

ISNI

Le magazine de l'InterSyndicale Nationale des Internes

PORTRAIT
UN INTERNE PARI LES MANCHOTS DE KERQUELEN

DOSSIER
PRÉSIDENTIELLES 2022

L'ISNI, AU NOM DES INTERNES, FAIT ENTENDRE SES VŒUX !

INTERVIEW
GUADELOUPE
LES INTERNES DANS LA TEMPÊTE COVID

LE MAGAZINE ISNI, LE MAGAZINE DE TOUS LES INTERNES DE FRANCE

N° 28 | MARS 2022

THOMAS
UN INTERNE
PARI LES
MANCHOTS DE
KERQUELEN

ACTU | MÉDECINE | IDÉES | LIFESTYLE

INTERNES, DOCTEURS JUNIORS : MAINTENEZ VOS REVENUS EN CAS DE MALADIE OU D'ACCIDENT AVEC LA MEDICALE HOSPI

1

Vous êtes indemnisé(e) **jusqu'à 100% de vos revenus** en cas d'arrêt de travail ou d'invalidité.

2

Vos **gardes et astreintes sont couvertes jusqu'à 4 000 €/ mois** en cas d'arrêt de travail ou d'invalidité avec des franchises courtes.

3

Vous disposez de **garanties dédiées à la maternité** : dispenses de gardes, prise en charge de la grossesse pathologique.

4

Vous bénéficiez d'un **accompagnement psychologique** suite à une agression ou un burn out.

La Médicale - Société anonyme au capital entièrement libéré de 5 841 168 € - Entreprise régie par le Code des Assurances - Siège social : 3 rue Saint-Vincent-de-Paul 75010 Paris - Immatriculée sous le numéro 582 068 698 RCS Paris - Téléphone : 01 57 72 55 00 - Société d'assurance agréée en France par l'Autorité de Contrôle Prudentiel et de Résolution, 4 Place de Budapest, CS 92459 75436 Paris Cedex 09 - Adresse de correspondance : 3, rue Saint-Vincent-de-Paul 75499 Paris Cedex 10. Les garanties décès et perte totale et irréversible d'autonomie sont assurées par Predica. Le contrat La Médicale Hospi est assuré par La Médicale et Predica. Predica - Entreprise régie par le Code des Assurances - S.A. au capital entièrement libéré de 1 029 934 935 € - Siège social : 16-18, boulevard de Vaugirard, 75015 Paris - 334 028 123 RCS Paris. Les prestations d'assistance sont mises en oeuvre par Mondial Assistance et assurées par Fragonard Assurances. Fragonard Assurances - Entreprise régie par le Code des Assurances - S.A. au capital de 37 207 660 € - Siège social : 2, rue Fragonard, 75017 Paris - 479 065 351 RCS Paris. Les dispositions complètes du contrat figurent dans la notice d'information. Document à caractère publicitaire simplifié et non contractuel achevé de rédiger en avril 2021 - Photo : GettyImages

Contactez vite votre Agent Général



0 969 32 4000

Service gratuit
+ prix appel

APPEL NON SURTAXE



lamedicale.fr

La médicale

assure les professionnels de santé

VOTRE ASSURANCE NATURELLE





EDITO



Anaïs CHARON
*Vice-Présidente en charge de la
communication et des publications*



Gaëtan CASANOVA
Président de l'ISNI

L'ISNI, cette InterSyndicale Nationale des Internes que désormais tout le monde connaît. Ce n'était pas (si) évident il n'y a pas (si) longtemps... "De quoi ? ISNI ? C'est quoi ce sigle ?", entendait-on, (trop) souvent, de la part de ceux-là même que l'on avait tant à cœur de représenter.

Mais ces dernières années, la structure s'est fait entendre, tout aussi bien auprès des internes, notre cible ultime, qu'auprès du monde politique et... chose parfaitement innovante pour un syndicat, même auprès du grand public !

L'année 2019 signe le retour d'un grand mouvement de grève des internes, comme on en n'avait pas connu depuis 1983. Premier pas pour une (re)prise de conscience. L'année 2020, le retour à la solidarité dans son paroxysme : la répartition intelligente des internes disponibles et motivés pour aider leurs compatriotes à travers le territoire durant la première vague Covid, grâce au réseau syndical une fois encore.

En 2021, l'ISNI a continué à porter ce combat, à avertir les français et les institutions de la souffrance des internes, à mettre sur le devant de la scène les très graves situations d'abus, de violences, de harcèlement moral et d'omerta (médiatisation du phénomène dans le service de gynécologie de Poitiers), l'épuisement et la souffrance des internes jusqu'à l'irréparable (manifestation devant le Ministère de la Santé et des Solidarités pour dénoncer les cinq suicides d'internes recensés depuis le début de l'année).

En 2022 nous continuons à proposer nos solutions : réduction du temps de travail, abolition du cumul des fonctions hospitalières et universitaires, assouplissement des cursus, simplification des possibilités de remords ou de second DES, suppression des gardes de vingt-quatre heures.

L'année 2022 présente un nouveau défi pour l'ISNI et les internes de France : se saisir des élections présidentielles pour reprendre notre place dans le système de santé, nous emparer des enjeux sanitaires d'aujourd'hui, de demain et construire autour de nos valeurs. Pendant plus de six mois nous avons travaillé en réunissant toutes les spécialités médicales et tous les territoires autour de six thèmes majeurs : la gouvernance du système de santé, son financement, l'accès aux soins et les déserts médicaux, la révolution numérique, la promotion et la santé et notre lien à l'environnement. Nous avons abattu les murs en faisant participer des chercheurs, des enseignants ou des économistes à nos réflexions. Nous avons voulu apporter une vision ambitieuse pour la Santé de notre pays.

Le système de santé de demain est lié et nourri par celles et ceux qui le composent : les internes et tous les soignants en sont les racines vitales sans lesquelles celui-ci est voué à dépérir. Notre ambition pour 2022 et tous les internes est de porter ce message partout et au plus haut, dans l'intérêt de tous.

PORTRAIT

UN INTERNE PARI MI LES MANCHOTS DE KERGUELEN P.18



MOUNIR SERAG
PRÉSIDENT DU BIC P.26



INTERVIEW
GUADELOUPE
LES INTERNES DANS LA TEMPÊTE COVID P.24

SOMMAIRE

BONNES NOUVELLES !

PAGE 6

DOSSIER

PRÉSIDENTIELLES 2022
L'ISNI, AU NOM DES INTERNES,
FAIT ENTENDRE SES VŒUX !

PAGE 12

INTERVIEW

GUADELOUPE
LES INTERNES DANS LA TEMPÊTE
COVID

PAGE 24

RETOUR SUR L'ACTU

LES DERNIERS MOIS DÉCRYPTÉS

PAGE 8

PORTRAIT

UN INTERNE PARI MI
LES MANCHOTS DE KERGUELEN

PAGE 18

L'INTERNOSCOPE

FILMS, EXPOS...

PAGE 27



DOSSIER
PRÉSIDENTIELLES 2022
L'ISNI, AU NOM DES INTERNES, FAIT ENTENDRE SES VŒUX ! P.12

ISNI 
InterSyndicale Nationale des Internes

ANNONCES DE RECRUTEMENT

PAGE 29

« ISNI », le magazine des internes en médecine est un trimestriel édité par l'Isni et réalisé par Réseau Pro Santé.

Adresse : Magazine « ISNI », c/o Isni,
17 rue du Fer à Moulin, 75005 Paris

Courriel : contact@isni.fr

Secrétariat de rédaction : Marion TABTAB

Éditeur : ISNI

Textes : Vanessa Pageot et Anaïs Charon

Maquette : We Atipik - www.weatipik.com

Photo couverture : © Liane Dupon

Photo portrait : © Thomas Laurenceau, © Jean Philippe Cugnet

RÉGIE PUBLICITAIRE

Réseau Pro Santé

01 53 09 90 05 | contact@reseauprosante.fr

ISSN : 2270-1990

Fabrication et impression en UE. Toute reproduction, même partielle, est soumise à l'autorisation de l'éditeur et de la régie publicitaire. Les annonceurs sont seuls responsables du contenu de leur annonce.

NOUVEAU BUREAU DE L'ISNI



Michel-Gabriel CAZENAVE (G0, Paris)
VP Partenariat et Événementiel



Aloys REILHAC (SP, Bordeaux)
Premier Vice-Présidence



Nathalie KHOURI
(Psychiatrie, Paris)
VP Qualité de vie



Laetitia PELLICER-GARCIA
(Allergologie, Besançon)
VP Égalité et non discrimination



Clara TIMSIT (AR, Paris)
VP Questions sociales



Anais CHARON (AR, Nantes)
VP Communication



Gaëtan CASANOVA (SP, Paris)
Président



Nejm SI-MOHAMED
(Gériatrie, Montpellier)
Secrétaire général



Mathieu BEAUDEAU (AR, Rennes)
VP Politiques de santé
et Démographie



Thibaut STEINMETZ (Med du Travail,
Grenoble)
VP Réseau et Formation



Pierre-Andréo CERVELLERA (Neurologie,
Amiens)
VP Recherche



Jean-Vincent LAQUA (Urgence, Paris)
Trésorier



BIENTÔT DES STAGES INTER-CHU EUROPÉENS ?

Les étudiants en médecine sont dix fois moins nombreux que les autres à profiter des échanges Erasmus. C'est le constat des universitaires européens qui ont lancé l'« Appel de la Sorbonne » en faveur de l'Europe de la santé, alors que la France a pris pour six mois la présidence de l'UE. Entre 2014 et 2020, seuls 6 200 étudiants en santé ont bénéficié du programme Erasmus, contre 93 000 étudiants en droit, commerce ou administration.

« Nous savons que pendant l'internat, les mobilités inter-CHU fonctionnent très bien. Nous souhaitons désormais encourager le même type d'échanges entre les différents CHU européens, pour que l'interne puisse faire des stages validant au sein de l'Union Européenne », explique le Dr Gaëtan Nocturne, responsable des mobilités étudiantes à la faculté Paris-Saclay.

Avant de mettre en place cet inter-CHU européen, la première étape est une conférence interministérielle européenne entre les ministères de la Santé et de l'Enseignement supérieur des États membres. Les signataires de l'« Appel de la Sorbonne » espèrent un premier engagement en 2024.

L'HÉMATOLOGIE EN PODCAST

L'association des internes en hématologie a lancé une série de podcast intitulée *Les voix de l'hématologie* sur Youtube. Ce sont des échanges variés et concis, entre médecins et scientifiques, touchant à tous les aspects de la vie des jeunes hématologues en formation. Les épisodes traitent à la fois de la technique (Cytologie, approche moléculaire des LAL-T dans l'épisode 2) ou des questions sur l'activité clinique et la recherche (épisode 1). A écouter ou ré-écouter sur Youtube, Ici.



LES MÉDECINS-SÉNATEURS S'ÉTONNENT DE LA SOUFFRANCE DES INTERNES...

Le 13 janvier, les internes ont été entendus par la commission d'enquête sur l'hôpital du Sénat. «Et les juniors n'y sont pas allés avec le dos de la cuillère pour décrire la situation des internes dans les services », rapporte *Le quotidien du médecin* dans son édition du 14 janvier. « *Les internes sont le thermomètre de l'hôpital, et ce thermomètre est cassé* », a dénoncé Gaétan Casanova, président de l'ISNI qui a rappelé que 25 % des internes disent avoir subi du harcèlement, 23 % des humiliations.

« *J'ai été très marqué par cette question de culture hospitalière qui favorise la violence et les agressions*, a confié Bernard Jomier médecin généraliste, président de la commission d'enquête sur l'hôpital à nos confrères du *Quotidien du médecin*. *Si les Français entendent ça, ils vont tomber de leur chaise car, pour tout le monde, la culture du monde hospitalier c'est la bienveillance* ».

De son côté, le Dr Sonia de la Provôté, médecin du travail et sénatrice du Calvados, s'étonne de cette souffrance au travail malgré les campagnes de communication de l'ISNI depuis des années... « *Je suis très triste d'entendre tout ça. J'ai un souvenir formidable de mes études de médecine. Est-ce que ça a changé à ce point ?* »




Les internes en médecine c'est ...



40% du personnel médical des hôpitaux publics

#engagés&négligés

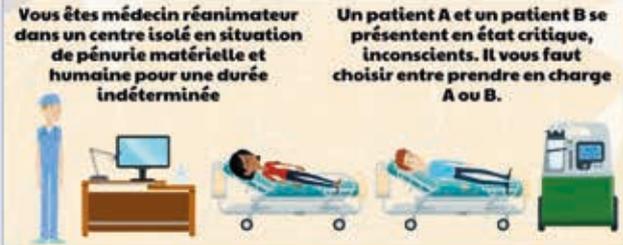
UN PEU DE PHILO DANS TES PRATIQUES MÉDICALES

Le SFAR (Anesthésie Réanimation) relaie l'étude Philotest à laquelle tous les internes sont invités à y participer.

L'objectif de cette étude est d'évaluer les intuitions morales des participants en situation de raréfaction des ressources médicales.

Le questionnaire se déroule en trois parties.

1. Des informations de type démographique sont demandées mais uniquement pour pouvoir traiter les résultats d'un point de vue statistique.
2. Une synthèse des recommandations est proposée en situation de raréfaction des ressources.
3. Des vignettes cliniques sont soumises présentant des dilemmes éthiques.



Vous êtes médecin réanimateur dans un centre isolé en situation de pénurie matérielle et humaine pour une durée indéterminée

Un patient A et un patient B se présentent en état critique, inconscients. Il vous faut choisir entre prendre en charge A ou B.

Deux patients dans un état grave

↓

Un seul lit disponible

↓

QUI prendrez-vous ?



philotest.fr

Vidéo présentant l'étude : 

Pour participer à l'étude : 

Pour toute information : philotest@chu-caen.fr

RETOUR

SUR
L'ACTU

LES DERNIERS MOIS DÉCRYPTÉS



LE HEALTH DATA HUB EN PAUSE

L'Ordre et les doyens la remettent en cause !

Le gouvernement a retiré auprès de la Cnil sa demande d'autorisation pour le Health Data Hub (HDH). L'État met ainsi un coup d'arrêt au HDH sous sa forme actuelle. La plateforme des données de santé avait été créée en novembre 2019. Elle centralisait les informations du Système national des données de santé ainsi que d'une quarantaine d'autres bases de données. Cette centralisation était censée faciliter les recherches médicales.

Or, l'hébergement de ces données était confié à une filiale de Microsoft. Le Conseil d'État avait pointé le risque d'un possible transfert de données vers les Etats-Unis. La CNIL a donc souhaité que l'hébergement et les services liés à la gestion HDH soient sous juridiction européenne.



NE DITES JAMAIS CES MOTS À UN MÉDECIN...

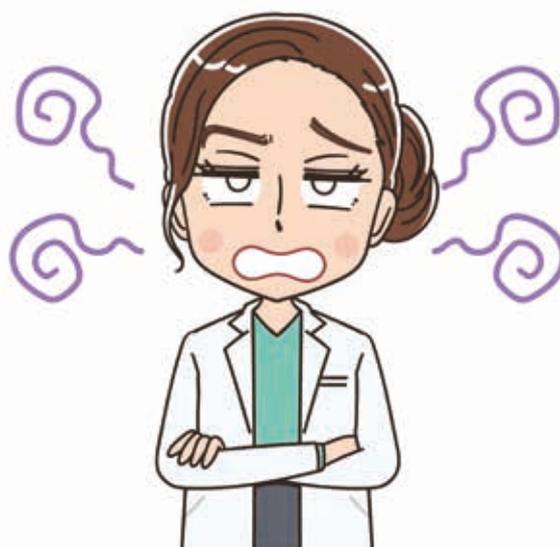
Le site américain de nutrition *Eat this, not that*, a repris les 3 expressions qui irritent le plus les médecins américains :

Google a dit que...

Je veux attraper la Covid pour être immunisé.

Je laisse tomber le rappel vaccinal contre la Covid.

Et vous, quelle phrase vous exaspère ?



EN HAUSSE

En 2021, 239 postes supplémentaires (hors CESP) ont été ouverts lors des derniers ECN. Le grand gagnant est la médecine intensive avec 21 postes supplémentaires.

Aux États-Unis, les femmes médecins gagnent 2 millions de dollars en moins sur l'ensemble de leur carrière (40 ans) comparé à un confrère masculin selon une étude parue dans Health Affairs



EN BAISSSE



COMBIEN DE CALORIES BRÛLÉES À CHAQUE CLIC DE SOURIS ?



Si vous passez des heures devant votre ordi, vous dépensez (un peu) de calories. Chaque clic de souris vous fait dépenser 1,42 kcal. Car en cliquant vous déplacez 11,7 grammes de muscle ! Une information tirée du livre *Convert Anything to Calories*. Toutefois, Mieux vaut faire la vaisselle (30 kcal) ou du sport sous la couette pendant 25 minutes pour dépenser entre 70 et 100 calories (étude de l'Université de Montréal de 2013 : *Energy Expenditure during Sexual Activity in Young Healthy Couples* de A. Karelis et M. Aubertin-Leheudre, 24 octobre 2013.).

DES DONNÉES DE TÉLÉPHONIE MOBILE POUR PRÉDIRE L'ÉVOLUTION DES ÉPIDÉMIES



En utilisant les données anonymisées de téléphonie mobile de plus de 788000 habitants du Connecticut sur une période de 11 mois, les chercheurs de l'École de santé publique et de l'Université de Yale sont parvenus à prédire efficacement l'évolution locale de la Covid-19. Dans leur article publié dans *Science Advances* le 7 janvier 2022, ils démontrent que les données fournies par les opérateurs permettent non seulement d'évaluer le niveau de mobilité d'une population, mais aussi le nombre et la durée moyenne des contacts entre les propriétaires de portables. Un exemple futuriste : moins de protection des données pour plus de protection de la santé ?



137

LE CHIFFRE

C'est le nombre de pays dans lequel le vaccin Vaxzevria d'Oxford/AstraZeneca est diffusé. C'est le vaccin qui est diffusé dans le plus de pays au monde.



À CUBA ET EN ITALIE, LES MÉDECINS SONT ROIS



Saviez-vous que le nombre de médecins par habitant est le plus élevé à Cuba ?

Avec 8,4 médecins pour 1.000 habitants, la plus grande île des Caraïbes détrône l'Italie (8/1.000) et Monaco (7,5/1.000). La France affiche un taux de 6,5 médecins pour 1.000 habitants, en 5^e position. En comparaison, le Japon et le Canada affichent un taux très bas de 2,5 médecins pour 1.000 habitants. Ce taux est de 3,4/1.000 en Irlande et de 4,3/1.000 pour l'Allemagne.



LE JARDINAGE SPATIAL POUR LA SANTÉ MENTALE DES ASTRONAUTES



Le jardinage spatial participe au bien-être mental des astronautes de la Station spatiale internationale (ISS).

Les membres de l'équipage ont déclaré qu'ils aimaient s'occuper des plantations. Ils apprécient d'observer la verdure et savourer ce qu'ils ont fait pousser. De plus, ce potager spatial crée du lien avec leur planète d'origine. Car la vie dans la Station spatiale internationale est déroutante. D'un côté, les journées sont extrêmement routinières. De l'autre, les astronautes font face à la distorsion temporelle avec 16 levers et 16 couchers de soleil par jour.

VOTRE INTERNAT CHEZ RAMSAY SANTÉ

Disponibilité des équipes
Qualité du mentorat
Structures à taille humaine
Forts volumes d'activité
Équipements de dernière génération
Découvrez les 26 spécialités
de nos stages : ramsaysante.fr

Suivez-nous sur les réseaux sociaux : @RamsaySante



Ramsay Santé
Recherche & Enseignement



DOSSIER

PRÉSIDENTIELLES 2022 L'ISNI, AU NOM DES INTERNES, FAIT ENTENDRE SES VŒUX !

Les internes représentent 40% du personnel médical. Ce sont pourtant les grands oubliés du Ségur. Hors de question, de fait, de ne pas s'emparer des élections présidentielles pour faire entendre nos voix, nos souhaits, nos perspectives d'amélioration du grand chantier de la santé. Pendant 6 mois, les équipes se sont réunies au sein de conseils de contributions pour élaborer des propositions concrètes, à confronter aux propositions des programmes des candidats. Cinq grandes thématiques ont été retenues par l'ISNI : l'accès aux soins, la promotion de la santé, le numérique, la gouvernance et le financement ainsi que l'environnement.

L'accès aux soins : pas au détriment des droits des internes !

Comme tous les ans, il s'en est fallu de peu pour que la sempiternelle proposition d'un amendement coercitif forçant les internes à « combler » les déserts médicaux ne soit votée in extremis. Empêcher les éternels étudiants que nous sommes encore, la trentaine passée, à enfin se stabiliser où l'on souhaite, auprès de ses proches ? Tout cela pour pallier les insuffisances des décisions des responsables politiques depuis 30 ans ? Impossible ! Mais comme

tout nier en bloc sans avancer de solution pour améliorer l'accès aux soins n'est pas une position louable, l'ISNI propose donc :

- D'augmenter le recrutement des étudiants en médecine issus des zones sous-denses : c'est un impératif de justice sociale et une solution durable aux déserts médicaux.
- De changer de paradigme en déplaçant la médecine auprès du patient avec des cabinets mobiles.

propositions des internes pour les présidentielles 2022

ACCES AUX SOINS

Proposition 1
Augmenter le recrutement des étudiants en médecine issus des zones sous denses

Proposition 2
Autoriser la médecine foraine et créer des cabinets médicaux mobiles connectés capables de réaliser des examens de premiers recours (radiographie, bilan sanguin...)



ISNI+
Institut National des Internes

JOUR 2

Plus de moyens à la promotion de la santé

Très à la mode ces derniers temps, elle s'est même affichée comme une volonté politique pour de nombreux candidats : la promotion de la santé. Pourtant, sur le terrain, c'est le contraire que nous observons. Aujourd'hui, moins d'un enfant sur cinq bénéficie de la visite médicale de la 6^{ème} année scolaire. Un tiers des postes de

médecin scolaire sont non pourvus. Il faut absolument donner plus de moyens à tous les dispositifs en amont du système de soins. Le "care" avant le "cure" ! Notamment l'école, qui doit redevenir le centre de la promotion et de l'éducation à la Santé.

propositions des internes pour les présidentielles 2022

PROMOTION DE LA SANTE

Proposition 1
Remettre l'Ecole au centre du dispositif de promotion de la santé (sport, ateliers de cuisine...).

Proposition 2
Former les enseignants au dépistage des troubles sensoriels et combler le déficit en médecins scolaires



ISNI+
Institut National des Internes

JOUR 3

Développer le numérique de façon harmonieuse sur le territoire

Développer le numérique dans le champ de la santé est presque un pléonasme en 2022, à l'ère où celui-ci est omniprésent et d'une aide indéniable pour le praticien d'aujourd'hui, que ce soit à travers la télémédecine, les possibilités de dossier médical partagé, ou encore l'intelligence artificielle. Il apparaît pourtant que certaines avancées ont encore des difficultés à s'inscrire de façon assurée et

cohérente, à l'image de la télémédecine dans les territoires ruraux, les dossiers non communicables de fait de l'absence d'interopérabilité de l'ensemble des logiciels médicaux, ou encore les apports de l'intelligence artificielle en santé trop disparates entre spécialités pour établir une position commune.

