

ISNI

Le magazine de l'InterSyndicale Nationale des Internes

RETOUR SUR L'ACTU
FOCUS SUR LA CAMPAGNE #PROTEGETONINTERNE
DOSSIER
EN FINIR AVEC LA GALÈRE DES CHAMBRES D'INTERNAT
PROJECTEUR SUR...
COVID : QUE SAIT-ON DES VACCINS ?

LE MAGAZINE ISNI, LE MAGAZINE DE TOUS LES INTERNES DE FRANCE

N° 27 | JUILLET 2021

THOMAS LILT
RÉALISATEUR
DE LA SÉRIE
HIPPOCRATE

ACTU | MÉDECINE | IDÉES | LIFESTYLE

INTERNES, DOCTEURS JUNIORS : MAINTENEZ VOS REVENUS EN CAS DE MALADIE OU D'ACCIDENT AVEC LA MEDICALE HOSPI

1

Vous êtes indemnisé(e) **jusqu'à 100% de vos revenus** en cas d'arrêt de travail ou d'invalidité.

2

Vos **gardes et astreintes** sont couvertes jusqu'à **4 000 €/ mois** en cas d'arrêt de travail ou d'invalidité avec des franchises courtes.

3

Vous disposez de **garanties dédiées à la maternité** : dispenses de gardes, prise en charge de la grossesse pathologique.

4

Vous bénéficiez d'un **accompagnement psychologique** suite à une agression ou un burn out.

La Médicale - Société anonyme au capital entièrement libéré de 5 841 168 € - Entreprise régie par le Code des Assurances - Siège social : 3 rue Saint-Vincent-de-Paul 75010 Paris - Immatriculée sous le numéro 582 068 698 RCS Paris - Téléphone : 01 57 72 55 00 - Société d'assurance agréée en France par l'Autorité de Contrôle Prudentiel et de Résolution, 4 Place de Budapest, CS 92459 75436 Paris Cedex 09 - Adresse de correspondance : 3, rue Saint-Vincent-de-Paul 75499 Paris Cedex 10. Les garanties décès et perte totale et irréversible d'autonomie sont assurées par Predica. Le contrat La Médicale Hospi est assuré par La Médicale et Predica. Predica - Entreprise régie par le Code des Assurances - S.A. au capital entièrement libéré de 1 029 934 935 € - Siège social : 16-18, boulevard de Vaugirard, 75015 Paris - 334 028 123 RCS Paris. Les prestations d'assistance sont mises en oeuvre par Mondial Assistance et assurées par Fragonard Assurances. Fragonard Assurances - Entreprise régie par le Code des Assurances - S.A. au capital de 37 207 660 € - Siège social : 2, rue Fragonard, 75017 Paris - 479 065 351 RCS Paris. Les dispositions complètes du contrat figurent dans la notice d'information. Document à caractère publicitaire simplifié et non contractuel achevé de rédiger en avril 2021 - Photo : GettyImages

Contactez vite votre Agent Général



0 969 32 4000

Service gratuit
+ prix appel

APPEL NON SURTAXE



lamedicale.fr

La médicale

assure les professionnels de santé

VOTRE ASSURANCE NATURELLE





EDITO

Plus de 6 mois se sont écoulés depuis la prise de fonction du nouveau bureau de l'InterSyndicale Nationale des Internes ; autant de semaines que d'actions menées par ce bureau composé d'internes bénévoles guidés par une seule envie : vous protéger. Ces actions, nous les conduisons avec ténacité et ferveur pour vous défendre jusqu'au bout.

Cela a été le cas pour le maintien des conditions de délivrance des licences de remplacement ainsi que pour l'obtention de ce droit à huit nouvelles spécialités. Nous avons réussi. Cela a été le cas pour le maintien du début du semestre d'été à début mai 2021 malgré la crise sanitaire. Nous avons réussi. Nous, l'ISNI, son réseau de syndicats locaux d'internes et associations de spécialités mais aussi vous, tous les internes de France.

Nos combats aboutissent seulement si vous êtes à nos côtés. Et parmi eux, celui des conditions de travail et du décompte horaire est sans doute le plus important. Depuis fin mars, notre campagne #ProtegeTonInterne tente de sensibiliser le grand public à nos conditions de travail car non, se former dans la violence et le sacrifice n'est pas normal, ni acceptable. Aucune profession ne l'accepterait. Au-delà de notre culture de la souffrance que nous intériorisons depuis la première année de médecine malgré nous, nous nous exposons à un épuisement professionnel dangereux pour nous et nos patients. Tuer ou se tuer, telles peuvent être les issues malheureuses aujourd'hui à cause de nos conditions de travail.

Mais penser que la revendication de vouloir travailler dans des conditions décentes est un caprice revient à salir la mémoire des internes disparus. Penser que ce constat est une fatalité revient à approuver pleinement les conditions de travail inhumaines pour nous et les futures générations d'internes.

Plus que jamais, l'ISNI a besoin de vous à ses côtés. N'ayons plus peur de revendiquer un rythme de travail hebdomadaire légal pour notre santé mentale, physique mais aussi pour la santé de nos patients. N'ayons plus peur de nous opposer à la violation permanente de nos droits. N'ayons plus peur de vouloir se former dans des conditions décentes.

Ensemble, nous y arriverons !



Alexandra DE SOUSA DANTAS
VP communication ISNI

PROJECTEUR SUR...
COVID :
QUE SAIT-ON DES VACCINS ? P.20



CHAMS-EDDINE SAIDI P.11

RETOUR SUR L'ACTU
ZOOM SUR LA CAMPAGNE
#PROTEGETONINTERNE P.6

SOMMAIRE

RETOUR SUR L'ACTU

ZOOM SUR LA CAMPAGNE
#PROTEGETONINTERNE
PAGE 6

DOSSIER

EN FINIR AVEC LA GALÈRE
DES CHAMBRES D'INTERNAT
PAGE 12

PROJECTEUR SUR...

COVID :
QUE SAIT-ON DES VACCINS ?
PAGE 20

BONNES NOUVELLES !

PAGE 10

INTERVIEW

« LES INTERNES, D'UN POINT
DE VUE ROMANESQUE,
C'EST INTÉRESSANT »
PAGE 16

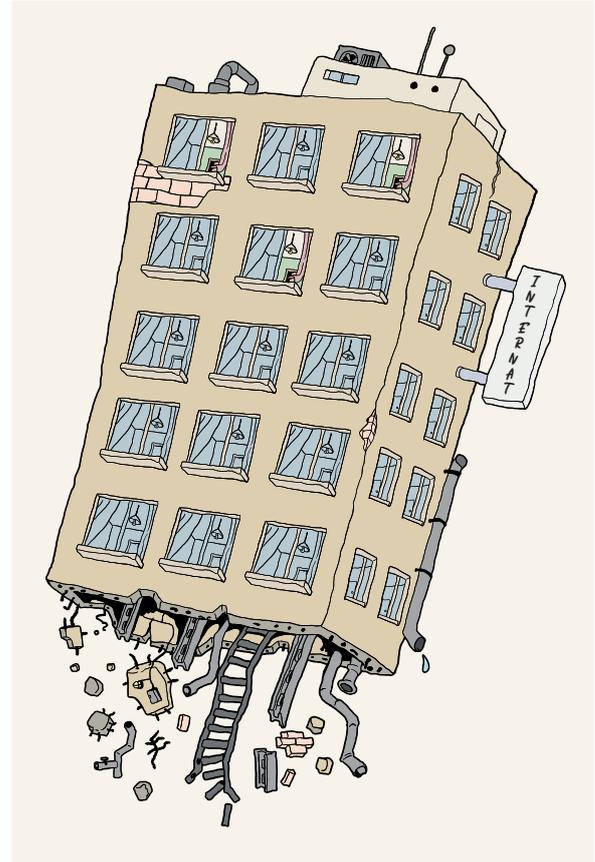
FICHE TUTO

À QUELLES AIDES SOCIALES ET
BANCAIRES AI-JE DROIT ?
PAGE 24



INTERVIEW

« LES INTERNES, D'UN POINT DE VUE ROMANESQUE, C'EST INTÉRESSANT » P.16



DOSSIER

EN FINIR AVEC LA GALÈRE DES CHAMBRES D'INTERNAT P.12

L'INTERNOSCOPE

BOUQUINS, FILMS, EXPOS...

PAGE 26

ANNONCES DE RECRUTEMENT

PAGE 28

ISNI 
InterSyndicale Nationale des Internes

« ISNI », le magazine des internes en médecine est un trimestriel édité par l'Isni et réalisé par Réseau Pro Santé.

Adresse : Magazine « ISNI », c/o Isni,
17 rue du Fer à Moulin, 75005 Paris

Courriel : contact@isni.fr

Secrétariat de rédaction : Marion TABTAB

Éditeur : ISNI

Textes : Vanessa Pageot, Alexandra de Sousa Dantas et Mounir Serag

Maquette : We Atipik - www.weatipik.com

Photo couverture : © Denis Manin / 31 Juin Films / Canal+

RÉGIE PUBLICITAIRE

Réseau Pro Santé

01 53 09 90 05 | contact@reseauprosante.fr

ISSN : 2270-1990

Fabrication et impression en UE. Toute reproduction, même partielle, est soumise à l'autorisation de l'éditeur et de la régie publicitaire. Les annonceurs sont seuls responsables du contenu de leur annonce.

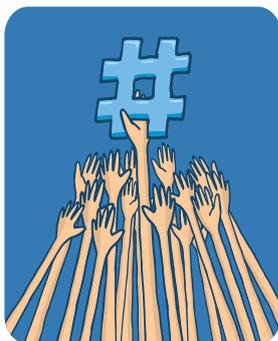
RETOUR

SUR
L'ACTU

CAMPAGNE #PROTEGETONINTERNE

UN INTERNE MET FIN À SES JOURS TOUS LES 18 JOURS

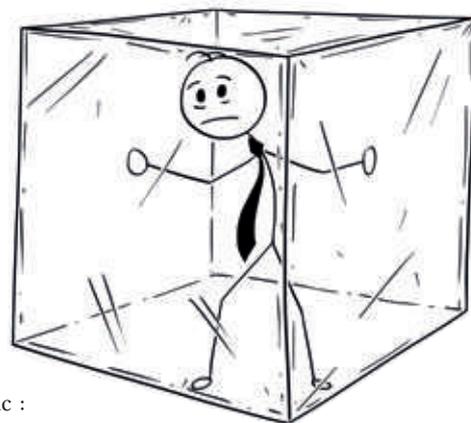
Devant ce terrible constat, l'ISNI a lancé fin mars, sa campagne #ProtegeTonInterne, dans le but de sensibiliser la population générale à ces drames et de libérer la parole chez les internes. Dans son enquête Santé Mentale publiée en 2017, l'ISNI alertait déjà sur le risque suicidaire des internes en médecine, trois fois plus élevé que la population générale. Près d'un interne sur 4 déclarait avoir eu des idées suicidaires. La crise sanitaire covid-19 n'a été qu'un catalyseur à ce mal-être chez les internes connu par les gouvernements successifs mais ignoré délibérément.



LES CAUSES SONT ÉVITABLES !

Épuisement professionnel : Un interne en médecine travaille en moyenne 58h par semaine, plus de 70h en chirurgie et peut réaliser des gardes de 24h. Le décret n°2015-225 du 26 février 2015 et la directive européenne 2003/88/CE imposent 48 heures de travail par semaine.

Harcèlement moral & violences sexistes et sexuelles : Ces actes sont protégés par une omerta entretenue par le cumul des pouvoirs de la hiérarchie hospitalière et universitaire qui possède un contrôle total sur l'avenir professionnel des jeunes médecins. Les victimes sont enfermées au cours de l'internat avec leurs agresseurs sans possibilité de recours et avec l'angoisse des représailles. Dans son article du 02 avril, Médiapart a mis en lumière à Poitiers, ce système tortionnaire où les internes n'ont malheureusement aucun échappatoire.



LES IMPACTS SUR LA SANTÉ PHYSIQUE

Les conditions de travail impactent notre santé mentale mais aussi notre santé physique. D'après une étude de l'OMS, travailler plus de 55h par semaine augmenterait de 35 % le risque d'AVC et de 17 % le risque de mourir d'un infarctus. Les conséquences de cette souffrance vécue au cours de l'internat sont sans appel sur l'attractivité de l'hôpital public : 77 % des jeunes médecins le fuient.

Comment vouloir continuer à travailler pour l'hôpital public après notre internat s'il nous a détruit au plus profond de notre être ? Mais surtout, nos semaines à rallonge mettent en danger nos propres patients en les exposant à des erreurs médicales. Comment garantir une prise en charge optimale quand nous entamons notre 60^{ème} heure de travail hebdomadaire ou notre 22^{ème} heure de garde sans dormir ?

HOMMAGE LE 17 AVRIL DERNIER

Le 17 avril, un hommage silencieux a été rendu aux internes tués par un cursus universitaire violent, tués par un hôpital public destructeur. Cet hommage, nous le devons pour la mémoire de ces internes fragilisés malgré eux par des conditions de travail et de formation inhumaines.

Plusieurs soutiens se sont exprimés dont plusieurs organisations syndicales de médecins libéraux ou hospitaliers. La Conférence des Doyens et la ministre de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche ont publiquement pris des engagements concrets en faveur du bien-être des internes.

La presse a également été sensible à notre combat et nous a donné un écho indispensable sur la scène médiatique.



© Charles BAUDRY



© Charles BAUDRY



© ISNI

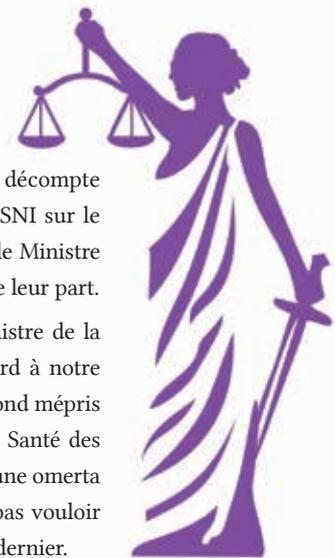


© ISNI

LA LOI ET RIEN QUE LA LOI

Notre revendication est simple : l'application de la loi avec notamment la mise en place d'un décompte horaire du temps de travail limité par la loi. Un recours avait été déposé dès novembre 2020 par l'ISNI sur le temps de travail des internes auprès du Conseil d'Etat. En avril dernier, celui-ci avait mis en demeure le Ministre de la Santé Olivier Véran, de produire des observations en défense. A ce jour, aucun retour n'a été fait de leur part.

Effectivement, face à ce terrible constat et malgré la violation permanente de nos droits, seul le ministre de la Santé Olivier Véran, ancien interne et ancien membre du bureau de l'ISNI, est resté mutique et sourd à notre revendication sur le décompte horaire du temps de travail des internes. Son silence témoigne d'un profond mépris pour les internes mais aussi pour les familles endeuillées représentées par la LIPSEIM (Ligue Pour la Santé des Etudiants et Internes en Médecine). Alors que chaque année, les internes souffrent en silence brisés par une omerta totale sur leurs conditions de travail, le cabinet du ministre Olivier Véran a affirmé explicitement ne pas vouloir mettre en place un décompte horaire du temps de travail des internes au cours d'une réunion le 20 mai dernier.



TEMPS DE TRAVAIL DES INTERNES RESPECTÉ EN EUROPE

Le principal argument du refus catégorique de décompter le temps de travail au péril des internes par le ministère français serait la « difficulté d'un décompte horaire », d'après une interview pour le média Konbini le 4 juin dernier.

Mais comment y croire quand dans d'autres pays de l'Union Européenne, la réglementation de 2003 est respectée pour les internes : 41,1 heures hebdomadaire pour la Suède ou encore 46 heures pour les internes finlandais qui fonctionnent avec un système de badge. Comment y croire quand en Belgique, les internes se sont mobilisés pour leur temps de travail en mai dernier aboutissant à des contrôles massifs dans les hôpitaux ?



REÇU PAR LE CABINET, PAS PAR LE MINISTRE...

L'enjeu du respect du temps de travail est pourtant essentiel : c'est un combat pour la santé des soignants et des patients. Pour ces raisons, l'ISNI avait appelé l'ensemble des internes en médecine de France à une grève dès le 18 juin avec une manifestation nationale le 19 Juin 2021 à Paris. Les internes en médecine de France ont mené une grève de 48h les 18 et 19 juin 2021. 48h de grève pour 48h de travail, durée maximale hebdomadaire légale de travail en France et en Europe.

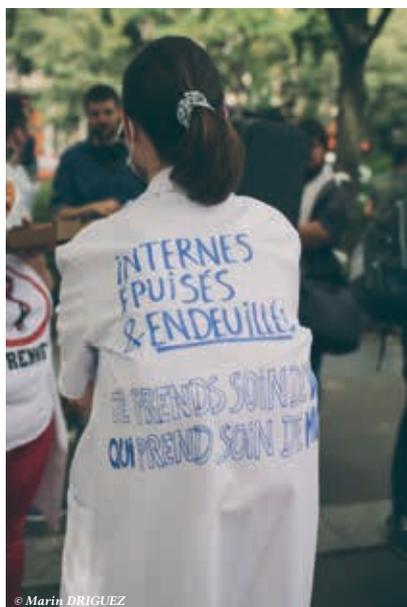
Le samedi 19 juin, une délégation de l'ISNI a été reçue par le cabinet d'Olivier Véran. Par son cabinet, le ministre - qui refuse tout entretien individuel avec l'ISNI - a fait savoir qu'il refusait toujours catégoriquement de décompter le temps de travail des internes. En refusant le décompte du temps de travail et tout dialogue avec l'ISNI, syndicat représentatif des internes de France, Olivier Véran assume une responsabilité dans les futurs décès d'internes et de patients du fait de l'épuisement des soignants.

