Vous serez amené(e) à travailler au sein d'une unité de 30 lits, épaulé(e) par 2 médecins MPR, et participez aux astreintes médicales.

En collaboration étroite avec le CHU GRENOBLE-ALPES (avis spécialisés en cardiologie, infectiologie, dermatologie, orthopédie, angiologie), vous assurerez et garantissez les soins aux patients (évaluation initiale, projet thérapeutique individuel, suivi et bilan de sortie).

En important développement depuis 10 ans, le CH Michel PERRET, reste à taille humaine et vous propose :

- Cadre de vie agréable : situé au pied des montagnes, à mi-chemin de Grenoble, Voiron et Valence (à 200m de la gare SNCF et à proximité des axes autoroutiers).
- Cadre de travail moderne et sécurisant.
- Plan de formation médicale renouvelé.
- Possibilité d'un logement à proximité.
- Relais d'assistants maternels sur site (places prioritaires).

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme de docteur en médecine générale, une expérience en MPR serait un plus.
- Praticien Hospitalier titulaire ou contractuel, ou Praticien Attaché.
- Poste à temps plein, possibilité temps partiel avec activités mixtes.



PERSONNE À CONTACTER

Mr BERNARD Marc - Responsable RH
responsablerh@ch-tullins.fr

Pour en savoir plus <https://ch-tullins.fr/>

L'ASSOCIATION DE SAUVEGARDE DE L'ENFANT À L'ADULTE NORD FRANCHE-COMTÉ

Recrute pour son CMPP de Belfort Un Médecin Psychiatre ou Pédopsychiatre H/F

Le Centre Médico-Psycho-Pédagogique de Belfort, sous gestion associative, s'adresse à des enfants et adolescents âgés de 0 à 20 ans (révolus), présentant des difficultés psycho-affectives, instrumentales, comportementales et des apprentissages. Le CMPP a en charge le repérage, le diagnostic, l'évaluation pluridisciplinaire et la mise en place d'un traitement personnalisé pour ces enfants et adolescents.

L'équipe soignante du CMPP de Belfort est composée de : 1 médecin généraliste, 5 psychologues, 5 orthophonistes, 3 psychopédagogues, 2 psychomotriciens, 1 poste d'éducateur spécialisé (jeunes enfants) en cours de recrutement. L'équipe de support administratif complète l'effectif avec 1 secrétaire médicale d'accueil, 2 assistantes de codirection administrative/RH et d'appui au soin.



Nature du poste

Contrat à durée indéterminée.
ETP 0.20 (7h00/semaine dans le cadre d'une modulation annuelle).
Convention collective 15 mars 66.
Lieu d'exécution du contrat de travail Belfort (90).
Poste à pourvoir de suite.

Centre Médico Psycho Pédagogique
Territoire de Belfort

Processus de recrutement

Missions principales

Sous l'autorité conjointe de la Direction adjointe d'établissement et de la Direction Médicale du CMPP, le médecin recruté sera chargé :

- D'effectuer des consultations cliniques à visées diagnostiques ou thérapeutiques auprès d'enfants et d'adolescents afin d'étayer chaque projet de soin de son regard psychiatrique ou pédopsychiatrique.
- De participer aux réunions institutionnelles pour un travail de réflexion institutionnelle et de recherche clinique.
- D'assurer une veille professionnelle sur les avancées théoriques et pratiques en psychiatrie.

Profil exigé

- Titulaire d'un diplôme d'État de Docteur en médecine et d'une spécialisation en psychiatrie ou pédopsychiatrie (DESC de psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent).
- Appétence pour la diversité clinique et culturelle des situations rencontrées.
- Appétence pour le travail en équipe pluriprofessionnelle.
- Connaissance du secteur médico-social.
- Expérience institutionnelle fortement appréciée.
- Si déjà expérience en CMPP, c'est un +.
- Maîtrise des outils informatiques et capacité à rédiger.

Renseignements : Mme Laurence CILICHINI, Directrice Adjointe CMPP Nord Franche-Comté - 03 84 28 27 87 - laurence.cilichini@aseanfc.com

Candidature + CV à adresser à : Monsieur le Directeur Général de l'ASEA Nord Franche-Comté - 6, rue Bois la Dame - 25200 MONTBÉLIARD



L'ASSOCIATION ADDICTIONS FRANCE, dénommée ANPAA

Recrute



FONCTIONS

Le médecin est membre de l'équipe pluridisciplinaire et travaille en lien avec la direction de l'établissement. En sa qualité de coordonnateur, il est garant du projet thérapeutique à destination des usagers.

- Il/elle exerce ses fonctions dans le cadre du projet d'établissement.
- Il/elle assure la prise en charge médicale des usagers dans le cadre de consultations Individuelles et la coordination des soins.
- Il/elle participe aux réunions pluridisciplinaires (coordination thérapeutique, réunion d'équipe, analyse des pratiques).