Un mot d'ordre : homogénéiser pour mieux avancer.

propositions des internes pour les présidentielles 2022

NUMERIQUE

Proposition 1

Mon dossier partout où je vais : imposer l'interopérabilité des logiciels médicaux et le transfert numérique instantané du dossier médical entre professionnels avec l'accord du patient

Proposition 2

La France : leader européen des données de santé : favoriser la recherche par le partage des données de santé anonymisées et garantir les plus hauts standards de protection de la vie privée en sortant des GAFAM



ISNI+
Institut National des Spécialités Médicales

JOUR 4

Gouvernance : à quand une formation en management ?

Les médecins et les internes en médecine (parfois) sont amenés à gérer des équipes... sans aucune formation au management ! L'ISNI réclame une formation managériale concrète pendant l'internat et une formation ouverte à tous les médecins qui le souhaitent. Le cumul des quatre fonctions pour les hospitalo-universitaires est une aberration. Peut-on encore respecter son indépendance dans ce contexte ? "Un médecin ne peut exercer une autre activité que si un tel cumul est compatible avec l'indépendance et la dignité

professionnelles et n'est pas susceptible de lui permettre de tirer profit de ses prescriptions ou de ses conseils médicaux" : la loi le rappelle avec l'article 26 (R.4127-26) du code de la santé publique, à nous de continuer à sensibiliser sur cette absurdité française pour changer ce dogme archaïque et le faire respecter ! (NDLR : nos voisins européens, par exemple, ne fonctionnent pas du tout ainsi, avec des rôles dédiés à chacun de façon équilibrée et optimisée).

propositions des internes pour les présidentielles 2022

GOUVERNANCE ET FINANCEMENT

Proposition 1

Repenser la gouvernance du système de santé : mérite, collégialité, décentralisation : Mettre fin au système hérité de la loi HPST de 2009, décentraliser la formation des directeurs hospitaliers, former les médecins au management

Proposition 2

Mettre fin au cumul des fonctions : Mettre fin au cumul des quatre fonctions (clinique, enseignement, recherche, management) pour les hospitalo-universitaires



ISNI+
Institut National des Spécialités Médicales

JOUR 5

Connecter la santé, l'environnement et la croissance

Et si on participait, à notre échelle, à modifier notre impact sur l'environnement ? En tant que médecins, nous faisons partie (parfois malgré nous) des professions créant une pollution considérable. À plus ou moins grande proportion (ne parlons pas des anesthésistes dans un bloc opératoire, de quoi faire pâlir *Greta Thunberg*) ! Pourtant, on pourrait aisément essayer de minimiser notre incidence carbonée ! Par la création de postes de "réfèrent développement durable" dans les centres hospitaliers afin de coor-

donner les pratiques de recyclage et sensibiliser à des pratiques plus respectueuses de la planète. De façon plus systémique, pourquoi ne pas imiter nos voisins suédois et leur label « PBT » (pour persistance bioaccumulation et toxicité), mesurant « l'impact environnemental » dans les études de recherche et de commercialisation d'un médicament, dans le but d'informer les prescripteurs et d'inciter les industriels à produire des médicaments plus respectueux de la planète.



ET SI VOUS VOUS ENGAGIEZ ? 5 JOURS DE FORMATION SYNDICALE OBTENUS !

Encore un plus pour vous motiver à débiter l'aventure : enfin, le droit à la formation syndicale a été reconnu ! En décembre dernier, le décret est paru au journal officiel modifiant l'Article R.6153-24-3 du Code de la santé publique. Il stipule que « Les étudiants de troisième cycle des études de médecine, d'odontologie et de pharmacie ont droit à un congé pour formation syndicale avec traitement d'une durée maximum de cinq jours ouvrables par an. ». Ce congé de 5 jours est accordé pour un stage ou suivre une session organisée par l'un des centres agréés.

Subdivisions notées dès juin 2022 ?

L'ISNI se veut d'améliorer la visibilité de toutes les subdivisions afin de faire avancer les conditions de travail et le bien-être des internes. Comme les stages récemment, il s'agit de « noter » plusieurs critères de sa subdivision pour que le futur interne puisse choisir en connaissance de cause la subdivision respectueuse de ses droits. Parmi ces critères, la grille évaluera :

- Respect du temps de repos de garde
- Internat
- Chambre de garde

- Présence des internes en CME, etc.
- Infrastructures sportives à proximité ouvertes à des horaires adaptés, etc.

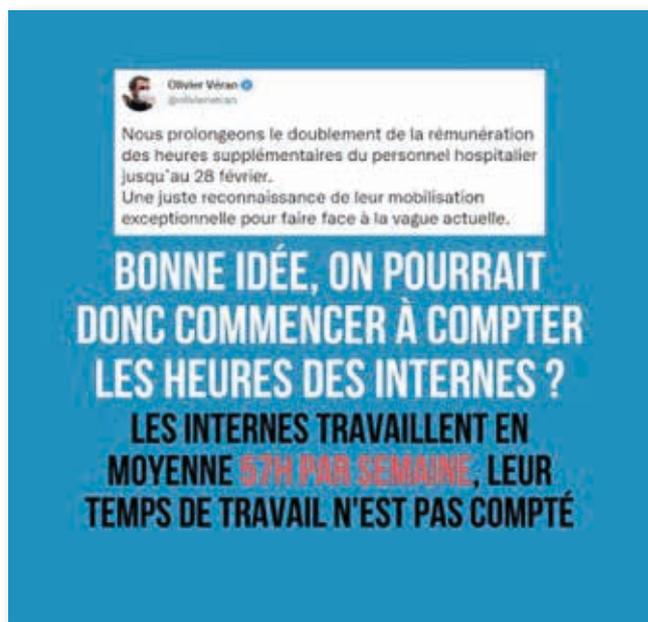
La grille d'évaluation sera affichée fin juin après les EDN. « *Nous cherchons à ce que ces critères soient le plus justes possibles et reflètent la réalité* », souligne Thibaut Steinmetz, interne grenoblois. C'est pourquoi tous les critères liés à la géographie (proximité de la mer/montagne par exemple) ne seront pas inclus.

Améliorer la vie des Internes

L'objectif de cette grille d'évaluation est de pouvoir présenter des données tangibles au Doyen de la faculté, à l'ARS ou au ministère pour faire appliquer le droit. Ancien président de l'association des internes de Grenoble, Thibaut a constaté l'immobilité des institutions qui freine beaucoup d'actions syndicales. « *On avait beau mettre sur le table tous les éléments, cela ne bougeait pas car il y a énormément d'acteurs différents qui se renvoient la balle...* »

Le respect du temps de travail comme critère

Thibaut a inclus le respect du temps de travail aux critères de cette grille d'évaluation. Un droit largement bafoué partout en France. « *Depuis que la Cour européenne des Droits de l'homme a épinglé la France, en 2014, très peu de choses ont changé malgré toutes les actions de l'ISNI* » fait-il remarquer. Mi-février, l'ISNI répondait de nouveau au ministre de la Santé sur ce sujet.



INTERNES MIEUX LOGÉS : CE N'EST PAS UNE CHIMÈRE !

Pas d'internat, loyers trop chers dans les grandes villes, indemnités de logement dérisoires: on le sait, il reste du travail sur la question d'un logement décent pour tous les internes. Clara Timsit, interne en 3^e semestre en anesthésie/réanimation à Paris, a repris ce dossier du logement porté par l'ISNI depuis plusieurs années. « *Nous avons lancé une enquête en novembre dernier, tous les internes peuvent y participer. Il s'agit de récolter des données précises sur les conditions de logement des internes afin de présenter un dossier chiffré au ministère de la Santé et obtenir des avancées* », explique-t-elle. L'enquête est close fin février. Clara souligne le lien entre logement et prévention des risques psycho-sociaux. Quand le logement est très éloigné, parfois insalubre, souvent trop coûteux, cela devient une préoccupation majeure dans le quotidien de l'interne. « *Ce n'est pas normal, qu'à Bac+6 on ait autant de difficultés à se loger* », ajoute-t-elle.



CASSER LES IDÉES REÇUES AVEC LES ÉLÈVES DIRECTEURS

N'avez-vous jamais eu l'impression que le directeur de l'hôpital n'avait aucune idée de votre quotidien d'interne ? Qu'il n'avait pas conscience de vos difficultés, ne connaissait pas votre rapport au patient ? « *Quand on sort d'une réunion avec la direction de l'hôpital, on a cette impression étrange qu'ils ne nous comprennent pas. Et pourtant, on œuvre pour le même service public* », constate Thibaut Steinmetz. Il est interne en 5^e semestre en médecine et santé du travail à Grenoble. Il a initié des rencontres avec les futurs élèves directeurs. Un week-end est organisé, fin mars, avec une douzaine d'élèves directeurs et autant d'internes. Le but ? Construire des temps d'échange à travers plusieurs ateliers afin de mieux comprendre la culture de l'autre. « *Ce sera comme une immersion dans la peau de l'autre*, précise Thibaut. *Quand on échange avec eux, on se rend compte non seulement qu'ils ont le même sentiment d'incompréhension que nous mais aussi que ce sont des personnes extrêmement engagées* ».





Nous sommes
LA SANTÉ et LE SOCIAL
PRIVÉS

SOLIDAIRES !

#Solidarité #NonLucratif #Accessibilité
#Innovation #ServicePublic #Engagés

La FEHAP réunit près de 5000 établissements de santé et d'accompagnement privés à but non lucratif dans le secteur sanitaire, social et médico-social, partout en France. Chaque année, vous êtes plus de 2,5 millions à nous faire confiance pour bénéficier d'un égal accès aux soins quel que soit votre âge, votre handicap, votre pathologie ou votre situation sociale.

Découvrez les établissements privés solidaires près de chez vous sur www.fehap.fr



PORTRAIT

UN INTERNE PARMIS LES MANCHOTS DE KERGUELEN

Thomas Laurenceau, aujourd'hui Docteur Junior en médecine d'urgence à Paris, a passé une année aux îles Kerguelen, capitale des Taaf, Terres australes françaises. Il nous raconte cette expérience unique, isolé du monde, happé par les Kerguelen.

Interne à Paris Descartes, Thomas Laurenceau a 27 ans quand il rejoint en 2019 les îles venteuses des Kerguelen, territoire des manchots, des éléphants de mer et de la glace. La température moyenne annuelle avoisine les 4,5°C avec dix mois d'hiver. Il est recruté en tant que médecin adjoint. Après une traversée de 14 jours depuis la Réunion, il découvre la base française, son hôpital où ils sont deux soignants (lui et le médecin-chef) et une cinquantaine d'habitants temporaires.

Amputation d'un doigt, et dents arrachées

Les soins les plus courants sur l'île sont l'orthopédie et la dentisterie. « J'ai arraché de nombreuses dents ! », se souvient Thomas. Il a dû également amputer un doigt et faire un fond d'œil avec les moyens du bord : une loupe et un smartphone pour la photo. A chaque consultation ou urgence, il garde toujours à l'esprit LA question fondamentale : faut-il évacuer le patient ? Car le Marion Dufresne, le navire qui fait les rotations avec la Réunion et les autres îles des Taaf, ne s'arrête que 4 fois par an aux Kerguelen... Finalement, en une année, il y aura huit évacuations sanitaires, avec des degrés d'urgences variables : traumatismes, psychiatrie, ophtalmologie. « Un marin mécanicien qui souffrait d'un trouble psychiatrique. C'était un bateau de pêcheurs. Quand le reste de l'équipe a compris que quelque chose n'allait pas, ils ont accosté en urgence à Kerguelen. Nous avons eu de la chance car le Marion Dufresne n'était pas loin pour l'évacuer car cela aurait été difficilement gérable ».



Formation premier secours à Kerguelen

45 personnes coincées sur une île : condensé de la psychologie humaine

Pendant l'été, qui dure deux mois en janvier et février, une centaine de personnes cohabitent sur l'île. Des températures «douces» avec une moyenne de 8°C. Sinon, ce sont une cinquantaine de personnes qui vivent en vase clos, sur une plaine volcanique, avec très peu d'échanges avec l'extérieur, sans Internet ni télévision. « Ce qui rythme notre vie, c'est le Marion Dufresne, les missions quotidiennes et les repas », témoigne Thomas. Cette situation particulière fait des Kerguelen un condensé de psychologie humaine. D'autant plus que la base réunit trois groupes, qui n'ont pas l'habitude de se mélanger : les militaires (non armés, présents pour le soutien technique), les ouvriers (pour les chantiers et pour entretenir la quarantaine de bâtiments) et les étudiants, majoritairement issu de formation d'écologie en service civique pour recenser ou étudier la faune et la flore endémiques. Des hommes et des femmes... ces dernières étant fortement minoritaires.

Thomas Laurenceau a observé les mécanismes des interactions sociales et des ressorts psychologiques dans cette petite communauté très hiérarchisée. « Un chef de base est recruté pour piloter notre communauté pendant un an. Tu te rends alors compte combien

l'homme cherche naturellement un leader et comment chacun trouve sa place », explique-t-il. Quel que soit le profil du personnel, chacun doit passer un entretien psychologique.

« L'hivernage est un stress pour tout le monde. L'objectif est d'anticiper la capacité de chacun à réagir à ce stress », souligne Théotime Gault, médecin adjoint au service médical des Taaf (lire encadré).

Partir dans les Terres australes françaises par curiosité, par envie de vivre une aventure humaine ou par passion de la faune et de la flore. « On ne part pas aux Kerguelen pour fuir quelque chose », insiste Thomas. Les candidats doivent être stables et solides, tant psychologiquement que physiquement, pour s'assurer que cette mission d'un an au bout du monde se déroulera dans les meilleures conditions possibles. « Tu ne pars pas non plus aux Kerguelen pour trouver de la solitude, ajoute Thomas. Si tu veux être seul, reste à Paris ! Car aux Kerguelen, tu n'es jamais seul. Si tu restes enfermé une seule journée sans te montrer sur la base, il y aura forcément quelqu'un qui viendra pour voir si tout va bien ».

“Ce qui rythme notre vie, c'est le Marion Dufresne, les missions quotidiennes et les repas”



“ Kerguelen est unique en tant que réserve naturelle pour sa faune et sa flore ”

Des chats et des rennes au milieu des manchots

Lorsqu'il en avait l'occasion, Thomas aimait marcher et explorer l'île. Cette vaste terre s'étend sur 7 215 km². Pourtant, le périmètre autorisé pour marcher est très limité. « *Dans un périmètre de 10 km, tu es autorisé à marcher mais toujours à deux*, relève Thomas. *Pour aller plus loin, dans le cadre d'un recensement de la faune par exemple, le déplacement a lieu à trois avec l'accord obligatoire du chef de base* ». Le risque : que l'une des personnes se blesse et ne puisse pas revenir. Dans chaque cabane isolée, il y a toujours un tonneau hermétique avec une trousse médicale d'urgence. Ce fut d'ailleurs l'occasion, pour Thomas, d'accompagner les plus longues sorties des biologistes pour réapprovisionner ces points médicaux. « *Kerguelen est unique en tant que réserve naturelle pour sa faune et sa flore. C'est extraordinaire tout ce que l'on peut observer !* ». Et photographe. L'interne en médecine est revenu avec une photothèque riche de centaines de clichés et de milliers de souvenirs...

Les Taaf sont les plus vastes terres émergées de l'océan indien Sud. Ce sont des espaces de reproduction pour espèces marines qui vivent et chassent en mer. Éloignés des centres d'activité humaine, l'archipel des Kerguelen est un sanctuaire de biodiversité, protégé en tant que réserve naturelle. D'ailleurs, ses îles abritent l'une des plus fortes concentrations et diversités d'oiseaux marins au monde. Sans compter les colonies de manchots royaux, les éléphants de mers ou les phoques. Mais aux Kerguelen, on croise

aussi deux animaux auxquels on ne s'attendait pas : des chats et des rennes. Les premiers sont chassés. N'ayant pas de prédateurs naturels, ils se reproduisent très vite au détriment de la faune et de la flore endémiques. Les seconds ont été introduits à une époque où la France songeait à installer une colonie durable. Les hommes sont partis (ou presque) mais les rennes ont pris leurs marques jusqu'à perturber l'équilibre fragile de l'île.



Quand l'électricien et le boulanger deviennent infirmiers

Avant de partir en Terres australes, Thomas Laurenceau a reçu une formation médicale spécifique. « *On apprend les bases de la chirurgie des voies aériennes supérieures, de la main, abdominale et thoracique avec autant de chirurgiens spécialisés du CHU de Caen.* » Puis, il suit une formation de secourisme avec le peloton de gendarmerie de haute montagne à Chamonix, et enfin une formation accélérée en dentisterie et en échographie notamment au sein d'un hôpital militaire, « *On nous demande aussi d'observer un bloc opératoire pour comprendre le rôle de chacun : l'infirmier qui prépare le patient, celui qui prépare les instruments ou celui en soutien à l'anesthésiste. Car une fois sur l'île, nous devons être capable de mettre en place un bloc opératoire à deux médecins voire seul...* », fait-il remarquer. Son rôle est d'ailleurs de former du personnel sur l'archipel dès son arrivée pour être secondé à la fois lors des opérations de secourisme mais aussi lors des soins et des petites chirurgies. « *C'est comme ça que le boulanger et l'électricien se sont retrouvés à faire des injections !* » se souvient-il. « *On avait une équipe d'une dizaine d'adultes hyper motivés pour apprendre la base des soins infirmiers pour nous seconder* », se rappelle Thomas Laurenceau. Une équipe motivée mais complètement néophyte dans le domaine médical... « *C'est là qu'on développe des qualités pédagogiques car c'est pas si simple d'être formateur ou prof !* » se souvient-il.



Bloc opératoire de l'hôpital à la base de Kerguelen

“Une fois sur l'île, nous devons être capable de mettre en place un bloc opératoire à deux médecins voire seul...”

Le code de la Santé publique ne s'applique pas aux Kerguelen !

Quand la météo est trop mauvaise, certains se dépensent à la salle de sport de la base, d'autres s'affrontent aux fléchettes et au baby-foot. Thomas est d'ailleurs champion des terres australes pour la saison 2020 après avoir remporté le tournoi organisé sur le Marion Dufresne. Sinon, il a aussi aimé se plonger dans les archives de l'île. Car l'histoire des Kerguelen, rejoint la grande. Les Terres australes comptent de nombreux sites historiques, autant de témoins d'explorations, de naufrages ou de recherches scientifiques. Thomas relie ce qu'il a observé lors de ces marches aux archives comme les squelettes de baleines et les ruines d'anciennes usines, témoins de l'activité des baleiniers.

Plus surprenant, il découvre pourquoi des fusées sondes sont toujours enfouies tête la première dans la terre de Kerguelen. Elles sont les témoins d'essais d'un programme soviétique, sur un territoire français en pleine guerre froide. A cette époque, en pleine course vers l'espace, Kerguelen est décrit comme « *un endroit exceptionnel, parce qu'il se trouve sur la zone aurorale où il y a des lignes de force du champ magnétique qui passent d'un pôle à l'autre. Quand les particules du vent solaire arrivent, elles se font piéger et, selon leur importance, à certains endroits, elles sont renvoyées à l'autre extrémité de la Terre* » rapporte le site Air&Cosmos. Le but de ces fusées était d'explorer la magnétosphère.





“ Une expérience que conseille Thomas à tous les internes qui ont envie d'un peu d'aventures et qui ne craignent pas le froid ”

Le paysage et ses vestiges ne sont pas les seules curiosités de l'île. Thomas s'est aussi intéressé aux codes qui régissent l'île. Car les Taaf sont une région autonome financièrement et administrativement. Aucune loi ne s'applique sauf mention contraire ! C'est ainsi que le code de la route ne s'applique pas, ni celui de la san-

té publique... « Cela explique qu'un interne peut être médecin adjoint à Kerguelen, note Thomas. Cette liberté est adaptée à la situation isolée des Taaf. Car on ne pourrait pas appliquer le même protocole médical ou sanitaire qu'en métropole ». Une plus grande liberté sous le ciel étoilé austral et une grande richesse dans les échanges humains. Une expérience que conseille Thomas à tous les internes qui ont envie d'un peu d'aventures et qui ne craignent pas le froid.

LES TAAF RECRUTENT DES INTERNES ET MÉDECINS !



Tous les ans, les Taaf recrutent des médecins chef et adjoints.

Théotime Gault est médecin adjoint au service médical des Taaf à Paris. Chaque année, dans les Taaf, 7 postes sont à pourvoir :

- 4 postes de médecin d'expédition dans les districts austraux et antarctiques (Crozet, Kerguelen, Amsterdam, Terre Adélie).
- 1 poste de médecin interne, en binôme avec le médecin senior aux Kerguelen.
- 1 poste de médecin adjoint à La Réunion, médecin du Marion Dufresne.
- 1 poste de médecin adjoint à Paris, médecin pour le raid antarctique.

Quelques années d'expérience en médecine urgentiste ou en MG sont demandées. Candidatez à medecin.paris@taaf.re avant le 1^{er} janvier de l'année visée, (départ en novembre).

BIENTÔT UN DU DE MÉDECINE ISOLÉE

Avec la Société française de médecine en milieu isolé (SOFRAMMI), Théotime Gault finalise un DU pour 2023 en médecine isolée qui reprend les grandes lignes de la formation dispensée par les Taaf : petites chirurgies, odontologie, anesthésie, secours en montagne. Suivez toutes les annonces d'emploi pour des missions courtes (1 ou 2 mois en mer) ou longues de la SOFRAMMI sur le compte Twitter. <https://twitter.com/soframmi?lang=fr>



SOFRAMMI
Société française de médecine en milieu isolé

INTERNES : PROTÉGEZ-VOUS AVEC LA CARTE « LA MÉDICALE PLUS »

- 1** Une garantie **Responsabilité Civile Professionnelle, y compris pendant vos remplacements légalement autorisés⁽¹⁾**, pour débiter l'esprit serein.
- 2** Une garantie **Protection juridique** et un service d'informations par téléphone **Allô Infos Juridiques**, en cas de litiges dans votre vie privée et professionnelle.
- 3** Un capital **Invalidité Professionnelle de 12000€ en cas de maladies professionnelles ou de reconversion⁽²⁾** pour vous apporter une toute première aide à un éventuel changement d'orientation.
- 4** Une garantie **E-réputation** en cas d'atteinte à votre réputation sur internet⁽³⁾, et une garantie **Assistance psychologique** en cas d'événements traumatisants.
- 5** Toutes ces garanties s'adaptent à votre statut d'interne quelle que soit votre spécialité. De plus, **la cotisation est offerte pendant toute la durée de votre internat.**

Contactez vite votre Agent Général



(1) Pour une mise en disponibilité, voir conditions en agence.
(2) En cas d'invalidité professionnelle de 66% au minimum empêchant la poursuite des études ou entraînant une perte de profession.
(3) À hauteur de 4 000 € TTC par événement garanti et dans la limite de 2 événements garantis par période annuelle.

La Médicale : société anonyme au capital de 5 841 168 euros entièrement libéré, entreprise régie par le Code des assurances - Siège social : 3, rue Saint-Vincent-de-Paul 75010 PARIS - immatriculée sous le numéro 582 068 698 RCS Paris - Téléphone : 01.57.72.55.00 - Société d'assurance agréée en France par l'Autorité de Contrôle Prudentiel et de Résolution, 4, place de Budapest, CS 92459, 75436 PARIS CEDEX 09 - Adresse de correspondance : 3, rue Saint-Vincent-de-Paul 75499 PARIS CEDEX 10.

Le contrat la médicale Plus est assuré par La Médicale. Il est commercialisé par les Agents Généraux de La Médicale.
Document à caractère publicitaire, simplifié et non contractuel achevé de rédiger en janvier 2021. Photo Gettyimages. APCM 4785.



