

# ISNI

Le magazine de l'InterSyndicale Nationale des Internes

BONNES NOUVELLES

PRÉSENTATION DU BUREAU ISNI 2020-2021

DOSSIER

HARCÈLEMENT : QUELLES ARMES POUR LES VICTIMES ?

ZOOM

SAVOIR LIRE SA FICHE DE PAYE

VOTRE MAGAZINE H DEVIENT ISNI !

N° 26 | MARS 2021

VIOLENCES  
SUBIES PENDANT  
L'INTERNAT CONFIRMÉES  
PAR LA THÈSE  
DE SARA EUDELIN ET  
AMÉLIE JOUAULT



ACTU | MÉDECINE | IDÉES | LIFESTYLE

# DOCTEURS JUNIORS : NOUVEAU STATUT, NOUVEAUX RISQUES, NOUVEAUX AVANTAGES

1

Avec la carte la médicale Plus, cumulez **RCP/PJ<sup>(1)</sup>**, **Capital invalidité professionnelle**, **Allô infos juridiques**, **E-réputation** et **assistance psy offerts**

2

Avec l'offre **prévoyance professionnelle**, protégez vos revenus et vos proches en cas d'arrêt de travail, d'invalidité ou de décès

3

Avec l'**assurance santé**, bénéficiez d'une couverture adaptée **à partir de 14,92 €<sup>(2)</sup> par mois**

4

Avec l'**assurance habitation**, protégez-vous **à partir de 60 €<sup>(2)</sup> par an** et découvrez nos assurances auto et 2 roues

(1) Responsabilité Civile Professionnelle et Protection juridique. (2) Voir conditions en agence.

Les contrats la médicale Plus, La Médicale Assurance Automobile et La Médicale Assurance Habitation sont assurés par La Médicale. Le contrat Assurance 2 roues est commercialisé par La Médicale Courtage. Le contrat La Médicale Santé est souscrit par La Médicale Vie Prévoyance auprès de La Médicale. Le contrat de prévoyance est souscrit par La Médicale Vie Prévoyance auprès de Predica et La Médicale. La Médicale - Société anonyme au capital entièrement libéré de 5 841 168 € - Entreprise régie par le Code des Assurances - Siège social : 3 rue Saint-Vincent-de-Paul 75010 Paris - Immatriculée sous le numéro 582 068 698 RCS Paris - Téléphone : 01.57.72.55.00 - Société d'assurance agréée en France par l'Autorité de Contrôle Prudentiel et de Résolution, 4 Place de Budapest, CS 92459 - 75436 Paris Cedex 09 - Adresse de correspondance : 3, rue Saint-Vincent-de-Paul 75499 Paris Cedex 10. La Médicale Vie Prévoyance Association Loi 1901 - 3, rue Saint-Vincent-de-Paul 75010 Paris. Predica, S.A. au capital entièrement libéré de 1 029 934 935 €. Entreprise régie par le Code des Assurances, Siège social : 16-18, boulevard de Vaugirard 75015 Paris. 334 028 123 RCS Paris. La Médicale Courtage - Siège social : 3, rue Saint-Vincent-de-Paul 75010 Paris. Société par actions simplifiée au capital de 10 000 €, immatriculée sous le numéro 822 103 099 RCS Paris. Société de courtage d'assurances inscrite sous le numéro d'immatriculation d'intermédiaire en assurance ORIAS N° 16 005 653. Les contrats sont commercialisés par les Agents Généraux de La Médicale. Document à caractère publicitaire simplifié et non contractuel achevé de rédiger en janvier 2021. APDJ 5064.

lamedicale.fr

Contactez vite votre Agent Général



0 969 32 4000

Service gratuit  
+ prix appel

APPEL NON SURTAXE



**La médicale**

assure les professionnels de santé

DES OFFRES  
ADAPTÉES

UNE RCP/PJ<sup>(1)</sup>  
OFFERTE !





**EDITO**

Le bureau national de l'ISNI a fait de la lutte contre les risques psychosociaux et contre le harcèlement une priorité majeure du mandat actuel.

Notre système de santé a une double mission essentielle de bienveillance et d'efficacité. Ce sont elles qui garantissent une prise en charge optimale des patients sur le plan technique et humain. Cette double mission ne peut être honorée lorsque ceux qui la poursuivent sont bafoués dans leur propre santé, physique et mentale.

Nous avons voulu nous donner les moyens de cette double mission.

En embauchant Maître DURAND-POINCLOUX, avocate-pénaliste, pour pouvoir répondre à vos questions et faire poursuivre les affaires de harcèlement au sein de nos hôpitaux.

En réalisant une grande campagne de communication en ce début d'année 2021 pour sensibiliser le grand public à la question des risques psychosociaux et du harcèlement à l'hôpital.

En alertant régulièrement les ministères sur l'urgence à agir et en démarrant une réflexion sur des procédures exceptionnelles d'extraction des internes en difficulté et des mesures conservatoires destinées à faire cesser les troubles.

Enfin je garde une importance toute particulière dans mon action pour vous répondre directement et discuter avec vous des difficultés que vous rencontrez.

Hier, aujourd'hui et demain, l'ISNI se tiendra aux côtés de ceux qui souffrent, patients comme soignants, parce que le soin commence toujours par une sensibilité bienveillante aux douleurs de l'autre.

L'impunité trop longtemps cultivée ne trouvera plus sa place dans nos murs. Soutenir et protéger sont au cœur même de notre engagement

**Gaétan CASANOVA**  
*Président de l'ISNI*



**DOSSIER**  
**HARCÈLEMENT :**  
**QUELLES ARMES POUR LES VICTIMES ? P.12**



Mathieu Raad P.22



**INTERVIEW**  
**LA VIOLENCE S'ARRANGE POUR QUE LA VICTIME**  
**NE PARLE PAS P.16**

## SOMMAIRE

### RETOUR SUR L'ACTU

LES DERNIERS MOIS DÉCRYPTÉS  
PAGE 8

### INTERVIEW

LA VIOLENCE S'ARRANGE  
POUR QUE LA VICTIME NE  
PARLE PAS  
PAGE 16

### PORTRAIT

TOUS LES SOIRS, IL ENDORT LES  
MÊMES PERSONNES  
PAGE 22

### DOSSIER

HARCÈLEMENT :  
QUELLES ARMES POUR LES  
VICTIMES ?  
PAGE 12

### ZOOM

SAVOIR LIRE  
SA FICHE DE PAYE  
PAGE 20

### L'INTERNOSCOPE

DES COMPTES INSTAGRAM ET DES  
ROMANS GRAPHIQUES D'ÉTUDIANTS  
EN SANTÉ INSPIRANTS  
PAGE 26



**PORTRAIT**  
TOUS LES SOIRS, IL ENDORT LES  
MÊMES PERSONNES P. 22



**RETOUR SUR L'ACTU**  
LES DERNIERS MOIS DÉCRYPTÉS P.8



**ZOOM**  
SAVOIR LIRE SA FICHE DE PAYE P.20

**ISNI**   
InterSyndicale Nationale des Internes

## ANNONCES DE RECRUTEMENT

PAGE 29

« ISNI », le magazine des internes en médecine est un  
trimestriel édité par l'Isni et réalisé par Réseau Pro Santé.

Adresse : Magazine « ISNI », c/o Isni,  
17 rue du Fer à Moulin, 75005 Paris

Courriel : [contact@isni.fr](mailto:contact@isni.fr)

Secrétariat de rédaction : Marion TABTAB

Éditeur : ISNI

Textes : Vanessa Pageot, Alexandra de Sousa Dantas et Anne Zheng

Maquette : We Atipik - [www.weatipik.com](http://www.weatipik.com)

Photos couverture et page 16 : © Virginie Rooses

RÉGIE PUBLICITAIRE

Réseau Pro Santé

01 53 09 90 05 | [contact@reseauprosante.fr](mailto:contact@reseauprosante.fr)

ISSN : 2270-1990

Fabrication et impression en UE. Toute reproduction, même partielle,  
est soumise à l'autorisation de l'éditeur et de la régie publicitaire. Les  
annonceurs sont seuls responsables du contenu de leur annonce.

# PRÉSENTATION DU BUREAU 2020-2021

Le bureau de l'ISNI, élu le 18 oct 2020, poursuit la défense des droits de tous les internes.  
Le bien-être psychologique et les dérives que peuvent subir les internes, à l'hôpital comme en ville, sont prioritaires.  
Le bureau défend aussi les 30 000 internes auprès des différents ministères pour faire valoir leurs droits.

BONNES NOUVELLES !

**ISNI**  
InterSyndicale Nationale des Internes



**Gaétan CASANOVA**  
AR, Paris  
Président



**William HAYNES**  
Neurochirurgie, Montpellier  
Secrétaire général



**Jean-Vincent LAQUA**  
Médecine d'Urgence, Paris  
Trésorier



**Léo SILLION**  
MG, Paris  
Premier Vice-Présidence



**Franck ROLLAND**  
Psychiatrie, Paris  
VP Qualité de vie



**Arnaud DELEHAYE**  
AR, Paris  
VP Réseau et Formation



**Alexandra DE SOUSA DANTAS**  
MG, Paris  
VP Communication



**Cyril DELATTRE**  
Chirurgie orale, Paris  
VP Politiques de santé et Démographie



**Mounir SERAG**  
Biologie médicale, Antilles  
VP Questions sociales



**Laetitia PELLICER-GARCIA**  
Allergologie, Besançon  
VP Egalité et non discrimination



**Léonard CORTI**  
AR, Paris  
VP Porte-Parolat



**Anis KHELIFI**  
MG, Paris  
Chargé de mission Missions internationales



**Nicolas KITIC**  
Ophtalmologie, Paris  
VP Missions Internationales



**Jonathan ZARKA**  
Ophtalmologie, Paris  
VP Insertions professionnelles



**Anne ZHENG**  
AR, Lyon  
Chargée de mission Communication



**Justin BREYSSE**  
Rhumatologie, Marseille  
VP Stratégie



**Clémence VINCENT**  
Pédiatrie, Grenoble  
Chargée de mission Questions sociales



**Pierre COLAUX**  
MG, Nice  
Consultant Communication



**Camille SHADILI**  
MG, Rennes  
VP Partenariat et Événementiel



**Nawale HADOUIRI**  
(MPR, Dijon)  
Consultante Recherche

# INTERNES : POUR REGARDER L'AVENIR AVEC ASSURANCE, DÉCOUVREZ NOS OFFRES

1

Avec la carte la médicale Plus, cumulez **RCP/PJ<sup>(1)</sup>, Capital invalidité professionnelle, Allô infos juridiques, E-réputation et assistance psy offerts**

2

Avec **l'assurance santé**, bénéficiez d'une couverture adaptée **à partir de 14,92 €<sup>(2)</sup> par mois**

3

Avec **l'assurance habitation**, protégez-vous **à partir de 60 €<sup>(2)</sup> par an** et découvrez nos assurances auto et 2 roues

4

Avec l'offre **prévoyance professionnelle**, protégez vos revenus et vos proches en cas d'arrêt de travail, d'invalidité ou de décès

(1) Responsabilité Civile Professionnelle et Protection juridique. (2) Voir conditions en agence.

Les contrats la médicale Plus, La Médicale Assurance Automobile et La Médicale Assurance Habitation sont assurés par La Médicale. Le contrat Assurance 2 roues est commercialisé par La Médicale Courtage. Le contrat La Médicale Santé est souscrit par La Médicale Vie Prévoyance auprès de La Médicale. Le contrat de prévoyance est souscrit par La Médicale Vie Prévoyance auprès de Predica et La Médicale. La Médicale - Société anonyme au capital entièrement libéré de 5 841 168 € - Entreprise régie par le Code des Assurances - Siège social : 3 rue Saint-Vincent-de-Paul 75010 Paris - Immatriculée sous le numéro 582 068 698 RCS Paris - Téléphone : 01.57.72.55.00 - Société d'assurance agréée en France par l'Autorité de Contrôle Prudentiel et de Résolution, 4 Place de Budapest, CS 92459 - 75436 Paris Cedex 09 - Adresse de correspondance : 3, rue Saint-Vincent-de-Paul 75499 Paris Cedex 10. La Médicale Vie Prévoyance Association Loi 1901 - 3, rue Saint-Vincent-de-Paul 75010 Paris. Predica, S.A. au capital entièrement libéré de 1 029 934 935 €. Entreprise régie par le Code des Assurances, Siège social : 16-18, boulevard de Vaugirard 75015 Paris. 334 028 123 RCS Paris. La Médicale Courtage - Siège social : 3, rue Saint-Vincent-de-Paul 75010 Paris. Société par actions simplifiée au capital de 10 000 €, immatriculée sous le numéro 822 103 099 RCS Paris. Société de courtage d'assurances inscrite sous le numéro d'immatriculation d'intermédiaire en assurance ORIAS N° 16 005 653. Les contrats sont commercialisés par les Agents Généraux de La Médicale.

Document à caractère publicitaire simplifié et non contractuel achevé de rédiger en janvier 2021. APIN 5000.

lamedicale.fr

Contactez vite votre Agent Général



0 969 32 4000

Service gratuit  
+ prix appel

APPEL NON SURTAXE



**La médicale**

assure les professionnels de santé

## VOTRE ASSURANCE NATURELLE





# RETOUR

SUR  
L'ACTU

## LES DERNIERS MOIS DÉCRYPTÉS

### LICENCE DE REMPLACEMENT

#### L'ordre et les doyens la remettent en cause !

Le ministère de la Santé, sur proposition du CNOM et de la Conférence des doyens de médecine, souhaite remettre en cause les conditions actuelles d'obtention des licences de remplacements des internes en médecine. Il veut retarder l'attribution des licences de remplacement après le SASPAS (*Stage Ambulatoire en Soins Primaires en Autonomie Supervisée*) pour les internes de médecine générale et à la phase de consolidation pour les internes des autres spécialités. Ce raisonnement revient à interdire l'accès aux remplacements pour les internes puisqu'un Dr Junior est un médecin thésé.

A l'ISNI nous sommes opposés à cette démarche. Nous demandons que soient créées des conditions de remplacement pour les nouveaux DES calquées sur celles des autres spécialités, et d'autre part, que soit abandonnée cette velléité de réforme concernant les anciens DES.



### TOULOUSE

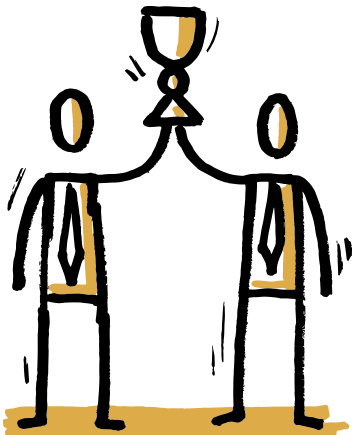
#### Les internes en urologie sont en forme

Deux internes du CHU de Toulouse ont remporté deux prix prestigieux.