CONTACT

Association Addictions France en Haute-Saône
27, avenue Aristide Briand - 70 000 VESOUL
03 84 76 75 75 - bfc70@addictions-france.org

Un (e) Médecin coordonnateur

en CDI au sein de son CSAPA ambulatoire.
Horaires de journée du lundi au vendredi.

Diplômes : Docteur en médecine.

Connaissances spécifiques : Médecin addictologue ou généraliste prêt à se former en addictologie.

Date de prise de poste : Dès que possible.

Procédure de recrutement : Présélection sur CV + lettre de motivation, Entretien(s).

Temps de travail : 0,8 ETP.

Salaires : Selon CCN 66 - Grille de salaire des médecins spécialistes ou non selon la reconnaissance de la spécialité.



L'EPSM DE VENDÉE RECRUTE

PSYCHIATRES PÉDOPSYCHIATRES MÉDECINS GÉNÉRALISTES



Vous recherchez un cadre de vie et d'exercice de qualité ?

Choisir l'EPSM de Vendée Georges Mazurelle

- ◆ **C'est choisir d'exercer** dans un établissement de référence départemental en psychiatrie et santé mentale disposant de :
 - 26 Centres médico-psychologiques.
 - 300 lits d'hospitalisation complète.
 - 330 places d'hôpital de jour.
 - 120 places d'hébergement dans le champ du handicap (MAS).
 - 50 places d'hébergement pour personnes âgées dépendantes (EHPAD-USLD).
- ◆ **C'est choisir de rejoindre des équipes pluridisciplinaires** regroupant près de 1500 professionnels.
- ◆ **C'est pouvoir contribuer au déploiement de dispositifs spécifiques :** Soins mère-bébé, soins du tout petit, centre de soins pour l'adolescent, unité d'enseignement adapté et unité diagnostique de l'autisme...
- ◆ **C'est pouvoir participer aux projets de recherche et d'innovation en psychiatrie** en partenariat avec le Centre Hospitalier Départemental de Vendée et le CHU de Nantes.
- ◆ **C'est aussi choisir un établissement** situé à 20 min du bord de mer, à proximité de Nantes et de son aéroport international (45 min), proche d'Angers et La Rochelle.
- ◆ **C'est choisir de vivre** entre terre et mer dans le 1^{er} département touristique de la façade atlantique, offrant :
 - Un littoral exceptionnel de plus de 250 km de côtes dont 140 km de plages, de 18 stations balnéaires et ports de plaisance dont celle des Sables d'Olonne, connue pour la mythique course du Vendée-Globe.
 - Deux îles de charme : L'île de Noirmoutier et l'île d'Yeu.
 - 300 sites naturels à visiter, parmi lesquels le célèbre parc de loisirs du Puy du Fou, la forêt légendaire de Mervent, le Parc naturel régional du marais Poitevin et la Venise verte.



POUR TOUTE INFORMATION, VOUS POUVEZ CONTACTER

LA DIRECTION DES AFFAIRES MÉDICALES
au ☎ 02 51 09 73 81 ou par ✉ dam@ch-mazurelle.fr

EPSM DE VENDÉE - Centre Hospitalier Georges Mazurelle
85026 La Roche-sur-Yon Cedex ☎ 02 51 09 72 72



Nos valeurs sont notre moteur

« Protéger l'enfant, accompagner l'adulte, Montjoie depuis 1947 construit pour et avec les plus fragiles leur parcours de vie choisi par eux dans le respect de leur dignité ».

Comme l'indique le préambule de notre charte, l'humain est au cœur de nos préoccupations et chaque jour nous en faisons plus pour la santé de tous. Pour vous épanouir pleinement au sein de notre structure, vous devrez être convaincus que le collectif et l'entraide permettent l'accès du plus grand nombre à la santé et au bien-être.

Un territoire aux multiples facettes

La Sarthe offre un cadre de vie familiale idéal, à moins d'une heure de Paris. En effet, 54 petits minutes en TGV suffisent pour rallier Paris depuis la Sarthe (17 liaisons journalières !).

Avec des villes à taille humaine, la vie de famille prend une autre dimension. La Sarthe, département le plus boisé de l'ouest de la France, regorge de sites naturels préservés.

Vous profiterez des loisirs en plein air, des balades à vélo et des promenades bucoliques tout en bénéficiant des mêmes équipements et services que peuvent offrir les grandes agglomérations françaises.

D'ailleurs, la Sarthe est un pôle d'attraction pour les étudiants. Le Mans Université et son réseau d'écoles d'enseignement supérieur permettent un parcours académique d'excellence.