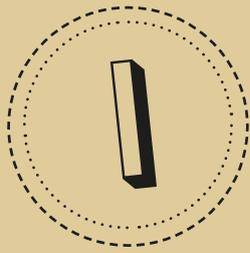
lamedicale.fr

La médicale
assure les professionnels de santé



VOTRE ASSURANCE NATURELLE

GUADELOUPE LES INTERNES DANS LA TEMPÊTE COVID



INTERVIEW

Laureen Dahuron est en stage en Guadeloupe au CHU de Pointe-à-Pitre. En stage au laboratoire de microbiologie de mai à novembre, elle est aujourd'hui en hématologie avec des gardes aux urgences. Interne en 7^e semestre en maladies infectieuses et tropicales, elle nous raconte la crise sanitaire et sociale.

Agressions, blocages des routes, menaces : les images de la crise sanitaire et sociale actuelle en Guadeloupe correspondent-elles à la réalité vécue sur le terrain ?

Laureen Dahuron.- Oui. Il y a encore des barrages devant l'hôpital [NDLR : au moment de l'interview le 15 janvier 2022]. Lundi encore j'étais dans une chambre d'un patient et j'entendais des bruits d'explosion à l'extérieur. C'était des pneus qui éclataient. La télévision, que regardait un patient, diffusait ces images de violences et de voitures calcinées. Cela correspondait à la fumée noire que l'on voyait de la fenêtre !

Les manifestants vous empêchent-ils toujours d'entrer à l'hôpital en sachant que vous êtes soignants ?

LD.- Oui. La situation avant les fêtes de fin d'année a été particulièrement violente. Même les rues secondaires étaient bloquées. Sur certaines routes les soignants pouvaient passer à condition d'arborer un t-shirt blanc derrière le pare-brise. Les internes et les soignants qui habitent loin ne pouvaient plus venir. Certains internes restaient dormir à l'hôpital car les accès étaient bloqués de toute part et nous ne savions pas si nous pourrions revenir travailler. Parfois nos voitures restaient bloquées à l'intérieur de l'hôpital du fait de gravats déposés par les manifestants, ce qui nous empêchait de sortir y compris après une garde de 24 heures... Quand on est face à un barrage, on ne dit pas que l'on est interne en médecine car la réaction des manifestants est pire.

Avez-vous été victime ou témoin de violences ?

LD.- Nous sommes parfois hués ou sifflés quand nous entrons à l'hôpital. Et si nous ne sommes pas directement visés, ce sont nos voitures qui en subissent les frais : pneus crevés, vitres cassées. La violence n'est pas que physique, elle est surtout psychologique. Nous venons avec inquiétude, sans compter toutes les autres difficultés que ces blocages entraînent pour notre quotidien et pour les patients.

Pouvez-vous nous donner des exemples concrets de ces autres difficultés que vous évoquez ?

LD.- Ce sont des pénuries matérielles et un manque de moyens humains. Au niveau matériel, comme les routes étaient bloquées, nous n'avons pas pu avoir de chimiothérapie pendant plusieurs jours, du fait que le préparateur ne pouvait se rendre à l'hôpital. Nous avons aussi fait face à la grève de la lingerie et n'avons pas pu recevoir de draps propres pour les lits des patients. Sans linge de rechange, le bloc opératoire s'est arrêté plusieurs jours !

Le manque de personnel est dû aux blocages mais aussi aux arrêts maladie avec Omicron, aux grèves, sans compter ceux qui ont été suspendu car non vaccinés. Et cela concerne autant du personnel médical, paramédical que non médical. Avant et pendant les fêtes, nous nous sommes retrouvés sans cuisiniers au CHU ! Pendant plusieurs jours, les patients ont eu seulement de la soupe en brique et des compotes.



“ Quand on est face à un barrage, on ne dit pas que l'on est interne ”

On manque aussi, de brancardiers, d'infirmiers, d'aides-soignantes. Si on manque de brancardiers, on brancarde, si on doit poser une sonde urinaire et qu'il manque un infirmier, on le fait aussi. On doit suppléer si on veut que l'hôpital continue de tourner malgré tout ! On gagne en autonomie !

Si les soignants ne peuvent pas venir travailler à cause de ces barrages et ces violences, qu'en est-il des patients ?

LD.- Effectivement, les patients ont aussi des difficultés à accéder à l'hôpital ou ont peur de venir. C'est dramatique car certains patients en cours de chimiothérapie par exemple n'ont pas pu venir pour leur traitement ! D'autres, n'ont pas pu faire renouveler leur ordonnance et n'avaient plus de médicaments. On revoit certains de ces patients aux urgences avec une anémie à 3g/dL !

L'autre perte de chance est le refus de se faire vacciner, y compris pour des patients immunodéprimés, diabétiques et/ou en surpoids. La grande majorité des patients ne sont pas vaccinés. On passe des jours à essayer de les convaincre mais ils refusent toujours catégoriquement. Quand on apprend, par les collègues d'un autre service où ils ont été transférés qu'ils sont décédés, c'est un coup dur à chaque fois.



Vue sur la ville de Pointe-à-Pitre

Quelle est l'ambiance au CHU ?

LD.- Tout le monde est à bout : les internes et médecins mais aussi les infirmiers, les aides-soignants. Certains démissionnent, ils n'en peuvent plus. Il y a cette crise de la Covid qui dure, ce manque de moyens matériels et humains et ces violences qui se rajoutent. Heureusement, nous sommes très soudés. Pas seulement entre internes, mais tout le personnel soignant et paramédical. Nous avons aussi la chance d'avoir un directeur qui se bat pour l'hôpital¹. Si le CHU de Pointe-à-Pitre tourne encore, cela repose sur le peu que nous sommes, le peu que nous avons, mais beaucoup de bonne volonté.

Cette crise sanitaire vous fait-elle changer d'opinion sur les Antilles ?

LD.- Non ! J'adore les Antilles et mon internat ici ! Pour rien au monde je ne changerai de lieu pour effectuer mon internat.

“ Tout le monde est à bout : les internes et médecins mais aussi les infirmiers, les aides-soignants. Certains démissionnent, ils n'en peuvent plus ”

1. Le directeur du CHU de Pointe-à-Pitre, Gérard Cotellon, a été agressé physiquement le mardi 4 janvier par des militants anti-vax. Son adjoint, Cédric Zolezzi, a eu les vêtements arrachés lors de la même agression.

MOUNIR, PRÉSIDENT DU BIC, LE BUREAU DES INTERNES DES CARAÏBES

Depuis décembre 2021, Mounir Serag, interne en 5^e semestre de biologie médicale, est le nouveau président du BIC. Après une implication en tant que vice-président à l'ISNI et en tant que vice-président du BIC, Mounir pilote une équipe « très impliquée et enthousiaste ». « Les stages aux Antilles offrent, de manière générale, plus d'autonomie qu'en France métropolitaine et une très bonne formation », souligne-t-il. D'ailleurs, l'attrait des Antilles est confirmé d'année en année, notamment la Guyane, très demandée lors des derniers choix locaux et par les internes en interCHU.

Face à la crise actuelle sanitaire et sociale aux Antilles-Guyane, le BIC soutient tous les internes en rappelant leur droit de retrait si les conditions garantissant leur sécurité ne sont pas réunies, et en rap- pelant le dispositif d'aide apporté par les psychologues de l'association Soins aux Professionnels de la Santé (SPS) à travers un numéro vert :

0 805 23 23 36 ou Asso.sps.fr

Pour en savoir plus sur un stage aux Caraïbes :
Bureau-internes-caraibes.org ou la page Facebook : Internes/Caraibes.



L'INTERNOSCOPE

LIKE

DE LA NOURRITURE POUR VOTRE CERVEAU
LES IMMANQUABLES DU TRIMESTRE

CÔTÉ CINÉMA

CÔTÉ EXPOS

BIGGER THAN US



Depuis 6 ans, Melati, 18 ans combat la pollution plastique qui ravage son pays l'Indonésie. Melati part à travers le globe. Elle veut comprendre comment tenir et poursuivre son action. Des favelas de Rio aux villages reculés du Malawi aux cérémonies amérindiennes dans les montagnes du Colorado. Comme elle, une génération se lève pour réparer le monde. Et ils changent tout. Un documentaire français signé Flore Vasseur.

Bigger than us, de F. Vasseur. Rediffusé dans le cadre du festival Cinema for Change à Paris le 8 avril.

PERDUS DANS L'ESPACE À BORDEAUX



Les animaux du museum de Bordeaux comme vous ne les avez jamais vus. Chacun est figé dans le noir intense de l'espace-temps. Patrick Buschhorn donne à voir des spécimens en grande définition, comme des natures mortes qui flottent dans l'espace. Cette exposition est le fruit d'un long travail de prises de vue en studio et de la fusion de plusieurs dizaines de photos pour obtenir une qualité de détails sans faille. Pour des passionnés de photo et de faune.

Museum de Bordeaux, jusqu'au 25 mai. Ouvert de 10h30 à 17h30, fermé le lundi. Tarif réduit étudiant de 4 et 3 €.

OGRE



Fuyant un passé douloureux, Chloé démarre une nouvelle vie d'institutrice dans le Morvan avec son fils Jules, 8 ans. Accueillie chaleureusement par les habitants du village, elle tombe sous le charme de Mathieu, un médecin charismatique et mystérieux. Mais de terribles événements perturbent la tranquillité des villageois. Jules est en alerte, quelque chose rôde la nuit autour de la maison... Un film fantastique avec Ana Girardot et Giovanni Pucci.

Ogre, de A. Malherbe, le 20 avril.

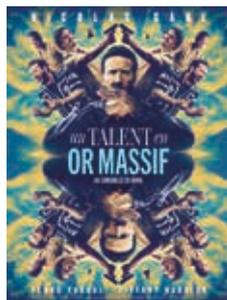
GAUDÍ AU MUSÉE D'ORSAY



L'art nouveau de Gaudí voyage de Barcelone à Paris. Découvrez l'atelier de cet architecte de génie, ses techniques de travail innovantes et ses projets grandioses. Dessins, maquettes et mobilier : cette exposition permet de mieux comprendre l'univers de l'Espagnol, sa créativité et son influence considérable dans la Catalogne du XIX^e et XX^e siècle. La scénographie pensée par le musée d'Orsay vous plonge dans son espace, ses formes et son foisonnement de couleurs.

Musée d'Orsay du 12 avril au 17 juillet 2022. Gratuit pour les moins de 25 ans.

UN TALENT EN OR MASSIF



Nicolas Cage est un acteur endetté mené par le bout du nez par une version alternative de lui-même dans les années 90 qui le vilipende car il ne tourne que des films ineptes. Pour rembourser une partie de ses dettes, Cage se rend à l'anniversaire d'un milliardaire mexicain. Lorsqu'il est recruté par la CIA pour enquêter sur les activités criminelles du milliardaire, il va devoir jouer le rôle... de sa vie. Avec Neil Patrick Harris et Pedro Pascal.

Un talent en or massif, de T. Gormican, le 20 avril.

THIERRY MUGLER - COUTURISSE À PARIS



Cette exposition retrace l'œuvre de Thierry Mugler à l'imaginaire singulier. Couturier visionnaire, photographe et metteur en scène, Thierry Mugler s'est imposé comme un créateur audacieux. Dans les années 1990, il a contribué à la renaissance de la haute couture par ses collections et son sens de la mise en scène de défilés spectaculaires. Cette expo met en lumière une partie de sa vie et de son énergie.

Musée des Arts Décoratifs, jusqu'au 24 avril 2022. Ouvert tous les jours de 11h à 18h. Tarif réduit 10€, gratuit pour les moins de 26 ans.



RÉSEAU PRO SANTÉ

VOTRE RÉSEAU SOCIAL PROFESSIONNEL DE LA SANTÉ
DES MILLIERS D'OFFRES POUR VOUS



RENDEZ-VOUS SUR WWW.RESEAUPROSANTE.FR
INSCRIPTION GRATUITE



☎ 01 53 09 90 05 ✉ CONTACT@RESEAUPROSANTE.FR

www.reseauprosante.fr est un site Internet certifié HONcode



ANNONCES DE RECRUTEMENT

Rejoignez l'aventure Vivalto Santé

Acteur de référence de l'Hospitalisation Privée en France, nous vous proposons une opportunité de vous installer en libéral (associé ou indépendant) ou bien occuper un poste à pourvoir en CDI selon votre spécialité.

Rencontrons-nous pour partager votre projet et notre modèle fondé sur un partenariat unique de gouvernance partagée, pour soigner et accompagner les patients tout au long de leur parcours de soins et de vie !



Scannez ce QR code pour
découvrir l'aventure
Vivalto Santé.

Entreprise à mission

LEARDERSANTÉ RECRUTE Des médecins généralistes

En CDI, installation,
reprise de patientèle,
collaboration
entre professionnels et
libéraux sur l'ensemble
du territoire (Paris,
banlieue et province).

CONTACT

Alix Emerand - 06 20 31 39 46
alix.ext@leadersante.fr



Leadersanté est un groupement de pharmacies indépendantes créé en 2007 par 3 pharmaciens titulaires. Fort de ses **14 années d'expertise**, avec **plus de 700 pharmacies**, le groupement d'officine Leadersanté est présent sur l'ensemble du territoire français.

Nous mettons à disposition des médecins des **offres préférentielles** (conseils associés, aide à l'installation, accompagnement administratif, négociation de loyer). Gratuité possible, à discuter.

Offre ouverte à **tous spécialistes** (Allergologues, Angiologues/Phlébologues, Cardiologues, Dermatologues, Endocrinologues, Gastro-entérologues, Gynécologues, Neurologues, Ophtalmologues, ORL, Pédiatres, Pneumologues, Psychiatres, Radiologues, Rhumatologues, Urologues).

Dès inscription à l'Ordre.

En cours d'inscription.

Licence de remplacement.

Niveau d'expérience moins
de 5 ans, 5 à 10 ans, plus
de 10 ans.





LE RÉSEAU EUROFINS BIOLOGIE MÉDICALE

est composé de 12 LBM sur plus de 210 sites en France Métropolitaine et en Guyane.

En développement permanent, nous réalisons aujourd'hui des analyses au service de plus de 22 000 patients par jour, grâce à nos 250 biologistes et plus de 2 200 collaborateurs. Eurofins Biologie Médicale fait partie du réseau Eurofins Clinical Diagnostics France et travaille en étroite collaboration avec le laboratoire de biologie spécialisée du Groupe Eurofins Biomnis, et le cabinet Eurofins Pathologie.

Nous profitons des synergies portées par le Groupe pour proposer des tests toujours plus innovants, au quotidien, à nos patients et nos prescripteurs.

Nos valeurs « Proximité », « Qualité » et « Disponibilité » sont portées et partagées par l'ensemble de nos équipes.

Nous offrons aux biologistes qui nous rejoignent une proposition complète qui s'inscrit dans la durée, pour favoriser leur intégration et soutenir leur implication.

Grâce à notre implantation en expansion sur tout le territoire national, nous recrutons **des BIOLOGISTES sur toute la France**

LES MISSIONS

Vous exercez votre activité sur un plateau technique ou êtes en charge d'un laboratoire pré-post analytique.

Responsable de site, vous assurez la bonne marche générale du site et du développement de sa patientèle, vous développez la prestation de conseil et la satisfaction de nos patients et de nos prescripteurs.

Vous réalisez la validation biologique, tout en étant acteur dans l'amélioration continue du système qualité du laboratoire.

Manager d'une équipe, vous avez à cœur le développement des compétences de vos collaborateurs et assurez un climat social favorable à l'épanouissement de chacun.

Pour accomplir l'ensemble des missions de développement et de gestion qui vous sont confiées, vous pouvez vous appuyer sur la direction et les fonctions support de la SELAS ainsi que sur les services supports du Groupe Eurofins Clinical Diagnostics France.

LES CONDITIONS

- 👉 Honoraires attractifs dès le début de carrière.
- 👉 Honoraires adaptés si vous prenez en charge des missions ou responsabilités transverses complémentaires.
- 👉 Un nombre de jours définis en accord avec vos attentes et nos besoins.
- 👉 Statut libéral privilégié.

NOTRE ACCOMPAGNEMENT

• Formation

Vous bénéficiez du « Parcours Manager », programme de formation interne sur mesure (Management, finance, réglementaire et juridique, amélioration continue, qualité, informatique...).

Vous rencontrez ainsi des équipes support, des confrères et tout en partageant vos expériences, vous développez vos compétences transverses.

• Mobilité

Si vous changez de région, nous prenons en charge tout ou partie de vos frais de déménagement.

• Formalités administratives

Nous mettons à votre disposition notre documentation et nos services internes pour faciliter toutes vos démarches.

VOTRE PROFIL

Vous êtes titulaire d'un Doctorat en pharmacie ou médecine + DES Biologie Médicale ou équivalent (CES).
Vous souhaitez travailler **dans un environnement dynamique, une organisation à taille humaine qui bénéficie du support d'un groupe tourné vers l'innovation et l'excellence.**

Energique, vous avez un sens aigu du service patient, vous aimez relever des challenges, vous êtes force de proposition avec la volonté de faire progresser l'organisation, vous aimez fédérer et emmener votre équipe avec vous.

Vous vous reconnaissez dans cette brève description ?

alors rejoignez-nous et venez développer vos talents au sein de nos laboratoires !

Pour candidater, une seule adresse mail : recrutementbio@eurofins-biosphere.com

Nous vous mettrons ensuite directement en relation avec le Président de la SELAS qui vous intéresse.





CENTRE MÉDICAL PLURIDISCIPLINAIRE SARAH SANTÉ AUTEUIL



■ GYNÉCOLOGUE

Nous recherchons notre futur médecin associé(e) pour une reprise de la patientèle suite à un départ à la retraite. Pour en savoir plus, vous pouvez nous contacter au **06 10 83 25 46**.

■ MÉDECIN GÉNÉRALISTE

Notre centre est ouvert depuis 2016 avec une forte patientèle. Nous recherchons notre future associé(e) pour compléter l'équipe urgentiste et médecin généraliste. Vous pouvez nous contacter au **06 10 83 25 46**.

■ NEUROLOGIE

Notre neurologue - secteur 3 - recherche des collaborateurs (H/F) pour constituer une équipe en neurologie. Pour en savoir plus, vous pouvez nous contacter au **06 10 83 25 46**.

■ OPHTALMOLOGIE

Nos ophtalmologues recherchent des collaborateurs pour un ou deux jours par semaine. Un plateau technique complet (OCT/CV/PENTA/LASER) et une salle de soins pour effectuer des actes de chirurgie. Pour en savoir plus, vous pouvez nous contacter au **06 10 83 25 46**.

RECRUTE

LE COSEM-COORDINATION DES ŒUVRES SOCIALES ET MÉDICALES

est une association de santé créée en 1945 qui regroupe aujourd'hui 10 centres de santé, avec consultations médicales et dentaires, imagerie médicale et laboratoires d'analyses médicales, situés dans les 5^e, 8^e, 9^e, 10^e et le 19^e arrondissement de Paris et EVRY II (Essonne), Marseille, Caen, Orléans.

Dans le cadre d'un partenariat Hôpital/Ville, le COSEM a ouvert des Unités de soins non programmés au sein de l'APHP LARIBOISIÈRE qui a pour vocation de désengorger les services d'Urgences après régulation par une IOA. OUVERTURE IMMINENTE. AMIENS, NANTES, LYON, SAINT-ÉTIENNE, BORDEAUX, METZ, TROYES, SAINT-QUENTIN, GRENOBLE, CLERMONT-FERRAND, LIMOGES, TOULOUSE.



Nos 700 praticiens assurent l'ensemble des activités médicales et dentaires avec près de 2 millions de patients par an. Des services d'imagerie médicale, 2 Unités de Soins immédiats, un pôle de la femme, un laboratoire de prothèses dentaires numérique et un laboratoire de biologie médicale complètent notre offre de soins. Nos centres respectent les tarifs conventionnés (secteur 1) et pratiquent le tiers payant. Des conventions passées avec plus de 520 mutuelles évitent à nos patients toute avance de frais. La tradition et la réputation médicale de qualité du COSEM reposent sur les valeurs professionnelles et humaines de nos praticiens.

Favoriser l'accès aux soins pour tous, telle est la vocation du COSEM.

Rejoignez les centres COSEM et exercez dans des structures modernes en tant que cadre salarié en gardant votre liberté de pratique mais déchargé des principales tâches administratives gérées par des services dédiés.

LE COSEM

LE POSTE

- Rémunération sous forme de rétrocession.
- Contrat à durée indéterminée (temps plein ou partiel) Suivant disponibilités et planning des praticiens (2 à 10 Vacances par semaine. Du Lundi au samedi De 8h00 à 19h00 avec 1 heure de pause déjeuner).
- L'accès aux centres est de 6 jours sur 7, de 7h30 à 19h00, sans rendez-vous pour les généralistes et les laboratoires.
- **Avantages** : Assurance professionnelle, Retraite, Prévoyance, Mutuelle, Tickets restaurants 7€/jour (selon législation en vigueur), Comité d'Entreprise (Chèques cadeaux, Voyages...).
- Des formations régulières et staff de travail pluridisciplinaires.



recherche pour
L'ENSEMBLE DE SES CENTRES
(Paris, banlieue et province)

DES MÉDECINS GÉNÉRALISTES ET SPÉCIALISTES

(Allergologues, Angiologues/Phlébologues, Cardiologues, Dermatologues, Endocrinologues, Gastro-entérologues, Gynécologues, Neurologues, Ophtalmologues, ORL, Pneumologues, Psychiatres, Pédiatres, Radiologues, Rhumatologues, Urgentistes).

ET DENTISTES

SI VOUS ÊTES INTÉRESSÉ, MERCI DE BIEN VOULOIR CONTACTER Mme **Sonia KOVELMANN**,
Coordnatrice Pôle Médical : 06 89 03 33 20 - skovellmann@cosem.fr



Recherche pour intégrer ses équipes sur les départements 75, 91 et 92

MÉDECINS DU TRAVAIL

Internat / Licence de remplacement

Contactez Marie Pierre Ferrier : recrutement@effcience-santeautravail.org



Siège social – 175 rue Marcadet – 75018 Paris – 01 53 41 80 00



VOUS SOUHAITEZ REJOINDRE UN ACTEUR HOSPITALIER MAJEUR DANS LA PRISE EN CHARGE EN PSYCHIATRIE ET NEUROSCIENCES ?

Le Groupe Hospitalier Universitaire Paris psychiatrie & neurosciences est né le 1^{er} janvier 2019 des rapprochements des hôpitaux Sainte-Anne, Maison Blanche et Perray-Vaucluse. Leader dans le soin, l'enseignement et la recherche portant sur les maladies mentales et le système nerveux, le GHU Paris emploie 5600 hospitaliers répartis dans 100 sites parisiens, ainsi que des unités à dimension médico-sociale dans le 91 et le 93.

Le GHU Paris assure la prise en charge de proximité, de recours et de spécialité des Parisiens dans toutes les disciplines associées à la santé mentale et au cerveau au sein de 170 structures réparties dans la capitale.

2' chrono pour connaître le GHU Paris en images animées : <https://vimeo.com/307689792>

www.ghu-paris.fr

Ghu Paris

@GhuParis

Siège : Site Sainte-Anne, 1 rue Cabanis - 75014 PARIS

CANDIDATURE À ADRESSER À :

Docteur Catherine BOITEUX
 ✉ C.BOITEUX@ghu-paris.fr

RECRUTE MÉDECIN PSYCHIATRE ASSISTANT, ATTACHÉ ou PHC
 À Temps Plein - Sur le site d'Avron
 Poste à pourvoir dès que possible

ÊTRE MÉDECIN AU SEIN DU GHU PARIS

Envie d'en découvrir plus ? Vous trouverez les témoignages des soignants du GHU Paris sur le lien suivant : <https://www.ghu-paris.fr/fr/actualites/etre-medecin-au-ghu-paris-video>



DESCRIPTION DU PÔLE/SERVICE

Le service couvre le secteur de Belleville (nord-ouest du 20^e arrondissement de Paris) et dépend du Groupement Hospitalo-Universitaire Paris Psychiatrie & Neurosciences, site Avron.