Thomas Prudhomme, en chirurgie urologique est lauréat du Grand Prix de la Recherche Clinique de l'Académie Nationale de Chirurgie.

Dans une étude européenne, il a comparé les résultats d'une transplantation rénale par chirurgie robotique chez des patients obèses par rapport à des patients non-obèses. Quant à Cécile Manceau, interne des hôpitaux de Toulouse

en urologie-andrologie, elle a reçu le prix de la Fondation de l'avenir. Ses recherches portent sur la caractérisation du tissu adipeux péri-prostatique.



### ÉTUDIANTS : GÉNÉRATION SACRIFIÉE

Fin janvier, les étudiants manifestaient pour dénoncer les conséquences de la crise sanitaire sur leurs conditions de vie (grande précarité) et sur leur santé physique et mentale. Plus d'un tiers des 15-30 ans confie avoir consulté pour des troubles psychologiques selon le sondage Odoxa pour France Info, France Bleu et Le Figaro du 20 janvier 2021. Depuis le 1<sup>er</sup> février, le gouvernement a lancé le « chèque psy » d'un montant de 96 euros pour prendre en charge 3 consultations auprès d'un psychiatre ou d'un psychologue. Le 8 février, les étudiants dits prioritaires pouvaient assister à quelques heures de cours en présentiel.

## EN HAUSSE

La rémunération des internes. + 135 euros obtenus pour les internes de 1<sup>ère</sup> année au 1<sup>er</sup> novembre 2020 ; + 134 euros pour les 2<sup>ème</sup> années et + 106 euros pour les 3<sup>ème</sup> années.

## EN BAISSSE

Le taux de réussite à la première année de médecine désormais appelée la PASS (parcours d'accès spécifique santé). Le taux de réussite serait seulement de 10 % dans certaines universités contre 20 % pour le précédent système de la PACES.



## LES INTERNES DE BARCELONE PROTESTENT EN SOUS-VÊTEMENTS

En octobre dernier, les internes de Barcelone ont manifesté en sous-vêtements et en blouse pour protester contre leurs bas salaires, le non-respect du repos de garde et le manque de supervision. Ils ont déclaré à la presse que se déshabiller symbolisait le manque de protection qu'ils ressentaient dans l'exercice de leurs fonctions. La pandémie a contraint beaucoup d'internes à arrêter leur spécialisation pour rejoindre les équipes hospitalières en assumant des responsabilités auxquelles ils n'ont pas été préparés.

## AFRIQUE DU SUD

### Les jeunes médecins n'ont pas de travail

Les internes qui viennent de finir leur formation ne trouvent pas d'emploi dans les hôpitaux sud-africains. Le pays est pourtant très touché par la pandémie avec plus de 20 000 cas quotidiens. Selon l'agence de presse Reuters, le gouvernement a gelé toutes les embauches de jeunes médecins par manque de budget.

## BURN-OUT DES MÉDECINS

### Un problème international



Le burnout des médecins est international. Selon les sondages menés en 2020 par Medscape, 53 % des médecins seraient en burnout en Espagne, 46 % au Brésil, 42 % aux États-Unis, 37 % au Royaume-Uni, et 15 % en Allemagne.

## LE CHIFFRE

1 cas de contamination de la Covid-19 chez un chaton a été diagnostiqué en Corée du Sud. Les vétérinaires de Séoul dépistent les chats et les chiens souffrant de symptômes liés à la Covid s'ils ont été exposés à des personnes porteuses de la maladie.





# 5 CHOSES À SAVOIR SUR LE DR JUNIOR

RETOUR SUR L'ACTU

Novembre 2020, 1000 internes venaient d'accéder - malgré eux - au rang de Dr Junior. Toujours étudiant mais plus interne, praticien mais non titulaire, ce statut est un peu flou. Si tu n'y comprends rien, c'est normal. On te fait le récap' en 5 points.

## 1 Qui est Dr Junior ?

Ce sont tous les internes en phase 3 de consolidation qui dure 1 à 2 ans selon le DES, toutes spécialités confondues hormis la médecine générale. Pour être nommé Docteur Junior, l'interne doit impérativement avoir soutenu sa thèse avant le passage en phase de consolidation. Après la nomination par le CHU, il a trois mois pour s'inscrire via le site du Conseil National de l'Ordre des Médecin.

## 2 C'est quoi son statut ?

Le Docteur Junior n'est plus un interne. Mais il reste un étudiant ayant soutenu sa thèse d'exercice mais n'ayant toujours pas validé son DES (réforme du 3<sup>ème</sup> cycle). D'après le code de Santé Publique, le Docteur Junior est un praticien en formation et aux yeux de la fonction publique, un agent public non titulaire.

Son stage se fait via un appariement régional. Sur une plateforme dédiée (SiiMOP Appariement), les internes déposent leur dossier (contrat de formation, CV et lettre de motivation) et réalisent des vœux en candidatant parmi les terrains de stages disponibles. Les responsables des terrains de stages classent ensuite les candidatures avant qu'un algorithme réalise l'appariement. La durée des stages est de 6 mois à 1 an selon les maquettes.

## 3 Que fait un Dr Junior ?

Il exerce des fonctions de prévention, de diagnostic, de soins et, le cas échéant, des actes de biologie médicale, avec pour objectif de parvenir progressivement à une pratique professionnelle autonome. Il suit sa formation sous le régime de l'autonomie supervisée : il exerce ses fonctions par délégation et sous la responsabilité du praticien dont il relève.

Les actes que le Docteur Junior ne réalise pas encore en autonomie supervisée sont réalisés dans les conditions en vigueur pour les internes. Cependant, les objectifs évoqués dans le référentiel de mises en situation et d'actes permettant l'acquisition de l'autonomie restent abstraits. Le Docteur Junior doit effectuer des gardes d'internes mais peut également participer aux gardes de seniors si il s'en sent capable. Ces dernières reposent sur le principe du volontariat et ne pourront débiter qu'après l'accord du chef de service et du coordinateur de la spécialité sans oublier celui de la Direction des Affaires Médicales.

## 4 Combien gagne un Dr Junior ?

Le montant brut annuel de 27 125€ pour la phase de consolidation. À ces émoluments s'ajoute une prime d'autonomie supervisée de 5000€ annuels bruts. Elle passe à 6000€ pour la 2<sup>ème</sup> année si elle est prévue par la maquette. A savoir que cette prime remplace la prime de responsabilité perçue par les internes de l'ancien régime en 4<sup>ème</sup> année pour les DES en 4 ans ou en 5<sup>ème</sup> année pour ceux dont la durée de formation était supérieure à 4 ans.

Pour les gardes d'internes, la rémunération est similaire à celle applicable aux internes. En ce qui concerne les gardes réalisées en tant que sénior, la rémunération sera de 133,90€ pour un samedi après-midi et de 267,82€ pour une nuit, un dimanche ou jour férié.

## 5 Les 3 textes de loi pour mieux connaître le statut du Dr Junior

Le Décret n° 2018-571 du 3 juillet 2018 portant dispositions applicables aux étudiants de troisième cycle des études de médecine, d'odontologie et de pharmacie est le décret décrivant le statut de Docteur Junior.



L'Arrêté du 16 janvier 2020 traite d'un référentiel de mises en situation et des étapes du parcours permettant au Docteur Junior d'acquérir progressivement une pratique professionnelle autonome.



L'Arrêté du 15 janvier 2020 relatif à la liste des spécialités pour lesquelles le Docteur Junior peut être autorisé à participer, à sa demande, au service des gardes et astreintes médicales.





# La **recherche clinique**, c'est aussi **notre métier** !

1<sup>er</sup> Groupe d'hospitalisation privée en Europe, Ramsay Santé a créé dès 2012 une Direction Recherche et Enseignement dédiée, afin d'inscrire et soutenir l'investigation clinique au cœur de la médecine libérale.

*Chercheurs  
pour la vie*

**140 SITES DÉDIÉS**  
**460 MÉDECINS INVESTIGATEURS**  
**690 ÉTUDES ACTIVES**  
**1 300 MÉDECINS AUTEURS**  
**3 100 PUBLICATIONS SCIENTIFIQUES**



**Ramsay Santé**  
*Recherche & Enseignement*

Contactez-nous :  
**Direction Recherche & Enseignement**  
Directeur : [s.locret@ramsaygds.fr](mailto:s.locret@ramsaygds.fr)  
Directrice de projets : [a.courtin@ramsaygds.fr](mailto:a.courtin@ramsaygds.fr)



DOSSIER

# HARCÈLEMENT : QUELLES ARMES POUR LES VICTIMES ?



Partout en France, des internes s'investissent pour aider nos co-internes en souffrance de façon informelle, au sein d'un syndicat local ou à travers une équipe SOS internes. Les carabins sont encore confrontés à de trop nombreux risques psychosociaux : troubles anxieux, idées suicidaires, burnout, non-respect de leurs droits, harcèlement physique, moral ou sexuel. Etre épuisé, souffrir de brimades tout le long de stage ou enchaîner les gardes sans repos n'est pas normal ni excusable. L'ISNI veut briser ce cercle vicieux, et redonner confiance à tous les internes.



## TROIS ARMES POUR SE PROTÉGER ET PROTÉGER LES AUTRES

Le harcèlement, de quelque nature qu'il soit, n'est pas excusable. Il est puni par la loi. La première arme est de connaître ses droits, pour se protéger et protéger ses co-internes en étant vigilant les uns auprès des autres.

La seconde ressource est l'appel à l'aide. En se confiant à un co-interne (SOS interne), à un professionnel de santé, à une association, à un proche et briser ainsi l'omerta. Franck Rolland, vice-président

chargé des questions de qualité de vie et interne en psychiatrie appelle cela « la stratégie de la porte ouverte ». Rester à l'écoute de ses co-internes comme des autres étudiants en santé pour savoir que l'on est épaulé. Parler, partager. Eviter de nouveaux drames. La troisième arme est juridique. La loi protège la victime contre son agresseur. L'ISNI accompagne les victimes concrètement dans ses démarches juridiques.

## VIOLENCE OU HARCELEMENT : L'ARME JURIDIQUE EN 3 ÉTAPES

- 1. Dépôt de plainte**, par la victime ou l'avocat de la victime. Porter plainte reste une décision qui revient à la victime, à laquelle elle ne peut être « forcée ». La priorité est la mise à l'abri de cette dernière et son accompagnement. La volonté d'engager des poursuites pourra, ou non, venir dans un second temps. Dans toutes ses démarches, l'interne est accompagné de son syndicat local et/ou de l'ISNI. L'ISNI peut apporter des conseils juridiques ainsi qu'aiguiller l'interne dans ses démarches juridiques avec l'aide d'avocats avec lesquels le Bureau national travaille.
- 2. Enquête enclenchée par le procureur de la république.** Elle peut durer plusieurs mois. Durant l'enquête, des mesures immédiates sont prises et peuvent comprendre le placement de l'auteur sous contrôle judiciaire, l'interdiction pour ce dernier de contacter la victime ou d'exercer une pression sur cette dernière, une mise à pied voire l'interdiction d'exercer. Par ailleurs, l'auteur présumé ne pourra plus être chargé de l'évaluation (de stage par exemple) de la victime.
- 3. Classement de l'enquête sans suite ou audience au tribunal**, au cours de laquelle le jugement sera prononcé.

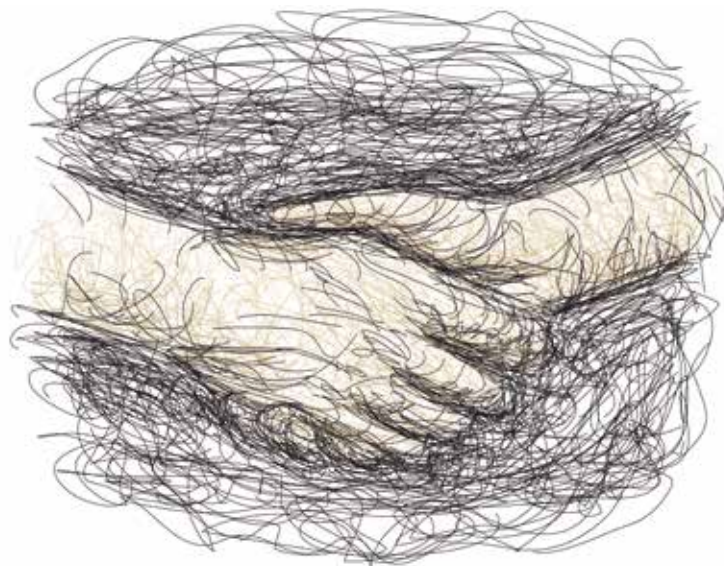
## LA PRISE EN CHARGE DES HONORAIRES

En général, l'interne a souscrit une assurance. En effet, une protection juridique est souvent prévue par le contrat de RCP. Si une assurance protection juridique a été souscrite et couvre le litige, il suffit de déclarer le sinistre et solliciter la prise en charge des honoraires selon le barème définit par l'assureur. Depuis janvier 2021, l'ISNI s'associe à l'avocate pénaliste Maître DURAND-POINCLOUX pour accompagner les victimes dans leur démarche judiciaire si elles le désirent, les frais étant entièrement pris en charge par l'ISNI.

### EN CHIFFRES

Selon les résultats d'une enquête de l'ISNI de 2017 auprès des externes et internes :

- 66 % présentaient des troubles anxieux
- 27,7 % des symptômes de dépression
- 23,7 % des idées suicidaires



## QUI APPELER EN CAS DE HARCELEMENT ?

NUMÉROS GRATUITS

CNOM

0800 28 80 38

PLATEFORME D'APPUI  
MÉDICO-PSYCHOLOGIQUE POUR  
LES SOIGNANTS, PAR LE GOUVERNEMENT

0800 73 09 58

SOS AMITIÉ

0972 39 40 50

CONTACT CNA

contact@cna-sante.fr

https://cna-sante.fr/

## QUELS SONT LES ACTES PUNIS PAR LA LOI ?

### Agression sexuelle

Chapitre II : Des atteintes à l'intégrité physique ou psychique de la personne (Articles 222-1 à 222-67) - Légifrance (legifrance.gouv.fr)

Article 222-22 - Code pénal - Légifrance (legifrance.gouv.fr)

*Constitue une agression sexuelle toute atteinte sexuelle<sup>1</sup> commise avec violence, contrainte, menace ou surprise.*

Article 222-22-1 - Code pénal - Légifrance (legifrance.gouv.fr)

*La contrainte<sup>2</sup> prévue par le premier alinéa de l'article 222-22 peut être physique ou morale.*

### Viol

Article 222-23 - Code pénal - Légifrance (legifrance.gouv.fr)

*Tout acte de pénétration sexuelle, de quelque nature qu'il soit, commis sur la personne d'autrui ou sur la personne de l'auteur par violence, contrainte, menace ou surprise est un viol. Le viol est puni de quinze ans de réclusion criminelle.*

Article 222-24 - Code pénal - Légifrance (legifrance.gouv.fr)

**Le viol est puni de vingt ans de réclusion criminelle (...) lorsqu'il est commis par une personne qui abuse de l'autorité que lui confèrent ses fonctions<sup>3</sup>.**

Un viol est requalifié par les juridictions en agression sexuelle si on ne peut prouver la pénétration. Les procédures criminelles donnent lieu à la saisine d'un juge d'instruction, au sens large le procureur de la république gère le dossier. La requalification peut avoir lieu au stade de l'enquête, de l'instruction ou de l'audience.