Des missions porteuses de sens

- Prendre en charge les problématiques addictives des usagers du CSAPA
- Collaborer efficacement avec les différents partenaires du soin du territoire (services d'addictologie, médecine de ville, service de psychiatrie, hôpitaux, USMP...)
- Initier et mettre en œuvre les traitements de sevrage ambulatoire, les traitements de substitution et d'accompagnement à la réduction des dommages

Vos qualités

- Savoir animer un réseau partenarial
- Coordonner les soins
- Capacité à exercer en pluridisciplinarité
- Être autonome et force de proposition
- Écoute et empathie

Contact

Mme Beaudoin,
Directrice du CSAPA et du CAARUD
audrey.beaudoin@montjoie.asso.fr
02 43 14 15 43





LA FONDATION
GEORGES
COULON,

établissement privé solidaire adhérent à la FEHAP, intervient dans deux grands domaines de la santé publique : Le sanitaire et le médico-social. Elle regroupe 6 structures en Sarthe qui comptent plus de 700 lits et places, et près de 500 salariés.



RENSEIGNEMENTS

Après de la DRH : recrutements@fondation-gcoulon.fr

www.fondation-gcoulon.fr

Bon vivre en Sarthe, cadre de vie optimal à moins d'1 heure de Paris en TGV.

Facilité d'aide au logement dans le cadre d'un déménagement.

Elle souhaite renforcer son équipe médicale sur ses deux sites sanitaires :

- Un poste de **médecin généraliste ou gériatre en SSR** sur le **SITE DU MANS**
- 2 postes de **médecin généraliste ou gériatre** sur le **SITE DU GRAND-LUCÉ**

Cet établissement est reconnu hôpital de proximité et travaille en partenariat avec les établissements médico-sociaux du territoire ainsi que les professionnels libéraux. Il intègre des cabinets de médecins libéraux au sein de sa structure. L'un des postes à pourvoir propose une activité de médecin généraliste partagée entre une activité libérale et un temps partagé sur l'activité de médecine.



Site du Mans



Site du Grand-Lucé, 30 minutes du Mans

DANS LE CADRE DU PLAN « STOP AUX DÉSERTS MÉDICAUX »



LE DÉPARTEMENT DES ALPES-MARITIMES,

en partenariat avec la communauté de communes Alpes d'Azur, s'est engagé dans une action innovante avec la création d'un centre départemental de santé expérimental à Puget-Théniers, qui offre des soins de premier recours au plus proche des citoyens. Cette structure de proximité sera composée à terme de 3 médecins généralistes, 2 infirmières, 1 coordinatrice de centre, 2 secrétaires, 1 psychologue et 1 assistant médical.

RECHERCHE UN MÉDECIN GÉNÉRALISTE

pour son centre de santé de Puget-Théniers, qui propose des soins sans hébergement et des actions sociales et de santé publique, aux tarifs conventionnés du secteur 1.

MISSIONS

- Consultations et soins de médecine générale courante (y compris en qualité de médecin traitant) au centre ou au domicile des patients.
- Orientations en Santé Publique : identification des situations de santé à risque et aiguillage du patient vers d'autres professionnels.
- Suivi des publics fragiles en matière d'accès aux soins et aux droits.
- Animation et mise en œuvre d'actions de prévention, d'information et d'éducation à la santé publique.
- Participation au développement des outils techniques, des dispositifs de télémédecine et de télé-expertise.
- Permanence des soins (collaboration avec médecins libéraux et éventuellement hôpital de proximité).
- Participation à l'encadrement et à la maîtrise de stages des étudiants et internes en médecine ou assimilés.

PROFIL

- Docteur en médecine générale (inscription à l'Ordre des Médecins).
- Inscription récente au répertoire national d'identification des professionnels de santé « Adeli ».
- Développement Professionnel Continu (DPC) actualisé.
- Maîtrise du parcours de santé, des dispositifs de coordination.
- Bonnes qualités relationnelles et d'écoute.
- Goût pour le travail en équipe pluridisciplinaire.
- Langue française orale et écrite.
- Permis B.

LOCALISATION

Poste basé au Centre départemental de santé de Puget-Théniers à 45 minutes de Nice.

DÉPLACEMENTS ET AUTRES INFORMATIONS

Recrutement par voie contractuelle : CDD de droit public de 3 ans si le poste est occupé à temps complet.

Possibilité de travailler à temps non complet.

Congés, régime des absences et récupérations en vigueur au Département 06.

Travail en équipe de plusieurs médecins généralistes.

Déplacements dans le cadre de consultations à domicile et des besoins du service.

Possibilité de travailler en exercice mixte (Hôpital de proximité / Centre de santé).

Temps de travail à déterminer en fonction des disponibilités ; amplitude de l'activité variable suivant planning et nécessités de service du lundi au samedi matin.