Il dispose des structures suivantes :

- **Unité d'hospitalisation, 129 rue d'Avron, 75020 (2 UF de 21 lits) :** Accueil des patients du secteur de plus de 16 ans.
- **CMP, 3 rue Lespagnol, 75020 :** Consultations médicales et paramédicales, relations avec les partenaires.
- **CATP Gambetta :** Activités médiatisées, culturelles et artistiques, groupes thérapeutiques.
- **Club Thérapeutique :** Réhabilitation psycho-sociale.
- **Unités co-sectorielles :** Foyer de post-cure, AFT, appartements thérapeutiques.

De façon générale, le secteur s'attache à travailler de façon privilégiée avec les partenaires locaux et à développer ses réseaux de proximités (associations de quartier, CLSM, RESAD, conventions avec des structures médico-sociales...).

DESCRIPTION DU POSTE

- **Au CMP :** Activité de consultation en psychiatrie adulte, accueil des familles, travail en lien avec l'équipe pluridisciplinaire, réunions de synthèse cliniques et institutionnelles hebdomadaires, contacts avec les partenaires locaux et les structures intersectorielles.
- **En intra-hospitalier :** En lien avec les collègues du service, PH, assistants et internes, prise en charge des patients hospitalisés (SL, SDT, SDRE), gestion de la crise, accueil des familles, organisation des soins d'aval, travail avec l'équipe pluridisciplinaire, réunions de synthèse cliniques et institutionnelles hebdomadaires.
- Participation aux gardes du site d'Avron regroupant les 3 secteurs du 20^e arrondissement de Paris.

L'appli



CENTRE MÉDICAL DES HALLES SITUÉ À CHEVILLY-LARUE (94)
recrute à la suite départ en retraite pour vacations



● **PNEUMOLOGUE**
 (Allergologue, équipement cabine EFR par infirmière)

● **ANGIOLOGUE / PHLÉBOLOGUE**
 Équipement d'un échographe

● **RHUMATOLOGUE**

● **GYNÉCOLOGUE**

Le **CMS** des Halles existe depuis plus de 45 ans et a une histoire liée à celle du Marché de Rungis. Situé dans la zone administrative du MIN, à Chevilly-Larue dans le Val-de-Marne, il est ouvert à tous. Il offre l'avantage de bénéficier d'un excellent plateau technique.

Le **CMS** des Halles est un centre de santé pluridisciplinaire (médecine générale, 7 spécialités, services infirmerie radio, dentaire).

Secteur 1

CONTACT

M. LARTIGUE - smsh.directeur@gmail.com - 07 89 83 79 70

Site : <https://www.centre-medical-rungis.fr>



Fondé en 1953, le Ciamt, Centre Inter-entreprises et Artisanal de santé au travail est une association (loi 1901) agréée par le Ministère du Travail. Notre mission est de promouvoir la santé et la sécurité des salariés à Paris et en Île-de-France. Composé de 365 collaborateurs, nos médecins du travail, infirmiers, équipes supports et intervenants en prévention des risques professionnels assurent le suivi de plus de 28 000 adhérents, soit 408 000 salariés issus de tous secteurs d'activité.

Le CIAMT recrute pour le 75, 77, 92 et 94 DES MÉDECINS DU TRAVAIL (Anciens internes DES ou CES) COLLABORATEURS MÉDECINS DU TRAVAIL

(En cours de formation qualifiante ou s'engageant à suivre un DIU en Santé du Travail).

Vous êtes autonome, savez prendre des initiatives, vous adapter à différents contextes et faire preuve de réelles qualités relationnelles.

CDI - temps plein/temps partiel

Salaires motivants

Nombreux avantages : 35 heures réparties sur 4 jours. Téléconsultation à hauteur de 25 %. 6 semaines de congés, 4 jours CIAMT. Mutuelle, prévoyance, compte épargne-temps, titres restaurant...



Vous souhaitez intégrer une importante et dynamique équipe pluridisciplinaire au sein d'un Service de Santé au Travail qui ne cesse de faire évoluer ses compétences et développer ses partenariats afin de proposer à ses adhérents des solutions adaptées à leurs besoins.



Prendre soin de vous au travail

**Merci de contacter le Docteur
Vinh NGO (Directeur Général)
CIAMT – 26 rue Marbeuf 75008 PARIS
e-mail : v.ngo@ciamt.org**



Le CH Arpajon RECHERCHE un Médecin pour son Unité de Soins Palliatifs

L'Établissement Public de Santé d'Arpajon

est situé au 18, avenue de Verdun à Arpajon dans l'Essonne. Il est localisé à 30km au sud de Paris, 5mn à pied gare RER ligne C ou station Bus (porte d'Orléans).

Le Centre Hospitalier d'Arpajon est composé de 210 lits de MCO (médecine, chirurgie, USC, pédiatrie, maternité et soins palliatifs), 45 lits de SSR, 48 lits d'USLD et 122 lits d'EHPAD.

L'unité de soins palliatifs (USP) est géographiquement positionnée au sein du bâtiment de gérontologie et rattachée à ce pôle. Néanmoins, à la différence des autres services du pôle de gérontologie, cette unité de 10 lits accueille des patients de tout âge. Elle comprend également une équipe mobile douleur et soins palliatifs qui intervient sur le secteur de court séjour de l'hôpital.

NOUS RECHERCHONS un Praticien diplômé en Gériatrie ou en médecine générale mais ayant une formation en douleur et soins palliatifs.

L'obtention de la Capacité de Gériatrie serait un plus.

Possibilité de faire des consultations douleur ou participation EMUSP.

Le Praticien travail conformément à la réglementation du temps de travail du Personnel Médical.

Il est invité à participer aux astreintes du pôle de gérontologie dans le cadre de la permanence des soins.

Le pôle se compose, de 200 équivalents temps pleins rémunérés (ETPR) de personnel non-médical (PNM).

Le pôle comprend également 9,2 ETPR de personnel médical (PM).

Le pôle s'organise autour de six activités, elles-mêmes constituées de plusieurs unités de soins avec une filière gériatrique complète :

- Les structures d'hébergement :
L'Établissement d'Hébergement pour Personne Agées Dépendantes (EHPAD) : MR Le Village, MR Guinchard, L'Unité de Soins Longue Durée (USLD) et l'Unité d'Hébergement Renforcé (UHR).
- L'accueil de jour Alzheimer, plateforme de répit.
- Les consultations : mémoire, évaluation gérontologique, plaies chroniques et douleur.
- Les Soins de Suite et de Réadaptation (SSR) : HC et HDJ.
- La gériatrie MCO : court séjour gériatrique (CSG), HDJ diagnostic, équipe mobile de gériatrie.
- 10 lits de soins palliatifs et une équipe mobile de douleurs et soins palliatifs.

Véronique KIENTZ

Responsable des Affaires Médicales du site d'Arpajon – 01 64 92 90 12

Chargée de mission à la Direction Générale du CHSF

01 61 69 35 17 – vkientz@ch-arpajon.fr – veronique.kientz@chsf.fr

Établissements membres du GHT Île-de-France Sud

Centre Hospitalier d'Arpajon
Bureau des Affaires Médicales
18, avenue de Verdun
91290 ARPAJON
www.ch-arpajon.fr
Direction commune avec le CHSF





RECRUTE

L'ASSOCIATION A.R.I.S.S.E

L'association ARISSE (Actions et Ressources pour l'Inclusion Sociale par le Soin et l'Éducation) est une association qui assure la gestion de 40 établissements et services du sanitaires et du médico-sociaux dans les départements des Yvelines, de l'Essonne, de la Seine-et-Marne et du Val-de-Marne.

L'association possède 18 CMPP (Centres Médico-Psycho-Pédagogiques) qui accompagnent des enfants et des adolescents présentant des difficultés liées à des troubles psychologiques, des troubles des apprentissages ou des troubles du développement.

Le CMPP (Centre Médico-Psycho-Pédagogique) a pour mission l'accompagnement des enfants et adolescents de 0 à 20 ans présentant des troubles d'origine et d'expression diverses tels que : troubles du développement psycho-affectif, difficultés relationnelles ou de l'adaptation, troubles du développement : psychomoteur, langagier et troubles des apprentissages, troubles du comportement, problématique structurale. L'accompagnement au sein du CMPP a pour but : d'assurer l'accueil, l'écoute et les soins auprès des enfants et de leur famille, sous forme de consultation ambulatoire.

La mission du CMPP est de prendre en compte la souffrance de l'enfant en vue d'un travail thérapeutique, faciliter les relations avec son environnement familial, scolaire et social et ce dans un souci de prévention.

Vous êtes médecin psychiatre (ou pédopsychiatre, ou pédiatre ou médecin ayant des connaissances en psychiatrie infantile) et vous avez des compétences dans le domaine de la direction médicale et de gestion dans le secteur médico-social. Vous possédez également une expérience dans la conduite de projets, de management des équipes et l'organisation institutionnelle.

UN MÉDECIN DIRECTEUR (H/F) OU MÉDECIN GÉNÉRALISTE EN VOIE DE SPÉCIALISATION EN CMPP

MISSIONS

Vous assurerez la direction du CMPP qui compte des équipes pluridisciplinaires de soins avec un accompagnement ambulatoires des enfants, adolescents et jeunes adultes de 0 à 20 ans.

À ce titre, vous aurez la responsabilité :

- D'assurer les consultations médicales spécialisées d'évaluation et de suivi des enfants et adolescents et prescrire les examens, bilans et soins nécessaires.
- De coordonner les Projets Personnalisés d'Accompagnement des enfants au sein de l'équipe pluridisciplinaires, en lien avec les familles.
- D'animer et coordonner le travail institutionnel, participer à la cohésion de l'équipe du CMPP et garantir une dynamique de travail collectif.
- De participer au suivi de l'activité et à la rédaction du rapport d'activité annuel en lien avec la Directrice.
- Participer à la gestion des Ressources Humaines (recrutement, organisation fonctionnelle, formations...)

Vous travaillerez en co-direction avec le chef de service administratif pour tout ce qui concerne le travail institutionnel, la conduite de projets, le management des équipes et la vie associative.

PROFIL

- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire.
- Connaissance du public accueilli en CMPP.
- Sensibilité à la dimension de coordination de l'action médico-sociale et intérêt porté au croisement de regard en équipe pluridisciplinaire.
- Implication dans la dynamique institutionnelle et qualité relationnel favorisant l'animation de projet et le travail d'équipe.
- Respect de la confidentialité, de la sécurité des usagers, des règles de bientraitance.

COMPÉTENCES

- Être titulaire d'un diplôme d'État de Docteur en Médecine et d'une spécialisation idéalement en pédopsychiatrie.
- Si vous êtes formé au diagnostic TSA, c'est un plus.
- Avoir des connaissances de la loi 2002-2 et suivantes et de leurs outils.
- Une bonne maîtrise de l'outil informatique est souhaitée en lien avec l'utilisation du Dossier Informatisé de l'Usager.
- Les candidatures de jeunes médecins seront considérées. Ils seront accompagnés par des pairs lors de leurs prise de fonction.

Conditions de rémunération en adéquation avec les dispositions de la Convention Collective de 1966. Possibilité de télétravailler sur le temps des fonctions administratives.



Pour toute information complémentaire concernant le poste :

Merci de contacter la Direction des Ressources Humaines Mme. L. REBAI : l.rebai@arisse-asso.fr



L'HÔPITAL UNIVERSITAIRE DE CANCÉROLOGIE GUSTAVE ROUSSY

RECHERCHE

pour ses différents services d'**oncologie des médecins**
pour des postes en CDD et en CDI.

Premier centre de lutte contre

le cancer en Europe, Gustave Roussy est un Établissement de Santé Privé d'Intérêt Collectif (ESPIC) qui réunit sur deux sites - Villejuif et Chevilly Larue (94) - 3 200 collaborateurs dont 400 médecins.

Ses trois missions piliers sont le soin, la recherche et l'enseignement. L'Institut prend en charge des patients atteints de tout type de cancer, à tout âge de la vie. Son expertise des cancers rares et des tumeurs complexes est internationalement reconnue.

SPÉCIALITÉS MÉDICALES RECHERCHÉES

Anesthésie/Réanimation.



PROFILS RECHERCHÉS

- Inscrit à l'Ordre des médecins.
- Lauréat des Épreuves de Vérification des Connaissances (Poste validant pour la PAE).
- Faisant Fonction d'Interne.

Temps plein, postes à pourvoir dès que possible.



Merci d'adresser lettre de motivation et CV par courriel à contact.bam@gustaveroussy.fr



MÉDECIN GÉNÉRALISTE / COORDONNATEUR / NEURO-PÉDIATRE

ASSOCIATION ENVOLUDIA

ENVOLUDIA est une association qui regroupe des établissements d'accueil pour personnes en situation de handicap (IMC et polyhandicapés), de l'enfant à l'adulte.



INFORMATIONS PRATIQUES

- CDI temps partiel ou temps plein H/F (une alternance sur plusieurs établissements ou une modification du temps proposé est possible).
- Jours de présence à déterminer selon l'organisation de l'établissement.
- Pas d'astreinte.
- Travail en équipe pluridisciplinaire, autonomie et liberté dans la façon de mettre en place les accompagnements.

LES ÉTABLISSEMENTS QUI RECRUTENT

- **L'IME Les Hortillons, à Stains**, a ouvert ses portes au mois d'avril 2017. L'établissement accueille à la journée, 35 enfants et adolescents polyhandicapés âgés de 3 à 20 ans, dans une structure neuve, construite de plein pied et répondant aux normes de qualité environnementales.
 - Poste à mi-temps soit 17h30 par semaine.
- **Le FAM Jacques-Cœur à Savigny-sur-Orge dans l'Essonne** a été créé en 1987 puis agrandi en 1993. Il accueille 23 résidents permanents en internat 365 jours par an. L'établissement est un bâtiment ancien, construit sur 2 niveaux, actuellement en réhabilitation et extension. Le foyer s'organise autour de deux unités de 12 usagers chacune.
 - Poste à 25 % soit 8h45 par semaine.
- Le CEPH accompagne 30 enfants (de 3 à 20 ans) en situation de handicap rare avec troubles associés (troubles complexes du langage, surdité, etc.) en externat. LE CEPH a rejoint Envoludia en janvier 2019. L'établissement, ouvert 210 jours par an, est situé au cœur de Paris. Des travaux de rénovation ont été réalisés à l'été 2021. Les enfants et adolescents sont répartis en 4 groupe de vie.
 - Poste à 30 % soit 10h30 par semaine.
- **L'institut d'Éducation Spécialisée (IES), à Champigny**, a été créé par le GIMC en 1974. L'établissement, ouvert 210 jours par an, accueille 24 enfants (de 3 à 20 ans) en externat. Les locaux sont spacieux et bien agencés pour accueillir les enfants et adolescents en 3 unités de 8.
 - Poste à 30 % soit 10h30 par semaine.

LE POSTE

Vous coordonnerez le projet de chaque enfant dans ses volets : Prévention, diagnostic et préconisation thérapeutique. Vous développerez les partenariats complémentaires et nécessaires au bon accompagnement des jeunes. Vous apporterez aux équipes d'accompagnement votre expertise clinique concernant les diverses répercussions des pathologies des personnes accueillies. Vous créerez une relation de confiance avec les familles dans le cadre de la co-construction du projet personnalisé de leur enfant. Vous travaillerez en étroite collaboration avec l'IDE de l'établissement et le médecin responsable de l'association au niveau du siège.

Missions principales

- Organiser et conduire les préventions et les protocoles de soins au titre collectif et individuel par les professionnels de santé et éducateurs, pour les actes relevant de votre compétence.
- Assurer les coordinations médicales et des soins avec les usagers et leur famille.
- Assurer des missions extérieures ponctuelles, en lien avec la représentation de l'établissement.
- Mise en place et du suivi du projet de soin individualisé, ainsi que de la prise en charge médicale concernant tous les besoins de santé des résidents accueillis.
- Assistance et conseil aux familles lors de difficultés rencontrées dans le suivi médical des usagers.
- Coordination médicale tant au sein de l'établissement qu'avec les partenaires médicaux extérieurs.
- Participation à des réunions d'équipe et participation aux instances transversales de l'établissement.

LES PRÉREQUIS

- Médecin généraliste et / ou pédiatre ayant une expérience ou souhaitant s'investir dans le domaine du polyhandicap de l'enfant et du jeune adulte.
- Exercice dans le cadre institutionnel, en équipe pluri-professionnelle et pluridisciplinaire.

CONDITIONS DE TRAVAIL

- (Convention collective applicable CCN51) Rémunération : Selon le profil reprise d'ancienneté à 100 % (sur justificatif) + prime annuelle de 5 % de votre salaire annuel (sous conditions).
- Mutuelle obligatoire pour seulement 12,39 € par mois (participation employeur de 85 %) + œuvres sociales du comité d'entreprise (chèques vacances, chèques cadeaux, chèques culture).

CONTACT

Envoyer votre CV et une lettre de motivation à : recrutement@envoludia.org en précisant votre disponibilité et votre mobilité géographique

L'établissement public de santé Erasme, situé au 143 avenue Armand Guillebaud, spécialisé en psychiatrie, comporte 3 secteurs de psychiatrie adulte et 3 secteurs de psychiatrie infanto-juvénile pour le Sud des Hauts-de-Seine. Il dispose d'un site principal d'hospitalisation complète à Antony et de 24 structures extrahospitalières situées au sein de 19 des 36 communes du département. Il dispose de 113 lits pour adultes et de 11 lits pour adolescents.



L'EPS Erasme recherche :

Pôle 92G20 de psychiatrie adulte :

- 1 assistant spécialiste exerçant à 10 demi-journées réparties à 5 demi-journées en intra-hospitalier sur le site Armand Guillebaud à Antony, au sein de l'unité intersectorielle d'accueil du pôle 9, 3 demi-journées au CMP situé à Châtenay-Malabry et 2 demi-journées au SAU de l'hôpital Antoine Béclère situé à Clamart, pour l'accueil en urgence des patients présentant des troubles psychiatriques.
- 1 Praticien Hospitalier à temps partiel exerçant 6 demi-journées en intra-hospitalier sur le site Armand Guillebaud à Antony.

Contact : Docteur Agnès METTON, Chef de pôle - agnès.metton@eps-erasme.fr

Pôle 92G21 de psychiatrie adulte :

- 1 praticien hospitalier à temps plein exerçant à 6 demi-journées en intra-hospitalier sur le site Armand Guillebaud à Antony au sein de l'unité de psychiatrie générale et 4 demi-journées au CMP du pôle.
- 1 praticien hospitalier à temps partiel exerçant à 6 demi-journées en intra-hospitalier sur le site Armand Guillebaud à Antony au sein de l'unité de psychiatrie générale.
- 1 assistant spécialiste à temps plein exerçant à 7 demi-journées en intra-hospitalier sur le site Armand Guillebaud à Antony, au sein de l'unité intersectorielle spécialisée pour anxio dépressifs, 1 demi-journée au CMP situé à Antony, 2 demi-journées au SAU de l'hôpital Antoine Béclère situé à Clamart.

Contact : Docteur Jean-Paul METTON, Chef de pôle
jean-paul.metton@eps-erasme.fr

Pôle 92I07 de pédopsychiatrie :

- 1 assistant spécialiste exerçant à 10 demi-journées réparties sur deux unités : 6 demi-journées au centre de soins en psychopathologie périnatale l'Aubier, situé à Bourg-la-Reine et 4 demi-journées au CATTPE Enfants (de 2 à 6 ans) à compter du 1^{er} novembre 2022.

Contact : Docteur Jacqueline AUGENDRE, Chef de pôle
jacqueline.augendre@eps-erasme.fr

Pôle 92I06 de pédopsychiatrie :

- 1 praticien hospitalier à temps partiel exerçant à 6 demi-journées au sein du CMP MALAKOFF à compter du 1^{er} janvier 2022.

Contact : Docteur Jacqueline AUGENDRE, Chef de pôle
jacqueline.augendre@eps-erasme.fr



Possibilité de participer :

À la permanence des soins de l'établissement (Antony) et/ou service des urgences de l'hôpital Béclère. À l'unité recherche de l'établissement.

Pour obtenir les fiches de poste détaillées, merci de contacter la direction des affaires médicales de l'établissement à l'adresse suivante : aleksandra.mille@eps-erasme.fr



LE CENTRE MUNICIPAL
DE SANTÉ GISÈLE-HALIMI
DE LA VILLE D'ORLY

- **MÉDECINS GÉNÉRALISTES QUALIFIÉS EN GYNÉCOLOGIE**
- **MÉDECINS GÉNÉRALISTES QUALIFIÉS EN PÉDIATRIE**
- **MÉDECINS GÉNÉRALISTES**
- **KINÉSITHÉRAPEUTES**

Être **médecin généraliste** et **bénéficiaire du statut de salarié, c'est possible !**

Être **kinésithérapeute** et **bénéficiaire du statut d'agent public, c'est possible !**

LE CENTRE MUNICIPAL DE SANTÉ GISÈLE-HALIMI, C'EST :

- Un équipement entièrement neuf, des locaux adaptés, des horaires encadrés.
- Une offre de soins pluridisciplinaire regroupée autour de la médecine générale, l'ORL, l'ophtalmologie, la phlébologie, la cardiologie, la gynécologie, la rhumatologie, la kinésithérapie, l'infirmerie, l'ostéopathie, l'omnipraticque dentaire, l'orthodontie...
- Un accueil administratif centralisé et une équipe de secrétaires médicales dédiées.
- 7 salles de consultation de médecine, 3 salles de soins infirmiers, 1 espace dédié aux soins de rééducation (kinésithérapie, ostéopathie).
- 4 cabinets de chirurgie-dentaire et d'orthodontie.
- De nouveaux matériels de prise en charge.

CONTEXTE

Située à moins de 10 km au sud de Paris, dans le département du Val-de-Marne (94), la Ville d'Orly est desservie par deux stations de RER et 3 stations de tramway (à 100 m).

À la pointe des politiques innovantes depuis de nombreuses années, tant en termes d'aménagements que de services, la Ville d'Orly développe une offre de santé plurielle pour ses 23800 habitants. L'ouverture en mai 2021 de son nouveau centre municipal de santé vient enrichir un territoire où l'on trouve également un Centre Médico-Psycho-pédagogique, un centre d'accueil psychanalytique pour adultes, une PMI, un espace médico-social pour personnes âgées et/ou handicapées et très récemment une maison de santé pluridisciplinaire et un centre médico-dentaire...

CONDITIONS DE TRAVAIL

Poste à temps plein ou à temps partiel.
Rémunération attractive selon expérience.
Prime annuelle.

AVANTAGES SOCIAUX

CNAS, COS, participation employeur mutuelle et/ou prévoyance.



Rejoignez l'équipe pluridisciplinaire du nouveau Centre Municipal de Santé. Gisèle-Halimi de la ville d'Orly, à temps complet ou temps partiel.