Jusqu'à l'application de la loi, l'ISNI déploiera toutes les voies de recours institutionnelles, juridiques, judiciaires et sociales, qu'elles soient françaises ou européennes.

Nous ne lâcherons rien pour les internes, pour nos patients. Nous ferons respecter la loi !



© Marin DRIGUEZ



© Marin DRIGUEZ



© Marin DRIGUEZ



© Marin DRIGUEZ



© Marin DRIGUEZ

« HEUREUSEMENT, C'ÉTAIT UN SERVICE BIENVEILLANT »

Anis est interne depuis novembre 2020 en MG. Il a débuté son internat par un stage aux urgences dans un hôpital de l'AP-HP, en pleine 2^e vague de Covid. Il raconte ce premier semestre.

« Tout à coup, on a beaucoup de responsabilités. Dès la première semaine, en plus des patients Covid, on a des patients avec infarctus, AVC, crise d'épilepsie, détresse respiratoire, etc. Après une semaine de 80 heures et des gardes tous les 3 jours, on se sent fatigué. Tout le monde est fatigué mais on tient le coup. Pour l'équipe. J'ai eu la chance d'être dans une équipe d'internes où nous étions tous soudés. Les chefs de service aussi étaient bienveillants. Ils étaient très dispos, y compris la nuit, il y avait toujours une personne référente lors des gardes. Cette bienveillance est essentielle car pendant ce semestre, j'ai été coupé de ma famille et de mes amis ; on est toujours en décalage au niveau des horaires et des week-end... ».

VOTRE INTERNAT CHEZ RAMSAY SANTÉ

Disponibilité des équipes
Qualité du mentorat
Structures à taille humaine
Forts volumes d'activité
Équipements de dernière génération
Découvrez les 24 spécialités
de nos stages : ramsaysante.fr

Suivez-nous sur les réseaux sociaux : [@RamsaySante](https://www.instagram.com/RamsaySante)



Ramsay Santé
Recherche & Enseignement

À QUOI SERVENT LES ASSOCIATIONS OU LES SYNDICATS D'INTERNES ?



Sur les réseaux sociaux ou sur votre lieu de travail, à l'internat ou en soirée, vous avez certainement entendu parler de votre syndicat local d'internes ou de votre association de spécialité. Ils composent pour une grande majorité d'entre eux, le réseau de l'InterSyndicale Nationale des Internes.

Sans eux, l'ISNI n'existerait pas et vous ne seriez pas représentés tant au niveau de votre subdivision qu'au niveau de votre spécialité. Ces internes bénévoles travaillent sur leur temps libre pour vous aider, vous conseiller, vous divertir, vous représenter au sein des universités, des instances politiques régionales, de votre collège de spécialité ou encore de l'hôpital. Leur engagement associatif n'est motivé que par un seul objectif : vous défendre au mieux. Mais sans vous à leurs côtés, leurs actions ont très peu d'impact. Cette situation vous expose à vivre un internat sans que votre voix puisse être soutenue et entendue.

S'engager dans l'associatif permet de vivre son internat différemment, de rencontrer des personnes de tout horizon et de participer à une cohésion entre internes d'une même subdivision ou d'une même spécialité. En participant directement au sein du bureau de votre syndicat local ou votre association de spécialité ou indirectement en adhérant, vous vous protégez vous et vos co-internes.

Alors n'hésitez plus : adhérez ou bien investissez-vous, ils ont besoin de vous !

L'APPLI DE BESANÇON QUI FAIT CARTON PLEIN

Communiquer entre néo et anciens internes, trouver une colocation d'appart' ou accéder à l'annuaire de l'hôpital actualisé : c'est ce que propose la nouvelle application des internes de Besançon. Ugo Pirocca, en 6^e semestre de radiologie, est vice-président de l'Association des internes et chef de clinique de Besançon (AICB)¹. Il nous en dit plus.

Comment est née cette application pour les internes de Besançon ?

Ugo Pirocca.- Nous souhaitons fluidifier et faciliter la communication entre tous les internes. Quand on reçoit une notification de Facebook ou un mail de l'AICB, elle se perdait dans le flot des autres informations. Nous avons mis un peu plus d'une année pour créer cette application. Nous avons fait appel à un développeur français. Nous avons aussi monté un budget spécifique car il faut prévoir le coût des mises à jour et de l'hébergement à l'année qui est de 1000 euros environ. L'appli est opérationnelle depuis mars 2021.

A qui est destiné cette application ?

U.P.- Seuls les adhérents de l'AICB peuvent y accéder. Quand un interne paye sa cotisation, il bénéficie automatiquement de cette application. Nous avons, en mai dernier, 325 adhérents sur 480 internes au niveau de Besançon. Il y a donc une bonne adhésion.

Si je suis interne à Besançon, que m'apporte cette appli ?

U.P.- Cette application est vraiment pratique. A la différence de la plupart des réseaux sociaux, elle n'est pas chronologique mais thématique. Tu sélectionnes par exemple la catégorie « logement » si tu recherches un appartement laissé vacant par un interne en fin de semestre ou pour une colocation. Tu peux aussi consulter l'annuaire de l'hôpital sans réseau. Tu es informé de tous les événements professionnels ou festifs organisés pour les internes.

¹ Il est aussi président de l'Union nationale des internes en radiologie et des jeunes radiologues.



SOS INTERNES À REIMS

Après le deuxième drame au printemps dernier, l'ancien bureau de Reims a créé un groupe de paroles. Une centaine d'internes se sont réunis sur Zoom fin mars. Chams-Eddine, interne en 8^e semestre en neurologie a pris la parole. Il est aujourd'hui le nouveau président du CIRC, le Comité des Internes de Reims Champagne-Internes. Il a organisé un système de parrains et développé le SOS Internes. Il raconte.

Pourquoi les nouveaux internes sont parrainés ?

Chams.- Fin mars, nous nous sommes retrouvés plusieurs internes motivés à reprendre le flambeau. On voulait agir concrètement pour que l'histoire de Tristan ne se répète pas. Nous avons organisé des groupes de travail autour des droits, de l'éthique et du bien-être de l'interne. Nous avons institué un système de parrainage où chaque nouvel interne est automatiquement parrainé par un « ancien ». Ce dernier le contacte tous les deux mois pour lui rappeler qu'il est soutenu, lui apporter des conseils si besoin ou tout simplement pour échanger. SOS Internes complète ce dispositif.

Comment fonctionne votre SOS internes ?

Chams.- Ce SOS interne avait été mis en place depuis deux ou trois ans par l'ancien bureau. Aujourd'hui, c'est une jeune assistante en psychiatrie qui le pilote. Elle travaille avec un réseau de psychiatres libéraux qui peuvent recevoir les internes qui en éprouvent le besoin. Le SOS Internes est indépendant de l'hôpital. Elle a déjà reçu beaucoup d'appels d'internes. La plupart ont besoin de discuter seulement une fois parce qu'ils se sentent seuls ou qu'ils ont besoin de « vider leur sac ». Et cela leur fait du bien.

Quelle autre action concrète avez-vous mise en place ?

Chams.- Nous avons créé une commission des stages. L'idée est qu'un maximum d'internes jugent leur stage en pointant ce qui va mais surtout ce qui dysfonctionne. Quand c'est le cas, nous nous rapprochons de l'hôpital pour faire remonter ces problèmes auprès de la Doyenne une fois par semestre. On se réunit avec le PU-PH du service pour faire avancer concrètement les choses. Si le dysfonctionnement est plus grave, nous n'attendons pas. On accompagne tout de suite l'interne.

En cas de dysfonctionnement majeur qui ne peut être réglé dans un service par la médiation, nous demandons le retrait de l'agrément.

L'équipe du CIRC de Reims



Yassine



Marine



Fayek



Appolline



Valéry



Quentin



Clara



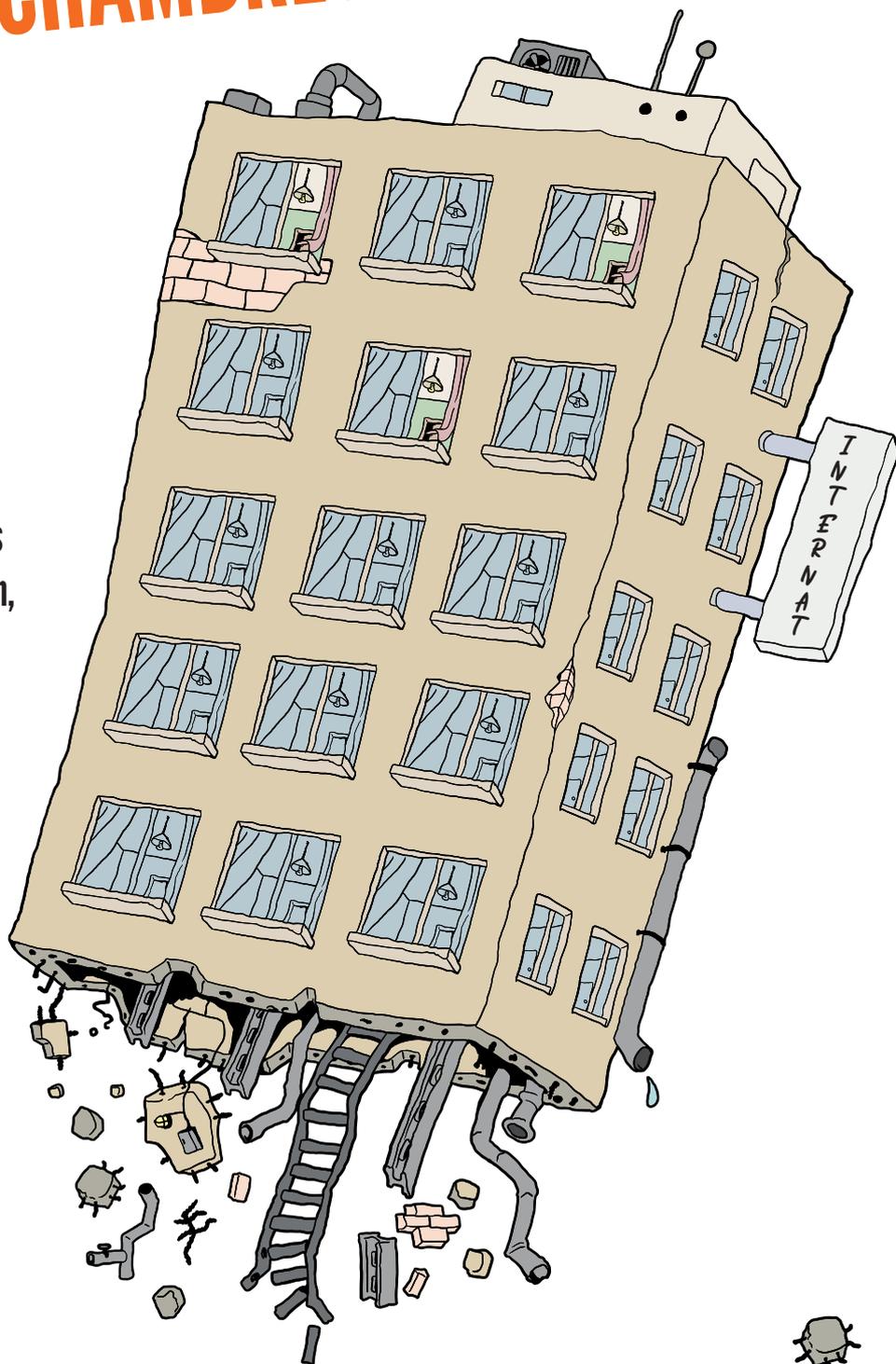
Sarah



DOSSIER

EN FINIR AVEC LA GALÈRE DES CHAMBRES D'INTERNAT

#VisDansMonInternat. Depuis décembre dernier, les internes alertent sur la vétusté des chambres d'internat. Ni entretien, ni rénovation, câbles électriques à nu et fuites à répétition. Les internes vivent parfois dans des conditions de salubrité déplorables. L'ISNI met en garde les établissements publics sur leur désinvestissement dans les internats.



Il troque son stéthoscope contre le droit au logement. William Haynes, secrétaire général de l'ISNI et président du Syndicat des internes du Languedoc-Roussillon (SILR) milite pour des conditions de logement plus dignes des internes. « Certains internes quittent l'internat en cours de semestre à cause de l'insalubrité ! », constate-t-il amer. Qui est responsable ? « Quand on veut faire avancer le dossier auprès de l'hôpital, on est baladé d'un service à un autre en devant passer par toutes les strates hiérarchiques. On nous renvoie vers la commission médicale ou vers la direction technique et foncière », constate William.

UNE TAXE D'HABITATION : DES DROITS ET DES DEVOIRS

Quand les syndicats d'internes montent au créneau pour dénoncer les conditions de logement, l'hôpital rappelle qu'il n'a aucune obligation légale de loger les internes... D'ailleurs, le plus souvent, il n'y a aucun bail ni contrat de location. L'ISNI compte solliciter le gouvernement pour faire avancer le dossier au niveau du droit du logement comme résidence principale de l'interne. Qui dit logement principal dit taxe d'habitation, impôt payé par l'occupant du logement au 1^{er} janvier de chaque année. Cette taxe d'habitation, redevable par l'interne qui occupe une chambre, devrait déjà être systématiquement appliqué pour l'ensembles des internats quand ces derniers sont construits sur le site du centre hospitalier¹.

Or, selon l'époque de construction de l'internat, les directions hospitalières ne signalaient pas toujours ces chambres comme logement à l'administration fiscale...

La taxe d'habitation est établie au nom du locataire, en tenant compte de sa situation familiale et financière. Si la chambre d'internat est reconnue comme un logement de fonction, les internes sont aussi personnellement redevables de la taxe d'habitation. Enfin, en tant que logement à part entière, les internes ont aussi l'obligation de souscrire à une assurance habitation. Mais William tient à nuancer tous ces nouveaux devoirs qui incomberaient aux internes. « Une taxe d'habitation implique aussi l'application du droit au logement. C'est l'obligation, par le bailleur, de rénover, d'entretenir les locaux et de reloger les internes en cas d'insalubrité », souligne-t-il.

LES INTERNES DES PETITS CH MIEUX LOTIS ?

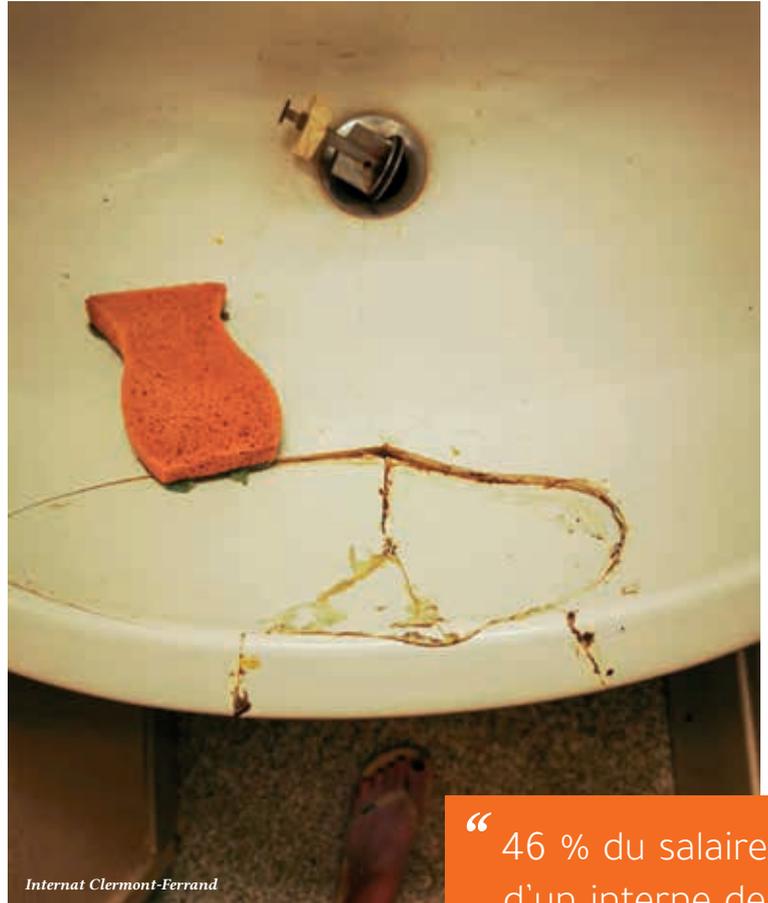
Les établissements hospitaliers en perte d'attractivité ont – normalement – tout à gagner à soigner l'accueil des internes. C'est le cas du centre hospitalier d'Arcachon qui a inauguré en juillet un internat neuf avec 19 studios équipés. Nevers a aussi investi dans un nouvel internat de 40 chambres qui sera prêt à accueillir les internes en novembre prochain. En Vendée, l'internat a fermé il y a deux ans pour vétusté. Le centre hospitalier départemental vient de lancer la construction d'un nouveau bâtiment, livré fin 2022 pour loger 110 internes. Soissons s'est - enfin - décidé en mai dernier à rénover les 50 chambres de l'internat. Ces chambres, datant du XIX^e siècle n'avaient pas de sanitaires privés ! A Auch, la rénovation de l'internat est encore au stade de promesses. Les internes ont alerté la direction de l'hôpital sur leurs conditions de logement : infiltrations d'eau, chambres et équipements vétustes... Dans le Languedoc-Roussillon, les internes témoignent de chambres délabrées fait remarquer William. « Il pleut dans certaines chambres à Perpignan et celles d'Alès sont très vétustes », déplore-t-il.



“ Les établissements hospitaliers en perte d'attractivité ont tout à gagner à soigner l'accueil des internes ”

Quant à Montpellier, il manque clairement de chambres pour accueillir les internes. Le SILR a trouvé des partenaires privés pour financer la construction d'un nouvel internat. « Mais le projet est au point mort car l'hôpital a peur de faire entrer le privé... » fait remarquer le président du syndicat sans s'avouer vaincu.