Participation à la permanence des soins en ambulatoire, conformément à

l'engagement du centre de santé notamment en perspective de la mise en œuvre

d'une Communauté Professionnelle de Territoire de Santé (CPTS).

CONTACTS

Dr Isabelle AUBANEL : 04 97 18 66 80

Philippe WALLNER : 04 89 04 25 82 - E-mail : pwallner@departement06.fr

Patricia PRADEILLES BARKATS : 04 89 04 25 81 - E-mail : ppradeillesbarkats@departement06.fr



LE CENTRE HOSPITALIER D'EMBRUN recherche UN MÉDECIN GÉNÉRALISTE

ayant de préférence une expérience gériatrique, pour compléter son équipe médicale.

Pour exercer au sein d'une filière gériatrique complète comprenant 12 lits de médecine gériatrique, 14 lits de SSR gériatriques et de 30 lits d'USLD. Cette offre de soins se complète d'une consultation mémoire, de consultations fragilités, de 2 EHPAD, d'un SSIAD et d'une équipe mobile de gériatrie.

L'équipe médicale travaille en collaboration avec une équipe pluridisciplinaire comprenant des IDE/AS, des kinésithérapeutes/ergothérapeutes, une diététicienne, une assistante sociale et des neuro-psychologues / psychologues.

L'élaboration d'un nouveau projet d'établissement ouvre la perspective d'une reconstruction de l'hôpital et offre une dynamique professionnelle certaine.

STATUT

Praticien contractuel Poste à temps plein (100%) avec évolution possible sur poste Praticien Hospitalier statutaire.

Rémunération conforme au code de la santé publique. Prime d'exercice territorial possible, poste éligible à la prime d'engagement de carrière hospitalière. Exercice partagé avec

activité libérale possible. Le logement pourra faire l'objet de négociation pour une période définie.

Le logement pourra faire l'objet de négociation pour une période définie.



PERSONNES À CONTACTER

Madame le Docteur Michèle DEFFAUX - Présidente de CME - 04 92 43 75 32 - m.deffaux@ch-embrun.fr

Madame Véronique GENSUL - Affaires Médicales - 04 92 43 75 00 / 04 92 43 75 03 (secrétariat) - v.gensul@ch-embrun.fr
affaires.medicales@ch-embrun.fr

LE CENTRE HOSPITALIER DE MONTFAVET À AVIGNON

établissement de santé mentale, recrute

DES MÉDECINS

pour ses différents services :

- Pour le **SERVICE DE SOINS SOMATIQUES, deux postes de médecins généralistes** (temps plein, temps partiel ou vacataire) ; l'un dont l'activité principale se situe sur le site du centre hospitalier de Montfavet et l'autre sur le site du centre hospitalier de Carpentras.
- Pour son **ACTIVITÉ PSYCHIATRIQUE ADULTE INTRA ET EXTRA HOSPITALIÈRE, deux postes de médecins** à temps plein (ou temps partiel). Des temps peuvent être proposés également dans des services spécifiques comme : les soins en milieu pénitentiaire, les unités pour malades difficiles, les urgences.
- Pour son **PÔLE INFANTO-JUVÉNILE, un médecin pédopsychiatre.**



POUR PLUS DE RENSEIGNEMENTS, CONTACTER :

La direction des affaires médicales
04 90 03 90 05
secretariat.sam.pmgr@ch-montfavet.fr
ou le président de la CME
Secrétariat : 04 90 03 90 88



Le Centre Hospitalier Montpellier recherche DES PSYCHIATRES et PÉDOPSYCHIATRES (PH ou PC - temps plein) pour le pôle de pédopsychiatrie



Activité clinique riche et diversifiée de la périnatalité au jeune adulte, déployée au sein de diverses unités (équipes mobiles, unités de liaison en pédiatrie, CMP-CATTP, Hôpitaux de jour enfants ou adolescents, AFT...).

Nombreux partenariats.

Participation aux gardes et astreintes (2 à 3 gardes / 4 mois minimum).

Possibilité de logement en démarrage de contrat à étudier.

Crèche hospitalière.

Aix est une ville avec de nombreuses offres culturelles - Située au cœur de la Provence - Mer et campagne très faciles d'accès.

Postes sur l'unité adolescent, les CMP, ou sur nouveaux projets (hôpital de jour pspérinatalité, clinique de l'adolescent, unité de liaison).
3 services : secteur Est (Aix et env), Ouest (Salon de Provence et env), intersectoriel.
Exercice en équipe pluridisciplinaire. Horaires de travail en journée (+ 1 samedi tous les 2 mois).