POUR POSTULER

Envoyer CV et lettre de motivation à :
Madame La Maire
Direction des Ressources Humaines
7 place Adrien Raynal - 94310 ORLY
Mail : recrutement@mairie-orly.fr



ÉTABLISSEMENT DE LA FONDATION SANTÉ DES ÉTUDIANTS DE FRANCE



RECRUTE

2 MÉDECINS PSYCHIATRES (IDF)

Pour ses services d'hospitalisation
Pour adolescents et jeunes adultes (CDI Temps complet)

La Fondation Santé des Étudiants de France, reconnue d'utilité publique gère 12 établissements sanitaires ESPIC et 10 structures médico-sociales, soit plus de 1.700 lits et places sur l'ensemble du territoire pour un budget de plus de 175 M. et un effectif de 2.500 salariés. Grâce à un partenariat historique avec l'Éducation nationale permettant l'affectation de 320 équivalents temps plein, la Fondation propose une prise en charge soins-études-insertion pour les patients de 12 à 25 ans, qu'elle accueille principalement en psychiatrie et en soins de suite et de rééducation.

Postes à temps plein à pourvoir dès que possible.



Pour plus d'informations sur les missions
contacter Dr ADJAHOSSOU, Coordonnateur médical
au 01 39 35 33 17 ou 06 22 72 08 11

Candidature uniquement par email sur l'adresse : recrutement.medical.cmpja@fsef.net - CV et lettre de motivation à adresser à l'attention de M. Frédéric JAMBON, Directeur : www.fsef.net

L'ÉTABLISSEMENT : La Clinique de Bouffémont est un établissement de Santé Privé, d'Intérêt Collectif. Situé à Bouffémont, dans le Val-d'Oise, accessible en transport en commun en 20 mn de Paris gare du Nord, l'établissement de 160 lits, est spécialisé dans la prise en charge d'adolescents et de jeunes adultes, en psychiatrie et en Rééducation.

• 1 POSTE DE MÉDECIN ADJOINT AU SEIN DU SERVICE S.E.I.P.A.

Le service compte 14 lits et places et accueille des patients, âgés de 14 à 20 ans, (agrément de pédopsychiatrie) en phase post-aiguë, en lien avec les services de psychiatrie du Val-d'Oise.

Dans le cadre d'une hospitalisation temps plein ou de jour, il propose après une évaluation médicale et pédagogique conjointes, une prise en charge thérapeutique institutionnelle articulée avec une intégration pédagogique, afin de remobiliser les investissements scolaires et sociaux du patient et de soutenir son autonomisation, à travers l'élaboration d'un projet d'orientation adapté, qu'il soit scolaire, de formation, d'insertion ou de soin.

Le SEIPA a un projet d'extension dans le cadre du CPOM de la FSEF, et a pour projet notamment de développer les différents modes de prises en charge (Hôpital de jour, séquentiel) en complément de l'hospitalisation complète.

Le SEIPA intervient également auprès de la Maison des adolescents - Passage (Cergy), structure construite avec le centre hospitalier de Pontoise.

• 1 POSTE DE MÉDECIN ADJOINT AU SEIN DE LA CLINIQUE MÉDICO-PSYCHOLOGIQUE

Ce service, d'une capacité de 46 lits et places, propose des prises en charge institutionnelles dans un cadre articulant soins et projet pédagogique adapté. S'ajoute également dans certaines indications un accompagnement des patients vers l'insertion professionnelle, réalisant les conditions d'une triple prise en charge « Soins-Études-Insertion ».

Les objectifs thérapeutiques visent la reprise des processus de maturation psychique et d'autonomisation psycho-sociale.

PROFIL : - Diplôme d'État en Psychiatrie, inscription à l'Ordre des médecins.

- Expérience dans le domaine de l'adolescent et du jeune adulte appréciée.

- Rémunération basée sur convention FEHAP 51, possibilité de détachement du service public.

- Possibilité de logement temporaire en cas de mobilité géographique.



LA FONDATION ROGUET est un établissement public de santé à orientation gériatrique

- 358 lits et places installées dont 75 lits de SSR (et 10 places d'HDJ), 15 lits d'USLD et 188 lits d'EHPAD (et 10 d'accueil de jour).
- Près de 400 collaborateurs sont une équipe médicale de 8 praticiens.
- 2 postes à pourvoir : 1 poste permanent temps plein + 1 remplacement de 6 mois.
- Le poste à pourvoir est sur le SSR.

EN COLLABORATION AVEC SES CONFRÈRES ET LES ÉQUIPES PLURIDISCIPLINAIRES, LE PRATICIEN PARTICIPERA

- À la prise en charge des patients en étant garant de l'activité du service (entrées, sorties, PMSI, réunions de synthèses).
- Aux missions transversales institutionnelles (en lien avec la CME et ses sous-commissions - Visite de certification prévue en mars 2023).
- Au remplacement de ses collègues praticiens en cas d'absence dans les différents services.

QUALIFICATIONS

- Docteur en médecine - Inscription à l'Ordre des médecins.
- Capacité en gériatrie, DESC ou expérience de travail en service de gériatrie, dans le secteur hospitalier ou médico-social.
- Expérience ou compétence spécifique (cognition-mémoire).
- Bonne maîtrise de l'outil informatique.

COMPÉTENCES RELATIONNELLES ET COMPORTEMENTALES

- Savoir tisser des relations confraternelles et amicales avec ses confrères.
- Savoir créer des liens de confiance avec les équipes soignantes pluridisciplinaires.
- Patience et bienveillance à l'égard des patients et de leur entourage.
- Rigueur et ponctualité.
- Force de propositions pour l'amélioration constante de la prise en charge des patients.

CONDITIONS D'EXERCICE

- Lieu : Clichy (92) - Proche des métros 13, 14 et du RER C.
- Statut recherché : PH/PHC.
- Possibilité de logement sur place.
- Pas de gardes ni d'astreintes.



POUR CANDIDATER
jean-baptiste.clavier@fondation-roguet.fr
ou 01 41 40 46 01



DESCRIPTION DU POSTE

CDI à temps plein ou partiel au sein du service Médecine Polyvalente Court Séjour.

Le service de Médecine Interne :

L'équipe médicale est déjà composée de 5 médecins. Le recrutement correspond à une création de poste. Le service comporte 25 lits :

- Activité diversifiée avec orientations prédominantes en médecine polyvalente, dermatologie, gériatrie aiguë, addictologie, en aval de l'unité de consultations non programmées, en cardiologie (avec le soutien de l'équipe mobile de cardiologues).
- Secteur maladies auto-immunes et systémiques à développer.
- Le service appartient au pôle de médecine-maladies infectieuses qui comporte :
 - 20 lits de SSR à orientation infectiologie : suivi de patients VIH hospitalisés pour complications, et de patients atteints d'infections bactériennes chroniques, notamment ostéo-articulaires, aval du court séjour.
 - 36 lits de SSR gériatrique et polyvalent : activité d'aval du service de court séjour (lits dédiés) et de suivi post-opératoire orthopédique et digestif.
 - 62 lits de sanatorium : expertise unique de la prise en charge des tuberculoses ultra et multi-résistantes.
 - Consultations, hôpital de jour.

MÉDECIN INTERNISTE OU MÉDECIN GÉNÉRALISTE

CDI - H/F - Ayant une expérience en Médecine Interne

Le Centre Hospitalier de Bligny, établissement privé d'intérêt collectif, est spécialisé dans la prise en charge des pathologies cardio-vasculaires, respiratoires, onco-hématologiques et infectieuses. Depuis plus d'un siècle, la volonté d'humaniser le soin est inscrite dans l'ADN du Centre Hospitalier de Bligny. Une humanité au service de l'excellence, que nous cultivons jour après jour grâce à une médecine bienveillante et attentive, proche de nos patients et de notre territoire.

Au cœur d'un parc boisé de 85ha, à **30 km au sud de Paris, nous proposons :**

- Un secteur de COURT SÉJOUR de médecine de 126 lits d'hospitalisation complète et 12 places d'hôpital de jour en cardiologie, dermatologie, diabétologie, médecine interne, oncologie, pneumologie, soins intensifs et soins palliatifs.
- Un secteur de SOINS DE SUITE ET RÉADAPTATION de 224 lits d'hospitalisation complète et 12 places d'hôpital de jour en cardiologie, hématologie, maladies infectieuses, oncologie, pneumologie, sanatorium, gériatrie, soins de suite polyvalents.

L'activité proposée inclut :

- Consultations
- Prise en charge des patients hospitalisés en médecine interne
- Développement de projets selon compétences

STATUT ET RÉMUNÉRATION

Rémunération CCN51 avec possibilité de reprise d'ancienneté.

NOS AVANTAGES

- Une expérience professionnelle dans un hôpital à **taille humaine, reconnu pour sa qualité de soins.**
- Un **Plan de Formation et de participation aux congrès de la spécialité.**
- Une **crèche hospitalière** (sous réserve de disponibilité).
- Une **restauration** sur place.
- Une mise à disposition temporaire d'un **logement sur place.**

PROFIL RECHERCHÉ

Titulaire du Diplôme d'Études Spécialisées en médecine interne ou justifiant d'une expérience dans le domaine.



ADRESSER VOTRE CANDIDATURE DE PRÉFÉRENCE
PAR MAIL CV+ LETTRE MOTIVATION À :

Mme Madeleine ROUSSEAU,
Directrice des Ressources Humaines,
drh@chbligny.fr (01 69 26 30 10)

Dr Caroline DUPONT, Directeur Médical,
c.dupont@chbligny.fr (01 69 26 30 02)

Gravelines

est une ville de près de 12 000 habitants, dynamique et agréable, où il fait bon vivre, avoisinée de petites communes rurales pour les amoureux de la campagne.

Située entre Dunkerque et Calais et bordée par la mer du Nord, Gravelines est le carrefour de 3 grandes capitales européennes (Amsterdam, Bruxelles et Londres) et située à seulement 241 km au Nord de Paris à vol d'oiseau.

NOUS RECHERCHONS

DES MÉDECINS GÉNÉRALISTES en exercice libéral

Depuis 2013, la ville s'est engagée dans le développement d'une stratégie de santé. Un poste de chargée de mission santé, accessibilité, handicap a été créé répondant ainsi à un besoin d'accueil, d'accompagnement et de coordination des professionnels de santé mais pas que.

Plusieurs actions ont été développées dont :

La création de cabinets tremplins entièrement rénovés aux normes PMR pour l'accueil de nouveaux médecins avec un loyer attractif et un bail de 6 ans.

La mise à disposition d'un logement pour les stagiaires en médecine générale et médecins remplaçants avec loyer symbolique.

À ce jour, **78 professionnels de santé exercent sur la commune dont 7 médecins généralistes.** Bon nombre d'entre eux, désireux d'une dynamique collective, portent des projets pluriprofessionnels tels que les ateliers ETP et participent activement à la coordination santé mise en place.

Installation « clés en main » par l'aide à la recherche de locaux, la communication par le biais de divers supports (*sites internet, réseaux sociaux de la ville, parution dans le magazine de la ville...*) et une aide technique si besoin.

Nous vous mettons en relation avec l'ARS pour bénéficier des aides à l'installation. En effet, Gravelines est identifiée par le zonage de l'ARS HDF comme zone d'actions complémentaires et ouvre droit à plusieurs dispositifs financiers pour les médecins en primo installation. Nous vous partageons également le listing des professionnels de santé et facilitons le lien avec les professionnels de santé.

Vous serez accompagné par la chargée de mission et la conseillère municipale déléguée à la santé, qui restent vos interlocuteurs privilégiés.



POUR TOUTE DEMANDE D'INFORMATIONS,
MERCİ DE CONTACTER :

Claire MEGRET – Chargée de mission santé,
accessibilité, handicap
06 72 71 79 77 – 03 28 23 89 96
c.megret@ville-gravelines.fr
sante.gravelines@gmail.com





Hôpital situé dans le Nord à 45 minutes de Lille, 1 heure de Bruxelles (et de l'aéroport de Charleroi), 2 heures de Londres, 2 heures 30 de Paris, avec 5 pôles cliniques, 100 médecins, un plateau technique, des activités de MCO, USC, Urgences, SSR, Psychiatrie, Pédopsychiatrie et EHPAD.

CENTRE HOSPITALIER DE DENAIN

RECRUTE POUR

■ Son Équipe **Mobile de Soins Palliatifs** **MÉDECIN GÉNÉRALISTE/GÉRIATRE**

Titulaire du DU ou DIU de soins palliatifs.

Au sein d'un établissement à taille humaine, vous intégrez le pôle de Gériatrie et une équipe dynamique constituée de 0.5 ETP de médecin ; 0.2 ETP de cadre ; 1.5 ETP d'IDE ; 0.5 ETP de psychologue et 0.5 ETP de secrétaire.

Activités transversales en Court Séjour Gériatrique, dans les services de médecine polyvalente au sein des unités fonctionnelles de cardiologie et de gastroentérologie, de médecine interne et infectieuse, de pneumologie, unité de soins continus, en SSR, USLD et EHPAD.

Identification de 6 lits de soins palliatifs en MCO.

Capacités d'écoute et de travail en équipe pluridisciplinaire requises.

Demande de renseignements et candidature à adresser à :

Mme le Docteur FABIANEK, Chef de pôle Gériatrie
☎ 03 27 24 31 50 ✉ afabianek@ch-denain.fr

■ Son Équipe **des urgences** **MÉDECIN AU SERVICE DES URGENCES**

6 lits d'UHCD – 29 400 passages par an.

Équipe dynamique et expérimentée de 9 praticiens.

Candidat inscrit à l'Ordre, titulaire ou en cours d'acquisition de la CAMU.

Poste éligible à la prime d'engagement de carrière hospitalière.

Le service est agréé pour recevoir les étudiants en 3^{ème} cycle des études médicales.

Possibilité de mise à disposition temporaire d'un logement.

Demande de renseignements et candidature à adresser à :

M. le Docteur REYNAERT J.C, Chef du service des urgences
☎ 03 27 24 32 83 ✉ jcreynaert@ch-denain.fr

■ Son Équipe **en gastroentérologie** **GASTROENTÉROLOGUE**

Praticien Hospitalier, Praticien Contractuel.

Praticien Attaché.

Vous intégrez et complétez une équipe dynamique sur un poste à pourvoir immédiatement.

L'ensemble des spécialités médicales de l'établissement est représenté, facilitant la prise en charge globale des patients. Plateau technique radiologique de qualité avec scanner et IRM.

Vos missions, au sein d'un service de 27 lits qui comporte un secteur de gastroentérologie (8 à 9 lits) : tour médical, prescriptions informatisées, traçabilité DPI, valorisation des courriers médicaux.

L'activité du service comporte des examens endoscopiques diagnostiques et des consultations externes.

Pas de participation à la Permanence des Soins.

Possibilité de mise à disposition d'un logement.

Pour candidater vous devez être inscrit à l'Ordre des médecins.

Demande de renseignements et candidature à adresser à :

M. le Docteur TREHOU, Responsable de service
☎ 03 27 24 36 37 ✉ etrehou@ch-denain.fr

■ Son Équipe **de psychiatrie** **MÉDECIN PSYCHIATRE**

Praticien Hospitalier.

Praticien Attaché et Attaché Associé, Assistant Associé.

Poste éligible à la prime d'engagement de carrière hospitalière

Pour les Assistants spécialistes et les Praticiens Contractuels.

Le praticien viendra compléter, sur 2 secteurs de psychiatrie adulte, une équipe de 3 psychiatres et d'un médecin généraliste somaticien. Il aura la possibilité de participer à des projets innovants.

Psychiatrie d'urgence et de liaison. Participation à la Permanence des Soins (astreintes opérationnelles).

Activité hospitalière : Accueil, diagnostic et prise en charge des patients en hospitalisation conventionnelle et de jour.

Élaboration et mise en œuvre des projets de soins ambulatoires en collaboration avec les familles, entourages et partenaires institutionnels.

Activité ambulatoire, située sur la ville de Denain, dans un périmètre de moins de 1km autour du centre hospitalier : Consultations et suivis en CSPP (Centre de Soins Psychiques de Proximité) Élaboration et suivi de prises en charges ambulatoires pluridisciplinaires avec l'équipe paramédicale du CSPP.

Travail en réseau avec l'ensemble des partenaires naturels du territoire.

Possibilité d'exercice d'une spécialité particulière (EMDR, Hypnose thérapeutique, TCC, thérapie systémique, addictologie, pathologie du travail et du deuil) en lien avec les praticiens en poste.

Service validant pour les lauréats des EVC 2021.

Demande de renseignements et candidature à adresser à :

M. le Docteur DELVAUX, Chef du Pôle de psychiatrie
☎ 03 27 24 30 45 ✉ adelvaux@ch-denain.fr

■ Son Équipe **de médecine polyvalente** **MÉDECIN GÉNÉRALISTE**

Praticien Hospitalier, Praticien Contractuel.

Praticien Attaché.

Vous intégrez et complétez une équipe dynamique au sein d'un service de 27 lits qui comporte un secteur de médecine polyvalente, un secteur de gastroentérologie et un secteur de cardiologie.

L'ensemble des spécialités médicales de l'établissement est représenté, facilitant la prise en charge globale des patients. Plateau technique radiologique de qualité avec scanner et IRM.

MISSIONS

Accueil des patients polypathologiques nécessitant une prise en charge médicale relevant essentiellement de la gastroentérologie et de la cardiologie par l'historique du service.

Compétences cliniques et thérapeutiques.

Tour médical, prescriptions informatisées, traçabilité DPI, valorisation des courriers médicaux.

Pas de participation à la Permanence des Soins.

Une expérience hospitalière serait un plus.

Pour candidater vous devez être inscrit (e) à l'Ordre des médecins

Demande de renseignements et candidature à adresser à :

M. le Docteur TREHOU, Responsable de service
☎ 03 27 24 36 37 ✉ etrehou@ch-denain.fr

Mme BEDET. S., Responsable des Ressources Humaines Médicales
CH - 25 bis rue Jean Jaurès - BP 225 - 59723 DENAIN CEDEX
☎ 03 27 24 39 92 | 03 27 24 30 38 ✉ amedicales@ch-denain.fr

intercard'

Mes chers confrères,

LE GROUPE INTERCARD' recherche DES CARDIOLOGUES (H/F)

Pour la métropole Lilloise avec une activité de consultations et d'explorations, en cabinet et en clinique. Niveau de rémunération élevé et directement proportionnel à votre activité.

Les aspects administratifs sont gérés par la structure.

INTERCARD' est un groupe de 40 cardiologues en exercice libéral travaillant en réseau au sein de plusieurs cabinets et de plusieurs cliniques du nord de la France.

Si cette proposition est susceptible de vous intéresser, nous sommes à votre disposition pour en discuter.

Je vous prie de croire en mes sentiments confraternels.



**Votre contact : Dr LEROY Fabrice - 20, rue du Ballon - 59000 LILLE
E-mail : Fabrice.leroy9@wanadoo.fr - Tél. : 06 71 47 14 43**

RECHERCHE DEUX MÉDECINS GÉNÉRALISTES H/F

Facilités d'installation



EXERCEZ DANS UN VILLAGE DYNAMIQUE ET PROCHE DE TOURS

Suite au prochain départ en retraite du médecin, la commune de Reugny recherche deux médecins pour intégrer un cabinet situé en cœur de bourg. Les locaux seront disponibles dès le 1^{er} janvier en location immédiate.

Notre village est situé à moins de 30 mn de Tours et 15 mn de l'A10. Un appartement jouxte le cabinet permettant d'y organiser des temps de pause ou des réunions d'équipe.

Une infirmière est déjà installée et la pharmacie est située face au cabinet. Celui-ci est affilié au CPTS Castel Réseau Santé. Montage en SISA possible avec le cabinet infirmier.

L'aménagement des locaux est possible et sera pris en charge par la commune de Reugny. Toute facilitation d'installation matérielle ou financière pourra être étudiée avec les médecins.

Patientèle actuelle évaluée à 2 600 personnes, dont 186 élèves à l'école et un EME accueillant 83 résident-e-s.



CONTACT

Nicolas Toker, Maire
nicolas.toker@reugny-37.fr
02 47 52 94 32
07 77 22 57 02



L'EPSM DU LOIRET GEORGES DAUMÉZON

RECHERCHE



UN PSYCHIATRE en UHSA

UN PÉDOPSYCHIATRE (unité ado)

UN PSYCHIATRE en unité de crise pour adulte

Si vous êtes un praticien intéressé par un exercice professionnel motivant dans un cadre de qualité de vie au travail, **rejoignez-nous !**

À l'EPSM Georges Daumézon :

- **On s'investit dans la qualité de vie au travail :** Exercice à plusieurs médecins au sein d'une unité ; formation des médecins au management ; aides à l'installation (accès au logement, à la crèche) ; conciliation vie pro-vie personnelle ; commission QVT...
- **On vous accompagne dans la trajectoire de carrière :** Diversification des pratiques (TCC, remédiation cognitive, thérapie familiale, psycho-traumatisme...) ; prise en considération de vos souhaits et projets professionnels ; évolution statutaire à l'embauche ; accès à la formation.

À 1 heure au sud de Paris, Orléans offre une qualité de vie agréable avec tous les avantages d'une capitale de région dynamique et la proximité de la campagne.

L'EPSM Georges Daumézon, c'est aussi :

- Une communauté médicale **ouverte et respectueuse** des orientations cliniques de chacun.
- **Un établissement attractif** auprès des internes.
- **Des projets dynamiques** tournés vers le rétablissement, la prise en charge précoce, l'égalité et l'accès aux soins de tous (ex : équipe mobile de l'enfant et de l'adolescent ; équipe mobile de gérontopsychiatrie ; Centre support régional de réhabilitation psycho-sociale ; appartements d'insertion post pénal ; parcours 16-25 ans).



SI VOUS ÊTES DAUMÉZON COMPATIBLE, CONTACTEZ :

Mme le Docteur RESTELLI, Présidente de la CME
Tél. : 02 38 60 57 54 - srestelli@ch-daumezon45.fr

Mme BILLET, Directrice adjointe aux Affaires Médicales
Tél. : 02 38 60 79 01 - affairesmedicales@ch-daumezon45.fr

Le Centre Hospitalier Jacques Cœur



Pharmacien.ne

C'est

- Le 1^{er} employeur de la ville de Bourges (100 000 habitants).
- L'établissement support du Groupement Hospitalier de Territoire du Cher.
- Une très grande variété de professions médicales et non médicales.
- 900 lits et places.
- 2000 professionnels.
- Situé par autoroute et train à 1h d'Orléans, 1h30 de Tours et Clermont-Ferrand, et 2h de Paris.

CONTACT

Pour tous renseignements

Dr Bertrand Laluque
Chef de service de la pharmacie – stérilisation
bertrand.laluque@ch-bourges.fr – 02 48 48 49 05

Candidature

Mme Magalie Paoletti-Bes
magalie.paoletti-bes@ch-bourges.fr
02 48 48 48 66

MISSIONS

- Validation pharmaceutique des prescriptions informatisées.
- Encadrement des préparateurs en pharmacie hospitalière (PPH) pour la réalisation des piluliers en EHPAD.
- Participation aux astreintes pharmaceutiques.

PROFIL RECHERCHÉ

- Être titulaire du diplôme d'études spécialisées ou répondre aux conditions d'exercice du dernier décret concernant les PUI.
- Expérience souhaitée et maîtrise des outils informatiques de prescription et validation informatisée, ou pharmacie clinique.



LES PEP 56

Association laïque pour l'Enfance et la Jeunesse en Morbihan. Elle œuvre pour le droit à l'éveil, à l'éducation, à l'enseignement, aux vacances, aux loisirs et à la vie sociale de tous les enfants qu'elle que soit leur situation personnelle.