¹ Santé & Médecine, 2014, Jean-Christophe Faivre, vice-président de l'ISNIH



“ 46 % du salaire d'un interne de première année passe dans le logement à Paris ”

À QUAND UN INTERNAT POUR PARIS ?

46 % du salaire d'un interne de première année passe dans le logement à Paris. Car l'Ile-de-France manque cruellement de chambres d'internat. « Il n'y a aucun internat à Paris ! », souligne Léonard Corti, président du Syndicat des internes des hôpitaux de Paris (SIHP). Pourtant l'AP-HP ne manque pas de patrimoine immobilier où des médecins, des paramédicaux et du personnel non médicaux sont logés. Elle pourrait aussi investir dans le logement de ses internes. « Je pense que l'AP-HP a abandonné cette idée... », constate Léonard. Si pendant plusieurs années, Paris était très prisée par les internes, la situation est en train de changer à cause du coût du logement.

Sans internat, c'est la débrouille et le bouche à oreille qui fonctionnent pour se loger à Paris à des prix modestes. En tant qu'étudiant, l'interne peut demander une chambre à la cité universitaire dans le cadre d'un partenariat avec l'AP-HP, mais les places sont rares. Il existe aussi des foyers-logements pour étudiants, des logements étudiants municipaux. Sinon, le système de colocation via les groupes Facebook des syndicats des internes d'Ile-de-France.

LE SIHP ET LE SRP-IMG ONT MENÉ LEUR ENQUÊTE

En janvier dernier, le Syndicat des internes des hôpitaux de Paris et le Syndicat représentatif parisien des internes de médecine générale (SRP-IMG) ont publié les résultats de leur enquête sur les besoins des internes d'Ile-de-France en matière de logement. Le premier point négatif lié à l'internat à Paris est très clairement le coût des loyers pour 96 %, ce qui induit un faible pouvoir d'achat des internes (pour 79 %). Parmi les répondants, 34,5 % des internes d'Ile-de-France perçoivent une aide financière d'un tiers (parents, conjoints) directement dédiée à assurer une part du loyer. Léonard Corti pointe du doigt « les montants de dépôts de garantie récla-

més par les bailleurs, ce qui pénalise les internes qui ne peuvent pas être soutenus financièrement par leur famille ».

Les syndicats d'internes parisiens ont soulevé, dans leur enquête, la question d'un logement à proximité de leur lieu de stage. 72 % des répondants ont affirmé que dans l'hypothèse où un centre hospitalier périphérique venait à proposer un « internat » agréable dans lequel vivre pendant le semestre, cette offre serait un argument pour choisir cet hôpital plutôt qu'un autre. « De tels résultats sont un levier pour négocier avec l'AP-HP mais aussi la mairie de Paris et la région », indique Léonard Corti.



Internat Ales

L'ISNI EXIGE UNE REVALORISATION DE L'INDEMNITÉ LOGEMENT

L'ISNI réclame une égalité entre tous les internes et sans conditions concernant la revalorisation de l'indemnité hébergement. Le montant de celle-ci pour les internes non logés à l'internat est ridiculement bas : 28,03 euros brut mensuels ! « Cette indemnité figée dans le temps ne correspond plus du tout à la réalité avec l'inflation des loyers, nous souhaitons qu'elle soit réévaluée », explique Gaétan Casanova, président de l'ISNI. Entre précarité étudiante en forte augmentation et loyers de plus en plus élevés, l'ISNI appelle à une revalorisation généralisée de l'indemnité d'hébergement des internes en stage, à hauteur de 300 euros brut mensuels.

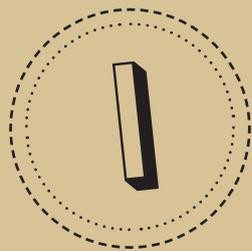
QUI BÉNÉFICIE DES CHAMBRES DE L'INTERNAT EN PRIORITÉ ?

Globalement, les internats donnent la priorité aux internes en Inter-CHU puis aux plus jeunes par semestre (les plus jeunes semestres priment sur les anciens).

LOGER LES INTERNES À PARIS : C'EST POSSIBLE !

- Les propositions du SIHP et du SRP-IMG :
- Créer des logements à loyer bonifié (CROUS ou internats financés par des partenaires institutionnels privés ou publics) à Paris pour une durée de 1 ou 2 ans, destinés aux internes primo-arrivants afin de renforcer l'attractivité de la Région.
 - Créer des logements à loyer bonifié (CROUS ou internats financés par des partenaires institutionnels privés ou publics) à Paris pour des durées de 6 mois afin de permettre aux internes de médecine générale de faire des stages en CHU.
 - Faciliter l'accès au parc privé en créant un dispositif de cautionnement garanti par une institution et un prêt à taux zéro sur le montant du dépôt de garantie (garantie APHP, ou partenaire privé, prêt par une banque partenaire).
 - Inciter les centres hospitaliers de périphérie à ouvrir des internats pour renforcer leur attractivité.
 - Inciter les collectivités locales à faciliter la vie des internes en stage ambulatoire (stage en cabinet de ville) en offrant des facilités de logement, d'accès aux crèches, de moyens de transport pour favoriser leur intégration au tissu local et éveiller un désir d'installation.





INTERVIEW

« LES INTERNES,
D'UN POINT DE VUE
ROMANESQUE, C'EST
INTÉRESSANT »



HIPPOCRATE 2

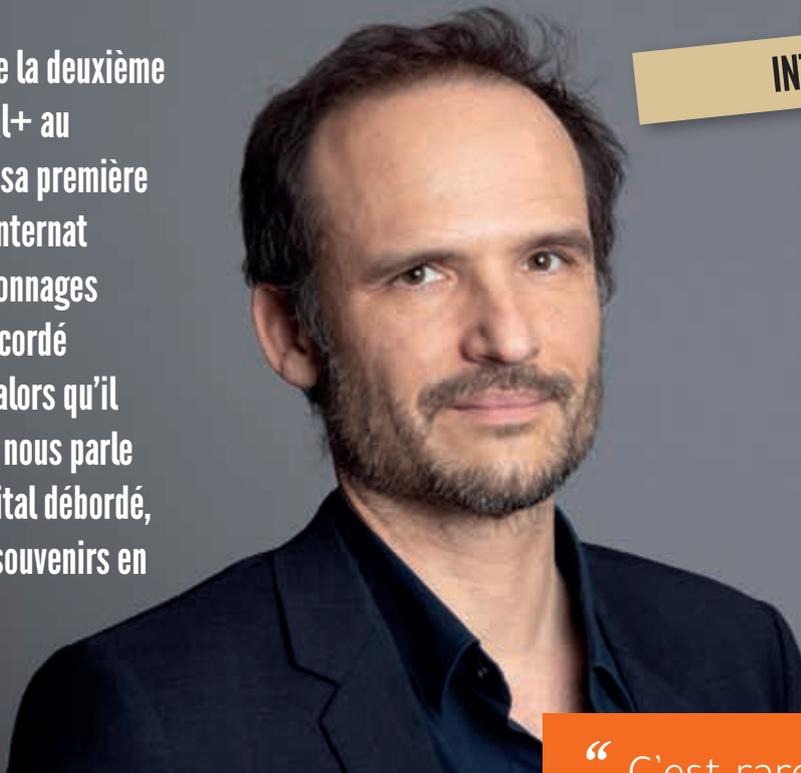
DES VIES BASCULENT,
ET PAS SEULEMENT CELLES DES PATIENTS.

UNE CREATION ORIGINALE CANAL+

DES LE 5 AVRIL
SEULEMENT SUR **CANAL+**

Thomas Litli a signé la réalisation de la deuxième saison d'Hippocrate, sortie sur Canal+ au printemps dernier. La médecine est sa première casquette (MG) et ses souvenirs d'internat ne sont pas si loin puisque ses personnages principaux sont des internes. Il a accordé une entrevue au magazine de l'ISNI alors qu'il démarrait déjà un nouveau projet. Il nous parle d'une fiction dans le cadre d'un hôpital débordé, du mal-être des internes et de ses souvenirs en tant qu'interne.

© François Roelants/Canal+



Vos personnages principaux de la série Hippocrate, pour la saison 1 comme pour la saison 2 sont des internes. Pourquoi ce choix ?

Thomas Litli. - Les internes, d'un point de vue romanesque, c'est intéressant. Car c'est à eux que l'on va confier des responsabilités trop grandes pour eux. Ils sont, de ce fait, disqualifiés. On les met dans une situation d'échec car on leur demande des choses auxquelles ils ne sont pas préparés.

Après, ce qui m'intéresse chez l'interne est la thématique de la jeunesse au travail. La jeunesse est souvent utilisée pour raconter l'éveil de la sexualité, les sentiments amoureux, les problèmes familiaux, la délinquance. C'est rare de raconter une jeunesse motivée, travailleuse et engagée comme le sont les internes. Les internes représentent une jeunesse qui croit en ce qu'elle fait.

Enfin, la dernière raison est que j'ai été moi-même interne. Je connais ce sentiment de satisfaction de faire un métier incroyable mêlé à un sentiment de peur, à une remise en question permanente de ne pas se sentir à la hauteur. On oublie que les internes, entre 20 et 30 ans, sont confrontés, au-delà de la maladie, à la souffrance, à la mort, à la misère sociale... Toutes ces questions que l'on se pose normalement beaucoup plus tard au cours de sa vie. Quand on est interne, on a l'impression de bien vivre tout cela, de prendre suffisamment de recul alors que cela a des répercussions bien plus importantes. En tout cas, cela en a eu pour moi.

L'ISNI a beaucoup travaillé sur ces questions de prévention et du bien-être des internes. Pensez-vous que l'internat est encore trop marqué de souffrances ?

T.L. - Oui, et ça commence dès la première année de médecine, c'est ce que je raconte dans le film *Première année*. La transmission du savoir lors des études de médecine se fait de façon violente, des moqueries au sarcasmes en passant par l'humiliation jusqu'au harcèlement. Et cela se reproduit de génération en génération.

En tant qu'interne, avez-vous vécu des situations où vous avez souffert ?

T.L. - Oui ! D'ailleurs, il y a peut-être un an ou deux, dans une émission sur France culture, j'entends un chef de service réanimateur qui a été mon chef. Je pense qu'il ne souvenait plus du tout de moi. Dans cette émission, il commentait mon travail, mes films. Pour lui, c'était une vision archaïque de l'hôpital. Il affirmait qu'aujourd'hui plus aucun interne n'était en souffrance, ni laissé seul. Selon lui, tous les internes sont très bien entourés et encadrés.

Alors que moi, s'il y avait bien une personne qui m'avait fait souffrir et qui représentait, à tout point de vue, ce que je raconte dans Hippocrate, c'était bien lui ! A cette époque, il était un jeune chef mais je sentais déjà chez lui cette brutalité dans le rapport de l'humain.

La série Hippocrate est une fiction mais une fiction très réaliste. Comment avez-vous équilibré les forces entre fiction et réalisme ?

T.L. - C'est vrai qu'il y a une très forte volonté réaliste de témoigner ce qu'est l'hôpital public français aujourd'hui, de ce que vivent les internes et les jeunes médecins. Mais en même temps, le romanesque permet d'amener une forme de distance et une dimension émotionnelle très puissante à travers des personnages très attachants. Hippocrate n'est pas un documentaire ni un reportage. Le spectateur sait que ce n'est pas la réalité, que tout est inventé et joué par des comédiens.

“ C'est rare de raconter une jeunesse motivée, travailleuse et engagée comme le sont les internes ”



Le Réalisateur Thomas Lilti sur le Tournage d'HIPPOCRATE Saison 2
© Denis Manin / 31 Juin Films / Canal+



Les comédiens ont-ils changé leur regard depuis qu'ils ont joué dans votre série ?

T.L.- Oui ! Même si c'est difficile de parler à leur place, ils ont pu échanger avec plusieurs soignants puisque plusieurs infirmiers tournaient avec nous des séquences. Comme beaucoup, le tournage a aussi été perturbé par la Covid. Quand on a repris en juin 2020, toute l'équipe, et pas seulement les comédiens, s'est sentie investie d'une mission de raconter le plus justement possible. J'ai aussi vécu cette responsabilité vis-à-vis de la fin tragique du personnage de l'interne Igor. Une fin que j'avais écrite avant les dramatiques événements du début de l'année.



Alice Belaidi (Alyson Lévêque), Zacharie Chasseriaud (Hugo Wagner)
© Denis Manin / 31 Juin Films / Canal+

L'INTERNAT DE THOMAS LITLI

Thomas Litli a fait son internat dans une université qui « n'existe plus en tant que telle : Paris Ouest, rattachée à Paris V et à l'hôpital Raymond Poincaré ». Aujourd'hui, c'est l'université de Versailles/Saint-Quentin. De son internat, il a gardé des contacts : « Mes amis les plus proches sont médecins, ceux avec qui j'ai fait médecine et ceux que j'ai rencontré à travers mon travail par la suite. »

Avez-vous suivi la campagne de l'ISNI #ProtegeTonInterne ?

T.L.- Oui. La mort d'un interne est particulièrement violente car c'est un jeune qui a toute la vie devant lui. C'est difficile de faire un contre-feu en se disant que c'est à cause d'un divorce ou de dettes. Quand j'ai écrit Hippocrate, je voulais parler de l'hôpital, de la souffrance au travail mais aussi de la pression hiérarchique qui est très présente chez les internes. Cette pression fait que l'on a toujours la peur de décevoir, de ne pas être à la hauteur, de ne pas en faire assez. On nous explique qu'on a mal fait mais aussi qu'on a besoin de nous. On a alors l'impression d'être dans une impasse totale. C'est ce que je raconte à travers le personnage de Igor. Quand il dit « je veux m'arrêter, je n'en peux plus », personne ne l'entend.

Dans cette saison 2, l'actrice Louise Bourgoïn est blessée à la main. En quoi cette blessure est-elle symbolique ?

T.L.- J'ai voulu raconter, à travers son personnage, le handicap. Est-ce que le fait d'avoir une main qui ne fonctionne pas l'empêche d'être un bon médecin ? Ou, finalement, est-ce le regard des autres qui posent problème ? Son incapacité est bien une métaphore de ce sentiment d'incapacité des soignants face à l'immensité de leur mission. Le personnage joué par Louise Bourgoïn ne peut retrouver ses capacités, ses compétences et ses facultés intellectuelles qu'à partir du moment où elle a retrouvé un peu de confiance en elle et d'estime. Son personnage met du temps à comprendre que son problème n'est pas sa blessure à la main mais son estime d'elle-même. Si on n'estime pas les soignants, si on ne les valorise pas, ils perdent aussi leurs capacités et en souffrent.

Au moment de l'écriture, avez-vous manqué d'anecdotes ?

T.L.- Non. car si j'étais à court d'idées, je les inventais. Je lisais aussi beaucoup de blogs de soignants ce qui débouchait souvent sur des embryons d'histoires. Sur cette saison, nous avons beaucoup travaillé sur la maladie psychiatrique. La souffrance, finalement, existe des deux côtés : chez le soignant et chez le malade. Il y avait cette idée de miroir : qui souffre le plus ? Le malade ou le soignant ? Ce qui est certain, c'est que nous ne pouvons plus prendre bien soin de nos malades à l'hôpital public. On ne prend pas soin, non plus, de nos soignants.

Propos recueillis par Vanessa Pageot

INTERNES : PROTÉGEZ-VOUS AVEC LA CARTE « LA MÉDICALE PLUS »

- 1** Une garantie **Responsabilité Civile Professionnelle, y compris pendant vos remplacements légalement autorisés⁽¹⁾**, pour débiter l'esprit serein.
- 2** Une garantie **Protection juridique** et un service d'informations par téléphone **Allô Infos Juridiques**, en cas de litiges dans votre vie privée et professionnelle.
- 3** Un capital **Invalidité Professionnelle de 12000€ en cas de maladies professionnelles ou de reconversion⁽²⁾** pour vous apporter une toute première aide à un éventuel changement d'orientation.
- 4** Une garantie **E-réputation** en cas d'atteinte à votre réputation sur internet⁽³⁾, et une garantie **Assistance psychologique** en cas d'événements traumatisants.
- 5** Toutes ces garanties s'adaptent à votre statut d'interne quelle que soit votre spécialité. De plus, **la cotisation est offerte pendant toute la durée de votre internat.**

Contactez vite votre Agent Général



(1) Pour une mise en disponibilité, voir conditions en agence.

(2) En cas d'invalidité professionnelle de 66% au minimum empêchant la poursuite des études ou entraînant une perte de profession.

(3) À hauteur de 4 000 € TTC par événement garanti et dans la limite de 2 événements garantis par période annuelle.

La Médicale - Société anonyme au capital entièrement libéré de 5 841 168 € - Entreprise régie par le Code des Assurances - Siège social : 3 rue Saint-Vincent-de-Paul 75010 Paris - Immatriculée sous le numéro 582 068 698 RCS Paris - Téléphone : 01 57 72 55 00 - Société d'assurance agréée en France par l'Autorité de Contrôle Prudenciel et de Résolution, 4 Place de Budapest, CS 92459 - 75436 Paris Cedex 09 - Adresse de correspondance : 3, rue Saint-Vincent-de-Paul 75499 Paris Cedex 10.

Le contrat la médicale Plus est assuré par La Médicale. Il est commercialisé par les Agents Généraux de La Médicale.

Document à caractère publicitaire, simplifié et non contractuel achevé de rédiger en mai 2021. Photo Gettyimages. APMC 4785.



lamedicale.fr

La médicale

assure les professionnels de santé





PROJECTEUR SUR...

COVID : QUE SAIT-ON DES VACCINS ?