CONTACTS : Dr LOUARN, Chef de pôle de pédopsychiatrie
pascale.louarn@ch-montperrin.fr (secrétariat : 04 42 16 18 76)

Nicole PELLEGRINO, DRH - nicole.pellegrino@ch-montperrin.fr
Mme ALVES, Assistante - 04 88 71 20 07 (Secrétariat : 04 42 16 17 22)
109 av du petit Barthélémy - 13090 Aix-en-Provence

LE CENTRE HOSPITALIER DE LA CIOTAT (BOUCHES-DU-RHÔNE)

établissement public de santé de référence sur un site agréable situé en bord de mer.
La Ciotat, station balnéaire à proximité de Marseille 30 mn, Aix-en-Provence 45 mn.
Région très bien desservie par l'aéroport de Marignane et la gare TGV de Marseille.

RECRUTE



Site Internet :
www.ch-laciotat.fr

2 MÉDECINS

(Généralistes, Gériatres, Internistes ou autres spécialités)

Dans un hôpital à taille humaine, vous travaillerez dans un service de médecine polyvalente de 57 lits répartis en 2 unités. Plateau technique sur place avec laboratoire, scanner, IRM, Urgence, SMUR et Réanimateur sur place 24/24.

Jeune équipe médicale, pluridisciplinaire avec un interniste, un gériatre, un pneumologue et un cardiologue et deux médecins généralistes ; ainsi que d'autres spécialistes intervenant plusieurs fois dans la semaine (notamment néphrologue, neurologue, psychiatres, gastro-entérologue...).

Nombreux projets à venir (ouverture IRM ; HDJ ; CSG). Une astreinte le week-end toutes les 5 à 6 semaines.

1 PÉDIATRE

Pour renforcer son équipe médicale de pédiatrie composée de trois pédiatres dont 2 avec une activité libérale extra hospitalière dans le bassin de population, le CHLC recherche un pédiatre temps plein ou temps partiel.

Vous exercerez au sein d'une maternité de niveau 1 labellisée IHAB Initiative Ami des Bébés, réalisant 1200 accouchements par an, et réaliserez des consultations de suivi de l'enfant et d'urgences pédiatriques en lien avec les établissements de niveau 3 et 2.



CONTACT : Nicolas GRIFFET, Responsable des affaires médicales - nicolas.griffet@ch-laciotat.fr - 04 42 08 76 62



MAYOTTE

île Française depuis 1841 est devenue le 101^e département Français en 2011 suite à la consultation du 29 mars 2009.



L'île de Mayotte se situe à l'entrée nord-est du Canal de Mozambique, à 45 minutes de Madagascar et des Seychelles. C'est l'une des 4 îles qui composent l'archipel des Comores.

En vingt ans, prenant pour modèle l'île Bourbon et les Antilles, Mayotte devient une « Île Sucrière », forte d'une trentaine de plantations et d'une dizaine d'usines. Mais les résultats escomptés ne sont pas là : concurrence des Antilles et de la betterave, maladie de la canne à sucre, chute des cours du sucre et un cyclone en 1898 sonnent le glas de cette tentative. Les cannes à sucre sont remplacées par d'autres cultures comme l'Ylang-Ylang ou la vanille, qui perdurent encore aujourd'hui. En 2011, elle deviendra le 101^e département Français, le 5^e d'Outre-Mer.

LE CONSEIL DÉPARTEMENTAL DE MAYOTTE recrute pour sa Direction de la santé et de la PMI **PLUSIEURS MÉDECINS DE PMI** et **MÉDECINS GÉNÉRALISTES**

Pour concevoir et mettre en œuvre des projets de santé publique, de promotion et de prévention en secteur PMI.

Ils participent à l'élaboration et à l'exécution de la politique départementale dans leur domaine d'intervention (politique de la famille et de l'enfance).

Activités / Tâches principales du poste

- Réaliser des consultations médicales dans son secteur d'activité (femmes en âge de procréer, suivi grossesse, et enfants de 0 à 6 ans).
- Participer à l'élaboration des orientations de la politique de santé.
- Organiser la prévention médicale (vaccination, contraception, développement de l'enfant).
- Conseiller techniquement les circonscriptions d'action sanitaire et sociale.
- Évaluer des actions de prévention dans le domaine médico-social.
- Participer à la mise en œuvre de la gestion administrative.
- Participer à l'organisation et au fonctionnement du service.

Temps de travail : 36h30 par semaine avec ARTT sans garde, ni astreinte.

Titulaire de la fonction publique ou contrat de 3 ans, renouvelable.

Rémunération attractive : Salaire de base intéressant + octroi d'une indemnité de sujétion géographique (dans certaines conditions) + prise en charge du billet d'avion + indemnité de déménagement.

Hébergement et prêt d'une voiture pris en charge pendant le 1^{er} mois.