RECHERCHENT POUR LEUR FILIÈRE SMS
**MÉDECIN PSYCHIATRE/
PÉDOPSYCHIATRE H/F**

Ce recrutement se déroule dans le cadre d'un remplacement de 9 mois au sein de 2 structures des PEP56 :

- Le CMPP de Lorient qui accueille des enfants et adolescents de 0 à 20 ans présentant des troubles psychiques plus ou moins sévères (troubles de la personnalité, dépression...) ou plus légers comme les troubles anxieux du sommeil, des apprentissages...
- Le DITEP de Quéven : accompagnement pluri-professionnel d'enfants, adolescents et jeunes adultes entre 6 et 20 ans et présentant des troubles psychiques. Sur les 2 sites, il ou elle est responsable des prescriptions médicales et des soins dispensés.

VOS MISSIONS

- Identifier la nature des difficultés de l'enfant (troubles fonctionnels, de la personnalité, de l'apprentissage...) et leur interaction sur l'environnement familial, social et scolaire.
- Instaurer une relation avec l'enfant et la famille permettant de recevoir ses différents modes d'expression, de les prendre en compte dans leur globalité.
- Apporter à l'ensemble de l'équipe, bilan et observations spécifiques permettant de mieux cerner toutes les potentialités de l'enfant.
- Coordonner le travail de l'équipe thérapeutique.
- Prescrire en cas de besoin un traitement médicamenteux adapté.
- Accompagner l'enfant et sa famille, évaluer la progression à intervalles réguliers, suivre l'avancement du travail thérapeutique et proposer des ajustements si nécessaire en lien avec l'équipe en charge de l'enfant ou de l'adolescent.
- Travailler en partenariat avec divers interlocuteurs (autres institutions médico-sociales ou sanitaires, commissions scolaires et /ou aide sociale à l'enfance...) dans le respect du secret médical.



LE PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Votre CV et votre lettre de motivation sont à adresser à :
Madame HOUËZ FOUILLAT, Directrice du CMPP de Lorient dir.cmpplorient@lespep56.com
et au Dr AMIC, Médecin directeur – dir.med.cmpplorient@lespep56.com
Monsieur DOUSSET, Directeur du DITEP – dir.itp.pép@lespep56.com

Prise de poste prévue :
au plus tôt.

www.lespep56.com

Le Centre Hospitalier Guillaume Régnier (CHGR) :
un établissement de référence en santé mentale

Recherche

Des PSYCHIATRES PH ou ASSISTANTS



L'établissement assure des missions de prévention, de diagnostic, de soins, de réadaptation, de réinsertion sociale, de recherche et d'enseignement sur 9 secteurs de psychiatrie adulte (soit une population de 882 986 habitants sur les 1 032 240 recensés en 2015 pour le département d'Ille-et-Vilaine) et 3 secteurs de psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent (soit une population de 210 574 habitants âgés de moins de 16 ans, recensés en 2015).

QUELQUES CHIFFRES (au 31/12/2019) :

Le Centre Hospitalier Guillaume Régnier a une capacité en lit et places installés au 31 décembre 2019 de 1 603 qui se répartissent pour l'ensemble des structures en 758 lits d'hospitalisation complète, 845 places sanitaires et médico-sociales, ainsi que les dispositifs AFS (Accueil Familial Social), AFT (Accueil Familial Thérapeutique), appartement de réinsertion, appartement de coordination CSAPA, appartement thérapeutique.

Son activité :

- Une file active de 29 194.
- Une activité ambulatoire de 28 441.
- Un nombre de journées réalisées de 369 255.

Ses effectifs :

- 2 492 personnels.



Le Centre Hospitalier « Guillaume REGNIER » de Rennes est l'établissement Public de Santé Mentale de référence dans le département d'Ille-et-Vilaine et en région Bretagne.

Le CHGR exerce des missions dans le champ sanitaire et médico-social et couvre l'ensemble des populations adultes, enfants, personnes âgées. Il occupe une place spécifique dans l'offre territoriale de soins, avec **une offre de recours importante et une valence hospitalo-universitaire forte**, se traduisant par la présence en son sein de deux pôles hospitalo-universitaires de psychiatrie. Ces caractéristiques en font l'un des 5 Établissements Publics de Santé Mentale (E.P.S.M) les plus importants de France.

Le CHGR, en cohérence avec la politique de l'Agence Régionale de Santé (ARS), est au cœur des démarches partenariales sur son territoire avec les acteurs sanitaires, sociaux et médico-sociaux afin de prévenir et de limiter les ruptures de parcours des usagers. Le développement des alternatives à l'hospitalisation temps plein est inscrit dans ses orientations stratégiques.



Le contact : Madame PERRIER LISE

l.perrier@ch-guillaumeregnier.fr – dam@ch-guillaumeregnier.fr – 02.99.33.39.00

RECRUTE

UN MÉDECIN DU TRAVAIL

à temps plein

ORGANISATION DU SERVICE DE SANTÉ AU TRAVAIL

L'effectif médical cible du service de santé au travail du GHT est de 3 médecins.

L'effectif non médical du service de santé au travail est pluridisciplinaire (IDE, secrétaire, psychologue du travail, correspondant handicap, assistante sociale du personnel...).

Pour plus de renseignements
et nous adresser votre candidature :

Mme Coraline PLUCHON,
Directrice des Affaires Médicales
m.dondel@ch-stmalo.fr - 02 99 21 21 06

PROFIL DU CANDIDAT

L'établissement recherche un candidat qualifié en médecine du travail et/ou titulaire d'une capacité en médecine du travail et de prévention des risques professionnels.

STATUT

L'établissement propose :

- Un recrutement en CDI sur la grille de rémunération de médecin du travail, négociable en fonction du parcours du candidat.
- Ou un recrutement sur un statut de Praticien Hospitalier Contractuel ou Praticien Hospitalier. La médecine du travail est reconnue comme discipline en tension et ouvre droit à la Prime d'Engagement dans la Carrière Hospitalière.

1 rue de la Marne
35400 SAINT-MALO
02 99 21 21 21
www.cht-ranceemeraude.fr



LE CENTRE HOSPITALIER SIMONE VEIL DE VITRÉ,

situé à une 1/2 heure de Rennes, recrute pour renforcer ses équipes médicales 3 praticiens :

- UN ANESTHÉSISTE
- UN MÉDECIN POLYVALENT
en soin de suite et rééducation
- UN GASTRO-ENTÉROLOGUE



ENVOYER VOS CANDIDATURES À
Monsieur le directeur du CH de Vitré
recrutement-stage@ch-vitre.fr



Pour postuler vous devez être inscrit ou inscriptible
au conseil de l'Ordre des médecins en France.



Centre Hospitalier Simone Veil



CHERCHE MÉDECIN GÉNÉRALISTE

TEMPS PLEIN ou
TEMPS PARTIEL

Possibilité de restauration
sur place : self-service.

Descriptif

Ce médecin généraliste intégrera l'équipe médicale du CHS Saint-Ylie Jura qui intervient auprès de 240 patients et 20 résidents adultes (Foyer de Vie).

Le travail est centré sur les structures d'admission adulte et les pavillons de patients chroniques qui sont réparties entre médecins généralistes qui ont en charge environ 10 patients par demi-journée.

Les horaires de travail sont diurnes et les jours sont ouverts.

Les médecins généralistes du CHS Saint-Ylie Jura ne participent pas au tour d'astreinte médicale.

La mission s'effectue dans le cadre d'un travail d'équipe pluridisciplinaire.

Éléments d'attractivité professionnelle

L'activité du médecin somaticien en santé mentale est extrêmement variée. Elle va de l'examen somatique complet d'entrée du patient au dépistage des pathologies somatiques chroniques.

La prévalence des troubles métaboliques est élevée dans la population présentant une pathologie psychiatrique, un repérage des désordres biologiques est donc nécessaire.

La collaboration avec les médecins psychiatres permet une prise en charge globale du patient.

Éléments d'attractivité extra-professionnelle

Le CHS bénéficie d'un positionnement géographique privilégié à 30 minutes de Dijon et Besançon, 2h de Paris en TGV, aéroport à proximité.



Personnes à contacter

Demande de renseignement
et candidature à adresser à :
Madame le Docteur PARENT
au 06 08 08 42 68 - melanie.parent@chsajura.fr

Madame Géraldine DUCROCQ, Directrice des
ressources humaines et des affaires médicales
geraldine.ducrocq@gpmsdoubjsjura.fr

Un contact téléphonique ou par visioconférence
est impératif avant la prise de poste.



recrute PÉDOPSYCHIATRE ETADA-EMATSA

Située sur un territoire couvrant le centre et le nord du département de la Manche, la Fondation Bon Sauveur regroupe une quinzaine d'établissements sanitaires et médico-sociaux œuvrant dans les domaines de la psychiatrie, de l'addictologie, du handicap, de l'insertion, de l'accueil des personnes âgées et de la formation. Acteur majeur sur le plan clinique au niveau régional, la Fondation comprend plus de 1800 salariés dont 60 médecins, dispose de 1010 lits et places, dont 489 au sein du centre hospitalier. Centrée sur l'humain, notre action quotidienne est fondée sur des valeurs fortes.

LE POSTE

Basée principalement à CARENTAN-LES-MARAIS, l'activité consiste en un exercice mixte entre l'Équipe Territoriale d'Appui au Diagnostic d'Autisme (ETADA) et l'Équipe Mobile pour Adulte avec Trouble du Spectre de l'Autisme (EMATSA).

Le praticien se consacrerait au diagnostic et à l'accompagnement de la personne avec Trouble du Spectre de l'Autisme.

L'ETADA a pour vocation l'étude de situations cliniques d'enfants, dont le diagnostic est dit « de moyenne complexité », grâce aux outils standardisés, à l'observation clinique, mais surtout grâce aux regards croisés d'une équipe pluridisciplinaire expérimentée.

L'ETADA intervient également sur des thématiques de sensibilisation en appui aux acteurs de première ligne.

L'EMATSA intervient en soutien aux professionnels ou aidants, pour des adolescents ou adultes et apporte un éclairage dans le cas de situations complexes.

Possibilité au sein du pôle de pédopsychiatrie d'y adjoindre un temps clinique complémentaire au sein d'une autre structure.

La Fondation, au travers de son centre hospitalier spécialisé, s'inscrit dans une dynamique forte de développement de projets (projet médico-soignant 2021-2025, projet de réhabilitation psychosociale, projet de recherche clinique et d'innovation, nouveaux usages numériques...).

PROFIL RECHERCHÉ

Formation : DES de Psychiatrie, autorisation de la médecine en France.

Expérience et/ou appétence pour les troubles du Spectre de l'Autisme (TSA) souhaité.

Tous niveaux d'expérience.

Site web : <https://www.fbs50.fr/>

RENSEIGNEMENTS

Madame Aurélia MAGIDS, Directrice du Centre Hospitalier
Madame Laetitia MOISANT, Directrice des Ressources Humaines
Docteur Justine LE VAILLANT, Pédopsychiatre
Tél. : 02 33 77 77 78

CONTRAT

Poste en CDI temps plein (204 jours de travail/an).

Date de prise de poste : À préciser selon disponibilité du praticien.

LIEU DE TRAVAIL

50500 CARENTAN-LES-MARAIS (Centre Manche).

RÉMUNÉRATION

- Rémunération à définir suivant statut.
- Reprise d'ancienneté.
- Prime d'embauche.
- Prise en charge des frais de déménagement.

AVANTAGES

- 32 jours de congés payés annuels (environ 6 semaines) + 14 jours de repos annuels.
- Fort investissement de l'établissement en matière de formation continue.
- Comité d'entreprise.
- Self d'entreprise (tarifs attractifs).
- Mutuelle familiale avantageuse.



CANDIDATURES À ADRESSER PAR MAIL À

service.recrutement@fbs50.fr



L'ÉTABLISSEMENT PUBLIC DE SANTÉ MENTALE (EPSM) DE CAEN

RECHERCHE DES PSYCHIATRES H/F

Temps plein Titulaires ou Contractuels

(Avec possibilité de réduction d'activité ou de demande de temps partiel)

L'ÉTABLISSEMENT

Principal établissement de santé mentale du Calvados, la zone d'intervention de l'EPSM couvre les 2/3 du territoire départemental pour une capacité de 320 lits et 239 places sanitaires, 48 lits MAS, 21 places SAMSAH.

L'EPSM a en charge 6 secteurs de psychiatrie générale, 1 pôle de pédopsychiatrie, 1 service médico-psychologique régional, et 4 structures médico-sociales (CSAPA, CAARUD, SAMSAH et MAS).

Les postes ouverts concernent la psychiatrie adulte, la pédopsychiatrie et le CSAPA.

LOCALISATION

Situé entre ville, mer et Suisse normande, le département du Calvados vous offre un large choix d'activités et de loisirs où il fait bon vivre à 2h30 de Paris et 1h30 de Rennes.

Selon le poste choisi, possibilité de rester sur Caen et/ou de partager son activité sur le territoire départemental.

AVANTAGES

Suivi somatique des patients hospitalisés assuré par un service interne de médecine polyvalente.

Plusieurs postes ouverts permettant un libre choix du praticien dans l'exercice de son activité qui peut être variée entre l'intra et l'extra hospitalier.

Des équipes spécialisées non sectorisées : CUMP, unité adultes TSA, centre référent réhabilitation psychosociale, unité psychiatrie du sujet âgé, thérapies familiales, addictologie, etc.

Travail en équipe et en réseau.

Latitude dans l'organisation personnelle de son travail et fluidité des échanges au sein de l'établissement.

Soutien à la création de projets et d'activités.

Possibilité de s'investir au sein de l'organisation hospitalière à la mise en œuvre et à l'évaluation des projets (d'établissement, d'unité etc.).

Agrément pour accueil d'internes de psychiatrie et d'externes en médecine dans tous les services.



RÉMUNÉRATION

- Grille de PH ou 4^{ème} échelon + 10 % si contractuel
- Mise en place de la Prime d'Engagement dans la carrière hospitalière au niveau 2 (20 000€).
- Indemnité de service public exclusif.
- Prime d'Exercice Territoriale si 1 ou plusieurs demi-journées en extra-hospitalier (de 450 à 1000€).
- AIG et mise à disposition acceptées.
- Environ 1 astreinte par mois (Garde sur place réalisée par les internes)
- Possibilité de réaliser des gardes sur le CHU et des astreintes CUMP.

PROFIL

- Titulaire d'un Diplôme d'Études Spécialisées de Psychiatrie.
- Possibilité d'accepter des candidatures sous statut Faisant Fonction d'Interne.

POUR PLUS D'INFORMATIONS

affaires.medicales@epsm-caen.fr
ou par téléphone au 02.31.30.50.04



CENTRE DE LUTTE CONTRE LE CANCER À ROUEN

Recherche pour renforcer l'équipe médicale du Département d'Imagerie :

- **1 ASSISTANT SPÉCIALISTE H/F EN MÉDECINE NUCLÉAIRE**
- **1 ASSISTANT SPÉCIALISTE H/F EN RADIOLOGIE**
- **1 PRATICIEN HOSPITALIER H/F EN MÉDECINE NUCLÉAIRE**
Postes temps plein ou temps partiel à la convenance des candidats

En Médecine Nucléaire, activité diversifiée (Os, cœur, poumon) et TEP. Participation activité de thérapie et RCP. Parc : 4 caméras et 3 TEP/TDM.

Équipe médicale : 1 PUPH, 1 MCU-PH, 5 PH, 1 AHU, 2 assistants et 5+4 internes.

Activité de recherche labellisée sur imagerie en cancérologie.

Activité partagée entre Rouen et Le Havre (1 jour/semaine en moyenne).

En Radiologie, activité de radiologie conventionnelle en cancérologie (échographie, mammographie, scanners, IRM, interventionnel).

Parc : GE Healthcare : & IRM, 450 W, 1 scanner, 2 mammographes HOLOGIC Selenia (tomosynthèse, angiommographie, macrobiopsie), échographes, PACS Telemis.

Équipe médicale : 4 PH, 1 assistant, 2 internes.

Conditions d'emploi et rémunérations attractives.

Recherche pour son service d'Hématologie :

- **1 PRATICIEN HOSPITALIER EN HÉMATOLOGIE CLINIQUE**
Poste à temps plein

Activité : Prise en charge de toutes les hémopathies malignes et aplasies médullaires adulte. 30/35 allogreffes et 60/70 autogreffes par an. Activité CART depuis 2021.

30 lits protégés, 18 lits conventionnels, hôpital de semaine, 21 places HJ, unité polyvalente de 15 lits partagés avec Oncologie. Unité de SSR. Travail collaboratif avec CHU de Rouen et hôpitaux périphériques du Havre, Évreux et Dieppe.

Activité de recherche importante : Unité de recherche clinique, labellisation CLIP2 (phrases précoces). Collaboration avec unité Inserm 1245 sur génétique des lymphomes et biologie moléculaire.

Équipe médicale : 2 PUPH, 9 PH, 1 AHU, 2 assistants, 2 médecins généralistes, 6 internes.

Grille de rémunération des CLCC. Participation astreintes et gardes.

CONTACTS

Pr Pierre VERA - pierre.vera@chb.unicancer.fr
02 32 08 22 58

Pr Fabrice JARDIN, Chef de département
fabrice.jardin@chb.unicancer.fr



VENDÉE
LE DÉPARTEMENT



La Vendée recherche des MÉDECINS GÉNÉRALISTES

pour le Centre Vendée Santé de Moutiers-les-Mauxfaits afin de compléter son équipe pour un exercice regroupé et coordonné.

- De nombreuses possibilités d'exercice salarié offertes.
- Un cadre de travail maîtrisé.
- Une qualité et une organisation de travail permettant de concilier au mieux vie professionnelle et vie privée.
- Une rémunération mensuelle négociable en fonction de l'expérience.
- Un secrétariat médical prenant en charge la totalité des tâches administratives.
- Un cabinet médical entièrement équipé.
- Un accompagnement à la mobilité de la famille.



Contact : médecin coordinateur au 06 07 58 84 37 – mission-vendee-sante@vendee.fr

Vous souhaitez vous installer en Vendée ?
« Allo installation » : 02 28 85 84 84

Pour vous, le Département se mobilise pour :



VOUS OFFRIR UN ACCUEIL DE QUALITÉ.



UN ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ.



UNE RÉPONSE ADAPTÉE À VOS ATTENTES.



LA FONDATION
GEORGES
COULON,

établissement privé solidaire adhérent à la FEHAP, intervient dans deux grands domaines de la santé publique : Le sanitaire et le médico-social. Elle regroupe 6 structures en Sarthe qui comptent plus de 700 lits et places, et près de 500 salariés.



RENSEIGNEMENTS

Après de la DRH : recrutements@fondation-gcoulon.fr

www.fondation-gcoulon.fr

Bon vivre en Sarthe, cadre de vie optimal à moins d'1 heure de Paris en TGV.

Facilité d'aide au logement dans le cadre d'un déménagement.

Elle souhaite renforcer son équipe médicale sur ses deux sites sanitaires :

- Un poste de **médecin généraliste ou gériatre en SSR** sur le **SITE DU MANS**
- 2 postes de **médecin généraliste ou gériatre** sur le **SITE DU GRAND-LUCÉ**

Cet établissement est reconnu hôpital de proximité et travaille en partenariat avec les établissements médico-sociaux du territoire ainsi que les professionnels libéraux. Il intègre des cabinets de médecins libéraux au sein de sa structure. L'un des postes à pourvoir propose une activité de médecin généraliste partagée entre une activité libérale et un temps partagé sur l'activité de médecine.



L'Association est un service Interentreprise de santé au Travail, seul service sur le département des Landes (10 000 adhérents et 70 000 salariés) organisé en 4 secteurs (Dax, Mont-de-Marsan, Biscarrosse, Capbreton).

Le service emploie 18 Médecins du Travail et une équipe pluridisciplinaire composée de 5 Ergonomes, 1 chimiste, 6 Techniciens en Hygiène et Sécurité, 4 Assistantes Techniques, 3 Psychologues du Travail, 1 Assistante sociale, 15 Infirmiers en Santé au Travail.

Le Médecin du travail anime et coordonne une équipe pluridisciplinaire, mène avec elle les actions de prévention en milieu de travail et assure le suivi individuel des salariés.

Rémunération selon grille conventionnelle.

À pouvoir dès que possible.



Candidatures et renseignements

Madame PLANTIF - Directrice

Tél. : 05 58 05 76 40

Mail : a.plantif@santetravail40.fr



6, rue de la Sagnette
05480 Villar d'Arène

CHERCHE

MÉDECINS GÉNÉRALISTES

pour remplacements réguliers une à deux semaines par mois ; installation possible (temps partiel ou plein).

LA GRAVE - LA MEIJE - VILLAR D'ARÈNE (HAUTES-ALPES)

Au pied de la Meije, à 35 km de Briançon et 80 km de Grenoble, une clientèle sympathique, une population jeune et dynamique offrent une activité de médecine générale variée. **Lieu idéal pour pratique du ski hors piste, haute montagne, escalade, randonnée.**

Travail dans une Maison de Santé neuve et subventionnée.

Logement assuré (pendant travail et loisirs). Forfait ski offert.



RENSEIGNEMENTS :

Gérante MSPHR – Catherine Patte-Rulfo – 06 80 36 37 93 – Mail : msphr05480@orange.fr

CENTRE HOSPITALIER DE LA CIOTAT

établissement public de santé de référence sur un site agréable situé en bord de mer. La Ciotat, station balnéaire à proximité de Marseille 30 mn, Aix-en-Provence 45 mn - Région très bien desservie par l'aéroport de Marignane et la gare TGV de Marseille.

RECRUTE

2 médecins

(Généralistes, Gériatres, Internistes ou autres spécialités).

Temps plein

CONTACT

Nicolas GRIFFET

Responsable des Affaires médicales
recrutement.drh@ch-laciotat.fr

Dans un hôpital à taille humaine, vous travaillerez dans un service de médecine polyvalente de 57 lits répartis en 2 unités. Plateau technique sur place avec laboratoire, scanner, IRM, Urgence, SMUR et Réanimateur sur place 24/24.

Jeune équipe médicale, pluridisciplinaire avec un interniste, un gériatre, un pneumologue et un cardiologue et deux médecins généralistes ; ainsi que d'autres spécialistes intervenants plusieurs fois dans la semaine (notamment néphrologue, neurologue, psychiatres, gastro-entérologue...).

Nombreux projets à venir (ouverture IRM, HDJ, etc.).

Une astreinte le week-end en matinée, toutes les 5 à 6 semaines.



WWW.CH-LACIOTAT.FR





LE CENTRE HOSPITALIER DE MARTIGUES RECRUTE de jeunes médecins toutes spécialités pour renforcer son offre de soins sur son territoire

CH de Martigues



La Côte Bleue entre Marseilles et Martigues



L'établissement assure sa mission de soins sur le territoire de l'Ouest de l'Étang de Berre. C'est le Service Public de référence pour une population de près de **200 000 habitants**. L'établissement dispose d'environ **500 lits et places** d'hospitalisation ou d'hébergement et emploie 1 800 agents.

Le CH de Martigues se situe à **30 min d'Aix-Marseille** et à 25 min de l'Aéroport de Provence.

Le centre hospitalier de Martigues est dorénavant organisé en 6 pôles cliniques et 4 filières et un centre de dialyse.

- Pôle de cancérologie et maladies chroniques.
- Pôle de chirurgie.
- Pôle de gynécologie-obstétrique et pédiatrie.
- Pôle de gériatrie.
- Pôle dit d'activités transversales avec bloc opératoire, pharmacie, biologie, imagerie et urgences.
- Pôle de psychiatrie générale.
- Filière gériatrique. Filière Psychiatrique.
- Filière cancérologie et maladies chroniques.
- Filière Pédiatrie Périnatalité.