LE POINT SUR LES 4 VACCINS À LA DATE DU 15/07/2021

A la date du
28/07/2021

41.182.016

personnes
ont reçu au moins une
dose en France

COMIRNATY (BioNTech-Pfizer)

- Vaccin à ARN messenger.
- 95 % d'efficacité contre les formes symptomatiques (variant alpha).
- Plus de 49 231 000 injections administrées en France.
- Schéma d'administration à 2 doses séparées de 21j
- Effets indésirables locaux bénins.
- Effets indésirables graves systémiques confirmés par l'ANSM : HTA, péricardite, myocardite.
- Efficace contre le variant delta sur les formes graves : 88 % d'efficacité après deux doses.

SPIKEVAX (Moderna)

- 94 % d'efficacité contre les formes sévères (variant alpha).
- Plus de 5 949 000 injections administrées en France.
- Schéma d'administration à 2 doses séparées de 21j.
- Effets indésirables locaux bénins.
- Effets indésirables graves systémiques confirmés par l'ANSM : HTA, myocardite, réactions retardées.
- Efficace contre le variant delta sur les formes graves : Données insuffisamment solides pour deux doses.



Aurélie, interne d'AR, Nantes



Jérémy, interne de MU, Poitiers



Florian, interne d'AR, Toulouse



Mélissa, interne d'AR, Toulouse



Elsa, interne de neurologie, Paris



Gwenaél, interne de MPR, Brest



Inès, interne d'AR, Brest

Les internes ont été très réactifs lors de la campagne de vaccination contre la Covid-19 car sont des personnels mobilisables rapidement déjà formés au geste de la vaccination. Au-delà de cette compétence, ils s'informent régulièrement des dernières études sur les vaccins afin de répondre aux questions des patients, notamment en termes d'effets indésirables et d'efficacité face aux variants.



EN FRANCE

VAXZEVRIA (AstraZeneca)

- Vaccin à vecteur viral.
- 75 % d'efficacité contre les formes sévères de la maladie (variant alpha).
- Plus de 7 411 000 injections administrées en France.
- Schéma d'administration à 2 doses séparées de 9 à 12 semaines.
- Effets indésirables locaux bénins.
- Effets indésirables graves systémiques confirmés par l'ANSM : Troubles thromboemboliques, syndrome de fuite capillaire.
- Efficacité contre le variant delta sur les formes graves : 67 % d'efficacité pour deux doses.
- "Pas de réponse protectrice suffisante" contre les variants bêta et gamma.

JANSSEN

- Vaccin à vecteur viral.
- 72 % d'efficacité contre les formes sévères (variant alpha).
- Plus de 665 000 injections administrées en France.
- Schéma d'administration à 1 dose unique.
- Effets indésirables locaux bénins.
- Effets indésirables graves systémiques confirmés par l'ANMS : Syndrome de Guillain-Barré/Polyradiculonévrite, Syndrome de fuite capillaire.
- Efficace contre le variant delta sur les formes graves : Données insuffisamment solides pour deux doses.

EVOLUTION DES RECOMMANDATIONS VACCINALES

- Sortie d'une troisième dose Pfizer plus concentrée pour prévenir des variants en cours d'évaluation.
- Schéma thérapeutique annuel comme la grippe saisonnière possible.



le psychiatrie, Bordeaux



Olivia, interne de MU, Paris



interne de radio, Paris



Leila, interne de MG, Paris



Alexandre, interne de MG, Bordeaux

COMBIEN SONT PAYÉS LES INTERNES POUR VACCINER ?

	Semaine de 8h à 20h	Semaine de 20h à 23h, de 6h à 8h	Semaine entre 23h et 6h, dimanches et jours fériés
CAS 1 : Interne en médecine sans licence de remplacement (considéré comme un étudiant de troisième cycle)	50 EUROS	75 EUROS	100 EUROS
CAS 2 : Interne en médecine avec licence de remplacement (considéré comme libéral remplaçant)	105 EUROS	115 EUROS	115 EUROS

CAS 1 : Rémunération perçue en net par la CPAM. Déclaration uniquement à faire sur la déclaration de revenus 2021 à la rubrique « gains divers ».

CAS 2 : Rémunération perçue en brut par la CPAM. Déclaration à faire sur la déclaration de revenus 2021 mais aussi auprès de l'URSSAF et CARMF.



COMMENT DÉCLARER À LA CPAM ?

Le professionnel affilié au régime général (CPAM, CGSS, CSSM) envoie chaque semaine à sa caisse d'affiliation (la caisse qui gère ses frais de santé en tant qu'assuré), un bordereau tamponné par le centre de vaccination recensant ses vacations hebdomadaires. Il en conserve une copie.

Lors du 1^{er} envoi d'un bordereau de vacation, le professionnel joint également un formulaire d'identification comportant toutes les informations administratives utiles à son identification et son paiement. Il ne sera ensuite plus nécessaire de fournir ce formulaire lors de l'envoi des bordereaux de vacation suivants.

Pour le professionnel affilié à un autre régime que le régime général (MSA, MGEN...), les bordereaux doivent être adressés à la CPAM/CGSS de son lieu de résidence.

BIBLIOGRAPHIE

- <https://www.nejm.org/doi/full/10.1056/NEJMoa2034577>
- <https://www.nejm.org/doi/full/10.1056/NEJMoa2035389>
- [https://www.thelancet.com/journals/lancet/article/PIIS0140-6736\(20\)32661-1/fulltext](https://www.thelancet.com/journals/lancet/article/PIIS0140-6736(20)32661-1/fulltext)
- <https://www.who.int/fr/news-room/feature-stories/detail/the-oxford-astrazeneca-covid-19-vaccine-what-you-need-to-know>
- <https://www.who.int/fr/news-room/feature-stories/detail/the-j-j-covid-19-vaccine-what-you-need-to-know>
- <https://www.who.int/fr/news-room/feature-stories/detail/the-moderna-covid-19-mrna-1273-vaccine-what-you-need-to-know>
- <https://www.who.int/fr/news-room/feature-stories/detail/who-can-take-the-pfizer-biontech-covid-19--vaccine>
- <https://www.nature.com/articles/s41591-021-01318-5.pdf>
- <https://covidtracker.fr/vaccintracker/>
- <https://www.gouvernement.fr/pass-sanitaire-toutes-les-reponses-a-vos-questions>
- <https://www.gouvernement.fr/info-coronavirus/pass-sanitaire>
- https://www.lemonde.fr/planete/article/2021/03/11/covid-19-le-vaccin-janssen-de-johnson-amp-johnson-autorise-dans-l-union-europeenne_6072758_3244.html
- COVID-19 - Vaccins - Suivi des effets indésirables - Données du 09/07/2021 au 15/07/2021 (sante.fr)
- Effectiveness of Covid-19 Vaccines against the B.1.617.2 (Delta) Variant | NEJM



**Nous sommes
LA SANTÉ et LE SOCIAL
PRIVÉS**

SOLIDAIRES!

**#Solidarité #NonLucratif #Accessibilité
#Innovation #ServicePublic #Engagés**

La FEHAP réunit près de 5000 établissements de santé et d'accompagnement privés à but non lucratif dans le secteur sanitaire, social et médico-social, partout en France. Chaque année, vous êtes plus de 2,5 millions à nous faire confiance pour bénéficier d'un égal accès aux soins quel que soit votre âge, votre handicap, votre pathologie ou votre situation sociale.

Découvrez les établissements privés solidaires près de chez vous sur www.fehap.fr

À QUELLES AIDES SOCIALES ET BANCAIRES AI-JE DROIT ?



FICHE TUTO

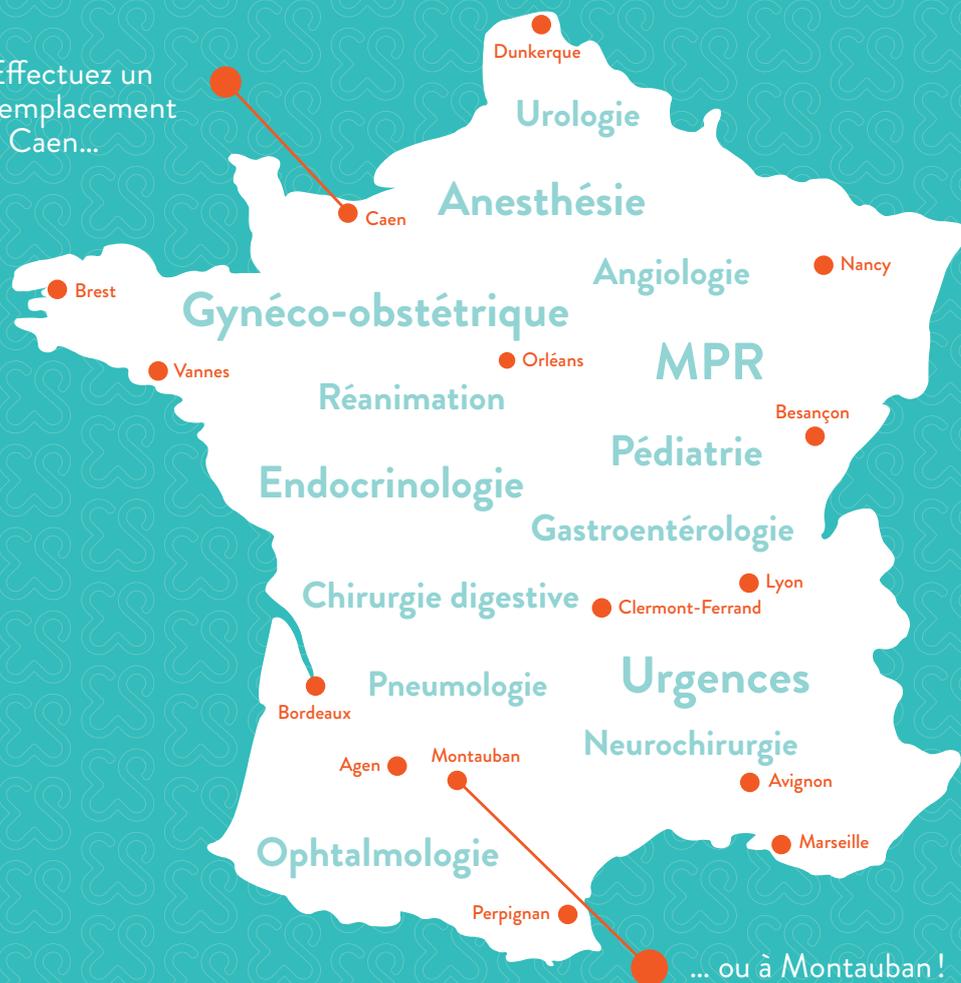
Ce serait dommage de passer à côté... En tant qu'interne, vous avez le droit à plusieurs coups de pouce financiers à travers les aides bancaires et sociales. Si les premières sont plutôt connues des internes, les secondes le sont nettement moins bien. Tour d'horizon des aides auxquelles vous avez le droit et des revendications de l'ISNI.

AIDES	ACCESSIBILITÉ / DESCRIPTION	MONTANT	PROPOSITIONS ISNI
APL	Non accessible aux internes sauf aux premières années car revenus pris en compte n-1		Augmenter notre indemnité d'hébergement (21€ net mensuels) ou accéder aux aides locatives
Bourse sur critères sociaux	Non accessible		
CESP (contrat d'engagement au service public)	Accessible aux internes (et externes) sur candidature avec engagement à exercer en zone prioritaire durant le nombre d'années où l'indemnité a été perçue.	1200€ brut/mois	
Indemnité d'hébergement	Stage en AMBULATOIRE dans une zone sous-dense sans condition de kilométrage	300€ brut/mois	
Indemnité de transport	Stage chez le praticien (UPL, SASPAS, PML...) situé à plus de 15 km du CHU et du lieu d'habitation (non cumulable avec le remboursement de la carte de transport en IdF)	130€ brut/mois	Ouverture aux stages en périphérie
Prime d'activité	Non accessible		
Caution Locative Etudiante (VISALE)	Accessible de 18 à 30 ans	Garant pour la location, simplification de l'accès au logement	
Prêt étudiant garanti par l'étudiant	Sans condition de revenu, par 5 banques partenaires de l'État : BP, CIC, CM, CE, SG	Jusqu'à 15 000€	
Crédit à la consommation	Faible emprunt à taux moyen variable selon les banques (10 %)		



TROUVEZ VOTRE REMPLA PARMI 137 ÉTABLISSEMENTS PARTOUT EN FRANCE

Effectuez un
remplacement
à Caen...



Scannez le QR Code, et le tour est joué!

 **ELSAN**
Notre Santé autrement



PRIVILÉGIEZ CARRIÈRE
& QUALITÉ DE VIE

Retrouvez-nous sur www.professionmedecin.fr • recrutement-medical@elsan.care • 

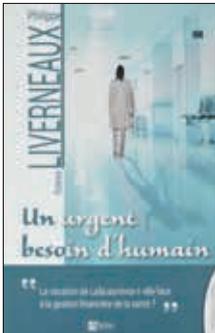
L'INTERNOSCOPE

DE LA NOURRITURE POUR VOTRE CERVEAU
LES IMMANQUABLES DU TRIMESTRE

CÔTÉ BOUQUINS

À VOIR OU À ÉCOUTER

UN URGENT BESOIN D'HUMAIN ROMAN



Le lecteur plonge dans l'histoire de Laïla, jeune femme qui se bat pour se construire un nouvel avenir. Devenue médecin, elle se trouve confrontée au harcèlement sexuel, à la discrimination et au rythme infernal des heures de garde. Une fiction ancrée dans une réalité malheureusement toujours actuelle. De l'autre côté, Norbert, missionné par le ministre de la Santé pour réformer le système de santé et en réduire le coût. Quand ils se rencontrent, Norbert prend soudainement conscience de la réalité du système hospitalier. Un livre de Philippe Liverneaux, professeur des Universités en chirurgie orthopédique et traumatologique, chef de pôle aux Hôpitaux Universitaires de Strasbourg.

« Un urgent besoin d'humain » de P. Liverneaux, éd Du Signe, 244 pages, 20 €.

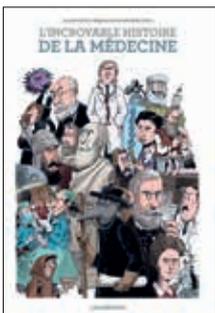
L'HOMME EN ROUGE BIOGRAPHIE



Julian Barnes nous transporte à la Belle Époque en compagnie de Samuel Pozzi qui a révolutionné la chirurgie en France. Ce père de la gynécologie moderne, développe l'hygiénisme et innove en se souciant du bien-être de ses patients. Il est aussi versé dans les arts et la littérature. Son mentor, le poète parnassien Leconte de l'Isle, lui présentera Hugo et Sarah Bernhardt. Une biographie où se mêle vie professionnelle, amitiés et intimité.

« L'homme en rouge » de J. Barnes, éd. Mercure de France, 304 pages, 23,80 €.

L'INCROYABLE HISTOIRE DE LA MÉDECINE BD



Le professeur Fabiani nous fait voyager à travers les siècles en bande-dessinée. Celle-ci est consacrée à l'intimité de médecins de légende, des obstinés, des découvreurs, mais aussi des illuminés ou des charlatans. Les grands axes historiques de la médecine sont développés : sages-femmes et l'obstétrique ; l'Église et la médecine au Moyen-Âge ; l'influence du climat et de l'environnement ; l'histoire des hôpitaux ; l'histoire de la réanimation ; les femmes en médecine ; l'histoire des régimes alimentaires ; l'histoire des infirmières.

« L'incroyable histoire de la médecine »

du Pr Fabiani et de P. Bervovici, éd Les Arènes, 286 pages, 23,90 €

PREMIÈRE GARDE COURT-MÉTRAGE

2 minutes 20. C'est le temps de ce court métrage qui raconte la première garde de Margaux, jeune interne. Le film d'Arsène Chabrier a été sélectionné par le Nikon Film Festival. L'histoire commence de manière banale : deux médecins confient à Margaux une tâche simple auprès d'un patient diabétique. Elle panique à juste raison. Eux en rient... C'est la onzième édition de ce festival de cinéma international de très courts-métrages. Le réalisateur de Première garde, Arsène Chabrier, a eu le soutien du collectif « La Fabrique ».

Streaming gratuit sur :

<https://www.festivalnikon.fr/video/2020/285>



L'HUMAIN DANS SON JARDIN EXPOSITION

Le photographe plasticien Cédric Matet mêle des pièces emblématiques du conservatoire d'anatomie et le jardin botanique de la faculté. Une série de chimères mêlant végétaux et vestiges humains. Cette exposition est une dernière célébration des 800 ans de la Faculté de médecine.

Expo « L'humain dans son jardin », jardin des plantes des Montpellier, jusqu'au 10 octobre. Du mardi au samedi de 12h à 20h et les dimanches de 12h à 18h. Gratuit.



MÉDECINE ET CINÉMA SÉRIE RADIO FRANCE CULTURE

10 épisodes sur la médecine vue à travers le cinéma : le clonage d'Hitler et le film « Ces garçons qui venaient du Brésil », la folie dans tous ses états et « Vol au-dessus d'un nid de coucou ». L'émission Matières à penser aborde dix thèmes de société du point de vue médical en faisant le parallèle avec des œuvres cinématographiques. Une série qui date de 2019 mais qui n'a pas pris une ride.

A réécouter sur :

<https://www.franceculture.fr/emissions/series/cinema-et-medecine>



UNE POLITIQUE GROUPE AMBITIEUSE POUR CONSTRUIRE VOTRE CARRIÈRE AVEC NOUS

Vous souhaitez orienter votre future carrière au sein du Groupe ORPEA, un acteur de référence dans la prise en charge de la dépendance présent sur tout le territoire français.

Nous vous offrons de nombreuses opportunités en Soins de Suite Polyvalents, Rééducation Fonctionnelle, Gériatrie, Psychiatrie ainsi qu'en EHPAD.