M. Germain CHARABOU
Chargé de recrutement
DGA Santé Famille et Enfance
Portable : 06 39 29 07 08





ANESTHÉSISTES

Activité, service et équipements :

- Bloc opératoire de 6 salles avec 1 médecin anesthésiste pour 2 salles et 1 IADE par salle + 1 médecin avec 1 IADE quand enfant en bas âge.
- Activité de pédiatrie et de maternité importante (6200 accouchements) à Mamoudzou au CHM – 1200 périnatales/an. Équipe de 25 IADE.
- Gardes et astreintes rémunérées selon réglementation statutaire.

Rémunération et conditions de recrutement :

- Rémunération attractive.
- Pour les contrats d'un an : Prise en charge du billet d'avion (candidat + famille) + indemnité de changement de résidence + mise à disposition d'un logement pendant 3 mois et d'une voiture de location pendant 3 mois.

PSYCHIATRES

Activité, service et organisation :

- Activité clinique riche, en immersion dans l'interculturalité.
- Adulte : 2 CMP, CATTp.
- Équipe Mobile de crise avec activité d'urgence et post-crise (systémie).
- Équipe de Santé Communautaire.
- Service d'hospitalisation de 10 lits.
- Unité de pédopsychiatrie : CMP, CATTp, déplacement sur dispensaire.
- Participation aux astreintes du service.

Profils : Diplôme d'État de Docteur en médecine/ DES de Psychiatrie.

Rémunérations et conditions de recrutements :

- Rémunération selon ancienneté + majoration 40 % outre-mer.
- Mise à disposition d'un logement et d'un véhicule à titre gracieux pendant 3 mois.
- Prise en charge des frais de transport Métropole <=> Mayotte par le CHM (+ conjoint et enfants si engagement de plus d'un an).
- Possibilité de signer une convention d'engagement (carrière hospitalière) pour les contractuels et les assistants souhaitant présenter le concours de praticien hospitalier.
- Possibilité de percevoir une indemnité particulière d'exercice pour les titulaires (dispositions propres à Mayotte).

MÉDECINS GÉNÉRALISTES

Activité, service et organisation :

- Prise en charge en hospitalisation de toutes les pathologies médicales infectiologie générale, cardiovasculaire : HTA et insuffisance cardiaque, médecine interne, endocrinologie, oncologie, insuffisance rénale, maladie thromboembolique, pathologies carentielles : béri béri, scorbut...
- Liaison avec les spécialistes d'organe et autres services hospitaliers.
- Lien privilégié avec les urgentistes et les médecins de l'UHCD.
- Lien privilégié avec équipe de soins palliatifs, HAD, éducation thérapeutique.
- Consultation de médecine polyvalente post urgence et post hospitalisation.
- Organisation de Consultation en hôpital de jours / médecine ambulatoire patients.
- Participation à la permanence des soins.
- Formation des IDE et étudiants hospitaliers.

Profils :

- Diplôme d'État de Docteur en médecine/DES de médecine Générale.
- Inscrit ou pouvant s'inscrire à l'Ordre des Médecins (impératif).

Rémunérations et conditions de recrutements :

- Rémunération selon ancienneté + majoration 40 % outre-mer.
- Mise à disposition d'un logement et d'un véhicule à titre gracieux pendant 3 mois.
- Prise en charge des frais de transport Métropole <=> Mayotte par le CHM au coût économique (+ conjoint et enfants si engagement de plus d'un an).
- Possibilité de signer une convention d'engagement dans la carrière hospitalière pour les contractuels et les assistants souhaitant présenter le concours de praticien hospitalier.
- Possibilité de percevoir une indemnité particulière d'exercice pour les titulaires (dispositions propres à Mayotte).



CONTACT

Envoyer CV, lettre de motivation, diplômes et attestation d'inscription au conseil de l'ordre, à la Direction des Affaires médicales : recrutements.dam@chmayotte.fr

UN CADRE DE VIE UNIQUE

Au cœur de l'Océan Indien, Mayotte est un département d'Outre-Mer français situé à 2 heures d'avion de La Réunion et 1 heure de Madagascar. Sa faune et sa flore exceptionnelles, au milieu d'un des plus beaux lagon du monde, en font une destination nature de premier choix.

Mayotte offre de nombreuses possibilités d'activités :

Randonnées dans une nature luxuriante, découverte de fonds marins à couper le souffle, écotourisme, accès à un patrimoine historique riche et unique, découverte de la culture et des traditions mahoraises, pratique de sports nautiques en tous genres, saut en parachute...

CONTRIBUER ET S'ÉPANOUIR

Le CHM est l'unique établissement de santé de Mayotte ; pour une population de plus de 260 000 habitants. Il compte 416 lits de médecine, de chirurgie, d'obstétrique et de psychiatrie. Le CHM emploie 2 700 personnes, dont 370 médecins et accueille 30 internes à chaque semestre.