Article 222-27 - Code pénal - Légifrance (legifrance.gouv.fr)

**Les agressions sexuelles autres que le viol sont punies de cinq ans d'emprisonnement et de 75 000 euros d'amende.**

Article 222-28 - Code pénal - Légifrance (legifrance.gouv.fr)

*L'infraction définie à l'article 222-27 est punie de sept ans d'emprisonnement et de 100 000 euros d'amende (...) lorsqu'elle est commise par une personne qui abuse de l'autorité que lui confèrent ses fonctions.*

### Harcèlement sexuel

Article 222-33 - Code pénal - Légifrance (legifrance.gouv.fr)

*Le harcèlement sexuel est le fait d'imposer à une personne, de façon répétée, des propos ou comportements à connotation sexuelle ou sexiste qui soit portent atteinte à sa dignité en raison de leur caractère dégradant ou humiliant, soit créent à son encontre une situation intimidante, hostile ou offensante. Le harcèlement sexuel est puni de deux ans d'emprisonnement et de 30 000 € d'amende.*



### Harcèlement

Article 222-33-2 - Code pénal - Légifrance (legifrance.gouv.fr)

*Le fait de harceler autrui par des propos ou comportements répétés ayant pour objet ou pour effet une dégradation des conditions de travail susceptible de porter atteinte à ses droits et à sa dignité, d'altérer sa santé physique ou mentale ou de compromettre son avenir professionnel, est puni de deux ans d'emprisonnement et de 30 000 € d'amende.*

### Violences volontaires

Article 222-11 - Code pénal - Légifrance (legifrance.gouv.fr)

*Les violences ayant entraîné une incapacité totale de travail pendant plus de huit jours sont punies de trois ans d'emprisonnement et de 45 000 euros d'amende.*

Article 222-12 - Code pénal - Légifrance (legifrance.gouv.fr)

*L'infraction définie à l'article 222-11 est punie de cinq ans d'emprisonnement et de 75 000 euros d'amende lorsqu'elle est commise (...) Par une personne dépositaire de l'autorité publique ou chargée d'une mission de service public dans l'exercice ou à l'occasion de l'exercice de ses fonctions ou de sa mission.*

Article 222-13 - Code pénal - Légifrance (legifrance.gouv.fr)

*Les violences ayant entraîné une incapacité de travail inférieure ou égale à huit jours ou n'ayant entraîné aucune incapacité de travail sont punies de trois ans d'emprisonnement et de 45 000 euros d'amende lorsqu'elles sont commises (...) Par une personne dépositaire de l'autorité publique ou chargée d'une mission de service public dans l'exercice ou à l'occasion de l'exercice de ses fonctions ou de sa mission.*

Article 222-14-3 - Code pénal - Légifrance (legifrance.gouv.fr)

*Les violences prévues par les dispositions de la présente section sont réprimées quelle que soit leur nature, y compris s'il s'agit de violences psychologiques.*

1. L'atteinte sexuelle implique nécessairement un contact physique, à connotation sexuelle, avec la victime (attouchements, caresses, baisers...) Cour de cassation, criminelle, Chambre criminelle, 7 septembre 2016, 15-83.287, Publié au bulletin - Légifrance (legifrance.gouv.fr).

2. La contrainte peut notamment résulter de l'emprise quotidienne de l'auteur des faits sur la victime Cour de cassation, criminelle, Chambre criminelle, 28 avril 2011, 11-80.617, Inédit - Légifrance (legifrance.gouv.fr).

La contrainte doit s'apprécier de manière concrète en fonction de la capacité de résistance de la victime Cour de Cassation, Chambre criminelle, du 8 juin 1994, 94-81.376, Publié au bulletin - Légifrance (legifrance.gouv.fr).

3. Il peut s'agir d'une autorité de droit ou de fait, ex : chef de service, coordonnateur...



# 3 QUESTIONS À... FRANCK ROLLAND

Interne en psychiatrie, bénévole au SOS interne du SIHP, Vice-Président Qualité de vie à l'ISNI

## Pourquoi créer un SOS interne ?

Cette structure est créée par des internes pour des internes en détresse qui ne savent pas à qui s'adresser. Nous savons que le premier pas pour parler de mal-être, de harcèlement, d'épuisement, n'est pas évident. Discuter avec un autre interne, en toute confidentialité, est parfois plus facile. Le but est aussi de les orienter si besoin vers un professionnel de santé (psychologue, psychiatre...) adapté et sensibilisé à la situation des internes lorsque l'interne en éprouve le besoin.

## Comment faire concrètement pour monter sa structure ?

Le SOS interne est une association d'internes pouvant travailler en lien avec la faculté et/ou un syndicat d'internes local.

La première étape est de constituer une équipe d'internes motivés. Il faut aussi créer un réseau de professionnels de confiance (psychologues, psychiatres, généralistes...) vers qui orienter les collègues.

La seconde est de se former. Vouloir aider ses collègues, c'est louable. Mais il y a une façon de faire, de parler, d'écouter. Cette formation est gratuite, rapide et à la portée de tous. Elle est dispensée par le Centre national d'Appui par modules de 2 heures (<https://cna-sante.fr>).

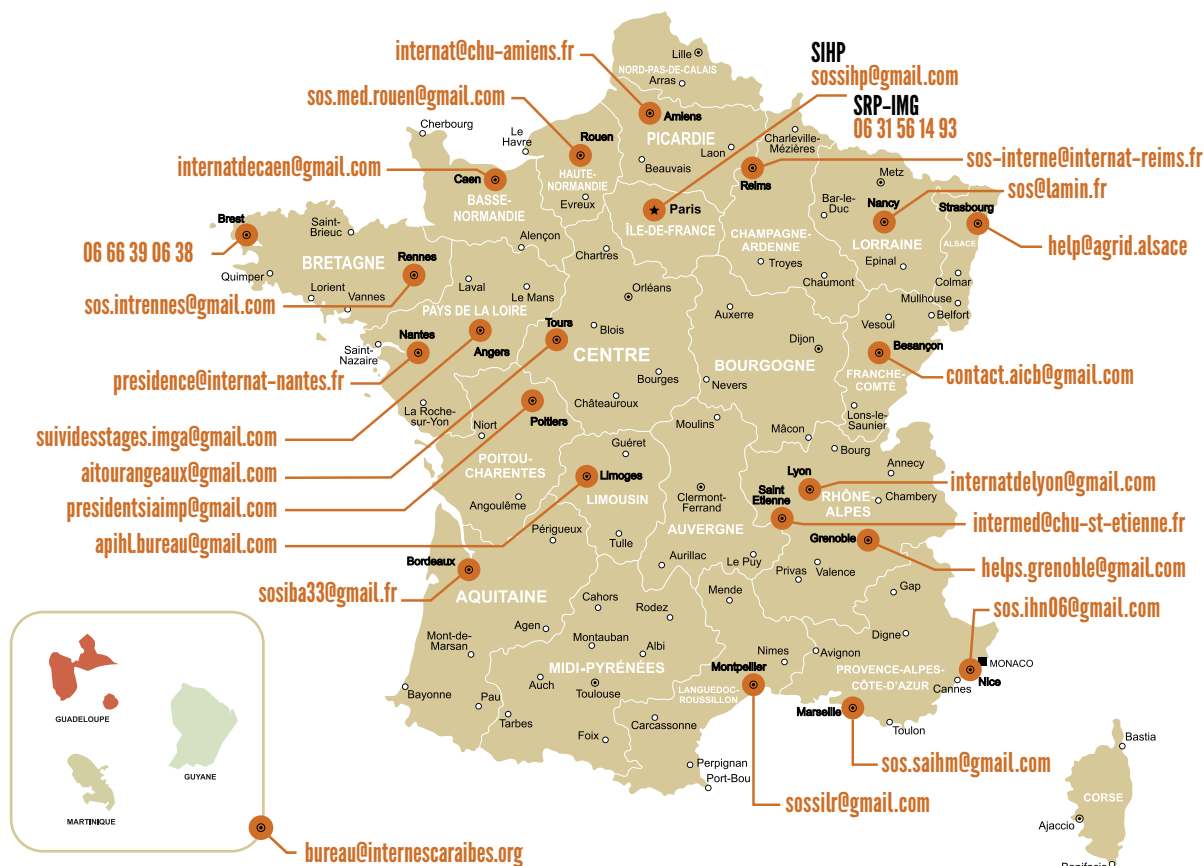
La troisième est de connaître les structures de sa région pour bien orienter l'interne : médecine de ville, urgences ou urgences psychiatriques.

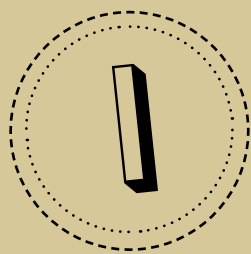
## Comment un SOS interne fonctionne ?

A Paris, L'interne en détresse envoie un mail. Dans ce mail de réponse, il y a une information automatique qui rappelle les coordonnées des urgences psychiatriques en cas d'urgence absolue.

On lui répond par mail dans les 24 heures pour convenir avec lui d'un rendez-vous téléphonique. Il existe des temps réguliers de « supervision » entre les internes du SOS interne et un psychologue ou psychiatre qui sont importants pour débriefer les situations en toute confidentialité, et parce qu'accueillir la souffrance d'autres internes peut ne pas être facile par moment.

### LES PRINCIPAUX CONTACTS DES SYNDICATS LOCAUX EN CAS DE DÉTRESSE





INTERVIEW

# LA VIOLENCE S'ARRANGE POUR QUE LA VICTIME NE PARLE PAS

“ Un  
int  
méd  
invinc  
cette  
un pr

Quelles sont les violences subies par les étudiantes et étudiants en médecine générale ? La thèse de Sara Eudeline et Amélie Jouault, soutenue en octobre 2020 à la Sorbonne, a eu un écho retentissant dans les médias. Les journalistes et les Français découvrent alors combien le parcours médical peut être émaillé de souffrances et d'humiliations pour les futurs médecins. Amélie et Sara reviennent sur la genèse de leur thèse, leur engagement et leurs espoirs.

### Pourquoi ce thème de thèse ?

**Amélie.-** Quand j'ai lu **Omerta à l'hôpital** de Valérie Auslender en 2017, j'ai réalisé combien cette violence était ordinaire dans notre parcours. J'ai aussi choisi ce sujet car j'y ai été confrontée, en stage.

Je m'étais lancée seule dans cette thèse, mais voulant réaliser une enquête nationale, mon directeur de thèse m'a conseillé de partager le travail avec un autre étudiant. Seule, ce n'était pas possible...

**Sara.-** C'est là où je me suis greffée. Je n'avais pas de sujet de thèse et les recherches d'Amélie m'intéressaient vraiment. C'est un sujet qui faisait aussi écho à nos conversations récurrentes à propos de nos mauvaises expériences.

### Votre enquête a été menée auprès de 2 179 internes des 37 universités de France. Quel fut votre principal constat ?

**Amélie.-** Les violences sont omniprésentes (>99 % des étudiants confrontés à 5 formes de violences différentes en médiane), alors que les étudiants n'en parlent pas. Au départ, on a cru qu'il y avait une erreur tellement les chiffres étaient élevés ! Ces violences peuvent commencer dès la première année.

**Sara.-** A travers tous les témoignages recueillis, nous avons réalisé combien les internes en

MG ont intériorisé ces humiliations. Les 120 pages de témoignages recueillis nous ont surprises et montrent bien que les étudiants confient leur souffrance, lorsqu'un espace leur est dédié et la question posée.

### Quels sont les mécanismes de la violence en médecine ?

**Amélie et Sara.-** Le premier mécanisme est l'omerta. La violence s'arrange pour que la victime ne parle pas. Il y a toujours une bonne raison : le rapport hiérarchique, la honte, la compétition entre internes. L'hôpital est un huis clos, sans contre-pouvoir.

Le deuxième mécanisme est de faire rire pour faire taire. Et cet humour carabin est un outil de socialisation qui nous contraint. Sous le couvert d'une blague, les propos sont délibérément rabaissants ou sexistes.

### Comment peut-on continuer à exercer quand on est victime de harcèlement ?

**Amélie.-** On n'a pas le choix, vu le caractère systémique des violences, soit on accepte et on termine le cursus, soit on arrête, ce qui est peu fréquent. Par contre, beaucoup d'étudiants présentent des critères péjoratifs de l'état de santé, ce qui détériore la qualité de leur apprentissage et de leur pratique clinique.

Il faut aussi savoir que, comme dans les violences conjugales, un étudiant ou un interne qui a été victime de violences peut, plus tard, être à son tour harceleur. La violence se répète.

### Que faut-il faire pour briser ce mécanisme de la violence ?

**Amélie.-** Il faut essayer de faire confiance à nos impressions. Quand on ne se sent pas bien, même si on a du mal à mettre les mots sur ce malaise, il faut chercher à savoir si ce n'est pas à cause de violences. C'est très difficile de les refuser, parce que ceux qui sont statistiquement le plus fréquemment les agresseurs, sont aussi ceux qui nous évaluent.

**Sara.-** Un étudiant, un interne ou un médecin n'est pas invincible. Reconnaître cette souffrance est un premier pas pour dire stop.

### Avez-vous l'espoir que ces violences cessent dans le milieu médical ?

**Amélie et Sara.-** Le phénomène #MeToo a libéré la parole et c'est une bonne chose. Nous remarquons aussi que les choses changent, petit à petit. Nous sommes invitées à évoquer le sujet de notre thèse dans les facs de médecine, à un congrès ou au sein d'une commission hospitalière. L'observatoire national des violences faites aux femmes nous a également contacté pour travailler ensemble.