NOS DIFFÉRENTS ÉTABLISSEMENTS VOUS PROPOSENT :

- Des postes de médecin généraliste ou spécialiste (Géiatre, MPR, Neurologue, Cardiologue, Psychiatre...);
- De nombreux postes en remplacement si vous disposez d'une licence de remplacement en cours de validité ;
- Une possibilité de réaliser vos stages d'études.

AVANTAGES

Possibilité de prise en charge par le Groupe de formation type DU/DIU/capacité
Mutuelle d'entreprise, CE, parking sécurisé, prime à l'intéressement

TYPE D'EMPLOI

Postes en libéral ou en CDI/CDD (temps plein ou temps partiel)
Possibilité de roulement d'astreintes le weekend en clinique

Salaire : Selon expérience

REJOIGNEZ-NOUS

Envoyer votre CV à medecin-recrutement@orpea.net
Ou sur les sites

ORPEA CARRIERE

 LINKEDIN

ANNONCES DE RECRUTEMENT

ÉTUDIANT EN SANTÉ ?

LE SERVICE DE SANTÉ DES ARMÉES

FINANCE
VOS ÉTUDES



AVEC L'ALLOCATION FINANCIÈRE SPÉCIFIQUE DE FORMATION



WWW.DEVENEZ-MEDECIN-MILITAIRE.FR

▶ POUR POSTULER, ENVOYEZ UN MAIL À :
sante-armees.recrutement.fct@intradef.gouv.fr

IVRY
S/SEINE



recrute

pour le CMS
un.e médecin
généraliste



Située aux portes de Paris, desservie par la ligne 7 du métro et la ligne C du RER, la ville d'Ivry-sur-Seine offre à l'ensemble de ses 62 000 habitants des services et équipements publics variés et de qualité, qui s'inscrivent dans un projet municipal innovant, citoyen, solidaire et porteur de transition écologique. Fortement attachée aux valeurs de vivre ensemble et à un service public de proximité, vecteur d'émancipation et d'accès aux droits, Ivry-sur-Seine met au cœur de son ambition sociale et écologique la participation de l'ensemble des ivryen.nes et des agent.es.

Le Centre Municipal de Santé Fanny Dewerpe, à proximité du parc des Cormailles et de la gare RER, est ouvert du lundi au vendredi, et tous les samedis matin. L'offre de soins du centre est pluridisciplinaire et dispose d'un plateau technique innovant.

Poste à pourvoir immédiatement

Pour plus d'information, contacter Marianne Petit-Khouader, médecin directeur : mpetit@ivry94.fr

La collectivité est engagée dans la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes et le recrutement de personnes en situation de handicap.

Merci d'adresser CV et lettre de motivation, à courrier@ivry94.fr ou à Monsieur le Maire, esplanade Georges Marrane, 94205 Ivry-sur-Seine CEDEX



LE COSEM-COORDINATION DES
ŒUVRES SOCIALES ET MÉDICALES

est une association de santé créée en 1945 qui regroupe aujourd'hui 10 centres de santé, avec consultations médicales et dentaires, imagerie médicale et laboratoires d'analyses médicales, situés dans les 5^e, 8^e, 9^e, 10^e et le 19^e arrondissement de Paris et tout récemment IVRY II (Essonne).

Dans le cadre d'un partenariat Hôpital/Ville, le COSEM a ouvert des Unités de soins non programmés au sein de plusieurs APHP NECKER, POMPIDOU et LARIBOSIÈRE qui auront pour vocation de désengorger les services d'Urgences après régulation par une IOA.

Prochainement, MARSEILLE, CAËN, AMIENS, NANTES, SAINT-ÉTIENNE, LYON, ORLÉANS, BORDEAUX, METZ, TROYES et SAINT-QUENTIN.

Nos 700 praticiens assurent l'ensemble des activités médicales et dentaires avec près de 2 millions de patients par an. Des services d'imagerie médicale, 2 Unités de Soins immédiats, un pôle de la femme, un laboratoire de prothèses dentaires numérique et un laboratoire de biologie médicale complètent notre offre de soins. Nos centres respectant les tarifs conventionnés (secteur 1) et pratiquent le tiers payant. Des conventions passées avec plus de 520 mutuelles évitent à nos patients toute avance de frais. La tradition et la réputation médicale de qualité du COSEM reposent sur les valeurs professionnelles et humaines de nos praticiens.

Favoriser l'accès aux soins pour tous, telle est la vocation du COSEM.

Rejoignez les centres COSEM et exercez dans des structures modernes en tant que cadre salarié en gardant votre liberté de pratique mais déchargé des principales tâches administratives gérées par des services dédiés.



LE COSEM

LE POSTE

- Rémunération sous forme de rétrocession.
- Contrat à durée indéterminée (temps plein ou partiel) Suivant disponibilités et planning des praticiens (2 à 10 Vacances par semaine, du Lundi au Samedi de 8h00 à 19h00 avec 1 heure de pause déjeuner).
- L'accès aux centres est de 6 jours sur 7, de 7h30 à 19h00, sans rendez vous pour les généralistes et les laboratoires.
- **Avantages** : Assurance professionnelle, Retraite, Prévoyance, Mutuelle, Tickets restaurants 7/jour (selon législation en vigueur), Comité d'Entreprise (Chèques cadeaux, Voyages...).
- Des formations régulières et staff de travail pluridisciplinaires.



recherche pour
L'ENSEMBLE DE SES CENTRES
(Paris, banlieue et province)

**DES MÉDECINS
GÉNÉRALISTES
ET SPÉCIALISTES**

(Allergologues, Angiologues/Phlébologues, Cardiologues, Dermatologues, Endocrinologues, Gastro-entérologues, Gynécologues, Neurologues, Ophtalmologues, ORL, Pneumologues, Psychiatres, Pédiatres, Radiologues, Rhumatologues, Urgentistes).

ET DENTISTES

SI VOUS ÊTES INTÉRESSÉ, MERCI DE BIEN VOULOIR CONTACTER **Mme Sonia KOVELMANN,**
Coordnatrice Pôle Médical - 06 89 03 33 20 - skovellmann@cosem.fr



SELAS SARAH SANTÉ AUTEUIL



RECRUTE

■ MÉDECIN GÉNÉRALISTE

Nous recherchons à recruter un(e) collaborateur(trice)/remplaçant(e) régulier(ère) pour **1 à 2 jours par semaine** notamment les samedis ainsi que pour mes congés du **02 au 21 août 2021**. Pour en savoir plus, vous pouvez nous contacter au **06 10 83 25 46** (via ma collaboratrice).

■ GYNÉCOLOGUE SECTEUR 2

Nous recherchons un(e) collaborateur(trice)/remplaçant(e) régulier(ère) pour **3 à 4 jours par semaine à partir du mois d'août jusqu'au fin de l'année**. Pour en savoir plus, vous pouvez nous contacter au **06 10 83 25 46** (via ma collaboratrice).

■ NEUROLOGUE

Je recherche un(e) associé(e) neuropsychiatre ou neurochirurgien(ne) pour constituer une équipe en neurologie pour une prise en charge globale. Pour en savoir plus, vous pouvez nous contacter au **06 10 83 25 46** (via ma collaboratrice).

■ OPHTALMOLOGUE qualité des soins à la qualité de vie

Je recherche un(e) confrère (consœur) pour me remplacer pendant mon congé de maternité du **19 juillet à mi-octobre**. Vous aurez à votre disposition l'ensemble des équipements (OCT/CV/PENTA/Laser...) et accompagné d'un orthoptiste. Il s'agit d'un remplacement de **3 à 4 jours par semaine**. Pour en savoir plus, vous pouvez nous contacter au **06 10 83 25 46** (via mon assistant).



Recherche pour intégrer ses équipes sur les départements 75, 91 et 92

MÉDECINS DU TRAVAIL

Internat / Licence de remplacement



Contactez Marie Pierre Ferrier : recrutement@efficience-santeautravail.org

Siège social – 175 rue Marcadet – 75018 Paris – 01 53 41 80 00



Votre atout prévention santé

Nous recherchons

**INTERNES EN MÉDECINE ET
SANTÉ AU TRAVAIL (h/f)**
(Licence de remplacement)
MÉDECINS DU TRAVAIL (h/f)
COLLABORATEURS MÉDECINS (h/f)
CDI, CDD, à temps plein/partiel

Venez rejoindre notre équipe !

Au sein de notre service interprofessionnel de santé au travail en charge du suivi de 8500 entreprises adhérentes et implantées dans l'Ouest Parisien (départements 75, 78, 92 et 93).

Nos 180 collaborateurs œuvrent aujourd'hui dans le cadre du suivi de santé et d'actions et conseils en prévention des risques professionnels au service des entreprises.

Nos centres sont situés à la Défense, Courbevoie, Paris 16^e, Neuilly, Levallois-Perret, Clichy, Saint-Ouen, Asnières, Colombes, Gennevilliers, Nanterre, Rueil, Chatou et chez les adhérents :

- ▶ Un service à taille humaine.
- ▶ Une équipe pluridisciplinaire étoffée (médecins, infirmiers/ères, préventeurs, service PDP Prévention Désinsertion Professionnelle, documentaliste...).
- ▶ Une organisation par métier.
- ▶ Travail sur 4 jours et demi par semaine.
- ▶ 11 jours de RTT par an.
- ▶ Rémunération attractive.
- ▶ Régime de prévoyance et mutuelle performant.
- ▶ Épargne salariale, CET (Compte Épargne Temps) et avantages sociaux.



Merci de contacter la DRH,
Madame Marion De PIERREDON à :
recrutement@horizonsantetravail.fr
Tél. : 01.41.37.82.82, avec vos références.



RECRUTE MÉDECIN PSYCHIATRE ASSISTANT, ATTACHÉ ou PHC

À Temps Plein - Sur le site d'Avron
Poste à pourvoir dès que possible

VOUS SOUHAITEZ REJOINDRE UN ACTEUR HOSPITALIER MAJEUR DANS LA PRISE EN CHARGE EN PSYCHIATRIE ET NEUROSCIENCES ?

Le Groupe Hospitalier Universitaire Paris psychiatrie & neurosciences est né le 1^{er} janvier 2019 des rapprochements des hôpitaux Sainte-Anne, Maison Blanche et Perray-Vaucluse. Leader dans le soin, l'enseignement et la recherche portant sur les maladies mentales et le système nerveux, le GHU Paris emploie 5600 hospitaliers répartis dans 100 sites parisiens, ainsi que des unités à dimension médico-sociale dans le 91 et le 93.

Le GHU Paris assure la prise en charge de proximité, de recours et de spécialité des Parisiens dans toutes les disciplines associées à la santé mentale et au cerveau au sein de 170 structures réparties dans la capitale.

2' chrono pour connaître le GHU Paris en images animées : <https://vimeo.com/307689792>

www.ghu-paris.fr

Ghu Paris

@GhuParis

Siège : Site Sainte-Anne, 1 rue Cabanis - 75014 PARIS

CONDIDATURE À ADRESSER À :

Docteur Delphine VERIEN
✉ Delphine.VERIEN@ghu-paris.fr
☎ 01 44 64 34 56

ÊTRE MÉDECIN AU SEIN DU GHU PARIS

Envie d'en découvrir plus ? Vous trouverez les témoignages des soignants du GHU Paris sur le lien suivant : <https://www.ghu-paris.fr/fr/actualites/etre-medecin-au-ghu-paris-video>



DESCRIPTION DU PÔLE/SERVICE

Le service couvre le secteur de Belleville (nord-ouest du 20^e arrondissement de Paris) et dépend du Groupement Hospitalo-Universitaire Paris Psychiatrie & Neurosciences, site Avron.

Il dispose des structures suivantes :

- **Unité d'hospitalisation, 129 rue d'Avron, 75020 (2 UF de 21 lits)** : Accueil des patients du secteur de plus de 16 ans.
- **CMP, 3 rue Lespagnol, 75020** : Consultations médicales et paramédicales, relations avec les partenaires.
- **CATP Gambetta** : Activités médiatisées, culturelles et artistiques, groupes thérapeutiques.
- **Club Thérapeutique** : Réhabilitation psycho-sociale.
- **Unités co-sectorielles** : Foyer de post-cure, AFT, appartements thérapeutiques.

De façon générale, le secteur s'attache à travailler de façon privilégiée avec les partenaires locaux et à développer ses réseaux de proximités (associations de quartier, CLSM, RESAD, conventions avec des structures médico-sociales...).

DESCRIPTION DU POSTE

- **Au CMP** : Activité de consultation en psychiatrie adulte, accueil des familles, travail en lien avec l'équipe pluridisciplinaire, réunions de synthèse cliniques et institutionnelles hebdomadaires, contacts avec les partenaires locaux et les structures intersectorielles.
- **En intra-hospitalier** : En lien avec les collègues du service, PH, assistants et internes, prise en charge des patients hospitalisés (SL, SDT, SDRE), gestion de la crise, accueil des familles, organisation des soins d'aval, travail avec l'équipe pluridisciplinaire, réunions de synthèse cliniques et institutionnelles hebdomadaires.
- Participation aux gardes du site d'Avron regroupant les 3 secteurs du 20^e arrondissement de Paris.

L'appli



Download on the App Store. Get it on Google Play.

Le Département du Val-de-Marne recrute sans délai

Des Médecins généralistes et spécialisés (F/H)

Entretiens de recrutement chaque semaine

Le Val-de-Marne, un département au service des publics

Avec 8000 agentes et agents, le Département du Val-de-Marne est l'un des premiers employeurs du territoire.

Pour la Direction de la Protection Maternelle & Infantile (PMI) – Promotion de la Santé

Pour ses Centres de PMI et/ou Centres de Planification et d'Education Familiale, les Espaces Départementaux de Solidarités :

Médecins généralistes spécialisés en santé publique ou en médecine scolaire (F/H)

Gynécologues obstétriques (F/H)

Pédiatres (F/H)

Pour la Direction des Ressources Humaines

Pour son Service Santé et Sécurité et Condition au Travail :

Médecins du travail (F/H)

Pour la Maison Départementale des Personnes Handicapées

Pour son Service Evaluation :

Médecins généralistes spécialisés pour les personnes en situation de handicap (F/H)

Profil

- Inscription à l'Ordre des médecins;
- Doctorat en médecine;
- Expérience clinique;
- Expérience en encadrement d'équipe.

Rémunération et avantages sociaux

- Vous bénéficierez :
- D'une politique de formation dynamique,

- D'un RIFSEEP et d'une prime de fin d'année,
- De 35 jours de congés annuels,
- D'une participation à la prévoyance,
- De prestations sociales et financières,
- Outils nomades : Smartphone – Pc portable,
- Véhicules de service en pool.

Postes basés à Créteil.
A pourvoir immédiatement.



Merci d'adresser votre candidature (CV et lettre de motivation) à :
Monsieur le président du Conseil départemental du Val-de-Marne, Hôtel du département
Direction des Ressources humaines, 94054 Créteil CEDEX
ou via le lien : <https://recrutement.valdemarne.fr>



LA CRAMIF

RECRUTE sans délai pour son centre médical et dentaire :

Le Centre Médical Stalingrad (CMS) est un centre pluridisciplinaire situé à Paris 19^e dont la vocation première est de faciliter l'accès à des soins de qualité à tarifs opposables pour tous.

Nous offrons à nos praticiens tous les plateaux techniques nécessaires à une prise en charge optimale des patients. Vous pouvez orienter en interne vos patients pour une radio, une prise en charge kiné, un soin dentaire, un soin infirmier... et bien entendu vers une des nombreuses disciplines médicales présentes au centre.

Le patient bénéficie ainsi d'une prise en charge globale au sein du CMS.

- Des dentistes
- Des pédodontistes
- Des orthodontistes
- Des stomatologues
- Des médecins généralistes et spécialistes



Merci de postuler via l'email : soukaina.bensouilah@assurance-maladie.fr

Vous êtes jeune praticien(ne),

vous souhaitez intégrer une importante et dynamique équipe pluridisciplinaire, vous souhaitez faire évoluer vos compétences et développer votre fibre sociale,

alors le CMS est fait pour vous !



AGIR ENSEMBLE, PROTÉGER CHACUN

L'HÔPITAL FOCH (SURESNES 92)

/// r e c r u t e



“ Un Médecin pour renforcer son équipe d'oncologie médicale

L'hôpital Foch, établissement privé à but non lucratif, souhaite renforcer son équipe d'oncologie avec le recrutement d'un médecin généraliste supplémentaire pour l'unité d'hospitalisation conventionnelle du service d'oncologie médicale.

Vous intégrez une équipe de 10 médecins dédiée à la prise en charge globale des patients avec un cancer. Le service d'oncologie médicale comporte une unité d'hospitalisation conventionnelle, une unité d'hôpital de jour, une unité de consultations, une unité de recherche clinique, et une équipe mobile de soins de support.

Le service d'oncologie médicale travaille en parfaite coordination avec les autres services de l'hôpital Foch (services de chirurgie, services de médecine, radiologie, pharmacie) pour assurer une prise en charge pluridisciplinaire des patients avec un cancer.

Votre rôle, en binôme avec le médecin déjà présent sur l'unité d'hospitalisation conventionnelle (18 lits) est de prendre en charge les patients hospitalisés : diagnostic, chimiothérapies programmées, réévaluation clinique et adaptation des soins de support.

Vous participez à la réunion de concertation pluridisciplinaire hebdomadaire de soins de support.

Vous participez activement à l'activité du service d'oncologie médicale et à ses projets, en particulier ceux centrés sur l'optimisation du parcours patients.

PROFIL

Diplôme d'État de Docteur en médecine, expérience et/ou diplôme en oncologie médicale. Des compétences additionnelles en douleur et soins palliatifs sont appréciées.

Vous avez une aptitude au travail en équipe, prérequis nécessaire en raison du type de pathologies prises en charge et du nombre d'intervenants médicaux et paramédicaux.