Le CHM assure aussi bien les soins hospitaliers que l'activité externe et compense la faiblesse actuelle de l'offre libérale. Intégrer le CHM est l'assurance de remplir **des missions porteuses de sens**, d'être véritablement utile, de se réaliser professionnellement et personnellement.



LA PROVINCE SUD RECRUTE

DES MÉDECINS

PAYSAGES D'EXCEPTION ET CULTURE RICHE

En plein cœur du Pacifique Sud, la Nouvelle-Calédonie est une destination nature avec des paysages à grands spectacles : nature luxuriante, plages de sable, paysages variés de la Grande Terre, avec sa chaîne montagneuse, ses falaises, ses vastes plaines et belles baies et, surtout, le plus grand lagon du monde, en camaïeu de bleus, avec sa faune et sa flore époustouflantes.

La découverte de la vie en tribu rendra cette expérience professionnelle authentique et inoubliable.



CONTACT

Mme Pedre, Directrice adjointe de la DPASS
patricia.pedre@province-sud.nc

DES MISSIONS PORTEUSES DE SENS

L'enjeu, pour la Nouvelle-Calédonie est de garantir à ses 280 000 habitants l'accès à toutes les spécialités médicales. Rejoindre la Province Sud, c'est s'assurer d'être véritablement utile, de se réaliser professionnellement et personnellement.

DES POSTES DE MÉDECIN EN CMS SUR LES ZONES ISOLÉES

- La médecine curative, y compris les urgences, avec des périodes d'astreintes de nuit et les WE prioritairement pour les bénéficiaires de l'aide médicale et la médecine préventive des populations.
- La médecine préventive, notamment l'activité de protection maternelle et infantile et la médecine scolaire.
- Le travail d'équipe avec les acteurs du secteur social, médico-social et éducatif de la zone.
- De participer et le cas échéant, de mener des programmes de santé publique et des projets impliquant plusieurs partenaires.

DES POSTES DE MÉDECIN EN CMS À NOUMÉA ET AUX ENVIRONS

- La médecine curative, prioritairement pour les bénéficiaires de l'aide médicale et la médecine préventive des populations.
- Le travail d'équipe avec les acteurs du secteur social, médico-social et éducatif de la zone.
- Le relais local d'actions de santé publique provinciales et de la Nouvelle-Calédonie (éducation sanitaire, programmes de vaccinations, promotion de la santé, etc.) et le travail en partenariat pour la mise en œuvre des projets.
- Un premier niveau de prise en charge des urgences.



UN MÉDECIN EN SANTÉ AU TRAVAIL H/F EN CDI

UNE EXPÉRIENCE DE VIE UNIQUE

Cette région d'Amérique du Sud est le plus grand département français. La Guyane se dresse comme une terre mystérieuse, naturelle, culturelle et aventurière. Vivre en Guyane, permet de s'ouvrir à de nouveaux horizons, tout en profitant d'un cadre de vie unique.

Les personnes déménageant avec des enfants, trouveront sur le territoire de nombreuses écoles, collèges et lycées proposant un système scolaire semblable à celui de la métropole.

À PROPOS D'EDF SEI GUYANE

Rattachée à la Direction des Systèmes Énergétiques Insulaires (SEI), le Centre EDF en Guyane est une Unité intégrée qui assure la production, la distribution et la commercialisation d'électricité sur l'ensemble du territoire. L'unité assure également la gestion du système des réseaux ainsi que la fourniture et la vente d'électricité à tous les clients.

DES MISSIONS RICHES ET VARIÉES

Vous assurez le suivi médical du personnel de l'unité (environ 500 salariés) de manière indépendante et ferez équipe avec une infirmière.

Vous assurez la surveillance de l'état de santé des salariés en fonction des risques concernant leur sécurité et leur santé au travail afin notamment de prévenir les affections de santé et de protéger les agents contre l'ensemble des nuisances et des risques d'accident de service ou de maladie professionnelle, à ce titre vous déterminez les aptitudes au poste.

Vous conseillez l'employeur, les managers, les salariés et leurs représentants sur les dispositions et mesures nécessaires afin d'éviter ou de diminuer les risques professionnels, d'améliorer les conditions de travail, de prévenir ou de réduire la pénibilité au travail et de contribuer au maintien dans l'emploi.

Vous participez aux actions de prévention, à des groupes de travail pluridisciplinaires, aux CSE en tant que membre de droit, à l'évaluation des Risques Psycho Sociaux, et réalisez des analyses de postes de travail. Vous participez au suivi et à la traçabilité des expositions professionnelles et à la veille sanitaire.

Vous serez basé à Cayenne et rattaché au Service Ressources Humaines.

PROFIL PROFESSIONNEL

Médecin inscrit au Conseil National de l'Ordre des médecins, le-la candidat-e doit être titulaire d'une spécialisation en médecine du travail (CES ou DES ou équivalent). Vous justifiez d'une expérience professionnelle (a minima l'internat) dans le domaine de la santé au travail.