Le sujet des violences familiales et conjugales fait aussi – enfin – partie de l'ECN depuis 2019.

### Vous êtes toutes les deux installées en tant que médecin généraliste. Avez-vous tourné la page des violences ?

**Amélie.-** On se sent mieux après avoir compris tout ça, et ça donne confiance de savoir que ce n'était pas normal, et que ce n'était pas de notre faute. En tant que soignant, c'est difficile de savoir si quelqu'un subit des violences. Cela nécessite une formation. Les gens le cachent parce qu'ils ont honte. Donc il faut leur poser la question, systématiquement en consultation, comme c'est recommandé par la HAS, et les orienter si besoin vers des structures spécialisées.

**Sara.-** J'y suis très attentive en consultation. Aujourd'hui, c'est la parole autour de l'inceste qui se libère. Il y a aussi tellement à faire ! En tant que médecin généraliste, nous manquons de formations tant sur le sujet des violences conjugales que sur l'inceste.

## LES PARENTS AUSSI SE MOBILISENT

Et si on jetait à la poubelle une bonne fois pour toute l'image de l'interne super-héros ? En finir avec ce stéréotype de l'étudiant en médecine qui connaîtrait l'intégralité de son cours sur le bout des doigts, enchaînant les gardes, cultivant une vocation sans faille, toujours souriant et empathique. Laurence Marbach a créé en 2020 l'association de la Ligue pour la santé des étudiants et internes en médecine (Lipseim) suite au décès de sa fille, Elise, qui avait 24 ans. Cette association milite contre la banalisation de la souffrance et de l'épuisement pendant les études de médecine. Elle est investie dans des missions de prévention auprès des facs de médecine et dans des actions de communication auprès du grand public.

<https://www.lipseim.fr/>



# Le privé solidaire, un secteur d'avenir

**A**vec plus de 5 000 établissements sur le territoire, la FEHAP est la fédération de référence du secteur privé solidaire. Nos établissements sont issus du monde associatif, des fondations, de l'univers mutualiste ou du champ de la protection sociale.

Sa souplesse alliant gestion privée et service public place ses établissements et services à la pointe de l'innovation et de la recherche. Sa gouvernance, issue de la société civile, est désintéressée. Tous les résultats sont réinvestis au sein des structures au profit des personnes accueillies et soignées.

Forts de leurs dizaines de milliers de bénévoles, les établissements privés solidaires s'inscrivent pleinement dans l'économie sociale et solidaire. Ils sont le lieu privilégié d'expression des valeurs humanistes et d'accueil de tous les citoyens à toutes les étapes de la vie et pour toutes les pathologies.

Ce sont des  
établissements privés solidaires :

Hôpital Foch, Groupe Hospitalier  
Paris Saint Joseph, Groupe Hospitalier  
Diaconesses Croix Saint-Simon, Hôpital  
Saint Joseph Marseille, Centre hospitalier Saint  
Joseph Saint Luc à Lyon, Groupement des hôpitaux  
de l'Institut Catholique de Lille, KERPAPE, Centre  
Hospitalier Saint Jean de Dieu, pour ne citer qu'eux.

**INTÉGREZ UNE ÉQUIPE SOUDÉE  
OÙ LE MANAGEMENT EST AGILE,  
PARTICIPATIF ET PLUS INTÉGRATIF  
AVEC LES NON MÉDICAUX**



# La solidarité au cœur de notre ADN

## ◆ Des valeurs humanistes

*La primauté de la personne avant toute autre considération*

## ◆ Une volonté de partage

*Une culture de solidarité et de service de tous les publics*

## ◆ Un engagement social

*La qualification, professionnalisation et promotion des personnels, de la qualité des soins et des services*

## ◆ Un esprit d'ouverture

*Les complémentarités et transversalités des expériences*

## ◆ L'affirmation de ses responsabilités

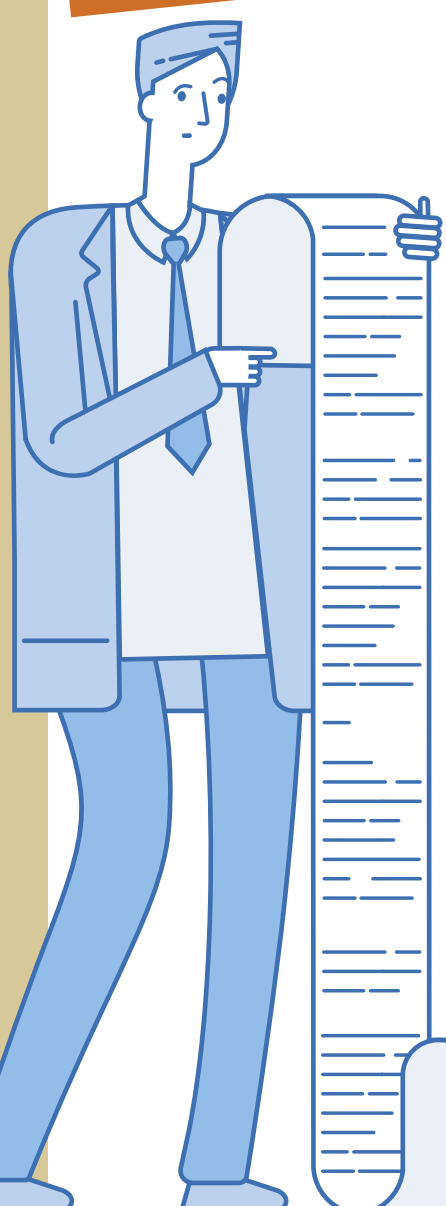
*La reconnaissance des personnes, des familles, des professionnels et bénévoles comme partenaires de l'élaboration des parcours de soin et d'accompagnement et de l'évaluation des services rendus*

PARTICIPEZ À **DES PROJETS INNOVANTS**  
DANS DES ÉTABLISSEMENTS À LA POINTE  
DE LA RECHERCHE



**Vous souhaitez en savoir plus ?**

Contactez le Dr Anne Lecoq : ✉ [anne.lecoq@fehap.fr](mailto:anne.lecoq@fehap.fr) | ✉ [www.fehap.fr](http://www.fehap.fr)



# SAVOIR LIRE SA FICHE DE PAYE

Année d'internat

Il est toujours de 100 %

Rémunération avant déduction  
des charges salariales et des impôts

Pour les FFI et les internes de 1<sup>ère</sup> et 2<sup>ème</sup> année.  
Les 4<sup>ème</sup> et 5<sup>ème</sup> année ont une indemnité de responsabilité  
et les juniors une prime d'autonomie supervisée

Si l'interne ne bénéficie pas de  
logement à l'internat

## Gardes

Une ligne pour la garde en semaine,  
la 2<sup>ème</sup> ligne pour la garde le WE

Les gardes ont été revalorisées  
depuis le Ségur de la Santé :

- La semaine de 12h = 149€
- WE et jours fériés nuits = 163€
- Supplémentaires = 163€
- Demi-garde = 74,50€

Toutes les cotisations sont à déduire  
de la rémunération brute

Caisse de retraite  
complémentaire publique

Contribution sociale généralisée

Cotisations patronales et  
pas salariales

Nouvel interne ou en fin  
d'internat, sais-tu lire ta fiche  
de paye ? Indemnités, gardes,  
cotisations : où trouver toutes  
ces informations ? Le Syndicat  
des internes des hôpitaux de  
Paris (SIHP) a décrypté une fiche  
d'interne en première année  
standard. Attention : cette fiche  
de paye concerne la période du  
1<sup>er</sup> au 31/03/2020, avant les  
revalorisation obtenue par le Ségur  
de la santé.

La rémunération peut aussi se faire au  
jour d'émission de la fiche de paye du  
25/02/20 au 24/03/20 par exemple



N° SIRET : 26750045200524  
 N° URSSAF : 116000001439125539  
 Lieu de paiement : URSS IDF (116)  
 N° APE : 8610Z

ASSISTANCE PUBLIQUE  HÔPITAUX DE PARIS

# BULLETIN DE PAIE

Mois MARS 2020  
 Emis le 25/03/20

Identifiant :   
 N° de sécurité sociale :   
 Métier : Formation PM  
 Grade : ETUDIANT 3E CYCLE  
 Echelon : 01  
 Qualité statutaire : I INTERNE

3 avenue Victoria 75004 Paris



CI 0576 (B 3) - 608 - 1/1 - 1315 - 1315 - A1 - 3003311801002

Etablissement : 066 PITIE SALPETRIERE  
 Pôle : ESPRIT  
 Unité de gestion : F676

Rémunération annuelle : 16704,76  
 Temps de travail : 100 %

Ce bulletin doit être conservé sans limitation de durée

| Etab                                         | Date                 | Libellé                   | Nombre<br>ou taux | Montant<br>unitaire<br>ou base | A payer        | A déduire            | Cotisations patronales |               |
|----------------------------------------------|----------------------|---------------------------|-------------------|--------------------------------|----------------|----------------------|------------------------|---------------|
|                                              |                      |                           |                   |                                |                |                      | Taux en %              | Montant en €  |
| <b>REMUNERATION BRUTE</b>                    |                      |                           |                   |                                |                |                      | pour information       |               |
|                                              |                      | G80 TRAITEMENT BRUT       |                   |                                | 1392,06        |                      |                        |               |
|                                              |                      | G12 INDEMNITE SUJETION    |                   |                                | 435,18         |                      |                        |               |
|                                              | 01/02/20             | 450 RET. TR. BRUT 100%    | 1,000             |                                |                | 46,40                |                        |               |
|                                              | 01/02/20             | 466 RET. IND.SUJ. INT.    | 1,000             |                                |                | 14,51                |                        |               |
|                                              |                      | GL5 INDEMNITE LOGEMENT    |                   |                                | 28,03          |                      |                        |               |
|                                              |                      | GN5 INDEMNITE 2 REPAS     |                   |                                | 56,19          |                      |                        |               |
|                                              | 01/02/20             | 468 RET. IND.LOG. MED.    | 1,000             |                                |                | 0,93                 |                        |               |
|                                              | 01/02/20             | 470 RET. IND.NOUR.MED.    |                   |                                |                | 1,87                 |                        |               |
|                                              | 01/02/20             | G80 URGENCES A PSL        | 1,000             | 120,450                        | 120,45         |                      |                        |               |
|                                              | 01/02/20             | G81 URGENCES A PSL        | 1,000             | 131,580                        | 131,58         |                      |                        |               |
| <b>REMUNERATION TOTALE BRUTE</b>             |                      |                           |                   |                                | <b>2099,78</b> |                      |                        |               |
| <b>COTISATIONS</b>                           |                      |                           |                   |                                |                |                      |                        |               |
|                                              |                      | RMC IRCANTEC TR. A        | 2,800             | 897,110                        |                | 25,12                | 4,2000                 | 37,68         |
|                                              |                      | UCA C.S.G. ET R.D.S.      | 2,900             | 2063,030                       |                | 59,83                |                        |               |
|                                              |                      | UCWC S.G. MAL NON TIT     | 6,800             | 2063,030                       |                | 140,29               |                        |               |
|                                              |                      | ULZ COT F.N.A.L           |                   | 2099,780                       |                |                      | 0,5000                 | 10,50         |
|                                              |                      | UMG MALADIE S.S. R.G.     | 0,400             | 2099,780                       |                | 8,40                 | 13,3000                | 279,27        |
|                                              |                      | UV1 VIEILLESSE PLAFON.    | 6,900             | 2099,780                       |                | 144,88               | 8,5500                 | 179,53        |
|                                              |                      | UC0 ACCIDENT TRAV. R.G    |                   | 2099,780                       |                |                      | 0,7500                 | 15,75         |
|                                              |                      | UFG COTIS. FAMIL.REG.G    |                   | 2099,780                       |                |                      | 5,2500                 | 110,24        |
|                                              |                      | UT1 TRANSPORT (75-92)     |                   | 2099,780                       |                |                      | 2,9500                 | 61,94         |
|                                              |                      | UV2 VIEILLESSE TOTAL.     |                   | 2099,780                       |                |                      | 1,9000                 | 39,90         |
|                                              |                      | UX1 TAXE SALAIRE          |                   | 2099,780                       |                |                      | 4,2500                 | 89,24         |
|                                              |                      | UX2 TAXE SALAIRE T1       |                   | 664,750                        |                |                      | 4,2500                 | 28,25         |
|                                              |                      | UX3 TAXE SALAIRE T2       |                   | 768,030                        |                |                      | 9,3500                 | 71,81         |
|                                              |                      | US4 REDUC TAXE SALAIRE    |                   | 189,300                        |                |                      | 8,0000                 | -15,14        |
| <b>TOTAL COTISATIONS</b>                     |                      |                           |                   |                                |                | <b>378,52</b>        |                        |               |
| <b>REMUNERATION TOTALE NETTE</b>             |                      |                           |                   |                                | <b>1721,26</b> |                      |                        |               |
| <b>NET A PAYER AVANT IMPOT SUR LE REVENU</b> |                      |                           |                   |                                | <b>1721,26</b> |                      |                        |               |
| <b>IMPOT SUR LE REVENU</b>                   |                      |                           |                   |                                |                |                      |                        |               |
| Date                                         | Impôt sur le revenu  | Tx perso/<br>Tx non perso | Base              | Montant                        |                |                      |                        |               |
|                                              | Q60 MT PAS TAUX PERS | 0,000                     | 1781,090          | A payer                        | A déduire      | 0,00                 |                        |               |
| <b>REMUNERATION NETTE : 1721,26</b>          |                      |                           |                   |                                |                |                      |                        | <b>908,97</b> |
| Cumul imposable                              |                      | Cumul avantages en nature |                   | Mensuel imposable              |                | Coût total employeur |                        |               |
| EX20: 5112,62                                |                      | - €                       |                   | 1781,09 €                      |                | - €                  |                        |               |
| NOMBRE D'HEURES PAYEES : 151,67              |                      |                           |                   | NOMBRE DE JOURS : 30           |                |                      |                        |               |

Total des cotisations à déduire

PERIODE DU 01/03/20 AU 31/03/20

Source : SIHP

Si vous souhaitez soutenir la recherche dans les hôpitaux de l'AP-HP, rendez-vous sur : <https://soutenir.fondationaphp.fr>



PORTRAIT

# TOUS LES SOIRS, IL ENDORT LES MÊMES PERSONNES

Il a dû revoir complètement ses techniques d'endormissement. Mathieu Raad, interne en 5<sup>e</sup> année d'anesthésie/réanimation a troqué les anesthésiants contre les histoires du soir, les écrans de contrôle contre une tonne de câlins. Mathieu est interne et papa. Deux fois.