Vous adhérez aux valeurs et au modèle de l'entrepreneuriat social avec un fort sens de l'éthique.

À votre embauche, une période d'intégration sera organisée afin de garantir votre bonne connaissance de l'organisation et des processus.

CONTRAT

Contrat à Durée Indéterminée (CDI), Cadre.

AVANTAGES

Participation au transport, Mutuelle, Prévoyance, Comité d'Entreprise.

“ Un Médecin pour son service d'accueil des Urgences

- Le service des Urgences : 120 à 150 passages / jour.
- 2 séniors de gardes, 3 internes de gardes.
- 2 sauv.
- Circuit fast track (mao).
- Circuit couché.
- Circuit ambulatoire.
- UHCD/UPHU : 13 lits.
- Échographes au SAU, simulation sur mannequin haute-fidélité.

L'hôpital dispose d'un large plateau technique, de services pluridisciplinaires :

Neurochirurgie, chirurgie vasculaire, chirurgie thoracique, chirurgie viscérale, chirurgie urologie, médecine interne, néphrologie, oncologie, cardiologie, gériatrie, Réanimation médicale, réanimation chirurgicale, sic, usiniv (24h/24), radiologie générale et neuroradiologie (24h/24).

CONTRAT

Poste en CDI - Temps plein ou temps partiel.
Possibilité de détachement de la fonction publique pour les PH.
Statut cadre.
Possibilités de formations.



CONTACT : Pr Jaafar BENNOUNA, *Chef de service en oncologie médicale*
j.bennouna@hopital-foch.com

CONTACT : Marie Ballester, *Chef du service des Urgences*
Mail : m.ballester@hopital-foch.com - Tél. : 01 46 25 20 28

En 1⁴^{ème} place au classement de Shanghai, l'Université Paris-Saclay est l'une des meilleures universités mondiales. Elle rassemble 275 laboratoires de recherche, 48 000

étudiants, 10 composantes universitaires, 4 grandes écoles (AgroParisTech, CentraleSupélec, Institut d'Optique Graduate School, ENS Paris-Saclay), un prestigieux institut de mathématiques (Institut des Hautes Études Scientifiques) et s'appuie sur

6 des plus puissants organismes de recherche français (CEA, CNRS, INRAE, Inria, Inserm et Onera).

Elle est associée à deux universités (Université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines et Université d'Évry). Située dans un environnement privilégié, à quelques kilomètres de Paris, l'Université Paris-Saclay est un établissement de premier plan implanté sur un vaste territoire où il fait bon étudier, vivre et travailler. C'est un Etablissement handi-accueillant et attaché à la mixité et à la diversité.

université
PARIS-SACLAY

Recherche :

Médecin Directeur du Service de Santé Universitaire (SSU) H/F

Site web : <https://www.universite-paris-saclay.fr/fr>

Missions :

- Organiser et manager l'ensemble de l'équipe, en lien avec les composantes.
- Coordonner les actions du service en direction des composantes.
- Préparer le budget et en suivre l'exécution.
- Participer aux instances de l'université (CFVU, CHSCT, réunions de travail, cellules de crise...).
- Contribuer à la transformation de l'université expérimentale et à la définition de la politique générale de santé.
- Conduire le changement organisationnel.
- Recueillir et analyser les données épidémiologiques nécessaires à la détermination de priorités sanitaires au sein de la population étudiante, et solliciter les moyens pour y répondre, organiser la ou les réponses à ces priorités sanitaires.
- Participer et valoriser le service au sein d'un réseau de structures de soins locales et régionales.
- Développer les coopérations du service avec les structures sociales et de vie étudiante à l'Université, notamment avec la Direction de la Vie Etudiante et de l'Égalité des Chances.
- Effectuer l'examen médical des étudiants et orienter vers les services compétents en fonction des problèmes repérés et dépistés.
- Proposer des aménagements d'études pour les étudiants en situation de handicap et coordonner le suivi de l'aménagement.
- Assurer la surveillance médicale des étudiants exposés à des risques particuliers.
- Prendre en charge des urgences avant orientation vers les services de soins extérieurs.
- Coordonner les actions d'urgence sanitaire, en lien avec les instances de gestion de crise.



Compétences :

- Maîtriser les principales approches d'éducation/promotion de la santé chez le public étudiant.
- Avoir une aptitude au travail en équipe.
- Maîtriser les logiciels de bureautique (Word, Excel, power point...).
- Conduite de projet.

Qualification : Doctorat en médecine reconnu par l'Union Européenne.

Lieu d'exercice : Orsay, SSU

Merci de faire parvenir CV
et lettre de motivation par mail à :
olivier.chourrot@universite-paris-saclay.fr

chb
CENTRE
HOSPITALIER
DE BLIGNY

LE CENTRE HOSPITALIER
DE BLIGNY

Convention FEHAP du 31/10/1951.

Situé à 30 km au Sud de Paris.

Établissement Spécialisé 374 lits et places :
Cardiologie-vasculaire, Pneumologie,
Hémato-Cancérologie, Médecine Interne et
Maladies Infectieuses, Unité de Soins Intensifs.

RECHERCHE

MÉDECIN GÉNÉRALISTE ou MÉDECIN SPÉCIALISTE EN PNEUMOLOGIE H/F CDI à temps plein ou partiel

LE SERVICE DE RÉHABILITATION RESPIRATOIRE

Le service de Réhabilitation Respiratoire du Centre Hospitalier de Bligny recrute un pneumologue ou un médecin généraliste H/F avec expérience en pneumologie.

Le pôle de Pneumologie de Bligny propose un parcours de soins complet pour le patient insuffisant respiratoire avec 2 services de pneumologie aiguë et un plateau technique, un service de réhabilitation post-réanimation et un service de soins de suite.

Notre service est le seul centre autorisé en réhabilitation respiratoire de l'Essonne et le 2^{ème} établissement SSR de la région Île-de-France.

Il comprend à ce jour :

- 10 lits d'hospitalisation conventionnelle.
- 5 lits d'hospitalisation de semaine.
- 2 places d'hospitalisation de jour, avec comme projet envisagé la majoration du nombre des places d'HDJ. L'équipe pluridisciplinaire est jeune et dynamique, étant formée de 2 médecins, infirmières et aides-soignantes, une diététicienne tabacologue, une psychologue, une assistante sociale, une kinésithérapeute et un professeur d'activités physiques adaptées. Des intervenants extérieurs (musiciens, sophrologue, professeur tennis) nous rejoignent pour offrir une prise en charge complète et un projet d'intégration de l'hypnose dans le parcours de soins est encourus.

PROFIL RECHERCHÉ

Médecin généraliste ou médecin spécialiste en pneumologie.

L'expérience en pneumologie et des capacités de travail en équipe seraient grandement appréciées. En fonction du cursus, des consultations spécialisées et la participation aux tests d'effort sont proposés.

STATUT ET RÉMUNÉRATION

Rémunération CCN51 avec possibilité de reprise d'ancienneté.

AVANTAGES SOCIAUX

- Prise en charge de la mutuelle par l'employeur.
- Crèche multi-accueil sur site.
- Possibilité de logement.



ADRESSER VOTRE CANDIDATURE DE PRÉFÉRENCE
PAR MAIL CV+ LETTRE MOTIVATION À :

- Mme Madeleine ROUSSEAU, Directrice des Ressources Humaines, drh@chbligny.fr (01 69 26 30 10)
- Dr Caroline DUPONT, Directeur Médical c.dupont@chbligny.fr (01 69 26 30 02)

Informations : Dr Adelina GHERGAN - a.ghergan@chbligny.fr

LE CENTRE HOSPITALIER FONDATION VALLÉE

Service Hospitalo-Universitaire
de pédopsychiatrie, à Gentilly
(15 mns du centre de Paris en RER)



RECHERCHE

3 ASSISTANTS DES HÔPITAUX

(Postes à mi-temps dans une unité d'hospitalisation
et à mi-temps dans un Centre Médico-Psychologique)
pour novembre 2021

Vous découvrirez ainsi un terrain de pratique et de formation tout à fait riche et complet dans le champ de la psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent (consultation/suivi, travail en équipe pluridisciplinaire, abord intégratif, clinique de l'adolescence, des troubles du neurodéveloppement...).

Les assistants participent aux astreintes opérationnelles au domicile pour les unités d'hospitalisation (une nuit par mois environ) et ont la possibilité de prendre des gardes (rémunérées comme des gardes de CCA) à l'Unité d'Urgence et de Liaison en Psychiatrie Infanto-Juvenile (ULPIJ).

LA FONDATION VALLÉE ASSURE À LA FOIS :

- ▶ Des missions de secteur (94i06) avec 4 CMP, 1 HDJ et 1 CATT pour enfants, 1 HDJ pour adolescents et une unité ambulatoire de périnatalité et de prise en charge du tout petit (>2ans) (CTTP).
- ▶ Une mission territoriale d'hospitalisation large, variée et unique : unité d'urgences pédopsychiatriques et de liaison (ULPIJ), unités d'hospitalisation de semaine pour enfants et adolescents, unité de jour pour adolescents et service d'accueil familial thérapeutique.
- ▶ Une activité de Centre Ressource Autisme « L'Entretemps ».
- ▶ Une mission universitaire de recherche et d'enseignement coordonnée par le Pr Jousseme, à laquelle peut s'intégrer tout praticien de l'établissement (formation, recherche, enseignement).



Pour tout renseignement et pour faire acte de candidature vous pouvez vous adresser au

Dr Richard BUFRNE (richard.buferne@ch-fondationvallee.fr)

et au **Dr Denis ROUSSELIN** ((denis.rousselin@ch-fondationvallee.fr)

Fondation Vallée, 7 rue Benserade - 94250 Gentilly - Tél. : 01 41 24 81 00



Le centre hospitalier de Saint-Quentin (900 lits et places - 2700 salariés) est le second établissement de santé le plus important de l'ex-région Picardie, derrière le CHU d'Amiens-Picardie.

Le centre hospitalier de Saint-Quentin est par ailleurs l'établissement support du groupement hospitalier de territoire Aisne - Nord - Haute-Somme, le troisième plus important en taille de la région Hauts-de-France (11 établissements, implantés sur un bassin de vie d'environ 400 000 habitants).

La ville de Saint-Quentin, la plus importante en taille du département de l'Aisne, est au cœur d'une communauté d'agglomération de plus de 70 000 habitants. Située à un carrefour autoroutier (A26 et A29), elle est facilement accessible et largement desservie, et se situe à 1h45 de Paris par la route (1h20 par le rail), 1h15 de Lille, 30 minutes de la gare TGV Haute-Picardie.

MEDECIN REANIMATEUR H/F

Service de réanimation-médico-chirurgicale adultes - Statut : Praticien hospitalier - Service classé en temps continu

Le service est composé :

- Une unité de réanimation médico-chirurgicale de 10 lits adulte
- Une unité de surveillance continue de 6 lits adulte.

Il prend en charge les pathologies suivantes :

- Pathologies médicales : respiratoires, cardio-vasculaires, rénales, neurologiques, digestives et toxiques
- Pathologies chirurgicales : particulièrement les chirurgies viscérales, vasculaire et urologiques
- Pathologies obstétriques (peu fréquentes).

Profil recherché :

- Titulaire d'un DESC de réanimation médicale, d'un DES d'anesthésie-réanimation ou d'une qualification ordinaire «Ar. D. 712-108 du code de la santé publique»

Adressez votre candidature au Centre Hospitalier de Saint-Quentin, Direction des Affaires Médicales : 1 avenue Michel de l'Hospital 02321 Saint-Quentin Cedex
c.hugues@ch-stquentin.fr





LE GROUPE HOSPITALIER SECLIN CARVIN (GHT Lille Métropole Flandre Intérieure)

841 lits et places - 1 SAU, Bloc Opératoire - SI/SC
Maternité niveau 2A - SSR et Filière Gériatrique complète.
À 10 km de Lille, à 7 Km du CHU de Lille,
son bassin de rayonnement est de près de 250 000 habitants.

Recherche :

*Afin de succéder à un de ses confrères
partant à la retraite :*

UN CARDIOLOGUE - H/F TEMPS PLEIN

Pour tout renseignement sur le profil de poste
merci de bien vouloir contacter :

M. le Docteur Alessandro COSENZA
Responsable du service de Cardiologie
@ alessandro.cosenza@ghsc.fr
☎ 03 20 62 70 00 (poste 8169)

Afin de compléter l'équipe en place :

UN GASTRO-HÉPATO- ENTEROLOGUE H/F TEMPS PLEIN

Pour tout renseignement sur le profil de poste
merci de bien vouloir contacter :

M. le Docteur Jean-Eric LABERENNE
Chef de Pôle Responsable du service de Gastro-entérologie
@ eric.laberenne@ghsc.fr - ☎ 03 20 62 37 60

**Profils
recherchés :**
Titulaire du DES.
Inscrit à l'Ordre
des médecins.

Le Groupe Hospitalier SECLIN CARVIN

est un hôpital alliant proximité et technicité.
Il rassemble une équipe médicale renouvelée et dynamique
comptant plus de 150 praticiens.

Candidature à adresser à la **Direction des Affaires Médicales**
Madame Émeline BERTRAND, Directrice des Affaires Médicales
@ damic@ghsc.fr - ☎ 03 20 62 75 06



Mes chers confrères,

LE GROUPE INTERCARD' recherche DES CARDIOLOGUES (H/F)

**Pour la métropole Lilloise avec une activité de consultations et
d'explorations, en cabinet et en clinique. Niveau de rémunération
élevé et directement proportionnel à votre activité.**

Les aspects administratifs sont gérés par la structure.

INTERCARD' est un groupe de 40 cardiologues en exercice libéral
travaillant en réseau au sein de plusieurs cabinets et de plusieurs
cliniques du nord de la France.

Si cette proposition est susceptible de vous intéresser, nous sommes
à votre disposition pour en discuter.

Je vous prie de croire en mes sentiments confraternels.



Votre contact : Dr LEROY Fabrice - 20, rue du Ballon - 59000 LILLE
E-mail : Fabrice.leroy9@wanadoo.fr - Tél. : 06 71 47 14 43

ASSOCIATION GABRIEL DESHAYES AURAY RECRUTE

UN(E) MÉDECIN PÉDOPSYCHIATRE H/F

*Pour l'Institut d'Éducation Sensorielle et du Langage (IES).
Poste en CDI à temps partiel (33 %) à pourvoir dès que possible.*

Candidature à transmettre à :

Association Gabriel Deshayes - Responsable des Ressources Humaines
6, allée Marie-Louise Trichet - BRECH - BP 30247 - 56402 AURAY CEDEX
rrh@agd56.fr

MISSIONS GÉNÉRALES DU POSTE :

- Conseiller l'équipe pluridisciplinaire.
- Étudier les dossiers reçus.
- Soutenir l'équipe selon les situations.
- Construire et mener des sensibilisations ou actions de formation.
- Assurer le suivi médical des jeunes en lien avec sa famille.
- Établir des diagnostics médicaux.

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES :

- Capacité à transmettre de l'information.
- Forte capacité relationnelle.
- Capacité d'écoute et de synthèse.
- Pédagogue.

DIPLOMÉS EXIGÉS : Diplôme de médecin spécialisé en pédopsychiatrie.

RÉMUNÉRATION : (Cf. Convention Collective du 15 mars 1966 - Annexe 2).
Grille indiciaire des médecins spécialistes - Lieu d'exercice : Brech (56).

GESTION DU TEMPS :

Selon l'avenant N° 3 de l'accord d'entreprise sur le temps de travail, gestion sur l'année.



Le Centre Hospitalier Guillaume Rénier (CHGR) :
un établissement de référence en santé mentale

Recherche

Des PSYCHIATRES PH ou ASSISTANTS



L'établissement assure des missions de prévention, de diagnostic, de soins, de réadaptation, de réinsertion sociale, de recherche et d'enseignement sur 9 secteurs de psychiatrie adulte (soit une population de 882 986 habitants sur les 1 032 240 recensés en 2015 pour le département d'Ille-et-Vilaine) et 3 secteurs de psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent (soit une population de 210 574 habitants âgés de moins de 16 ans, recensés en 2015).

QUELQUES CHIFFRES (au 31/12/2019) :

Le Centre Hospitalier Guillaume Rénier a une capacité en lit et places installés au 31 décembre 2019 de 1 603 qui se répartissent pour l'ensemble des structures en 758 lits d'hospitalisation complète, 845 places sanitaires et médico-sociales, ainsi que les dispositifs AFS (Accueil Familial Social), AFT (Accueil Familial Thérapeutique), appartement de réinsertion, appartement de coordination CSAPA, appartement thérapeutique.

Son activité :

- Une file active de 29 194.
- Une activité ambulatoire de 28 441.
- Un nombre de journées réalisées de 369 255.

Ses effectifs :

- 2 492 personnels.



Le Centre Hospitalier « Guillaume REGNIER » de Rennes est l'établissement Public de Santé Mentale de référence dans le département d'Ille-et-Vilaine et en région Bretagne.

Le CHGR exerce des missions dans le champ sanitaire et médico-social et couvre l'ensemble des populations adultes, enfants, personnes âgées. Il occupe une place spécifique dans l'offre territoriale de soins, avec **une offre de recours importante et une valence hospitalo-universitaire forte**, se traduisant par la présence en son sein de deux pôles hospitalo-universitaires de psychiatrie. Ces caractéristiques en font l'un des 5 Établissements Publics de Santé Mentale (E.P.S.M) les plus importants de France.