Nos atouts

Une étude territoriale au bénéfice de nos patients et de nos médecins :

Accompagné par l'ARS, notre établissement porte une étude territoriale permettant de redéfinir l'offre de soins sur notre territoire sur la filière gériatrique, psychiatrique et MCO à l'horizon 2050. La communauté médicale est totalement associée à cette étude qui sera finalisée en juin prochain.

C'est une occasion rêvée pour des internes qui terminent leur cursus ou de jeunes praticiens de se positionner dès leur arrivée sur des projets novateurs en adéquation avec les nouvelles pratiques médicales. De pouvoir mettre en place leurs projets à moyen et long terme dans un établissement à taille humaine.

Des postes médicaux partagés avec le CHU, établissement support du GHT.

Un exercice médical partagé entre un établissement de proximité et un CHU. Notre centre hospitalier est le 3^{ème} établissement du GHT Hôpitaux de Provence composé de 13 établissements.

L'établissement support est l'Assistance Publique Hôpitaux de Marseille (AP-HM/CHU) : Troisième groupement hospitalier de France par son budget (1,37 milliard d'euros en 2017) et ses ressources humaines, l'AP-HM emploie 12 000 salariés.

Nos médecins bénéficient ainsi de **l'un des plateaux techniques des plus performants et des plus complets en France.**

Le lien Ville-Hôpital porté par une forte collaboration entre la CPTS Ouest de l'Étang de Berre et la communauté médicale du Centre Hospitalier de Martigues permet de travailler sur des projets communs. Y compris sur des postes partagés avec la médecine de ville ou dans **une MSP** (maisons de santé pluridisciplinaires).



Descriptif des postes

Temps plein ou temps partiel
Possibilité d'obtenir un temps partagé entre le CHM et le CHU,

Dans toutes les spécialités :

- Cardiologie,
- Médecine interne/oncologie
- Gériatrie
- Pédiatrie
- Urgences
- Réanimation
- Anesthésie
- ORL/Stomato
- Pneumo
- Endocrin-Diabète
- Imagerie
- Psychiatrie

Pour tous renseignements

Tél. : 04 42 43 20 94
Tél. : 07 86 46 58 62

Documents à transmettre

CV + lettre de motivation
à adresser à
recrutement@ch-martigues.fr



LE CH DE HYÈRES

RECHERCHE
pour son pôle inter-établissement

La maternité et la gynécologie fonctionnent en pôle inter-établissements avec le Centre Hospitalier Intercommunal Toulon. La Seyne-sur-Mer (C.H.I.T.S), établissement support du GHT 83. Possibilité de poste partagé entre les 2 établissements.

La maternité du CHH - niveau 1- réalise entre 800 et 900 accouchements par an. Anesthésiste présent en garde H24 et pédiatre en astreinte.

La maternité dispose de 4 salles d'accouchements, d'un bloc opératoire proche, d'une salle de soins, une nurserie, une salle « nature », un secteur « Consultations » avec 5 bureaux, 1 salle de préparation à la naissance et deux salles d'échographie.

La ville de Hyères bénéficie d'un cadre de vie exceptionnel en bord de mer, proche de la montagne, à 15 minutes de Toulon et 1h de Marseille, avec de nombreuses possibilités d'activités culturelles et sportives.



Pour postuler à cette offre, vous devez être inscrit auprès de l'Ordre français des médecins.

UN GYNÉCOLOGUE OBSTÉTRICIEN

à temps plein
(Praticien Hospitalier - Praticien Contractuel
Assistant Spécialiste).
Un profil chirurgical serait bienvenu.



CONTACTS

Docteur Michel HEISERT
mheisert@ch-hyeres.fr
06 28 35 21 39



Gap, seule ville de plus de 40 000 habitants est la principale ville du département des Hautes-Alpes, territoire avec des variations saisonnières liées aux activités nombreuses (ski, randonnée, montagne, activités nautiques, équitation, pêches torrentiels et lacs...).

Gap se situe à proximité des principales stations de ski des Alpes du Sud (Serre Chevalier, Vars, Risoul, Orcières...), proche du lac de Serre-Ponçon et de la mer Méditerranée.

Dans cette ville agréable, dynamique, à 1h30 de Grenoble et à 2h de Marseille, le CHICAS s'est développé en assurant une offre de soins de proximité pertinente sur 2 sites Gap et Sisteron. Avec un plateau technique performant (IRM, scanner, TEP et scintigraphie...), une capacité de 750 lits avec toutes les spécialités médicales et chirurgicales requises, centre autorisé pour le traitement chirurgical et médical du cancer.

C'est le centre hospitalier de recours pour le Groupement Hospitalier du Territoire.



RECRUTE

PÔLE FEMME ENFANT

- PÉDIATRE

PÔLE MÉDICAL

- ENDOCRINOLOGUE
- ONCOLOGUE
- RHUMATOLOGUE
- PNEUMOLOGUE
- NÉPHROLOGUE
- MÉDECIN GÉNÉRALISTE

- MÉDECIN GÉNÉRALISTE avec une capacité en échographie

PÔLE PRESTATAIRE

- BIOLOGISTE
- RADIOLOGUE

PÔLE GÉRONTOLOGIE

- GÉRIATRIE

PÔLE SOINS CRITIQUES

- CARDIOLOGUE

Inscription à l'Ordre des médecins en France exigée ou lauréat de la procédure d'autorisation d'exercice

ADRESSEZ-NOUS VOTRE CANDIDATURE À :

drh@chicas.fr



LE GHT DES ALPES DE HAUTE PROVENCE



Les CH de MANOSQUE et de DIGNE-LES-BAINS Établissements du GHT 04 (Alpes de Haute Provence) proposent des postes médicaux dans les disciplines suivantes :

- MÉDECINE D'URGENCE
- ANESTHÉSIE RÉANIMATION
- PSYCHIATRIE
- GÉRIATRIE

Ces postes peuvent être basés à DIGNE ou MANOSQUE ou exercice partagé si souhaité.

- GYNÉCO-OBSTÉTRIQUE (Poste basé à MANOSQUE)
- MÉDECINE GÉNÉRALE (Poste basé à DIGNE ou MANOSQUE ou exercice partagé ou avec possibilité d'exercice mixte ville hôpital)
- SANTÉ AU TRAVAIL (MANOSQUE et Sud 04)

Conditions pour postuler : Inscription à l'Ordre.

Possibilité embauche titulaire ou contractuel / Temps plein ou temps partiel.

Possibilité d'hébergement temporaire.

Primes attribuables : Engagement dans la carrière hospitalière, exercice territorial, solidarité territoriale selon discipline, activité sectorielle.

Établissements à taille humaine dotés d'un nouveau projet médical de territoire.

Cadre de vie privilégié dans la Haute Provence authentique, entre mer et montagne.

Tous nos profils de poste consultables via le QRcode.



Pour nous rejoindre, postulez en envoyant vos candidatures à Claire AILLOUD et Christophe CROUZEVALLE, Directeurs délégués :
ailloud.c@ch-manosque.fr et ccrouzevialle@ch-digne.fr
 Tél 04 92 73 42 10 ou 06 76 42 13 14

LE CENTRE DE RÉÉDUCATION FONCTIONNELLE MOLINI,

situé sur la rive sud du Golfe d'Ajaccio en Corse du Sud, spécialisé dans la prise en charge des pathologies de l'appareil locomoteur et des affections du système nerveux,



L'équipe médicale est composée de **4 médecins MPR** temps plein ainsi que d'un **médecin gériatopsychiatre** et d'un **médecin endocrinologue** à temps partiel.

Le centre Molini prend en charge 99 patients en hospitalisation complète et dispose de 30 places d'hospitalisation de jour.

CONTACT

Mme PONS - 04 95 25 22 00
centre.molini@free.fr

RECHERCHE
**UN MÉDECIN
GÉNÉRALISTE**
EN CDI TEMPS PLEIN



LE CENTRE HOSPITALIER DE BASTIA recrute **2 PRATICIENS** pour son unité d'Imagerie Médicale

CADRE DE VIE EN CORSE

Entre mer et montagne, partez à la recherche des trésors historiques et culturels de « l'île pleine de beauté ».

L'équipe est composée de 5 ETP.

Établissement de santé de proximité, de recours et de référence pour le Grand Bastia et la Haute-Corse :

Équipements disponibles : Deux salles de radio, un TDM GE Evo 64 barrettes, une IRM Siemens Aera 1.5 T, un échographe Toshiba Aplio, un pôle de sénologie avec un mammographe Hologic Selenia 3D et un échographe Supersonic Aixplorer avec interventionnel, un ostéodensitomètre GE Lunar.

PDS en téléradiologie de 18h30 à 8h tous les jours et astreinte échographie aux mêmes heures.

Profil recherché :

- Praticien hospitalier titulaire, temps plein ou temps partiel
- Praticien contractuel
- Assistant

Avantages :

- Rémunération attractive.
- Prise en charge billet A/R du continent et logement pour venir découvrir le service.
- Logement pendant 3 mois à la prise de poste.



Dr Caroline RANC,

Responsable de l'imagerie médicale

☎ 04 95 59 12 40 / 12 38

✉ caroline.ranc@ch-bastia.fr

Frédéric EBENDINGER,

Directeur des affaires médicales

☎ 04 20 00 40 58

✉ affaires.medicales@ch-bastia.fr

CENTRE HOSPITALIER DE BASTIA - BP 680 - 20604 BASTIA cedex

Vous recruter est notre mission !

- Vous êtes chirurgien orthopédiste (membre supérieur)
- Vous recherchez un CDI sur Lyon
- CC Fehap 1951 / statut salarié
- Poste à temps complet à pourvoir en mai 2022



REJOIGNEZ le Centre Hospitalier Saint Joseph Saint Luc Nous recherchons un Chirurgien orthopédiste H/F

L'équipe chirurgicale d'orthopédie et traumatologie est composée de 5 chirurgiens (3 orientés membres inférieurs et 1 membres supérieurs, et un assistant). Trois internes sont présents chaque semestre.

L'activité du service : L'activité chirurgicale se compose à parts égales entre une activité programmée et une activité d'urgence. Le centre hospitalier dispose d'un service d'urgence 24/24. Une unité fonctionnelle de chirurgie de la main, coordonnées par le service fait intervenir également des chirurgiens plasticiens pour la prise en charge des plaies de la main et des fractures du poignet.

La continuité des soins est assurée sous forme d'astreintes opérationnelles réparties sur les différents chirurgiens du service orthopédique.

Le bloc opératoire compte 10 salles dont 1 réservée aux urgences orthopédiques et 1 à 2 salles de chirurgie orthopédique par jour. La mise en place de circuit ultracourt au bloc opératoire permet une prise en charge rapide de toutes les chirurgies sous anesthésie locale ou locorégionale

Pour candidater :

N'hésitez plus, envoyez votre CV et lettre de motivation au docteur Matthieu GUYARD : mguyard@chsjsl.fr (chef de service) ou aux Affaires Médicales : affairesmedicales@chsjsl.fr (04 78 61 83 06).

CENTRE HOSPITALIER



Saint Joseph - Saint Luc

AU CŒUR DE LA VIE, AU CŒUR DE LA VILLE

20 quai Claude Bernard

69365 Lyon Cadex 07

Tél. : 0 826 28 81 81

Fax : 04 78 61 80 80

www.ch-stjoseph-stluc-lyon.fr



DEVENEZ MÉDECIN SALARIÉ - CDI

PROJET

Vous rejoignez l'association (0,15 %) où vous exercez en foyer d'accueil médicalisé pour un suivi de 37 personnes en situation de handicap.

Le reste de votre temps, vous aurez l'opportunité de prendre en charge un service au centre de santé basé sur les communes de Pradelles (43) et Landos (43).

L'association possède une capacité d'accueil de 300 lits et emploie sur deux régions et trois départements 280 ETP.

Les communes de Pradelles et de Landos font partie de la communauté de communes de Cayres-Pradelles qui compte 5222 habitants avec plusieurs structures médico-sociales, EHPAD etc.

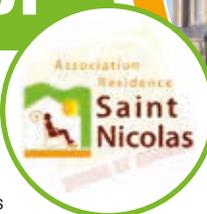
Ce poste est créé dans le cadre d'un projet de santé du territoire avec l'appui de l'association, des professionnels et des services de la communauté de Communes.

Il s'inscrit dans une dynamique de territoire qui permet de renforcer l'attraction autour d'un projet partagé.

VOTRE FUTUR CADRE DE VIE

La communauté de Cayres-Pradelles se situe en zone rurale offrant un cadre de vie et d'exercice très agréable dans une zone de semi-montagne autour d'un écosystème protégé.

Le Centre de santé aura son siège à Pradelles à 35 minutes du Puy-en-Velay et à 7 kilomètres de Langogne (48).



NOUS RETROUVONS DANS NOS RÉGIONS

- * **Infrastructures d'éducation** : Crèches, écoles, collèges et lycées
- * **Associations** : Animation, loisir, art, culture, social et sports.
- * **Complexe sportifs** : Piscine, salle de sport, gymnase, terrains multisports...
- * Structures médico-sociales.
- * Hôpital de proximité à Langogne (48).

5 400€ NET PAR MOIS

*Rémunération variable.

L'aide financière repose sur une garantie de coût social qui pourra être complétée au cas par cas par une aide forfaitaire de démarrage. La subvention se déclenche au-delà d'un nombre minimal d'actes réalisés par le médecin, soit une activité temps plein : 100 consultations minimum pour les 3 premiers mois et 165 consultations à partir du 4^e mois.



Centre Médical
de l'Argentière

LE CENTRE MÉDICAL DE L'ARGENTIÈRE

est un établissement privé à but non lucratif de 180 lits et places de SSR, situé à Aveize (entre LYON et SAINT-ÉTIENNE) et Bellevue, qui accueille en hospitalisation complète et de jour des patients porteurs d'affections du système nerveux, de l'appareil locomoteur et des brûlés.

www.ch-argentiere.org

L'établissement RECHERCHE, pour compléter son équipe médicale composée de 14 praticiens, et développer de nouvelles activités dans les différentes filières, en lien avec le CHU de SAINT-ÉTIENNE, les HOSPICES CIVILS de LYON et ses partenaires territoriaux :

3 MÉDECINS SPÉCIALISTES en MPR

- **2 postes Médecins MPR** en activité neurologique et polyvalente - Hospitalisation de jour - Site HDJ DE SAINT-ÉTIENNE BELLEVUE
- **1 poste Médecin MPR** (accessible à la sortie de l'internat sur 2 ans ou en CDI) Orientation neurologique - Hospitalisation complète - Service SRPR 42 - Site HÔPITAL NORD DE SAINT-ÉTIENNE

LES CANDIDATURES SONT À ADRESSER À

Jean-François MONOD, Directeur d'établissement :

Centre Médical de l'Argentière

980 route du Pont Grizon - 69610 AVEIZE

Secrétariat : Mme GAULIN - charlene.gaulin@ch-argentiere.fr



Équipe sympathique, motivée et impliquée dans la mise en œuvre du projet médical et la restructuration de l'établissement.

Possibilités de développer des projets avec un encadrement dynamique et une équipe pluridisciplinaire stabilisée, bien formée et motivée.

Plateau technique intéressant et évolutif.

Formation complémentaire et continue facilitée.



POUR TOUT RENSEIGNEMENT, S'ADRESSER AU

Dr Evelyne CHOMETON, Présidente de CME

au 04 74 26 40 01 ou 04 77 12 79 16 et par mail : echometon@ch-argentiere.fr



LE CENTRE HOSPITALIER D'ARDÈCHE MÉRIDIONALE

RECHERCHE À TEMPS PLEIN

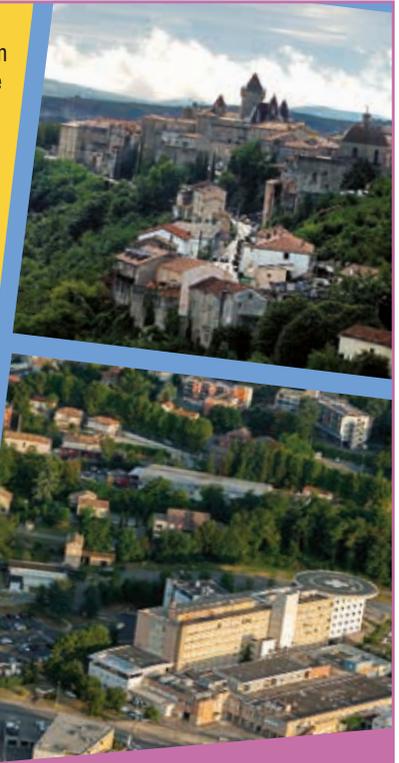
- UN GÉRIATRE (H/F)
- UN PÉDIATRE (H/F)
- UN URGENTISTE (H/F)

Le site principal du centre hospitalier se trouve à Aubenas, en plein cœur de l'Ardèche du sud dont elle est le principal pôle économique. À la fois proche de stations de ski et balnéaires, et à 2 heures de grands pôles urbains (Lyon, Marseille, Montpellier), la région albenassienne offre un cadre de vie privilégié par son climat méditerranéen et surprend par ses magnifiques paysages aux multiples facettes, ses villages typiques, son riche patrimoine et sa vie culturelle intense. Le CHArMe (Centre Hospitalier d'Ardèche Méridionale), établissement à taille humaine (723 lits), s'inscrit comme l'acteur de santé incontournable en sud Ardèche. Il dessert un bassin de 100 000 habitants et comprend 4 sites.

Le CHArMe propose une offre de soins polyvalente comportant principalement des activités de médecine, de chirurgie et d'obstétrique, d'accueil des urgences/SMUR/UHCD, d'hospitalisation à domicile, de soins de suite et de réadaptation, ainsi qu'un centre de santé et des EHPAD.

PROFIL RECHERCHÉ

Inscription au Conseil de l'Ordre des Médecins (PH, contractuel, attaché...).



POUR POSTULER, merci d'adresser CV et lettre de motivation à : Madame MARON-SIMONET, Directrice des affaires médicales

BUREAU DES AFFAIRES MÉDICALES

Courriel : recrutement.medical@ch-ardeche-meridionale.fr
Contact : Isabelle BOTTE - Tél. : 04 75 35 81 76

L'INSTITUT DE L'ENFANT, DE L'ADOLESCENT ET DU JEUNE ADULTE

IEAJA
DE LYON

Recrute

DES PSYCHIATRES, PÉDOPSYCHIATRES, PÉDIATRES, MÉDECINS GÉNÉRALISTES et ENDOCRINOLOGUES

En activité libérale



Situé au cœur de la métropole lyonnaise (à Vénissieux), l'IEAJA est un établissement proposant une offre de soins pédopsychiatriques et psychiatriques répondant à des besoins pour la prise en charge d'enfants, d'adolescents et de jeunes adultes de 12 à 25 ans.

L'IEAJA souhaite offrir à ses patients comme à ses professionnels un cadre de soin qualitatif, moderne et adapté aux besoins de l'ensemble des prises en charge proposées.

L'IEAJA développe des prises en charge spécialisées et innovantes articulées autour de 3 axes :

- L'unité de soins-études.
- Une offre de soins TCA.
- Une offre de prise en charge de proximité.

L'ensemble des modalités de prises en charge sera développé, de la consultation spécialisée à l'hospitalisation complète, en passant par l'hospitalisation de Jour et l'hospitalisation de nuit.

Tout en étant un établissement privé indépendant, l'IEAJA est inscrite dans le réseau CLINIPSY, ce qui lui permet de bénéficier des apports et de l'expérience des autres établissements indépendants du réseau et d'un institut de formation spécialisé en psychiatrie pour la formation continue de ses équipes.

Pour tout renseignement, merci de bien vouloir nous contacter :
- Par mail à l'adresse suivante : dg@clinipsy.fr
- Par téléphone au 04 28 67 39 29



PÉDIATRE AU MONT-BLANC

Donnez de la hauteur à votre carrière !



Le service comporte 1 unité d'hospitalisation conventionnelle (nourrissons, enfants et unité d'adolescents) de 16 à 25 lits, dont 2 lits de soins continus pédiatriques, avec Hôpital de jour et 6 lits de Néonatalogie niveau IIA. Le service de Pédiatrie-Néonatalogie est en relation étroite avec le Réseau Périnatal des 2 Savoie. Le suivi des patients inclut différentes spécialités. Possibilité d'être formateur en enseignement par la simulation. Ambiance conviviale et fonctionnement dynamique d'une équipe composée de 5 pédiatres !

Les Hôpitaux du Pays du Mont-Blanc à Sallanches, Chamonix et Cluses, en Haute-Savoie, 500 lits et places, réunissent plus de 1 100 professionnels. Chaque année 42 000 passages aux urgences, 7 500 interventions chirurgicales, 21 000 séjours, 69 000 consultations externes, 1 200 naissances. Un bloc opératoire de 6 salles et un plateau technique complet pour un exercice exceptionnel au pied du Mont-Blanc. Nos hôpitaux disposent également d'un centre de simulation et d'une activité de recherche en santé.

04 50 47 30 77

affairesmedicales@ch-sallanches-chamonix.fr



Connectons-nous ! www.chi-mont-blanc.fr

Situé à Mirecourt, **l'hôpital du VAL DU MADON** (29 lits SSR, 279 lits d'EHPAD, 15 lits d'UHR et 15 lits d'UVP) est un établissement dynamique, plein de projets, intégré au sein du GHT 8 et adhérent à la FMIH du Nouvel Hôpital d'Épinal.



Recherche **MÉDECIN** sur poste vacant pour SSR de 29 lits.

Sur le SSR vous partagez votre temps :

Avec un **médecin gériatre**, dans le service de SSR, où sont accueillis des patients âgés dépendants ou à risque de dépendance toutes pathologies confondues, une spécificité pour les patients avec troubles cognitifs et un développement dans l'accueil des patients en soins palliatifs dont la moyenne d'âge est moins élevée. Vous travaillez avec une équipe soignante pluridisciplinaire sensibilisée et formée à la gériatrie.

Et avez la possibilité dans le cadre d'un exercice partagé de travailler au sein du N.H.E. (Nouvel Hôpital ÉPINAL, établissement support du GHT).

Votre collaboration se poursuit avec un travail en réseau avec les confrères libéraux du territoire et d'Hôpitaux.

Pas de garde la nuit

Quotité de temps de travail :

100 % ou Temps Partiel.

Inscription à l'Ordre des médecins
Possibilité CDI, Détachement ou par voie de mutation.

Rémunération attractive et maison de fonction.

Sa position géographique favorable permet d'envisager une domiciliation à Épinal (30 Min de Mirecourt), Nancy (45 Min) ou Neufchâteau.



RENSEIGNEMENTS

Mme LAROU

(nora.laroui@hl-valmadon.fr)

06 12 57 15 13

ou **Dr Cyrille Rebstock**

(cyrille.rebstock@hl-valmadon.fr)

Vous êtes Médecin, Dynamique, Actif, appréciant la polyvalence et le travail en équipe, ce poste n'attend que vous.



RECHERCHE **UN PÉDIATRE, MÉDECIN MPR, MÉDECIN GÉNÉRALISTE** à temps plein ou temps partiel, en CDI ou CDD

CMPRE

Le Centre de Médecine Physique et de Réadaptation pour Enfants de Flavigny-Sur-Moselle est un établissement **sanitaire MPR Pédiatrique** de 80 places en hospitalisation ambulatoire et 35 places en hospitalisation complète, disposant d'une équipe de rééducation pluridisciplinaire (ergothérapie, kinésithérapie, orthophonie, psychomotricité, service éducatif, APA). Il est doté d'un plateau technique complet dont balnéothérapie, rééducation robotisée du membre supérieur, douche filiforme, tapis d'analyse de marche, radiologie, salle de réalité virtuelle, salle APA etc.