Mathieu se lève quatre fois par nuit. Pourtant Timothée, son garçon de 4 mois, n'a pas pleuré et n'a pas réclamé de biberon. « Je pose ma main sur son thorax pour vérifier qu'il respire bien. J'ai la hantise de la mort subite du nourrisson », confie-t-il. C'est le revers du métier : trop bien connaître ce qui peut arriver à son enfant. « Nous avons de la chance, ils sont tous les deux en bonne santé ». Mathieu Raad a 30 ans. Il est interne en 9<sup>ème</sup> semestre en anesthésie/réanimation actuellement en anesthésie pédiatrique. Sa femme Coralie est aussi interne, en pédiatrie. Ils sont parents d'Adélie, deux ans, née pendant leur troisième année d'internat et de Timothée, né fin 2020.

Une vie de famille qui fut une évidence. « Être parent ce n'est pas une question de bon ou mauvais moment. C'est quand on a la chance d'être avec la bonne personne et d'avoir ce projet à deux », rétorque Mathieu. Qu'importe les contraintes et le rythme imposés par l'internat qui ne facilitent ni la vie de couple ni celle d'une famille. D'ailleurs, en octobre dernier, toute sa famille a failli faire les frais de la procédure administrative obtuse. « Nous avons demandé l'Outre-mer avec Coralie, pour notre dernière année en tant que Dr Junior. Nous avons bien spécifié que nous étions mariés et déjà parents d'une petite fille, se souvient-il. Quand nous avons reçu notre affection nous étions atterrés. Coralie était affectée en Martinique et moi en Guadeloupe. Ce n'est pas la porte à côté ! » Il appelle immédiatement l'ARS. « Ils m'ont répondu qu'ils ne pouvaient pas gérer les préférences de tous les petits copains et les petites copines... » Mathieu est plutôt du genre opiniâtre. Il obtient gain de cause.

Être parent ce n'est pas une question de bon ou mauvais moment. C'est quand on a la chance d'être avec la bonne personne et d'avoir ce projet à deux



Mathieu Raad a trouvé l'équilibre entre vie professionnelle et vie familiale.

## 6 mois off sans salaire : easy ?

La première fois où Mathieu et sa femme sont devenus parents, ils se sont arrêtés dans leur internat pendant six mois pour profiter de cette

nouvelle vie à trois. Six mois sans aucun salaire à Lyon. En vivant sur leurs économies, en privilégiant les « petits plaisirs » comme Delorme<sup>1</sup>. Sans que ce soit une inquiétude plus que de raison. D'ailleurs, « à la fin du congé, j'avais très envie de reprendre et j'ai repris mon activité avec plus de plaisir que je ne l'avais quitté. Cette pause fut vraiment profitable » se rappelle-t-il. Chaque interne devrait, plus facilement, pouvoir faire une pause dans son cursus.

L'internat et la vie de famille furent possibles grâce à leurs co-internes et aux médecins, bienveillants et arrangeants pour les questions de planning ou de garde. En revanche, Mathieu regrette que la crèche de l'hôpital ne soit pas ouverte aux enfants des « étudiants en santé ». Il est encore remonté contre l'administration : « Il y a vraiment des progrès à faire de leur côté pour corriger tous ces contre-sens. De manière générale, je pense que tant que le directeur d'un hôpital ne sera pas un médecin ou un soignant, la première préoccupation restera un bilan comptable plutôt que le patient... »



Mathieu Raad au bloc opératoire de Lyon

1. La première gorgée de bière et autres plaisirs minuscules.





J'aime la vision holistique de cette spé. Nous sommes un peu les généralistes de l'extrême

Évacuation en urgence de la réanimation néonatale de Cayenne (Guyane)

## « Mieux comprendre ses propres limites »

Le fait d'être parent a changé deux choses pour Mathieu Raad. La première est de vivre l'hôpital côté parent. « Notre fille, alors âgée de 10 mois, fut opérée pour une mastoïdite. J'ai fait les 100 pas devant le bloc, dans l'attente du résultat. C'est très stressant ! Heureusement j'avais une totale confiance en mes collègues et je leur en suis encore extrêmement reconnaissant ! »

La seconde est de mieux comprendre ses propres limites, dont celle de ne plus se sentir capable d'exercer en réanimation pédiatrique. « Je peux comprendre la souffrance d'un parent qui perd son enfant. Je ferai un transfert, ce n'est plus possible ». Cette empathie a pris tout son sens, un soir de garde où il a annoncé à une mère le décès de son fils d'une mort subite du nourrisson. Il se souvient d'un cri de détresse absolue, « une détresse indicible, si perçante que j'en ai encore la chair de poule en le racontant ».

Au printemps 2020, lors de la première vague épidémique, Mathieu passe 3 mois en réanimation COVID, « séparé de ma fille et de ma femme enceinte pour les protéger et ne pas risquer de les contaminer », ajoute-t-il. A la fin de la première vague, il se met en disponibilité

pour 6 mois. Il en profite pour découvrir une nouvelle manière d'exercer en tant que chef de projet pour la Fondation Mérieux à Lyon. Cette fondation lutte contre les maladies infectieuses dans les pays en développement. « J'ai travaillé entre autres sur la construction d'un hôpital. En tant que médecin, j'apportais mon point de vue sur l'organisation du système de soins. Le travail en équipe et ce projet, complètement différents de mon quotidien en tant qu'interne, m'ont beaucoup plus. J'ai découvert des perspectives professionnelles que je n'aurai jamais imaginé avant. »

## A Shanghai, le chirurgien est un technicien

Mathieu a choisi médecine pour « s'engager concrètement auprès des autres ». Après une première année de PACES « horrible » et un redoublement il travaille comme un forcené pour avoir le luxe de choisir sa spé. Ce sera anesthésie/réanimation. « J'aime la vision holistique de cette spé. Nous sommes un peu les généralistes de l'extrême » souligne-t-il. Néanmoins, il a dû mal à comprendre cette spécificité française qui impose une spécialité au seul regard d'un examen théorique. « C'est une aberration ! Un étudiant qui aura une excellente mémoire scolaire mais aucune qualité manuelle sera chirurgien ? »

Il compare la situation française à celle autrichienne où il a été en stage en 2013 lors de sa 4<sup>ème</sup> année d'externat. « Là-bas, tous les internes font un internat en médecine générale... C'est seulement à la fin cet internat qu'ils choisissent une spé avec laquelle ils ont une

affinité. Ils entament alors un internat de spé. Quelque part, peu importe la spécialité, généraliste, réanimateur, chirurgien, etc. ce n'est que de la forme. Car dans le fond, on prend tous soin du mieux qu'on peut des malades, on fait tous le même métier. »

Le côté globe-trotter/ curieux de Mathieu le pousse aussi à choisir des stages ailleurs, en l'occurrence à Shanghai et à Madagascar. A Shanghai, mégapole de 26 millions d'habitants, il y a découvert l'hyperspécialisation des chirurgiens et des hôpitaux gigantesques. « Vous avez un service dédié uniquement à la hernie ombilicale, un autre à la hernie inguinale, etc. ». Mathieu est stagiaire dans le service de chirurgie du côlon gauche par cœlioscopie. « Le chirurgien est un technicien, au top de sa spécialité car il ne fait qu'un seul type d'opération. Tout est millimétré, à la fois de la part des gestes du chirurgien mais aussi de toute l'équipe. C'est comme un ballet, c'est hypnotisant. »

Virage à 180° quand il part à Madagascar où le système D prime. Un système où tous les soins sont payants, y compris le matériel nécessaire au médecin. « On demandait à la famille d'acheter les gants du médecin avant de réaliser le moindre soin ! » Un autre regard sur la médecine, qui a forgé son approche holistique qu'il défend aujourd'hui.



Avec sa femme Coralie, elle aussi interne.



Évacuation en urgence en hélicoptère en Guyane avec le SAMU

## De la Martinique au Canada

Aujourd'hui en Martinique, Mathieu jongle de nouveau avec son planning à l'hôpital, celui de son épouse et celui de leurs deux enfants. « Cela demande, évidemment, de l'organisation sans que cela soit insurmontable, souligne-t-il. Le matin, je commence tôt au bloc opératoire. Coralie emmène nos 2 enfants chez la nourrice. Je récupère les petits en fin d'après-midi ». La seule ombre au tableau est le mercredi, la nourrice ne travaillant pas ce jour-là. « Soit nous sommes de repos de garde soit nous posons un jour de congés les mercredis », précise-t-il plutôt flegmatique.

Mathieu ne compte pas s'installer en Martinique. Il aime trop découvrir de nouveaux horizons. « Si j'ai un seul conseil à partager : profitons de toutes les opportunités qui s'offrent à nous sans nous mettre des barrières nous-mêmes ! Épanouissez-vous que ça soit dans votre pratique professionnelle, votre projet familial, votre sport, votre activité associative, vos voyages autour du monde !!! »

Le prochain avion sera à destination du Canada, en novembre prochain si la pandémie le permet. Une opportunité saisie par son épouse Coralie qui a obtenu une bourse de deux ans du CHU de Montréal pour un fellowship en infectiologie pédiatrique. Mathieu la suit. Avec plaisir. Il mènera des travaux de recherche engagés dans la lutte contre les maladies infectieuses dans les pays en développement dans une perspective humanitaire avec la fondation Mérieux. Tout en accordant du temps à ses deux enfants dont il faudra laver « les bobettes<sup>2</sup> ».

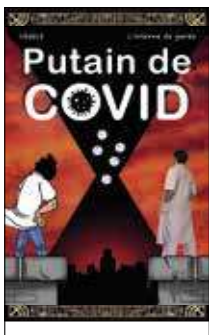
2. Culotte et slip en québécois



# L'INTERNOSCOPE

DES COMPTES INSTAGRAM ET DES ROMANS  
GRAPHIQUES D'ÉTUDIANTS EN SANTÉ INSPIRANTS

## CÔTÉ BOUQUINS



« Putain de COVID » éd. Hachette Comics, 96 pages, 14,95 €.

### PUTAIN DE COVID

Les deux internes racontent la manière dont ils ont vécu la première vague du Covid-19 dans leurs services de réanimation et d'urgences. Co-habitation avec la mort, organisation des services, échanges avec les familles des patients Covid-19. Ils témoignent de leurs journées harassantes, physiquement et moralement. Sans langue de bois, ils dénoncent le manque de matériel et la pénurie des médicaments. Les deux internes n'en oublient pas pour autant les bons moments. La solidarité des collègues mais aussi celle des familles, d'artistes ou de sociétés : livraison de repas gratuits, dons de masques, prêt de voitures de location...

### LA DIFFÉRENCE INVISIBLE



« La différence invisible » de J. Dachez, éd. Delcourt, 197 pages, 23 €.

Julie Dachez nous ouvre une page de sa vie. Celle où elle s'est enfin comprise. Celle où elle a mis un nom sur sa différence. Julie travaille, vie en couple, a des amis. Dans cette bande-dessinée elle raconte le jour de son diagnostic. Elle est autiste Asperger. A 27 ans. L'annonce de son diagnostic l'a libérée, elle a changé de vie et s'est réconciliée avec elle-même. Julie Dachez tient aussi le blog militant Emoi émoi et moi, où elle met en ligne articles et vidéos sur le syndrome d'Asperger, particulièrement sur les Asperger femmes, plus difficilement repérables.

### LA GUERRE DES TÊTONS



« La guerre des tétos » tome 1, 2 et 3, de L. Sohn, éd. Michel Lafon, 14,95 €.

Trois tomes pour entrer dans le quotidien d'une jeune femme à qui on vient de diagnostiquer un cancer du sein. Un trait de crayon simple et un humour détonnant. Sans faux semblant. Lili Sohn, française et canadienne d'adoption, raconte toutes les étapes de son cancer dans les deux premiers tomes : l'annonce aux proches, les examens médicaux, l'ablation de son téton, le regard des autres, les traitements invasifs... Elle aborde aussi des questions intimes dont on ne parle jamais : se retrouver coincée sur les toilettes car elle ne trouva plus la force de se relever ou la difficulté de se sentir aimée par l'autre quand son corps semble nous trahir. Dans le tome 3, exit la chimiothérapie, Lily retrouve ses cheveux (et autres poils) et revient à la vie « normale ». Un autre combat.

## COMPTES INSTAGRAM



### INFIRMIERE\_SOURDE\_33

*Infirmière en Ehpad, sourde de naissance*

Infirmière dans un Ehpad en Gironde, elle partage son quotidien de soignante. Sourde, elle travaille depuis 2017 à mi-temps. Jusqu'au mois de janvier dernier, elle n'avait pas d'interprète LSF. Dans une vidéo, elle raconte tout ce qui a changé pour elle professionnellement depuis. Elle parle aussi des pénuries de matériel, des cas Covid, de la solidarité et de l'amitié entre collègues.



### POURUNEVIÉSANSMUCO

*5<sup>ème</sup> année de médecine, atteinte de la mucoviscidose*

Vidéos témoignages, poèmes, prises de position, Aurora Franceschini évoque « ce droit de vivre toujours plus grand [qui] nous est apporté en grande partie par la recherche ». Elle raconte pourquoi elle a fait le choix de se faire vacciner contre la Covid en janvier et comment elle s'y est prise, ne faisant pas partie des personnes prioritaires malgré la mucoviscidose. « J'ai contacté la médecine du travail (...) et j'ai pris l'avis de ma pneumologue. Il fallait choisir entre la Covid et le vaccin, j'ai préféré faire confiance en la science plutôt que laisser encore une maladie décider pour moi ».



### EXTERNESUBALTERNE

*5<sup>ème</sup> année de médecine, atteinte de diabète de type 1*

A travers des images sobres, Externe subalterne prend du recul sur son parcours. Un compte organisé comme un journal intime où elle se dévoile et appelle l'autre à se questionner. Dans son post « Changer de point de vue », elle se rappelle ses idéaux du métier avant de découvrir « les avantages et les inconvénients de la médecine, les horaires, les déceptions de sa spécialité, les équipes plus ou moins sympas. » Dans « Mon premier stage » elle témoigne de sa « sensation » d'être médecin. Elle raconte une anecdote heureuse, drôle et triste. On sent le souci de maintenir un équilibre dans ses mots comme dans sa vie.