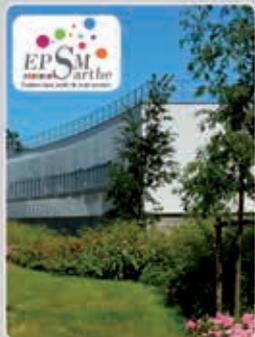
Le CHGR, en cohérence avec la politique de l'Agence Régionale de Santé (ARS), est au cœur des démarches partenariales sur son territoire avec les acteurs sanitaires, sociaux et médico-sociaux afin de prévenir et de limiter les ruptures de parcours des usagers. Le développement des alternatives à l'hospitalisation temps plein est inscrit dans ses orientations stratégiques.



Le contact : Madame PERRIER LISE

l.perrier@ch-guillaumeregnyer.fr – dam@ch-guillaumeregnyer.fr – 02.99.33.39.00

PSYCHIATRE EN SARTHE... ET POURQUOI PAS ?!



Implantés au cœur du Mans Métropole,
l'EPSM de la Sarthe et sa communauté médicale recrutent.
Lancez-vous en Sarthe !

• Contacts •

Mme la Présidente de la CME : m.pironprunier@epsm-sarthe.fr
Mme la directrice des affaires médicales : b.munari@epsm-sarthe.fr / 02.43.43.51.68

EPSM de la Sarthe • 20 av. du 19 mars 1962 • 72703 Allonnes Cédex • 02.43.43.51.51

Le Mans :
54mn de Paris en
TGV, 2h en voiture de
la mer, de Paris, des
métropoles de l'Ouest.
www.sarthe-me-up.com

Toutes les offres
▼
epsm-sarthe.fr



DIRECTEURS MÉDICAUX ET MÉDECINS CHEFS DE SERVICE
EN CAMSP ET CMPP, LOT-ET-GARONNE (NOUVELLE-AQUITAINE)
(Temps pleins ou partiels disponibles)

L'Association Laïque de Gestion d'Établissements d'Éducation et d'Insertion
(ALGEEI, site internet : algeei.org)

**recrute des médecins psychiatres, pédopsychiatres,
pédiatres ou généralistes**

pour ses CAMSP & CMPP d'Agen, de Marmande et de Villeneuve-sur-Lot.

**Merci d'envoyer vos candidatures et éventuelles questions
sur les adresses mails ci-après.**

Pour **Agen** : emmanuel.lardy@algeei.org

Pour **Marmande** : guillaume.scalabre@algeei.org

Pour **Villeneuve-sur-Lot** : stephane.fossats@algeei.org

Ou par courrier

Mme la Présidente de L'ALGEEI
Agropole-DELTA GRO 3
BP 361
47931 AGEN Cédex 9

LES TEMPS DE TRAVAIL

AGEN	MARMANDE	VILLENEUVE-SUR-LOT
0,75 ETP	0,66 ETP	1,25 ETP

Ces temps peuvent être fractionnés ou cumulés entre les différentes structures, voire au sein d'autres établissements de l'association.

NOS ATTENTES

- Vous avez l'expérience du travail en équipe pluridisciplinaire.
- Vous savez coordonner les bilans, les diagnostics et le suivi des projets thérapeutiques des enfants et des adolescents accueillis (0-20 ans).
- Vous travaillerez en étroite collaboration avec le directeur administratif, pour ce qui concerne l'organisation institutionnelle, la conduite des projets, les travaux de la démarche qualité, le management des équipes (psychologues, psychomotriciens, orthophonistes, psychopédagogues, assistantes sociales, personnels administratifs et éducatifs).





LE CENTRE HOSPITALIER INTERCOMMUNAL DE MONT-DE-MARSAN - PAYS DES SOURCES (LANDES - 40)

recrute **Médecin Hépatogastroentérologue**

POSTE

Praticien Hospitalier et/ou assistant spécialiste pour étoffer notre équipe de 5 praticiens temps plein.

ACTIVITÉ

- Service d'hospitalisation conventionnelle (19 lits) + lits identifiés soins palliatifs (5 lits).
- Unité ambulatoire.
- Oncologie digestive (service validant le DESC de cancérologie).
- Bloc d'endoscopie indépendant (FOGD, coloscopie, échoendoscopie), explorations fonctionnelles, proctologie, Fibroscan, vidéocapsules.
- Endoscopie interventionnelle (KTVB, prothèses digestives) au bloc opératoire.



INTÉGRER L'HÔPITAL DE MONT-DE-MARSAN C'EST :

- Travailler dans un établissement pivot des Landes avec un plateau technique complet.
- La possibilité d'un accompagnement bienveillant à votre arrivée (hébergement, garde d'enfant).
- La qualité de vie en Aquitaine, avec la proximité de la côte Atlantique, des Pyrénées et de l'Espagne.
- La proximité de Bordeaux, Pau, Bayonne avec une offre immobilière raisonnable.
- 3h de Paris en TGV.

CONTACTER :

Dr Morgan ANDRE-morgan.andre@ch-mdm.fr - 06 80 92 09 33 ou 05 58 05 19 71
Directeur des affaires Médicales-affaires.medicales@ch-mdm.fr - 05 58 05 10 24

NOUVELLE-AQUITAINE



L'Adages assure la protection et l'accompagnement de publics fragilisés par l'âge, le handicap, la précarité sociale, la maladie mentale et les accidents de la vie...

Merci de transmettre vos candidatures (CV + LM) à Mme MORATO, DRH
m.morato@adages.net

Vous souhaitez intégrer une association dynamique aux valeurs fortes et bienveillantes !!!

L'Adages recherche un ou plusieurs médecins psychiatres

- pour ses établissements adultes spécialisés dans le handicap :
- » 0,20 ETP pour nos ESAT (L'Atelier de Saporta propose des ateliers pour le travailleur en situation de handicap intellectuel : espace vert, cuisine collective et service traiteur, entretien et nettoyage...)
- » 0,41 ETP pour notre EAM Le Hameau des Horizons (Le Foyer d'Accueil Médicalisé accompagne en internat, externat et accueil temporaire 54 femmes/hommes en situation de handicap psychique principalement et déficience intellectuelle moyenne avec troubles associés).
- » 0,20 ETP sur notre MAS Autiste Sévère de Fontcolombe (Accueille des adultes souffrant de Troubles Autistiques et autres Troubles du Spectre Autistique (TSA).

Le poste peut être mutualisé sur l'ensemble de nos établissements pour générer un poste à 0,80 ETP, l'ensemble de nos établissements étant basés sur Montpellier ou sa périphérie proche.

Nous recherchons également des médecins pédopsychiatres

- pour nos établissements enfants :
- » 0,5 ETP pour notre Institut Thérapeutique Educatif et Pédagogique de Bourneville (qui accueille des enfants et des adolescents qui présentent des difficultés psychologiques).
- » 0,5 ET 0,25 pour notre CMPP (Montpellier et Lunel). Consultation et traitement des enfants et adolescents en difficulté.
- » 0,1 ETP pour notre IME Les Oliviers (Accueille des enfants et adolescents de 6 à 20 ans présentant une déficience intellectuelle et des enfants porteurs de troubles du spectre autistique).

Les postes peuvent être mutualisés sur l'ensemble de nos établissements pour générer un poste à temps complet et un autre à 0,35 ETP, l'ensemble de nos établissements étant basés sur Montpellier ou sa périphérie proche.

Vous assurez la responsabilité des actions thérapeutiques intégrées dans les projets personnalisés d'accompagnement, établissez les diagnostics et les prescriptions médicales et de rééducation. Enfin, vous contribuez aux instances d'élaboration, de suivi et d'évaluation des projets, et à diverses commissions institutionnelles.

**Statut : CDI : CCNT 66 (annexe CCN Médecins spécialistes qualifiés).
Les postes sont à pourvoir entre septembre et décembre 2021.**

OCCITANIE



LA CLINIQUE SAINT-LOUIS

se situe à Ganges à 40 km au Nord de Montpellier.
Elle fait partie du groupe Cap Santé, couvre un large secteur géographique (Hérault / Gard).

SES ACTIVITÉS :

9 000 patients par an.

- Chirurgie (ortho, uro, ophtalmo, digestif, gynéco, gastro, pneumo, ORL, dentaire).
- Médecine.
- Obstétrique niveau 1.
- Urgences avec un SMUR : 15 000 passages par an.

Valérie TRUFFAZ, Directrice

Tél. : 04 67 81 68 33 - E-mail : valerie.truffaz@capsante.fr
Clinique Saint-Louis
2, place Joseph Boudouresques - 34190 GANGES

Une grande partie de L'équipe de praticiens est jeune (entre 30 ans et 50 ans).

Une nouvelle équipe de jeunes anesthésistes est arrivée en mai 2019.

Le laboratoire est intégré à la clinique ainsi que la radio avec scanner.

Un projet de construction d'une nouvelle clinique est en cours de réflexion (dépôt permis de construire prévu septembre 2021) avec pour objectif ouverture 2^e semestre 2023.

La clinique est située en ZRR (conditions de défiscalisation très attractive pour une installation libérale).

Actuellement, nous sommes à la recherche en libéral :

D'UN GYNÉCOLOGUE OBSTÉTRICIEN

Maternité de Niveau 1.

336 accouchements en 2020.

Label IHAB obtenu en 2020.

Label Maternys en 2020.

2 salles d'accouchement dont 1 salle nature.

Possibilité de développer une activité de chirurgie gynécologique.

Poste à pourvoir immédiat.





LE CH DU GERS,
EPSM à taille humaine situé à Auch
(1h30 des Pyrénées, 45 min de l'aéroport
de Toulouse, 2h30 de l'océan) recrute :

Pour son pôle de Psychiatrie Infanto-Juvenile et
pour son pôle de psychiatrie adulte :

des **psychiatres**
et/ou **pédopsychiatres**

Pour vous renseigner ou candidater :
M. Dominique PARIS, DRH : drhrs@ch-gers.fr

En pédopsychiatrie, au sein d'un pôle dynamique et bien implanté sur son territoire travaillant en réseau avec les partenaires et ayant une filière complète de prise en charge (CMP, HDJ enfants et adolescents, hospitalisation complète des adolescents ; et équipe de liaison et mobile).

En pôle de psychiatrie adulte, une diversité d'exercices professionnels en structures ambulatoires (CMP, SAU ou équipe de liaison) et en unités complètes d'hospitalisation est possible pour l'ensemble des praticiens.

AVANTAGES : Temps plein ou temps partiel possible, Recrutement sur la base d'un PH Contractuel 4^e échelon +10 %. Possibilité de logement, la proximité avec Toulouse et sa faculté.



Le Centre Hospitalier de Narbonne, principal établissement public de santé desservant l'Est du département de l'Aude (à 1h de Montpellier et 1h30 de Toulouse).

Établissement de 550 lits et places installé dans un bassin de population en forte croissance démographique 52 855 habitants pour Narbonne et 125 000 habitants pour la communauté d'agglomération qui s'étend sur 15 km.

L'Hôpital offre un panel complet de soins :

Soins en hospitalisation complète ou en hospitalisation de jour en médecine, chirurgie, réanimation, obstétrique, pédiatrie, psychiatrie, SSR, EHPAD, soins de longue durée, SSIAD.

Un service d'urgence accueillant 45 000 passages par an. Bien positionné sur son territoire le CH est membre du GHT Aude Pyrénées comprenant le CH de Perpignan, de Prades, de Lézignan et Port la Nouvelle.

Au centre d'un triangle entre Montpellier, Toulouse et Barcelone et est donc un « nœud de communication » autoroutier et ferroviaire important entre l'arc méditerranéen et la façade atlantique (à moins d'1 heure en voiture des 3 aéroports régionaux (Béziers 20 mn, Carcassonne et Perpignan 45mn et Montpellier 55 mn) et à moins de 2 - 3h de grands aéroports internationaux (Toulouse et Gêrone à 1h30 et Barcelone à 2h30).

S'installer à Narbonne, c'est retrouver une douceur de vivre et le soleil 300 jours /an.

POUR CANDIDATER, C'EST ICI :

Bureau des Affaires Médicales
Tél : 04.68.42.60.28 - Mail : affairesmedicales@ch-narbonne.fr
Adresse : Boulevard Lacroix, 11100 Narbonne

Recrute sur les spécialités suivantes :

MÉDECIN SPÉCIALISTE EN GÉRIATRIE OU MÉDECIN GÉNÉRALISTE CAPACITAIRE EN GÉRIATRIE
(Temps plein - Assistant ou Praticien contractuel ou Praticien hospitalier)

MÉDECIN GÉNÉRALISTE SOINS PALLIATIFS
(Temps plein ou temps partiel (à définir) - Praticien hospitalier, praticien contractuel ou Assistant des Hôpitaux)

PSYCHIATRIE
(Temps plein - Contrat de praticien contractuel au 4^e échelon + 10 %)

ANESTHÉSISTE RÉANIMATEUR
(Temps plein - Contrat de praticien contractuel au 4^e échelon + 10 %)

GYNÉCOLOGUE OBSTÉTRICIEN
(Temps plein - Contrat de praticien contractuel au 4^e échelon + 10 %)



Notre association, **SERVICE INTER ENTREPRISES** non spécialisé recherche pour **Cavaillon et Apt (84) :**

Docteur en médecine, vous avez un CES ou DES en médecine du travail et avez le goût de la prévention et du conseil ?

Votre mission est de veiller au suivi individuel de santé des salariés de votre secteur et de conduire des actions avec les entreprises dans une logique de partenariat. Vous disposerez de l'appui d'une équipe médicale dédiée et des compétences d'une équipe pluridisciplinaire expérimentée.

Rémunération attractive selon expérience, accompagnement personnalisé à la mobilité.

Femme ou Homme de terrain, vous êtes pragmatique, aimez le contact, le travail en équipe et l'entreprise ? Vous vous reconnaissez ?

N'hésitez plus, optez pour une meilleure qualité de vie !



Médecin du travail
et/ou
Collaborateur Médecin H/F

CDI Temps PLEIN ou PARTIEL
sur une base de 4 jours/semaine

Lieu : **Vaucluse 84 – Cavaillon ou Apt**

MERCI D'ADRESSER VOTRE CANDIDATURE À :

Santé au travail Durance Luberon - 84300 Cavaillon

Tél. : 04 90 066 160

<https://www.satdurancluberon.fr/contact>

L'INSTITUT DE L'ENFANT,
DE L'ADOLESCENT
ET DU JEUNE ADULTE (IEAJA)

**RECRUTE DES PSYCHIATRES,
PÉDOPSYCHIATRES,
PÉDIATRES, MÉDECINS
GÉNÉRALISTES et
ENDOCRINOLOGUES**

En activité libérale.

Situé au cœur de la métropole lyonnaise (à Vénissieux), l'**IEAJA** est un établissement proposant une offre de soins pédopsychiatriques et psychiatriques répondant à des besoins pour la prise en charge d'enfants, d'adolescents et de jeunes adultes de 12 à 25 ans.

L'**IEAJA** souhaite offrir à ses patients comme à ses professionnels un cadre de soin qualitatif, moderne et adapté aux besoins de l'ensemble des prises en charge proposées.

L'IEAJA développe des prises en charge spécialisées et innovantes articulées autour de 3 axes :

- L'unité de soins-études.
- Une offre de soins TCA.
- Une offre de prise en charge de proximité.

L'ensemble des modalités de prises en charge sera développé, de la consultation spécialisée à l'hospitalisation complète, en passant par l'hospitalisation de Jour et l'hospitalisation de nuit.

Tout en étant un établissement privé indépendant, l'**IEAJA** est inscrite dans le réseau CLINIPSY, ce qui lui permet de bénéficier des apports et de l'expérience des autres établissements indépendants du réseau et d'un institut de formation spécialisé en psychiatrie pour la formation continue de ses équipes.

**Pour tout renseignement,
merci de bien vouloir nous contacter :**
Par mail à l'adresse suivante : dg@clinipsy.fr
Par téléphone au 04 28 67 39 29



Centre Médical
de l'Argentière

LE CENTRE MÉDICAL DE L'ARGENTIÈRE

est un établissement privé à but non lucratif de 180 lits et places de SSR, situé à Aveize (entre LYON et SAINT-ÉTIENNE) et Bellevue, qui accueille en hospitalisation complète et de jour des patients porteurs d'affections du système nerveux, de l'appareil locomoteur et des brûlés.

www.ch-argentiere.org

L'établissement RECHERCHE, pour compléter son équipe médicale composée de 14 praticiens, et développer de nouvelles activités dans les différentes filières, en lien avec le CHU de SAINT-ÉTIENNE, les HOSPICES CIVILS de LYON et ses partenaires territoriaux :

2 MÉDECINS SPÉCIALISTES en MPR

- Filière neurologique en hospitalisation complète - **SITE D'AVEIZE.**
- Activité polyvalente en hospitalisation de jour - **SITE DE SAINT-ÉTIENNE.**

LES CANDIDATURES SONT À ADRESSER À

Jean-François MONOD, Directeur d'établissement :

Centre Médical de l'Argentière

980 route du Pont Grizon - 69610 AVEIZE

Secrétariat : Mme GAULIN - charlene.gaulin@ch-argentiere.fr

POUR TOUT RENSEIGNEMENT, S'ADRESSER AU

Dr Evelyne CHOMETON, Présidente de CME

au 04 74 26 40 01 ou 04 77 12 79 16 et par mail : echometon@ch-argentiere.fr

Équipe sympathique, motivée et impliquée dans la mise en œuvre du projet médical et la restructuration de l'établissement (relocalisation des SSR spécialisés à Saint-Étienne et Lyon).

Possibilités de développer des projets avec un encadrement dynamique et une équipe pluridisciplinaire stabilisée, bien formée et motivée.

Plateau technique intéressant et évolutif.

Formation complémentaire et continue facilitée.



avec

Prise de poste : Le plus rapidement.

Possible Salaire : Selon la CCN FEHAP et accords collectifs.

Temps : Temps complet ou 80 %.

Poste : CDI.

Service : Urgences.