Ses activités sont : Consultations spécialisées sur site (appareillage, scoliose, trouble des apprentissages, neuro-urologie, neurologie de l'enfant, pluridisciplinaire de chirurgie orthopédique et brûlés), explorations et gestes techniques (appareillage, bilan urodynamique, toxine botulique, pompe baclofène intrathécale).

VOS MISSIONS

- Assurer les consultations médicales.
- Assurer le fonctionnement du service dont vous aurez la charge.
- Coordonner le programme de rééducation et de réadaptation fonctionnelle de vos patients en lien étroit avec les autres professionnels de santé (kinésithérapeute, ergothérapeutes, IDE, APA ...).
- Mettre en place et assurer le suivi et la continuité des soins prescrits et/ou examens en intégrant les éléments médico-économiques.
- Garantir la bonne tenue du dossier patient en respectant les bonnes pratiques, les protocoles et les procédures au sein de l'établissement.
- Organiser le parcours de soins et contribuer à la coordination de l'activité des professionnels de santé.
- Participer aux réseaux de partenaires extérieurs en lien avec l'activité de l'établissement.
- Contribuer au développement de la qualité et de la gestion des risques.
- Contribuer avec les autres praticiens du site aux réunions d'organisation de l'établissement.
- Collaborer avec le médecin coordonnateur pour la mise en place du projet médical.

CANDIDATURE À ADRESSER À :

Mr REITHLER, Directeur - francois.reithler@ugecam.assurance-maladie.fr
Pour information Assistante de direction : 03 54 59 19 14



MÉDECIN GÉNÉRALISTE OU GÉRIATRE EHPAD H/F

CDI salarié temps partiel ou complet aménageable. Oberhausbergen, à 5 km de Strasbourg (67).

La Maison de Santé-Béthel

est un établissement associatif de type ESPIC à Oberhausbergen de 333 lits, constitué de quatre pôles d'activités. C'est un lieu d'hospitalisation et un lieu de vie, où l'accompagnement multidimensionnel et global évolue avec la personne, ses besoins et ses attentes.

Présentation du poste : Nous cherchons un médecin pour le Pôle EHPAD, statut salarié cadre en CDI, temps complet ou partiel envisageable. L'EHPAD est organisé en six unités d'hébergement de 23 à 32 places et de quatre unités de vie protégées de 14 places. Vous interviendrez comme l'un des médecins traitants du pôle en complétant l'équipe médicale de l'EHPAD composée d'un médecin coordonnateur et de 2 autres médecins gériatres salariés.

Maison de santé



Missions principales : Vous assurerez la prise en charge médicale des résidents. Vous participerez à leur évaluation gériatologique pluridisciplinaire et à l'accompagnement des familles. Vous assurerez l'élaboration des projets de soins gériatologiques et aux projets du service aux côtés du médecin coordonnateur.

Vous vous investirez dans les projets de la Maison de Santé et dans la vie institutionnelle.

Avec les six autres médecins de la maison, vous participerez à la continuité des soins et aux astreintes.

Rémunération : Convention collective FEHAP 51 : à partir de 65 K€ brut annuel, à négocier en fonction du profil et de l'ancienneté. Avantages : 13^e mois (prime décentralisée), prime de présence, mutuelle, chèques vacances, chèques cadeaux.

Formation : Vous êtes titulaire d'un Doctorat en médecine et vous êtes inscrit au Conseil de l'Ordre des Médecins en France. Vous êtes formé ou vous vous intéressez à la gériatrie (une formation en gériatologie est fort souhaitable mais peut être prise en charge par l'établissement).



Si vous êtes intéressé par le poste, n'hésitez pas à nous envoyer votre candidature (CV + lettre de motivation) sur recrutement@amreso-bethel.fr



Le Centre Hospitalier Territorial Gaston Bourret en Nouvelle-Calédonie

RECRUTE DES PRATICIENS HOSPITALIERS À TEMPS PLEIN

- **2 postes en cardiologie dont 1 poste de rythmologue :**
Postes à pourvoir dans les meilleurs délais.
- **2 postes en imagerie médicale en radiologie interventionnelle :**
postes à pourvoir dans les meilleurs délais.
- **2 postes en oncologie :** Postes à pourvoir début 2022.
- **1 poste en endocrinologie :** Poste à pourvoir mai 2022.
- **2 postes en HGE :** Postes à pourvoir dans les meilleurs délais.
- **1 poste aux laboratoires de biologie , pour la PMA :**
Poste à pourvoir au 02/01/2022.
- **1 poste en néonatalogie :** Poste à pourvoir dans les meilleurs délais.
- **1 poste aux urgences adultes :** Poste à pourvoir dans les meilleurs délais.
- **2 postes en réanimation :** Postes à pourvoir 2022
- **1 poste en ANAPATH.**

Renseignements complémentaires à demander par e-mail aux Chefs de service :

- Cardiologie :** Docteur François Xavier SOTO et Priscille BOUVIER - francois-xavier.soto@cht.nc priscille.bouvier@cht.nc
- Imagerie médicale :** Docteur Hala JENOUDÉ - hala.jenoudet@cht.nc
- Oncologie :** Docteur Patrick LUCAS - patrick.lucas@chntc
- Endocrinologie, diabétologie et maladies métaboliques :**
Docteur Isabelle DESCAMPS - isabelle.descamps@cht.nc
- H.G.E. :** Docteur Chantal BARBE - chantal.barbe@cht.nc
- Laboratoires de biologie :** Docteur Erwan CHOBLET - erwan.choblet@cht.nc
- Néonatalogie :** Docteur Marie-Eve MOULIES - marie-eve.moulies@cht.nc
- Urgences adultes :** Docteur Elisabeth MERLIN - elisabeth.merlin@cht.nc
- Réanimation :** Docteur Emmanuel COUADAU - emmanuel.couadau@cht.nc
- ANAPATH :** Docteur Yann BARGUIL - yann.barguil@cht.nc

Les dossiers de candidatures sont à demander :

À la Direction des affaires sanitaires et sociales de Nouvelle Calédonie
Service de la Tutelle et de la Planification Hospitalières
BP M2 - 98849 Nouméa - Nouvelle Calédonie
Tél. (687) 24 37 37 - E-mail : sylvie.cugola@gouv.nc

Profils
des postes à
consulter sur
le site du CHT :
www.cht.nc



LE CENTRE DE RÉADAPTATION FONCTIONNELLE YLANG YLANG

Situé à l'Ouest de l'île, dans la ville du Port. Clinique privée à taille humaine, dynamique, participant à la démarche Qualité. Activité sur 25 lits d'hospitalisation complète, 80 places en hospitalisation de jour MPR, 40 places en hospitalisation de jour SSR Cardiologie et Respiratoire, 9 lits en EVC/EPR au sein d'une équipe pluridisciplinaire.

RECHERCHE

► UN MÉDECIN CARDIOLOGUE (H/F)

en CDI temps plein, statut cadre

LE POSTE

Le médecin cardiologue exercera ses fonctions dans le service de réadaptation cardiaque et respiratoire du centre, en hôpital de jour, au sein de l'équipe médicale et en collaboration avec l'équipe paramédicale.

ORIENTATIONS MÉDICALES : Plateau technique spécialisé (test d'effort VO2 max, échographie d'effort).

MISSIONS

- Prendre en charge des patients ayant une pathologie cardio-vasculaire ou respiratoire.
- Mener à bien des programmes pluridisciplinaires de rééducation cardio-vasculaire.
- Créer un réseau afin d'assurer la poursuite de l'activité physique et de l'éducation thérapeutique.
- Poursuivre et développer des collaborations avec les différents partenaires.

LE PROFIL : Médecin cardiologue. Expérience en centre de réadaptation souhaitée.

► UN MÉDECIN MPR (MÉDECINE PHYSIQUE ET DE RÉADAPTATION) (H/F)

en CDI temps plein ou CDD de remplacement, statut cadre

LE POSTE : L'activité est centrée sur la rééducation en hôpital de jour.

ORIENTATIONS MÉDICALES : Neurologie, orthopédie, traumatologie, rachis. Plateau technique complet. Balnéothérapie, analyse de la marche.

MISSIONS

- Être le référent d'un pool de patients en relation avec l'activité variée du centre (neurologie et locomoteur). Élaborer des projets thérapeutiques et des programmes de soins des patients.
- Être en interface directe avec les adresseurs (centre hospitalier et médecine de ville).
- Être intégré dans une communauté médicale de rééducateurs. Être porteur de projets dans l'animation des filières et le développement des compétences.
- Participer et animer les instances de l'établissement.
- Participer au planning des astreintes.

LE PROFIL : Médecin rééducateur spécialiste en MPR. Expérience en centre de réadaptation souhaitée.

SI VOUS ÊTES INTÉRESSÉ(E) :
Envoyez votre lettre de motivation +
CV + photo par mail à
vtoullet@crfyang.com



CHU SITE SUD (SAINT-PIERRE)
Avenue du Président Mitterrand, Réunion

CHERCHE

PM - CARDIOLOGUE

Profil non invasif - Poste Assistant ou de PHC

Diplôme(s) souhaité(s)

Diplôme d'État de docteur en médecine (DES).

Compétence(s) requise(s)

D.E.S. de Cardiologie.

Inscription à l'Ordre des Médecins français.



DESCRIPTION MISSION

Service de Cardiologie : USIC 8 lits.

- Cardiologie conventionnelle 21 lits.

- HDJ d'insuffisance cardiaque 4 lits.

Équipe jeune et dynamique :

(10 cardiologues - moyenne d'âge 35 ans).

Cadre de vie exceptionnel !

Activités spécifiques : Rythmologie - Imagerie cardiovasculaire d'expertise.

- Enseignement et Recherche.

CONDITIONS DE RECRUTEMENT

► **Rémunération :** Dans le cas d'un recrutement sur statut de Praticien Contractuel (PC), traitement d'un PC de niveau 4, majoré de l'indemnité spéciale outre-mer de 40 % (soit environ 5 100.00 euros net, hors prélèvement à la source et hors permanence de soins).

► **Déplacement :** L'établissement prend en charge vos frais de voyage train et/ou avion, au tarif le plus économique, pour un trajet France métropolitaine/Réunion.

► **Logement :** Un logement est mis à disposition gratuitement pour une durée d'1 mois.

► **Accueil :** Votre accueil est assuré à votre arrivée à la Réunion : de l'aéroport jusqu'au CHU Sud Réunion.

► **Le recrutement d'un praticien, PH titulaire ou Assistant Spécialiste, se fera selon les conditions spécifiques liées à ce dit statut.**

CANDIDATURES À ADRESSER À :

Dr Olivier GEOFFROY : olivier.geoffroy@chu-reunion.fr

Dr Maxime CHURET : maxime.churet@chu-reunion.fr

MAYOTTE

île Française depuis 1841 est devenue le 101^e département Français en 2011 suite à la consultation du 29 mars 2009.



L'île de Mayotte se situe à l'entrée nord-est du Canal de Mozambique, à 45 minutes de Madagascar et des Seychelles. C'est l'une des 4 îles qui composent l'archipel des Comores.

En vingt ans, prenant pour modèle l'île Bourbon et les Antilles, Mayotte devient une « île Sucrière », forte d'une trentaine de plantations et d'une dizaine d'usines. Mais les résultats escomptés ne sont pas là : concurrence des Antilles et de la betterave, maladie de la canne à sucre, chute des cours du sucre et un cyclone en 1898 sonnent le glas de cette tentative. Les cannes à sucre sont remplacées par d'autres cultures comme l'Ylang-Ylang ou la vanille, qui perdurent encore aujourd'hui. En 2011, elle deviendra le 101^e département Français, le 5^e d'Outre-Mer.

LE CONSEIL DÉPARTEMENTAL DE MAYOTTE recrute pour sa Direction de la santé et de la PMI **PLUSIEURS MÉDECINS DE PMI et MÉDECINS GÉNÉRALISTES**

Pour concevoir et mettre en œuvre des projets de santé publique, de promotion et de prévention en secteur PMI.

Ils participent à l'élaboration et à l'exécution de la politique départementale dans leur domaine d'intervention (politique de la famille et de l'enfance).

Activités / Tâches principales du poste

- Réaliser des consultations médicales dans son secteur d'activité (femmes en âge de procréer, suivi grossesse, et enfants de 0 à 6 ans).
- Participer à l'élaboration des orientations de la politique de santé.
- Organiser la prévention médicale (vaccination, contraception, développement de l'enfant).
- Conseiller techniquement les circonscriptions d'action sanitaire et sociale.
- Évaluer des actions de prévention dans le domaine médico-social.
- Participer à la mise en œuvre de la gestion administrative.
- Participer à l'organisation et au fonctionnement du service.

Temps de travail : 36h30 par semaine avec ARTT sans garde, ni astreinte.

Titulaire de la fonction publique ou contrat de 3 ans, renouvelable.

Rémunération attractive : Salaire de base intéressant + octroi d'une indemnité de sujétion géographique (dans certaines conditions) + prise en charge du billet d'avion + indemnité de déménagement.

Hébergement et prêt d'une voiture pris en charge pendant le 1^{er} mois.



M. Germain CHARABOU
Chargé de recrutement
DGA Santé Famille et Enfance
Portable : 06 39 29 07 08

LE **CHU** DE MARTINIQUE

est un établissement public de santé assurant une triple mission de Soins, d'Enseignement et de Recherche.

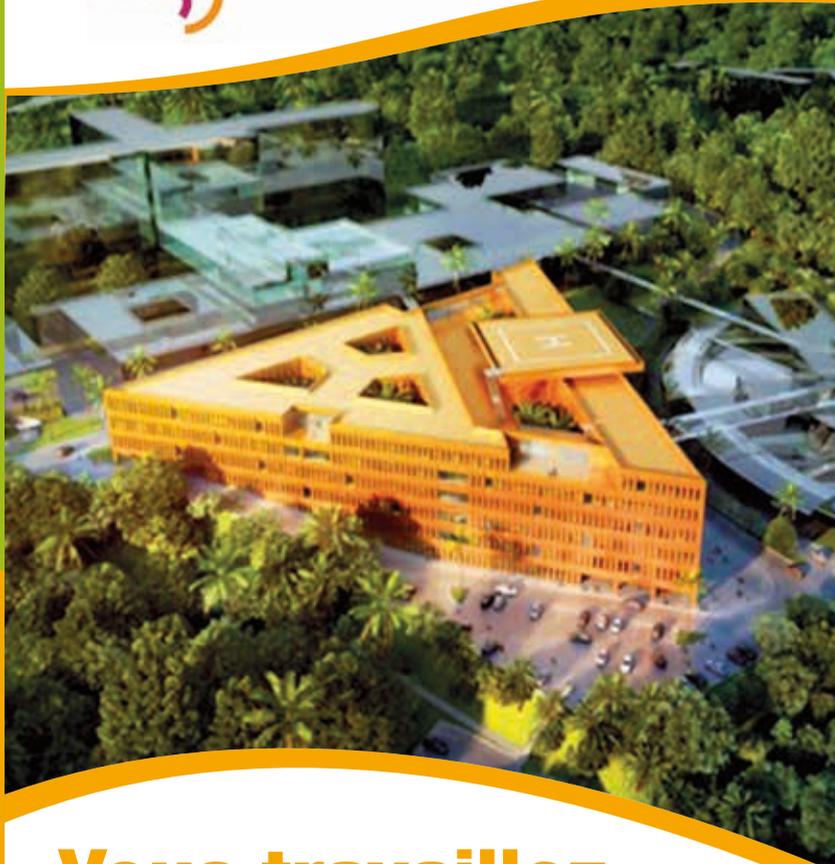
Le CHU regroupe 6 hôpitaux : L'hôpital Pierre Zobda Quitman, la Maison de la Femme, de la Mère et de l'Enfant, le Centre Emma Ventura, l'hôpital Albert Clarac, l'hôpital de Mangot Vulcin et l'hôpital Louis Domergue pour un total d'environ 1 400 lits et 150 places, 24 salles de blocs, IRM, scanner, gamma camera.

RECRUTE DES **PRATICIENS**

toutes spécialités et statuts
confondus

En priorité

- Anesthésie cardiaque, pédiatrique
- Urgences
- Biologie
- Médecine polyvalente



Vous travaillez

au sein d'un établissement reconnu en tant que Centre de référence et de recours dans la Caraïbe, disposant d'un plateau technique moderne, et offrant des perspectives de développement (Exemple : Centre d'Imagerie de la Caraïbe avec Tep IRM, Tep Scan, gamma camera...).

Rejoignez
des équipes médicales
jeunes et motivées !

Vos candidatures doivent être adressées à
recrutement.dam@chu-martinique.fr

Au Mans, à 50 mn de Paris
par TGV, à proximité immédiate du nœud
autoroutier A11, A28 et A81.

Dans le cadre d'un départ en retraite et du
développement des activités,

LE CENTRE DE L'ARCHE,

Centre spécialisé en Médecine Physique et de
Réadaptation (121 lits et 73 places), 300 salariés,
recrute 3 médecins à temps plein.

Rejoignez-
Nous!

- **UN MÉDECIN MPR ADULTE,**
orientation appareil locomoteur et médecine et traumatologie du sport
- **UN MÉDECIN MPR ADULTE,**
orientation système nerveux pour l'unité des blessés médullaires
- **UN MÉDECIN MPR PÉDIATRIE**

L'ÉTABLISSEMENT

Le Centre est reconnu et spécialisé dans la prise en charge complète des patients adultes et enfants présentant des déficiences neurologiques et de l'appareil locomoteur. Il est inséré dans un important dispositif médico-social géré par l'association gestionnaire et dédié aux personnes atteintes d'un handicap sévère : MAS, SESSAD, SAMSAH.

L'établissement emploie aujourd'hui 13 médecins MPR - à court terme 15 médecins - et bénéficie de vacances spécialisées en lien avec les établissements partenaires.

Outre ses équipes de soins de 130 professionnels, l'établissement mobilise plus de 60 rééducateurs - kinésithérapeutes, ergothérapeutes, psychomotriciens, professeurs d'activité physique adaptée, orthoprothésistes, orthophonistes, psychologues, neuropsychologues et diététiciennes.

Il dispose d'une équipe d'insertion sociale et professionnelle COMETE et d'une équipe mobile MPR.

Il intègre un plateau technique complet, un atelier d'ortho-prothèse, un laboratoire d'étude de la marche, un plateau d'isocinétisme, une balnéothérapie, des appareils d'assistance robotisée à la rééducation, un échographe, un plateau d'urodynamique, un équipement de radiologie...

LES CANDIDATS

Vous aimez partager les challenges d'un établissement de référence, vous avez l'esprit d'équipe et avez à cœur de motiver et de partager votre expertise avec vos collaborateurs. Vous êtes prêt(e) à développer l'innovation et les nouvelles technologies au service des patients.

Diplômé(e) d'État de Docteur en médecine, et inscrit(e) au Conseil national de l'Ordre des médecins, vous avez acquis une expérience enrichissante. Autonome et organisé(e), vous savez être force de propositions et porter des projets jusqu'à leur terme.

RENSEIGNEMENTS

Docteur Nader Hadji, Médecin-Chef d'Établissement
nader.hadji@asso-prh.fr - 02 43 51 72 73
Docteur Gaëlle Audat, Présidente de CME
gaelle.audat@asso-prh.fr - 02 43 51 72 86

RENSEIGNEMENTS ET CANDIDATURE

Xavier Pinel, Directeur général (xavier.pinel@asso-prh.fr)

LES POSTES

Rattachés au médecin-chef d'établissement, les médecins participent aux consultations externes, assurent des gestes techniques. Ils contribuent au développement de la recherche et à la formation des internes. Ils participent aux gardes et astreintes.

● MPR adulte appareil locomoteur en hospitalisation à temps partiel (création de poste)

VOS MISSIONS PRINCIPALES

- Assurer la prise en charge et le suivi médical des patients atteints de pathologies de l'appareil locomoteur en hospitalisation de jour : polytraumatismes, post-opératoires de chirurgie de l'épaule, du genou, rachis, traumatologie de la main. Une orientation médecine du sport serait un plus.
- Développer les programmes d'éducation thérapeutique et l'insertion socio-professionnelle des patients,

● MPR adulte neurologie : blessés médullaires (création de poste)

Vous renforcerez l'équipe médicale de l'hospitalisation à temps complet adulte et en particulier l'unité des blessés médullaires.

VOS MISSIONS PRINCIPALES

- Assurer la prise en charge et le suivi médical de patients blessés médullaires
- Assurer des consultations externes, des bilans et des gestes techniques dans le cadre du parcours de soins des blessés médullaires.

● MPR pédiatrique (départ en retraite)

Vous intégrez l'équipe médicale du pôle pédiatrique de 4 médecins.

VOS MISSIONS PRINCIPALES

- Prendre en charge des enfants et adolescents en hospitalisation complète ou de jour.
 - Participer activement à la réorganisation du pôle pédiatrique dans le cadre de la reconstruction/extension de ses locaux.
 - Assurer des consultations et soins auprès d'un institut d'éducation motrice.
- Une compétence pour le diagnostic et la prise en charge des troubles des apprentissages serait appréciée.



Vous recherchez un cadre d'exercice et de vie de qualité ?



Choisir l'EPSM de Vendée Georges Mazurelle

→ **C'est choisir d'exercer dans un établissement de référence départementale en psychiatrie et santé mentale disposant d'une large palette de soins pour adultes et enfants, du tout petit à la personne âgée :**

- Disposant de 850 lits et places dans près de 40 structures réparties sur le département.
- Structuré autour d'équipes pluridisciplinaires regroupant 1 500 professionnels.
- Proposant des dispositifs spécifiques : Soins mère-bébé et soins du tout petit, soins de l'adolescent, unité d'enseignement adapté et unité diagnostique de l'autisme, réhabilitation psychosociale, géro-psycho-geriatrie, unités de soins somatiques et maison d'accueil spécialisé.
- Porteur du Projet Départemental de Santé Mentale, porteur de nombreux autres projets innovants (médiation robotique, équipes mobiles, Unité régionale de soins intensifs en psychiatrie) et de partenariats avec les autres établissements du GHT (dont le Centre Hospitalier Départemental), le CHU de Nantes, les acteurs du médicosocial.

→ **C'est s'inscrire dans les orientations du nouveau projet d'établissement 2021-2025 (*), (projet médical et soignant, projet social et qualité de vie au travail).**

(*) www.ch-mazurelle.fr/projet-detablissement-2021-2025.

→ **C'est choisir un établissement situé à 20 mn du bord de mer, à proximité de Nantes et son aéroport international (45 mn), d'Angers et La Rochelle.**

→ **C'est choisir de vivre dans le 1^{er} département touristique de la façade Atlantique, entre terre et mer, offrant :**

- Un littoral exceptionnel de plus de 250 km de côtes dont 140 km de plages, terrain de prédilection des amateurs de sports nautiques et de pêche, de 18 stations balnéaires et ports de plaisance dont celle des Sables d'Olonne célèbre pour la mythique course du Vendée-Globe, et de deux Îles de charme (île de Noirmoutier et île d'Yeu).
- Un terroir aux multiples facettes proposant plus de 300 sites à visiter dont plus d'une centaine d'espaces naturels protégés, parmi lesquels le prestigieux parc d'attraction du Puy du Fou, la forêt légendaire de Mervent, le parc naturel régional du marais Poitevin et la Venise verte.

L'EPSM DE VENDÉE GEORGES MAZURELLE RECRUTE DES PSYCHIATRES, DES PÉDOPSYCHIATRES, ET DES MÉDECINS GÉNÉRALISTES

**Pour toute information,
vous pouvez contacter**

La Direction des Affaires Médicales
au 02 51 09 73 81 ou
par mail : dam@ch-mazurelle.fr