CONTRAT

Contrat en CDI pour une vacation de 17,5 heures par semaine à EDF SEI Guyane, avec la possibilité de cumuler ce contrat avec une activité au Centre Interprofessionnel de Santé au Travail de Cayenne à hauteur de 17,5 heures hebdomadaires.

CONTACT

Marion MADINGA-YANGA, Adjointe au Chef du Service
Ressources Humaines

marion.madinga-yanga@edf.fr

Tél. fixe : +594 594 39 65 19

Tél. mobile : +594 694 24 09 50



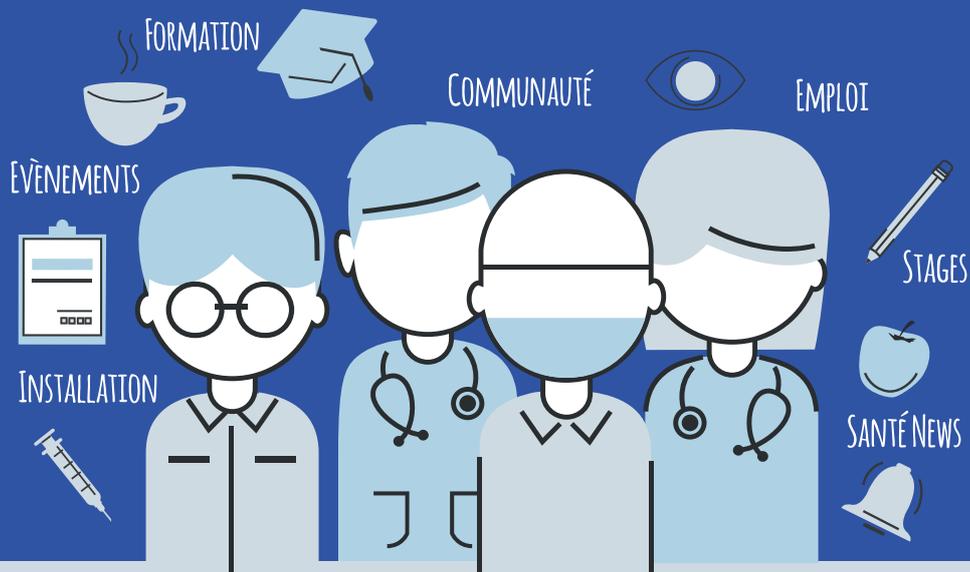
Rejoignez l'aventure Vivalto Santé

Acteur de référence de l'Hospitalisation Privée en France, nous vous proposons une opportunité de vous installer en libéral (associé ou indépendant) ou bien occuper un poste à pourvoir en CDI selon votre spécialité.

Rencontrons-nous pour partager votre projet et notre modèle fondé sur un partenariat unique de gouvernance partagée, pour soigner et accompagner les patients tout au long de leur parcours de soins et de vie !



Scannez ce QR code pour
découvrir l'aventure
Vivalto Santé.



RÉSEAU PRO SANTÉ

VOTRE RÉSEAU SOCIAL PROFESSIONNEL DE LA SANTÉ
DES MILLIERS D'OFFRES POUR VOUS



RENDEZ-VOUS SUR WWW.RESEAPROSANTE.FR
INSCRIPTION GRATUITE



☎ 01 53 09 90 05 ✉ CONTACT@RESEAPROSANTE.FR

www.reseaprosante.fr est un site Internet certifié HONcode





MEDECINS, LA REGION OCCITANIE EST FAITE POUR VOUS !

Salariat, conditions de travail de qualité et bien-vivre, rejoignez les Centres de Santé de Ma Région

« En Occitanie, nous avons décidé de recruter des professionnels de santé partout où c'est nécessaire : territoires ruraux, de montagne ou périurbains. Rejoignez-nous pour faire reculer les déserts médicaux ! »

Carole Delga, Présidente de la Région Occitanie
Pyrénées-Méditerranée

Le GIP Ma santé, Ma Région recrute des médecins à temps plein ou à temps partiel, dans divers territoires urbains, périurbains, littoraux ou encore de montagne.
Conditions d'exercice : les Centres de santé de Ma Région sont des locaux neufs ou rénovés, sont équipés en matériel, véhicule électrique pour les visites à domicile ; ils disposent d'un secrétariat médical sur place ; vous évoluerez au sein d'une équipe pluri-professionnelle et serez impliqué.e dans le projet de santé du territoire ; facilités d'accueil pour conjoint.e et enfants.

laregion.fr/Recrutement-medecins
alicia.montoya@masantemaregion.fr
05 61 39 66 87



**Ma santé,
Ma Région**