Le Groupe Hospitalier Mutualiste de Grenoble fait partie du Groupe Avec. C'est un établissement ESPIC MCO et SSR de 437 lits et places (30 places de SSR), deuxième opérateur de santé du bassin grenoblois, produisant annuellement 75 000 séjours dont 33 500 séances de chimiothérapie et radiothérapie, plus de 89 000 consultations externes et plus de 33 000 passages aux urgences.

Si vous êtes intéressé, nous vous remercions d'adresser votre candidature par mail ou courrier à Madame Sarah THOMAS - sarah.thomas@avec.fr



LE GHM recherche : MÉDECIN URGENTISTE

PROFIL RECHERCHÉ

Statuts recherchés : CAMU ou DESC de médecine d'urgence.

Médecin généraliste avec expérience de l'urgence Inscription au conseil de l'Ordre obligatoire.

DESCRIPTION DU POSTE

Pour son service d'urgence et UCHD (temps plein ou 80 %).

4 lignes de garde de senior en journée.

2 médecins en filière longue 8h-20h avec un interne.

1 médecin en filière courte 9h21h, avec un interne.

1 médecin en 16-22h.

2 lignes de garde 2 médecins sans interne la nuit 20h-8h.

1 médecin à l'UHCD 8h-18h.

Un temps partagé avec le service des soins continus est envisageable en fonction du profil du candidat.

Rémunération attractive suivant expérience et planning.

SPÉCIALITÉS DANS L'ÉTABLISSEMENT

Cardiologie médicale et interventionnelle, U.S.I.C, U.S.C, chirurgie viscérale, orthopédique, gynécologique, urologique, oncologie, gastro-entérologie, médecine, gériatrie.

Plateau technique : Laboratoire H24, radio et scanner H24, I.R.M, Coronarographie H24.

Service : 6 salles d'examen de médecine, 3 salles de parage, 1 salle de plâtre, 2 boîtes de déchoquage, 10 lits U.H.C.D.



LE CHIHC DE PONTARLIER Maternité de niveau 2A,
1200 accouchements par an

Recrute un médecin gynécologue obstétricien

ayant une compétence mixte chirurgicale et obstétricale, afin de compléter l'équipe.

Poste à pourvoir le plus rapidement possible.

Profil recherché :

- Médecin inscrit au conseil de l'Ordre des Médecins.
- Pratique de l'échographie obstétricale.
- Pratique de la chirurgie gynécologique non carcinologique.
- Pratique obstétricale.
- Capacité de travail en équipe.

Les internes en fin de cursus avec licence de remplacement sont acceptés avec possibilité d'intégrer un poste d'assistant spécialiste. Le service dispose d'une maternité de 22 lits, d'une unité de néonatalogie et d'une activité de chirurgie gynécologique non carcinologique, agréé pour la formation des internes. Pontarlier est une ville de 20 000 habitants située dans le haut Doubs (25), région frontalière avec la Suisse, à 1 h de Besançon et 40 minutes de Lausanne.

Contacts :

• Mr VOLLE Olivier - Directeur - Secrétariat : 03 81 38 53 01 - Mail : direction.sec@chi-hc.fr

• Mme ROBILLARD Evelyne - Direction des Affaires Médicales - 03 81 38 58 80

Mail : e.robillard@chi-hc.fr



OFFRE D'EMPLOI



RECHERCHE MÉDECIN PÉDIATRE

RENSEIGNEMENTS

PÔLE FEMME-PARENT-ENFANT

Sophie MORLE

*Responsable de service**et co-chef de pôle*

sophie.morle@hopitaux-jura.fr

03 84 35 60 31

AFFAIRES MÉDICALES

Céline GIGANON

Directrice

03 84 35 60 02

celine.giganon@hopitaux-jura.fr

03 84 35 61 65



MISSIONS PRINCIPALES

Le centre hospitalier Jura Sud, établissement support du GHT Hôpitaux du Jura cherche actuellement un ou une pédiatre, pouvant éventuellement prendre la chefferie de service du fait de la réduction d'activité de la responsable actuelle au cours de l'année 2021.

Le Centre Hospitalier de Lons-le-Saunier est un hôpital général polyvalent, hôpital de référence, il draine une population d'environ 200 000 habitants.

Le service de pédiatrie comporte 24 lits d'hospitalisation répartis en 14 lits de pédiatrie et 10 lits de néonatalogie.

Les activités sont les suivantes :

- Médecine périnatale.
- Médecine pédiatrique avec une forte implication dans les réseaux régionaux et dans le fonctionnement du CAMSP du Jura.
- Médecine de l'adolescent avec une collaboration étroite avec le CHS du Jura.

L'exercice de consultations spécialisées est également possible.

L'inscription au conseil de l'Ordre des médecins est obligatoire.

APTITUDES REQUISES

- Diplômes et qualifications en pédiatrie et néonatalogie (niveau IIB).
- Sens du relationnel et travail en équipe.
- Maîtrise de l'outil informatique et des logiciels.
- Respect du livret du médicament et des bonnes pratiques. Discrétion professionnelle.

HORAIRES DE TRAVAIL

- Horaires de jour, 10 demi-journées par semaine.
- Astreintes opérationnelles forfaitisées.

Poste basé au sein du Centre Hospitalier Jura Sud, siège de GHT de Lons-le-Saunier (<http://hopitaux-jura.fr>)

Pour plus d'informations sur la ville :

<http://www.lonslesaubier.fr>

et sur la région :

<https://www.jura-tourism.com>



PSYCHIATRE

pour le pôle de psychiatrie adulte
Lauch-Thur-Doller

CONTACT

Dr Joël OBERLIN,

Chef de pôle et président de CME

j.oberlin@ch-rouffach.fr - + 33 (0)3 89 78 70 14

PÉDOPSYCHIATRE

ou
MÉDECIN EN RECHERCHE DE SPÉCIALISATION

pour le pôle de psychiatrie de l'enfant
et de l'adolescent de Haute-Alsace

CONTACT

Dr Chantal PACCALIN,

Chef de pôle

c.paccalin@ch-rouffach.fr - + 33 (0)3 89 78 70 10

POUR EN SAVOIR PLUS

Frank LENFANT,

directeur des ressources humaines

f.lenfant@ch-rouffach.fr - + 33 (0)3 89 78 70 23

www.ch-rouffach.fr

POUR POSTULER

Vous devez être inscrit au conseil de l'ordre des médecins.

François COURTOT, directeur, recevra votre candidature et CV à l'adresse suivante :

Centre hospitalier de Rouffach - BP 29 - 68250 Rouffach ou direction@ch-rouffach.fr

Engageons-nous ensemble en lien avec les professionnels et les partenaires de notre territoire.

Rejoignez l'équipe des 45 psychiatres de l'établissement



LE CENTRE HOSPITALIER DE BISCHWILLER

Situé à 30 minutes de Strasbourg (dessertes autoroutières et ferroviaires d'excellente qualité), le Centre Hospitalier de Bischwiller répond aux besoins des personnes âgées et handicapées sur le territoire du Nord Alsace et dispose d'une offre complète en gériatrie (Unité de Soins Palliatifs Gériatriques, Court Séjour, SSR, EHPAD, USLD, Accueil de jour, SSIAD) permettant une diversité de postes proposés. L'activité de l'établissement s'organise autour de 3 pôles cliniques, comprenant 918 lits et places.



RECHERCHE

Médecin spécialiste EN GÉRIATRIE OU EN MÉDECINE GÉNÉRALE

STATUT / TYPE DE CONTRAT PROPOSÉ

- Statut selon profil du candidat : Praticien hospitalier, Praticien contractuel, Assistant ou Praticien Attaché.

Les avantages de l'exercice au Centre Hospitalier de Bischwiller :

- Une équipe médicale à taille humaine d'une vingtaine de praticiens, facilitant les échanges et l'entraide.
- Possibilité de poste partagé en interne (interservices) ou inter-établissements avec les établissements de la Direction Commune (CH de Haguenau et Wissembourg).
- Possibilité d'accompagnement à la formation (capacité de gériatrie, DU soins palliatifs...).
- Aide aux démarches d'installation et de logement.
- Temps de travail : Temps partiel ou temps plein.



Plus d'infos sur l'établissement : www.ch-bischwiller.fr Centre Hospitalier de Bischwiller - Officiel

Si vous souhaitez rejoindre le Centre Hospitalier de Bischwiller ou vous renseigner sur le poste, nous vous invitons à prendre contact avec :
Mme Camille APFFEL, Directrice des Affaires Médicales 03 68 14 37 00 dam@ch-bischwiller.fr



Grâce à ses 800 collaboratrices et collaborateurs, l'Hôpital Intercantonal de la Broye (HIB) assure une mission de soins aigus et de réadaptation. Son ambition est d'être une institution de santé dynamique, novatrice et visant l'excellence au profit de la population broyarde. Pour relever les nombreux défis qui l'attendent, l'HIB met au concours pour son service de pédiatrie le poste de :

MÉDECIN CHEF EN PÉDIATRIE (H-F) à 60-100 %



MISSIONS PRINCIPALES

- Prise en charge des patients et supervision des chefs de clinique, des médecins assistants et des étudiants en médecine.
- Participation aux gardes mensuelles des médecins cadres.
- Participation à la consultation pédiatrique de l'HIB.
- Participation aux fonctions administratives du service de pédiatrie.

PROFIL SOUHAITÉ

Au bénéfice d'un diplôme fédéral de médecin (ou équivalence de l'Union Européenne reconnue par la Confédération) ainsi que d'un titre de spécialiste en pédiatrie, vous possédez une solide expérience en pédiatrie générale, en néonatalogie et en urgences pédiatriques. Votre expérience de médecin cheffe de clinique dans un hôpital universitaire vous a appris à collaborer avec les différents services hospitaliers et à faire preuve d'esprit d'équipe. De plus, vous démontrez un intérêt pour l'enseignement médical et maîtrisez la langue française (oral et écrit).

Nous vous remercions de nous transmettre votre dossier complet de candidature (CV, diplômes et certificats de travail) en postulant en ligne sur emploi.hopital-broye.ch

Pour toutes questions complémentaires au sujet de ce poste, vous pouvez prendre contact avec **Mme la Dr Mascha Rochat**, Médecin cheffe du service de pédiatrie au **+41 26 662 83 20**

MAYOTTE

île Française depuis 1841 est devenue le 101^e département Français en 2011 suite à la consultation du 29 mars 2009.



L'île de Mayotte se situe à l'entrée nord-est du Canal de Mozambique, à 45 minutes de Madagascar et des Seychelles. C'est l'une des 4 îles qui composent l'archipel des Comores.

En vingt ans, prenant pour modèle l'île Bourbon et les Antilles, Mayotte devient une « île Sucrière », forte d'une trentaine de plantations et d'une dizaine d'usines. Mais les résultats escomptés ne sont pas là : concurrence des Antilles et de la betterave, maladie de la canne à sucre, chute des cours du sucre et un cyclone en 1898 sonnent le glas de cette tentative. Les cannes à sucre sont remplacées par d'autres cultures comme l'Ylang-Ylang ou la vanille, qui perdurent encore aujourd'hui. En 2011, elle deviendra le 101^e département Français, le 5^e d'Outre-Mer.

LE CONSEIL DÉPARTEMENTAL DE MAYOTTE recrute pour sa Direction de la santé et de la PMI **PLUSIEURS MÉDECINS DE PMI et MÉDECINS GÉNÉRALISTES**

Pour concevoir et mettre en œuvre des projets de santé publique, de promotion et de prévention en secteur PMI.

Ils participent à l'élaboration et à l'exécution de la politique départementale dans leur domaine d'intervention (politique de la famille et de l'enfance).

Activités / Tâches principales du poste

- Réaliser des consultations médicales dans son secteur d'activité (femmes en âge de procréer, suivi grossesse, et enfants de 0 à 6 ans).
- Participer à l'élaboration des orientations de la politique de santé.
- Organiser la prévention médicale (vaccination, contraception, développement de l'enfant).
- Conseiller techniquement les circonscriptions d'action sanitaire et sociale.
- Évaluer des actions de prévention dans le domaine médico-social.
- Participer à la mise en œuvre de la gestion administrative.
- Participer à l'organisation et au fonctionnement du service.

Temps de travail : 36h30 par semaine avec ARTT sans garde, ni astreinte.

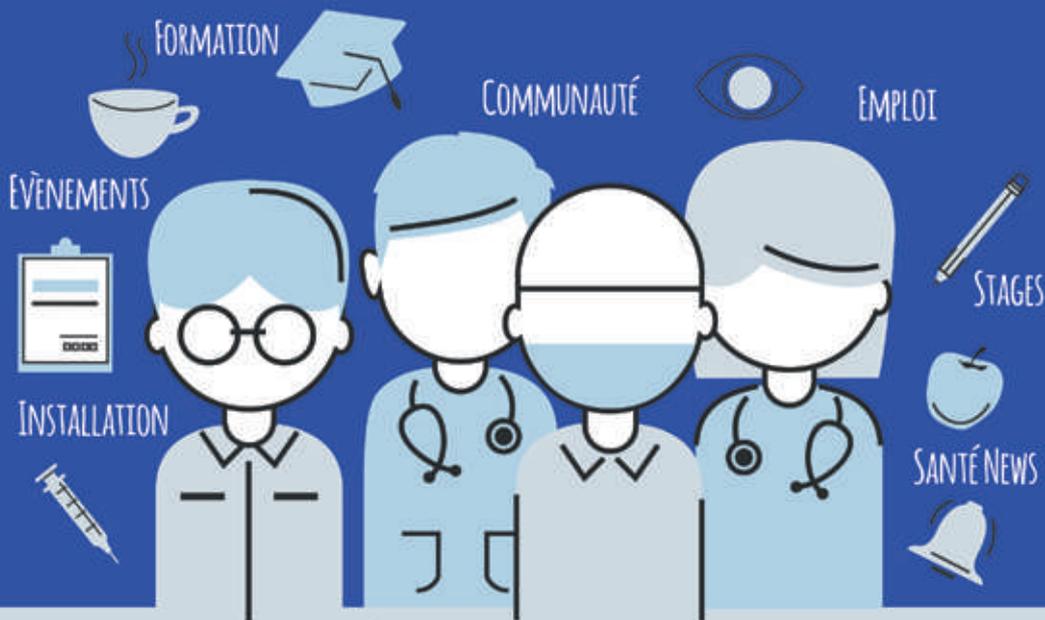
Titulaire de la fonction publique ou contrat de 3 ans, renouvelable.

Rémunération attractive : Salaire de base intéressant + octroi d'une indemnité de sujétion géographique (dans certaines conditions) + prise en charge du billet d'avion + indemnité de déménagement.

Hébergement et prêt d'une voiture pris en charge pendant le 1^{er} mois.

M. Germain CHARABOU
Chargé de recrutement
DGA Santé Famille et Enfance
Portable : 06 39 29 07 08





RÉSEAU PRO SANTÉ

VOTRE RÉSEAU SOCIAL PROFESSIONNEL DE LA SANTÉ
DES MILLIERS D'OFFRES POUR VOUS



RENDEZ-VOUS SUR WWW.RESEAUPROSANTE.FR
INSCRIPTION GRATUITE



☎ 01 53 09 90 05 ✉ CONTACT@RESEAUPROSANTE.FR

www.reseauprosante.fr est un site Internet certifié HONcode



Vous recherchez un cadre d'exercice et de vie de qualité ?



Choisir l'EPSM de Vendée Georges Mazurelle

→ **C'est choisir d'exercer dans un établissement de référence départementale en psychiatrie et santé mentale disposant d'une large palette de soins pour adultes et enfants, du tout petit à la personne âgée :**

- Disposant de 850 lits et places dans près de 40 structures réparties sur le département.
- Structuré autour d'équipes pluridisciplinaires regroupant 1 500 professionnels.
- Proposant des dispositifs spécifiques : Soins mère-bébé et soins du tout petit, soins de l'adolescent, unité d'enseignement adapté et unité diagnostique de l'autisme, réhabilitation psychosociale, géronto-psychiatrie, unités de soins somatiques et maison d'accueil spécialisé.
- Porteur du Projet Départemental de Santé Mentale, porteur de nombreux autres projets innovants (médiation robotique, équipes mobiles, Unité régionale de soins intensifs en psychiatrie) et de partenariats avec les autres établissements du GHT (dont le Centre Hospitalier Départemental), le CHU de Nantes, les acteurs du médicosocial.

→ **C'est s'inscrire dans les orientations du nouveau projet d'établissement 2021-2025 (*), (projet médical et soignant, projet social et qualité de vie au travail).**

(* www.ch-mazurelle.fr/projet-detablissement-2021-2025/)

→ **C'est choisir un établissement situé à 20 mn du bord de mer, à proximité de Nantes et son aéroport international (45 mn), d'Angers et La Rochelle.**

→ **C'est choisir de vivre dans le 1^{er} département touristique de la façade Atlantique, entre terre et mer, offrant :**

- Un littoral exceptionnel de plus 250 km de côtes dont 140 km de plages, terrain de prédilection des amateurs de sports nautiques et de pêche, de 18 stations balnéaires et ports de plaisance dont celle des Sables d'Olonne célèbre pour la mythique course du Vendée-Globe, et de deux Îles de charme (île de Noirmoutier et île d'Yeu).
- Un terroir aux multiples facettes proposant plus de 300 sites à visiter dont plus d'une centaine d'espaces naturels protégés, parmi lesquels le prestigieux parc d'attraction du Puy du Fou, la forêt légendaire de Mervent, le parc naturel régional du marais Poitevin et la Venise verte.

L'EPSM DE VENDÉE GEORGES MAZURELLE RECRUTE DES PSYCHIATRES, DES PÉDOPSYCHIATRES, ET DES MÉDECINS GÉNÉRALISTES

**Pour toute information,
vous pouvez contacter**

La Direction des Affaires Médicales
au 02 51 09 73 81 ou
par mail : dam@ch-mazurelle.fr