## Une politique Groupe ambitieuse

pour construire votre  
carrière avec nous



*Vous souhaitez orienter votre future carrière au sein du Groupe ORPEA, un acteur de référence dans la prise en charge de la dépendance présent sur tout le territoire français.*

*Nous vous offrons majoritairement en statut salarié de nombreuses opportunités en Soins de Suite Polyvalents et Spécialisés, en Psychiatrie ainsi qu'en EHPAD.*

*Un accompagnement de proximité est proposé par la Direction Médicale du Groupe.*

*Nos différents établissements vous proposent :*

➤ des postes de médecin généraliste ou spécialiste (Gériatre, MPR, Neurologue Cardiologue, Psychiatre, Pédo-psychiatre, Oncologue, Onco-gériatre, Endocrinologue, Gastro-entérologue... ) ;

➤ de nombreux postes en remplacement si vous disposez d'une licence de remplacement en cours de validité ;

➤ une possibilité de réaliser vos stages d'études.



# REJOIGNEZ-NOUS

# INTÉRESSÉ(E) PAR DES REMPLAS OU PAR UNE INSTALLATION ?

CHOISISSEZ ENTRE :

LES LUM<sup>🗼</sup>ÈRES DE PARIS |

OU | LE VIEUX-P<sup>⚓</sup>ORT DE MARSEILLE ?

LE PH<sup>🗼</sup>ARE BRETON |

OU | LE VIGN<sup>🍇</sup>BLE ALSACIEN ?

LES VA<sup>🏊</sup>QUES DE L'OCÉAN |

OU | LES VOLC<sup>🌋</sup>NS D'Auvergne ?

NORD, SUD, EST, OUEST : VOUS AVEZ L'EMBARRAS DU CHOIX

Consultez [professionmedecin.fr](https://professionmedecin.fr) et trouvez le poste dans la région qui vous correspond !

# ANNONCES DE RECRUTEMENT





## RECRUTE DES BIOLOGISTES DANS TOUTE LA FRANCE

### NOS OPPORTUNITÉS

|                                                              |                                                                 |                                        |                                                                                             |
|--------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|----------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| Auvergne-Rhône-Alpes<br>Aubenas (07)<br>Aurillac (15)        | Normandie<br>La Ferté Macé (61)<br>Louviers (27)                | Bourgogne-Franche-Comté<br>Mâcon (71)  | Hauts-de-France<br>Cambrai (59)<br>Maubeuge (59)<br>Saint-Quentin (02)<br>Valenciennes (59) |
| Nouvelle-Aquitaine<br>Aire-sur-l'Adour (40)<br>Mérignac (33) | Provence-Alpes-Côte d'Azur<br>Aix-en-Provence (13)<br>Nice (06) | Occitanie<br>Auch (32)<br>Gaillac (81) |                                                                                             |



### LES MISSIONS QUI VOUS ATTENDENT

En tant que Biologiste, vous avez un rôle clé dans le parcours de soin des patients mais également dans la vie du laboratoire et/ou du plateau technique :

- Vous **coordonnez** les activités médicales et techniques du laboratoire et **managez** les équipes en place ;
- Vous assurez la réalisation, l'interprétation, la délivrance de l'**examen de biologie médicale** et de la prestation de **conseil** ;
- Vous veillez à la **qualité** du service et à la **satisfaction** des patients, prescripteurs et correspondants locaux du laboratoire ;
- Vous conduisez le processus d'**accréditation** et participez au déploiement du système de management ;
- Vous pouvez piloter des **projets transversaux**.

### VOTRE PROJET

Que vous soyez junior ou senior, spécialisé(e) ou polyvalent(e), que vous préfériez travailler au sein d'un plateau technique ou sur un site pré-post analytique, ou les deux... vous pourrez trouver dans nos équipes **une place qui correspond à votre projet**.

Pharmacien ou médecin titulaire du DES de biologie médicale, vous souhaitez vous investir durablement dans un réseau de laboratoires doté d'un excellent outil de travail et offrant des **perspectives d'évolution** de carrière.

### LA FORCE D'UN GROUPE INTERNATIONAL RECONNU

Premier fournisseur de diagnostics médicaux en Europe, SYNLAB jouit d'un réseau international de **20 000 collaborateurs**, répartis dans **40 pays** à travers le monde, qui partagent et valident les meilleures pratiques de la Biologie Médicale (oncologie, hématologie, médecine interne, génétique).

En France, notre réseau est constitué de **380 sites** dans lesquels s'animent une communauté de plus de **400 biologistes** et **4 000 collaborateurs**.

### POURQUOI CHOISIR SYNLAB ?

Travailler chez SYNLAB, c'est être au service des patients pour un système de **santé de qualité**, aimer construire en **équipe** et en **proximité**, être **agile** avec une âme d'**entrepreneur**.

Nous structurons aujourd'hui nos activités autour d'une organisation innovante, centrée sur l'**amélioration continue** et le **lean management**, capable d'absorber les évolutions de la profession et d'accompagner les équipes dans l'acquisition de **nouvelles compétences** et méthodes de travail.

Choisir SYNLAB c'est participer à cette formidable aventure humaine où **engagement** rime avec **responsabilité**, **éthique** et **déontologie**.

### ENVIE DE NOUS REJOINDRE ?

[recrutement@synlab.fr](mailto:recrutement@synlab.fr)

[référence BIO-H avec précision de la zone géographique recherchée]



Implanté en Île-de-France depuis 67 ans, le **CIAMT** est un service interentreprises de Santé au Travail composé de 380 collaborateurs dont 95 médecins du travail et de 40 IDEST qui assurent le suivi de 28 000 adhérents soit plus de 400 000 salariés issus de tous secteurs d'activité, accueillis dans ses 33 centres fixes.

## Ciamt recrute pour le 75, 77, 92, 94 DES MÉDECINS DU TRAVAIL (Anciens internes DES ou CES) COLLABORATEURS MÉDECINS DU TRAVAIL

(En cours de formation qualifiante ou s'engageant à suivre un DIU en Santé du Travail).

Vous appréciez le travail en équipe et savez faire preuves de réelles qualités relationnelles.

CDI - temps plein/temps partiel.

Salaire motivant.

**Nombreux avantages :** 35 h / semaine sur 4 jours, 6 semaines de congés, tickets restaurant, mutuelle, prévoyance...



Vous souhaitez intégrer une importante et dynamique équipe pluridisciplinaire au sein d'un Service de Santé au Travail qui ne cesse de faire évoluer ses compétences et développer ses partenariats afin de proposer à ses adhérents des solutions adaptées à leurs besoins.



Prendre soin de vous au travail

Merci de contacter le Docteur  
Vinh NGO (Directeur Général)

CIAMT – 26 rue Marbeuf 75008 PARIS

e-mail : [v.ngo@ciamt.org](mailto:v.ngo@ciamt.org)

# LE CONSEIL DÉPARTEMENTAL DU VAL D'OISE



RECRUTE DES

# MÉDECINS H/F

**La PMI, des missions variées dans le champ de la prévention :**

## En protection infantile

- Consultations médicales et conseils de puériculture en faveur des enfants de moins de 6 ans, bilan dans les écoles maternelles.
- Repérage des troubles du développement le plus tôt possible pour pouvoir proposer un accompagnement adapté.
- Participation aux missions de protection de l'enfance et prise en charge des mineurs en danger.

## En planification familiale

- Consultation de contraception, dépistage des IST, actions d'éducation à la vie affective et sexuelle, IVG médicamenteuse.

## En protection maternelle

- Consultations prénatales et postnatales, prévention de la prématurité, préparation à la naissance et à la parentalité.

**Pour toute information,  
merci de contacter Caroline SCHAFF**  
au : ☎ 01 34 25 33 71

✉ caroline.schaff@valdoise.fr

Vous êtes inscrit à l'Ordre des médecins et vous cherchez un exercice médical mixte qui associe l'activité clinique avec la possibilité de développer ou de participer à des actions en matière de santé publique et à des projets innovants ; à vous enrichir auprès d'une équipe pluridisciplinaire, le Département du Val d'Oise vous propose différentes modalités d'exercice : Vacations, temps partiel, temps complet (pas de garde, ni d'astreinte).

## Profil

Ce poste est ouvert aux Médecins territoriaux. Être titulaire du Doctorat d'État en médecine, éventuellement complété de spécialités. Activité possible sur une ou plusieurs missions de la PMI.

## REJOIGNEZ-NOUS !

- Exercice mixte.
- Plan de formation continue.
- Conciliation vie personnelle et vie professionnelle (horaires, congés).
- Financement de la cotisation à l'Ordre des médecins.

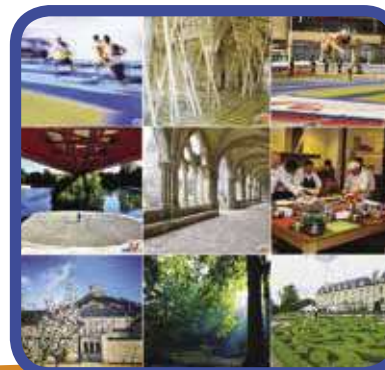


## ZOOM VAL D'OISE

300 professionnels de santé dont 67 médecins, 130 puéricultrices, 20 sages-femmes, 17 psychologues qui interviennent en faveur des Valdois.

58 centres de PMI et 29 centres de planification familiale dans le Département.

15 % des femmes enceintes et 70 % des nouveau-nés Valdois ont bénéficié des services de la PMI.



En 14<sup>e</sup> place au classement de Shanghai, **L'UNIVERSITÉ PARIS-SACLAY** est l'une des meilleures universités mondiales.

Elle rassemble 275 laboratoires de recherche, 48 000 étudiants, 10 composantes universitaires, 4 grandes écoles (AgroParisTech, CentraleSupélec, Institut d'Optique Graduate School, ENS Paris-Saclay), un prestigieux institut de mathématiques (Institut des Hautes Études Scientifiques) et s'appuie sur 6 des plus puissants organismes de recherche français (CEA, CNRS, INRAE, Inria, Inserm et Onera). Elle est associée à deux universités (Université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines et Université d'Évry).

Située dans un environnement privilégié, à quelques kilomètres de Paris, l'Université Paris-Saclay est un établissement de premier plan implanté sur un vaste territoire où il fait bon étudier, vivre et travailler. C'est un Établissement handi-accueillant et attaché à la mixité et à la diversité.

**L'université recrute  
UN MÉDECIN  
ADJOINT AU DIRECTEUR**  
du service universitaire de médecine préventive et de promotion de la santé (SUMPPS).

Merci de faire parvenir CV et lettre de motivation par mail à : **anne.brun@universite-paris-saclay.fr**

En mettant en copie **cecile.hallier-barbe@universite-paris-saclay.fr** et **recrutement.drh@universite-paris-saclay.fr**

## MISSIONS

- De seconder le médecin directeur du SUMPPS dans son rôle de management de l'équipe et organisation de l'activité.
- D'assurer l'intérim du médecin directeur du SUMPPS en son absence.
- D'effectuer les consultations préventives intégrant une dimension médicale, sociale et psychologique pour les étudiants.
- D'assurer les visites médicales des étudiants exposés à des risques particuliers.
- De veiller au contrôle médical dans le cadre des activités physiques et sportives des étudiants.
- De contribuer au dispositif d'accompagnement et d'intégration dans les établissements des étudiants porteurs de handicap.
- De participer à l'évaluation et au suivi social des étudiants en situation précaire.
- De participer aux instances de régulation d'hygiène et sécurité.
- De contribuer à impulser et coordonner des programmes de prévention et des actions d'éducation à la santé, avec un rôle de conseil et de relais avec les partenaires.
- De contribuer à développer des programmes d'études et de recherche sur la santé des étudiants avec les différents acteurs de la vie universitaire et notamment des études épidémiologiques.
- De développer le service de prévention qui tienne compte des facteurs de risque et des besoins réels de la population concernée, notamment en matière de suivi psychologique, de sexualité, de contraception et d'addictions.
- De développer des partenariats avec des associations, des institutions sur l'ensemble des territoires.
- Participer au dépistage et suivi dans le cadre de l'épidémie CoVid (liens avec ARS, etc.).

## COMPÉTENCES

- Maîtriser les principales approches d'éducation/promotion de la santé chez le public étudiant.
- Avoir une aptitude au travail en équipe.
- Maîtriser les logiciels de bureautique (Word, Excel, PowerPoint ...).
- Encadrement.
- Conduite de projet.

**QUALIFICATION :** Doctorat en médecine et inscription au Conseil de l'Ordre des médecins.

**LIEU D'EXERCICE :** Orsay, SUMPPS.



Site web : **<https://www.universite-paris-saclay.fr/>**

En 14<sup>e</sup> place au classement de Shanghai, l'Université Paris-Saclay est l'une des meilleures universités mondiales. Elle rassemble 275 laboratoires de recherche, 48 000 étudiants, 10 composantes universitaires, 4 grandes écoles (AgroParisTech, CentraleSupélec, Institut d'Optique Graduate School, ENS Paris-Saclay), un prestigieux institut de mathématiques (Institut des Hautes Études Scientifiques) et s'appuie sur 6 des plus puissants organismes de recherche français (CEA, CNRS, INRAE, Inria, Inserm et Onera). Elle est associée à deux

universités (Université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines et Université d'Évry). Située dans un environnement privilégié, à quelques kilomètres de Paris, l'Université Paris-Saclay est un établissement de premier plan implanté sur un vaste territoire où il fait bon étudier, vivre et travailler. C'est un Établissement handi-accueillant et attaché à la mixité et à la diversité

Site web: <https://www.universite-paris-saclay.fr/fr>

# L'UNIVERSITÉ PARIS-SACLAY RECRUTE UN MÉDECIN

**Au sein du Service de Santé Universitaire**

## MISSIONS

- D'effectuer au moins un examen de santé au cours de la scolarité de l'étudiant dans l'enseignement supérieur intégrant une dimension médicale, sociale et psychologique.
- De contribuer au dispositif d'accompagnement et d'intégration dans les établissements des étudiants porteurs de handicap.
- D'assurer une visite médicale à tous les étudiants exposés à des risques particuliers.
- D'assurer une visite médicale à tous les étudiants primo-arrivants hors UE.
- De veiller au contrôle médical dans le cadre des activités physiques et sportives des étudiants.
- De participer à l'évaluation et au suivi social des étudiants en situation précaire.
- De participer aux instances de régulation de l'hygiène et sécurité.
- D'impulser et de coordonner des programmes de prévention et des actions d'éducation à la santé, en jouant un rôle de conseil et de relais avec les partenaires.
- De développer des programmes d'études et de recherche sur la santé des étudiants avec les différents acteurs de la vie universitaire et notamment des études épidémiologiques.
- De mettre en place une politique de prévention qui tienne compte des facteurs de risque et des besoins réels de la population concernée, notamment en matière de suivi psychologique, de sexualité, de contraception et d'addictions.
- D'assurer une veille sanitaire.

université  
PARIS-SACLAY

## LIEU D'EXERCICE :

Orsay, SUMPPS (4 jours)  
Kremlin Bicêtre,  
Faculté de médecine (1 jour).

**Poste en CDD temps plein**

## COMPÉTENCES

- Maîtriser les principales approches d'éducation/promotion de la santé chez le public étudiant.
- Avoir une compétence en médecine du sport serait un plus.
- Avoir une aptitude au travail en équipe.
- Maîtriser les logiciels de bureautique (Word, Excel, Powerpoint...).
- Conduite de projet.

## QUALIFICATION

Doctorat en médecine et inscription au Conseil de l'Ordre des médecins.



Merci de faire parvenir CV et lettre de motivation par mail à :

**[cecile.hallier-barbe@universite-paris-saclay.fr](mailto:cecile.hallier-barbe@universite-paris-saclay.fr)**



**LA MAISON DE SANTÉ DE  
NOGENT-SUR-MARNE (94)**

Certifiée à 4 reprises par la Haute Autorité en Santé.

Établissement privé, conventionné, spécialisé en santé mentale et doté d'une longue expérience dans la prise en charge, librement consentie, de patients adultes. Unité d'hospitalisation complète de 144 lits.

Situé aux portes de Paris, accessible par RER « E » (Station Nogent-le-Pereux) et RER « A » (Station Nogent-sur-Marne), autoroutes, bus.

Merci d'adresser lettre de motivation et CV par mail à :

**[catherine.berthier@clinique-nogent.com](mailto:catherine.berthier@clinique-nogent.com) - 01 45 14 70 10**

## Recrute pour GARDES DE NUIT et WEEK-END MÉDECINS PSYCHIATRES OU LICENCE DE REMPLACEMENT DE SPÉCIALISTE STATUT SALARIÉ

### ➤ Horaires pour une garde de nuit de semaine :

De 19h00 à 8h30.

### ➤ Horaires pour une garde de week-end :

Soit du samedi 19h00 au dimanche 13h10.

Soit du dimanche 12h50 au lundi 8h30.

### ➤ Horaires d'un remplacement du dimanche matin :

De 8h30 à 12h30 (Remplacement d'un psychiatre référent).

Durant votre garde vous vous rendrez auprès des patients entrés le jour même puis interviendrez auprès des patients hospitalisés si nécessaire. La clinique n'accueille pas les urgences.



## Le Département du Val-de-Marne recrute sans délai

Le Val-de-Marne, un Département au service des publics

Avec 8 000 agentes et agents, le Département du Val-de-Marne est l'un des premiers employeurs du territoire.

## Des Médecins territoriaux (F/H)

A la Direction des Ressources Humaines - DRH  
Des Médecins du travail (F/H)

A la Direction de la Protection Maternelle et Infantile  
& Promotion de la Santé - DPMIPS

Des Médecins en centre de PMI (F/H)

Des Médecins en centre de planification  
et d'Éducation (F/H)

Un Médecin de territoire (F/H)

A la Maison Départementale des Personnes Handicapées - MDPH  
Un Médecin évaluateur de l'équipe pluridisciplinaire  
du pôle enfants (F/H)

Un Médecin responsable adjoint du service  
de l'évaluation (F/H)

Merci d'adresser votre candidature (CV et lettre de motivation) à :

Monsieur le président du Conseil départemental du Val-de-Marne  
Hôtel du département  
Direction des Ressources humaines  
94054 Créteil CEDEX

ou via le lien : <https://recrutement.valdemarne.fr/apply/3324/31>





# L'HÔPITAL UNIVERSITAIRE DE CANCÉROLOGIE GUSTAVE ROUSSY

## RECHERCHE

pour ses différents services d'**oncologie des médecins**  
pour des postes en CDD et en CDI.

Premier centre de lutte contre le cancer en Europe, Gustave Roussy est un Établissement de Santé Privé d'Intérêt Collectif (ESPIC) qui réunit sur deux sites - Villejuif et Chevilly Larue (94) - 3 200 collaborateurs dont 400 médecins.

Ses trois missions piliers sont le soin, la recherche et l'enseignement. L'Institut prend en charge des patients atteints de tout type de cancer, à tout âge de la vie. Son expertise des cancers rares et des tumeurs complexes est internationalement reconnue.

### SPÉCIALITÉS MÉDICALES RECHERCHÉES

- **Oncologie médicale.**
- **Anesthésie/Réanimation.**
- **Soins palliatifs.**



### PROFILS RECHERCHÉS

- Inscrit à l'Ordre des médecins.
- Lauréat des Épreuves de Vérification des Connaissances (Poste validant pour la PAE).
- Faisant Fonction d'Interne.

**Temps plein, postes à pourvoir dès que possible.**



Merci d'adresser lettre de motivation et CV par courriel à  
**contact.bam@gustaveroussy.fr**

## LE COSEM-COORDINATION DES ŒUVRES SOCIALES ET MÉDICALES

est une association de santé créée en 1945 qui regroupe aujourd'hui 10 centres de santé, avec consultations médicales et dentaires, imagerie médicale et laboratoires d'analyses médicales, situés dans les 5<sup>e</sup>, 8<sup>e</sup>, 9<sup>e</sup>, 10<sup>e</sup> et le 19<sup>e</sup> arrondissement de Paris et **tout récemment ÉVRY II (Essonne)**.

Dans le cadre d'un partenariat Hôpital/Ville, le COSEM a ouvert des Unités de soins non programmés au sein de plusieurs APHP, NECKER, POMPIDOU et LARIBOISIÈRE qui auront pour vocation de désengorger les services d'Urgences après régulation par une IOA.

Prochainement, MARSEILLE, CAËN, AMIENS, NANTES, SAINT-ÉTIENNE, LYON, ORLÉANS, BORDEAUX, METZ, TROYES et SAINT-QUENTIN.

Nos 700 praticiens assurent l'ensemble des activités médicales et dentaires avec près de 2 millions de patients par an. Des services d'imagerie médicale, 2 Unités de Soins immédiats, un pôle de la femme, un laboratoire de prothèses dentaires numérique et un laboratoire de biologie médicale complètent notre offre de soins. Nos centres respectent les tarifs conventionnés (secteur 1) et pratiquent le tiers payant. Des conventions passées avec plus de 520 mutuelles évitent à nos patients toute avance de frais. La tradition et la réputation médicale de qualité du COSEM reposent sur les valeurs professionnelles et humaines de nos praticiens.



Favoriser l'accès aux soins pour tous, telle est la vocation du COSEM.

Rejoignez les centres COSEM et exercez dans des structures modernes en tant que cadre salarié en gardant votre liberté de pratique mais déchargé des principales tâches administratives gérées par des services dédiés.

## LE COSEM

### LE POSTE

- Rémunération sous forme de rétrocession.
- Contrat à durée indéterminée (temps plein ou partiel) Suivant disponibilités et planning des praticiens (2 à 10 Vacances par semaine, du Lundi au Samedi de 8h00 à 19h00 avec 1 heure de pause déjeuner).
- L'accès aux centres est de 6 jours sur 7, de 7h30 à 19h00, sans rendez vous pour les généralistes et les laboratoires.
- **Avantages :** Assurance professionnelle, Retraite, Prévoyance, Mutuelle, Tickets restaurants 7/jour (selon législation en vigueur), Comité d'Entreprise (Chèques cadeaux, Voyages...).
- Des formations régulières et staff de travail pluridisciplinaires.



recherche pour  
**L'ENSEMBLE DE SES CENTRES**  
(Paris, banlieue et province)

## DES MÉDECINS GÉNÉRALISTES ET SPÉCIALISTES

(Allergologues, Angiologues/Phlébologues, Cardiologues, Dermatologues, Endocrinologues, Gastro-entérologues, Gynécologues, Neurologues, Ophtalmologues, ORL, Pneumologues, Psychiatres, Pédiatres, Radiologues, Rhumatologues, Urgentistes).

## ET DENTISTES

SI VOUS ÊTES INTÉRESSÉ, MERCI DE BIEN VOULOIR CONTACTER **Mme Sonia KOVELMANN**,  
**Coordinatrice Pôle Médical - 06 89 03 33 20 - skovellmann@cosem.fr**



Recherche pour intégrer ses équipes sur les départements 75, 91 et 92

## MÉDECINS DU TRAVAIL

Internat / Licence de remplacement

Contactez Marie Pierre Ferrier : [recrutement@efficiencE-santeautravail.org](mailto:recrutement@efficiencE-santeautravail.org)



Siège social – 175 rue Marcadet – 75018 Paris – 01 53 41 80 00

# L'ASSOCIATION OPPELIA



POSTE À POURVOIR DÈS À PRÉSENT

RECRUTE

## UN(E) MÉDECIN COORDONNATEUR

(H/F) du CSAPA Essonne-Accueil,

CDI à temps plein suivant la disponibilité du professionnel

### DESCRIPTION DU POSTE

Cette création de poste devra permettre de répondre aux enjeux territoriaux de démographie médicale et aux objectifs de qualité d'accompagnement et de soins en développant une coordination innovante des 3 centres du CSAPA (Centre de Soins, d'Accompagnement et de Prévention en Addictologie : Evry, Etampes, Massy-Palaiseau) :

- **Soins** : Inclusion, suivi et relais des TSO en ambulatoire, suivi des 6 patients en appartement thérapeutiques, suivi et orientations des patients pour les complications somatiques et les pathologies associées, responsabilité du circuit des médicaments et de la pharmacie.
- **Développement des partenariats** : Projets et conventions sanitaires et médico-sociaux de proximité : médecine de ville, centres de santé et maisons pluridisciplinaires de santé, CPTS, secteur psychiatrique, ELSA, ...
- **Coordination et formation des équipes médicales des 3 centres** : Développement des programmes et protocoles thérapeutiques pour la qualité des soins, travail en équipe avec les médecins, infirmiers et infirmier de pratique avancée.

Un temps de travail spécifique est pensé pour ces 3 fonctions.

### PROFIL

Profil médecin psychiatre ou médecin généraliste.

- Connaissance et expérience souhaitée en addictologie.
- Compétence de coordination d'une équipe pluridisciplinaire.
- Inscription au Conseil de l'Ordre obligatoire.

### ORGANISATION ET RÉMUNÉRATION DU POSTE

- CCN du 15 mars 1966 (rémunération base CCN 51 ou CCN 66 selon statut médecin spécialiste ou généraliste + prime de coordination).
- 35h de travail hebdomadaire. 5 semaines de congés payés + 3 semaines de congés trimestriels.
- **Lieu de travail principal** : Evry et déplacements fréquents sur le département de l'Essonne.

Envoyer CV et lettre de motivation  
par mail à Thomas ROUAULT (Directeur)  
et Laure GITZHOFFEN (Cheffe de service) :

trouault@oppelia.fr / lgitzhoffen@oppelia.fr

L'INSTITUT ALFRED FOURNIER,  
association loi 1901 reconnue d'utilité publique,

Recherche : **UN MÉDECIN**  
à temps partiel pour son CEGIDD (Centre gratuit  
d'Information, de dépistage et de diagnostic)  
situé à Paris dans le 14<sup>e</sup> au sein de son  
Centre de Santé.



Acteur reconnu dans le dépistage et la prise en charge des IST et pôle d'excellence en santé sexuelle et infectiologie, l'Institut Alfred Fournier compte 2 centres de santé avec une offre de soins diversifiée à tarifs opposables : Omnipraticiens, spécialistes et chirurgiens-dentistes, un laboratoire d'analyses médicales, un plateau technique d'exploration (Colposcopie, mammographie, échographie), un centre de vaccination internationale agréé Fièvre jaune. Des activités de santé publique subventionnées complètent l'offre médicale (CEGIDD, CPEF, Éducation Thérapeutique).

Rattaché au médecin chef de service, vous serez affecté à une activité de consultations de dépistage, de diagnostic et de traitement des IST, traitement post-exposition et PREP. Vous exercerez votre activité selon le planning défini comme suit : mercredi de 09h00 à 17h00, jeudi de 09h00 à 18h00 et 2 samedis par mois (08h30-13h30).

Vous avez de bonnes connaissances dans la prise en charge des IST/PREP/TPE.

Vous travaillerez au sein d'une équipe composée de 4 médecins, 1 secrétaire et un infirmier/technicien préleveur.

**Compétences requises** : Doctorat en médecine / Compétences en IST - VIH.

Poste à pourvoir rapidement.

Salaire selon profil et ancienneté, mutuelle, tickets restaurants.



Merci d'adresser lettre de motivation  
et cv à [jennifer.caron@institutfournier.org](mailto:jennifer.caron@institutfournier.org)



## HÔPITAL EUROPÉEN DE PARIS – GROUPE VILLA MARIA

Établissement MCO de 360 lits.

Situé à Aubervilliers (300 m de la Villette Métro les Quatre Chemins).

RECHERCHE

## MÉDECINS CHIRURGIENS

Pour compléter son pôle médical.

Renseignements au 06 18 58 89 46 (Valérie CALLADINE) -  
[vcalladine@hopitaleuropeendeparis.fr](mailto:vcalladine@hopitaleuropeendeparis.fr)

Toutes chirurgies - Médecine cardiologique - Médecine interne.  
Important Pôle cardio-vasculaire.  
3 secteurs de réanimation.  
Maternité - Néo-natalité - Dialyse.  
Plateau d'imagerie : IRM - Scanner - Scintigraphie.





# LE CENTRE HOSPITALIER DU CHINONNAIS (Indre et Loire - 37) à 30 minutes de Tours

Établissement public de santé proposant une offre de soins et de prise en charge sanitaire et médico-sociale de proximité

## RECRUTE



### UN MÉDECIN PSYCHIATRE

À temps plein, pour le service de psychothérapie adulte :  
45 lits d'hospitalisation complète, 30 places d'hospitalisation partielle (jour et nuit), 3 places en appartement thérapeutique, CMP, CATTP, atelier thérapeutique

Poste à pourvoir dès que possible

Les renseignements concernant cet emploi peuvent être obtenus auprès de Madame le Docteur Marion BAUDRY, Responsable de service  
Mél : m.baudry@ch-chinon.fr

### UN MÉDECIN GÉRIATRE

À temps plein, pour l'unité de soins de longue durée (124 lits) et l'établissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes (177 lits)

Poste à pourvoir au 1<sup>er</sup> juillet 2021

Les renseignements concernant cet emploi peuvent être obtenus auprès de Monsieur le Docteur Nicolas MAILLOT, Responsable de Service  
Mél : n.maillot@ch-chinon.fr

Adresser candidature et CV par mail : Madame la Directrice du CENTRE HOSPITALIER DU CHINONNAIS  
Courriel : i.labeyrie@ch-chinon.fr



intercard'

Mes chers confrères,

## LE GROUPE INTERCARD' recherche DES CARDIOLOGUES (H/F)

Pour la métropole Lilloise avec une activité de consultations et d'explorations, en cabinet et en clinique. Niveau de rémunération élevé et directement proportionnel à votre activité.

Les aspects administratifs sont gérés par la structure.

INTERCARD' est un groupe de 40 cardiologues en exercice libéral travaillant en réseau au sein de plusieurs cabinets et de plusieurs cliniques du nord de la France.

Si cette proposition est susceptible de vous intéresser, nous sommes à votre disposition pour en discuter.

Je vous prie de croire en mes sentiments confraternels.

Votre contact : Dr LEROY Fabrice - 20, rue du Ballon - 59000 LILLE  
E-mail : Fabrice.leroy9@wanadoo.fr - Tél. : 06 71 47 14 43



Nord

Le Département est là →

11 000 collaborateurs engagés pour l'avenir des 2,6 millions de Nordistes

## Devenez notre Médecin de Protection Maternelle et Infantile (F/H) Fonctionnaire ou contractuel de catégorie A



Plusieurs postes sont à pourvoir sur tout le territoire du Nord. Pour en savoir plus, contactez Anne-Sophie DHILLIT sur [annesophie.dhillit@lenord.fr](mailto:annesophie.dhillit@lenord.fr)

### Vous êtes... ?

- Intéressé(e) par la santé publique et la prévention médico-psycho-sociale ;
- Dynamique, vous aimez le travail en équipe ;
- Généraliste ou spécialiste, compétent(e) et/ou expérimenté(e) dans les domaines de la pédiatrie, gynécologie ou obstétrique.

### Pour vous, LE DÉPARTEMENT EST LÀ !

- Salaire annuel net selon profil composé d'un Complément Indemnitaire Annuel et d'une prime annuelle ;
- Titre repas ou restaurant collectif ;
- Aménagement des temps de travail, RTT, CET ;
- Complémentaire Santé & Prévoyance (facultative) ;
- Prestations Sociales (CESU, chèques vacances...) et Comité d'Œuvres Sociales ;
- Formation continue ;
- Possibilité d'évolution vers du management d'équipe.

### Grâce à vous LE DÉPARTEMENT EST LÀ !

Le Département favorise l'accueil de l'enfant à naître et son développement harmonieux au sein de sa famille. Son service de PMI participe à la promotion de la santé des futurs parents dès la grossesse et de l'enfant jusqu'à l'âge de 6 ans.

### Au sein de l'équipe de la Protection Maternelle et Infantile et selon votre compétence, vous :

- Réalisez des consultations infantiles, des bilans de santé ou des consultations de suivi prénatal et de planification familiale ;
- Contribuez à l'analyse pluridisciplinaire des situations et à leur prise en charge.

### Population suivie :

- Enfants de moins de 6 ans ;
- Mineurs confiés à l'Aide Sociale à l'Enfance ;
- Femmes enceintes ;
- Jeunes et futurs parents.



# LE DÉPARTEMENT DE L'ORNE EN NORMANDIE



## RECRUTE DES MÉDECINS GÉNÉRALISTES SALARIÉS

### POUR SES CENTRES TERRITORIAUX DE SANTÉ

(Temps plein, temps partiel et exercice mixte, remplacements et vacations).

- Mode d'exercice salarié, regroupé et diversifié, sans contrainte administrative
- Poste ouvert aux médecins généralistes (CDD variables, modulables et renouvelables)
- Rémunération selon expérience de 4 500 à 6 500 € net/mois
- Temps plein : 39 h/hebdomadaire  
48 jours de congés

#### POUR TOUT RENSEIGNEMENT :

Nadège DECAEN - Directrice administrative et financière du Centre Départemental de Santé  
Conseil départemental de l'Orne - [decaen.nadège@orne.fr](mailto:decaen.nadège@orne.fr) - tél. : 02 33 81 61 14 - [www.orne.fr](http://www.orne.fr)



Le Département  
du Calvados

## recherche 3 médecins de PMI

Vous pouvez nous rejoindre sur un poste permanent ou pour des vacations.

#### Activités du médecin de PMI titulaire ou contractuel

- Vous déclinez la mise en œuvre des missions de promotion de la santé maternelle et infantile au niveau des circonscriptions d'action sociale.
- Vous conduisez les consultations médicales de PMI.
- Vous participez à la mission de protection de l'enfance.
- Vous participez à la réalisation des bilans en écoles maternelles.
- Vous contribuez au suivi médical des enfants confiés.
- Vous participez au recueil des données de santé publique.

#### Activités du médecin de PMI vacataire

- Vous conduisez les consultations médicales de PMI.
- Vous coopérez à la prévention des mauvais traitements.

#### Profil souhaité

- Niveau I (doctorat en médecine).
- Spécialité : médecine générale, pédiatrie.

Pour plus d'informations, contactez  
le Dr PHAM-DAUBIN, médecin départemental de PMI :  
[chau.pham-daubin@calvados.fr](mailto:chau.pham-daubin@calvados.fr)

## LE CENTRE HOSPITALIER DE GUINGAMP (22 – Côtes d'Armor)



Établissement de 596 lits et places situé à 30 minutes de la côte,  
à 1h30 de Rennes sur l'axe Rennes-Brest, Paris est à 2h30 en TGV,  
la gare TGV est à 5 minutes du Centre Hospitalier.

### 1 ANESTHÉSISTE-RÉANIMATEUR

**Praticien hospitalier ou praticien hospitalier contractuel temps plein :**

- Activité chirurgicale variée (viscérale, orthopédique, gynécologique, ophtalmologique, ORL, orale et gastro-entérologie).
- Activité conventionnelle et ambulatoire (forte activité programmée).
- Bloc opératoire performant : Près de 4000 zones opératoires.
- Service d'urgence/SMUR.
- Unité de surveillance continue.
- Maternité.

#### CONTACTER LA DIRECTION DES AFFAIRES MÉDICALES :

02.96.44.57.36 / 02.96.44.56.12

#### CANDIDATURES À ENVOYER PAR MAIL :

[gael.cornec@armorsante.bzh](mailto:gael.cornec@armorsante.bzh)  
[anne-marie.andre@armorsante.bzh](mailto:anne-marie.andre@armorsante.bzh)  
[aude.leclerc@armorsante.bzh](mailto:aude.leclerc@armorsante.bzh)



### 2 MÉDECINS GÉRIATRES

**Praticiens hospitaliers temps plein pour ses services d'Ehpad, et/ou de Médecine Gériatrique :**

La filière gériatrique du Centre Hospitalier de Guingamp est composée de :

- Une unité de court séjour gériatrique de 25 lits.
- Une unité mobile gériatrique.
- Un hôpital de jour gériatrique (2 places) au sein de l'hôpital de jour médecine.
- Une unité de soins de suite gériatrique de 30 lits.
- Un hôpital de jour SSR gériatrique de 10 places.
- Ehpad de 258 lits d'hébergements permanents dont 4 temporaires + 10 places d'accueil de jour, auquel s'adjoignent 30 lits d'USLD.

Ces unités sont rattachées pour partie au pôle médecine (CSG, EMG, HDJ G), pour partie au pôle SSR (SSRG et HDJ G), ou encore au pôle EHPAD-USLD.

### 2 MÉDECINS URGENTISTES

**Praticiens hospitaliers ou Praticiens Hospitaliers Contractuels :**

- Plateau technique complet : Médecine, Chirurgie, Soins de Suite.
- 6 box, 2 salles de déchoquage.
- Plateau technique d'imagerie performant : Radiologie conventionnelle, mammographie, Scanner, IRM.
- Laboratoire d'analyses.

Tous ces postes sont éligibles à la prime d'engagement de carrière hospitalière (PECH).

Le Centre Hospitalier Guillaume Régnier (CHGR) :  
un établissement de référence en santé mentale

## Recherche

# Des PSYCHIATRES PH ou ASSISTANTS



L'établissement assure des missions de prévention, de diagnostic, de soins, de réadaptation, de réinsertion sociale, de recherche et d'enseignement sur 9 secteurs de psychiatrie adulte (soit une population de 780 556 habitants sur les 1 032 240 recensés en 2013 pour le département d'Ille-et-Vilaine) et 3 secteurs de psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent (soit une population de 205 971 habitants âgés de moins de 16 ans, recensés en 2013).

## QUELQUES CHIFFRES (au 31/12/2018) :

Le Centre Hospitalier Guillaume Régnier a une capacité d'accueil au 31 décembre 2018 de 1 572 lits et places dont 785 lits d'hospitalisation complète et 787 places sanitaires et médico-sociales.

### Son activité :

- Une file active de 29 194.
- Une activité ambulatoire de 28 441.
- Un nombre de journées réalisées de 369 255.

### Ses effectifs :

- 2 492 personnels.



**Le Centre Hospitalier « Guillaume REGNIER » de Rennes est l'établissement Public de Santé Mentale de référence dans le département d'Ille-et-Vilaine et en région Bretagne.**

Le CHGR exerce des missions dans le champ sanitaire et médico-social et couvre l'ensemble des populations adultes, enfants, personnes âgées. Il occupe **une place spécifique dans l'offre territoriale de soins, avec une offre de recours importante et une valence hospitalo-universitaire forte**, se traduisant par la présence en son sein de deux pôles hospitalo-universitaires de psychiatrie. Ces caractéristiques en font l'un des 5 Établissements Publics de Santé Mentale (E.P.S.M) les plus importants de France.

Le CHGR, en cohérence avec la politique de l'Agence Régionale de Santé (ARS), est au cœur des démarches partenariales sur son territoire avec les acteurs sanitaires, sociaux et médico-sociaux afin de prévenir et de limiter les ruptures de parcours des usagers. Le développement des alternatives à l'hospitalisation temps plein est inscrit dans ses orientations stratégiques.



**Le contact : Madame PERRIER LISE**  
l.perrier@ch-guillaumeregnier.fr – dam@ch-guillaumeregnier.fr – 02.99.33.39.00

## L'Hôpital de Jour LE PARC géré par l'Association RÉNOVATION

## Un(e) DIRECTEUR MÉDICAL à TEMPS à 0.75 ETP



**Recrute en CDI dans le cadre d'un départ à la retraite :**

Créé en 1975, l'Hôpital de Jour du PARC (50 professionnels) accueille des adolescents, garçons et filles, âgés de 12 à 18 ans (dérogations possibles jusqu'à 21 ans), présentant des troubles graves de la personnalité (psychoses et névroses graves, non déficitaires). Depuis 2018 une directrice d'établissement vient compléter l'organigramme de l'établissement, partageant certaines missions avec le Directeur Médical.

### MISSIONS :

#### Le directeur médical (h/f) assure :

- L'admission et la prise en charge des patients.
- L'opérationnalité et la garantie complète de l'offre de soins.
- Le recrutement des professionnels de santé.
- L'écriture et le pilotage du projet thérapeutique incluant le projet scolaire.
- L'animation des équipes de soignants.

#### Avec la direction d'établissement, le directeur médical

- Copilote la démarche qualité (certification A obtenue en 2017) et la gestion des risques.
- Co-décide et copilote la rédaction et la réalisation du projet d'établissement, du CPOM,...
- Co-gère le suivi de l'activité.
- Co-décide et copilote le projet de développement des compétences.
- Participe aux réunions avec les représentants du personnel.
- Participe aux conseils de direction, aux conseils d'administration.

Les personnes intéressées sont priées d'adresser leur candidature (CV et lettre de motivation) **dès que possible à :**

**ASSOCIATION RÉNOVATION : Monsieur le Président Janick Premon - Par mail : [recrutement@renovation.asso.fr](mailto:recrutement@renovation.asso.fr)**

**RENSEIGNEMENTS au 06 07 14 00 97 ou sur le site : <https://renovation-asso.fr/offres-emploi/>**

### COMPÉTENCES EXIGÉES/SOUHAITÉES :

- Expérience de chefferie de pôle ou de service en pédopsychiatrie exigée de minimum 3 ans.
- Expérience exigée auprès d'adolescents et de jeunes adultes, connaissance de la psychopathologie et des thérapies psychodynamiques.
- Expérience souhaitée majoritairement réalisée en milieu hospitalier public ou privé à but non lucratif.

**Statut :** Poste cadre : CCN66 / CCN79. Astreintes médicales (1 à 2 nuits/semaine maximum) ; horaires modulables du lundi au vendredi.

#### Lieu de travail au jour de l'embauche :

347 boulevard du Président Wilson à **BORDEAUX**.

**Poste à pourvoir le plus rapidement possible,**



## RECHERCHE : Médecin généraliste libéral ou salarié

### Description de la structure

L'Association l'Arribet administre depuis 2019 le centre de santé des Luys installé à Arzacq-Arraziguet. L'équipe se compose de 5 médecins et 3 secrétaires. Le centre de santé dispense des soins de premiers recours en partenariat avec les paramédicaux du territoire (kinésithérapeutes, podologue, infirmières, psychologue, sages-femmes...). Le tiers payant intégral est mis en place grâce à un conventionnement auprès d'un large nombre de mutuelles.

### Description du poste et de la mission

#### Le lieu : À proximité de Pau :

Situé à 25 minutes de Pau, 1h30 de Biarritz, 1h30 de Bordeaux, le Centre de Santé des Luys se situe au cœur d'Arzacq-Arraziguet (64) (Échangeur Bordeaux Toulouse à proximité).



### Description du poste :

- Temps plein ou temps partiel.
- Statut salarié contrat à durée indéterminée ou à durée déterminée + mutuelle prise en charge à 100 % + intéressement.
- Voiture de service à disposition ou prise en charge des indemnités kilométriques.
- Statut libéral possible.
- Participation à la PDSA.

### Profil recherché :

- Inscription à l'Ordre des médecins.
- Niveau d'expérience : indifférent.
- Non thésé accepté.

### CONTACT

Courrier : 8 Route de Garlin,

64410 Arzacq-Arraziguet

Tél. : 06 32 50 24 23

Mail : [frederic.thomann@larribet.fr](mailto:frederic.thomann@larribet.fr)





## LES CH DE SAINTONGE ET DE SAINT-JEAN-D'ANGÉLY, L'EPD DE MATHA ET L'EMS DE SAINT-SAVINIEN RECRUTENT...

### ■ DES ANESTHÉSISTES

Afin de compléter l'équipe médicale du pôle de chirurgie-anesthésie-bloc sur un plateau technique performant.

Vous assurerez la prise en charge des patients de nombreuses spécialités : chirurgie urologique, orthopédique, viscérale, obstétrique, gastrique...

Projet de GCS de chirurgie territoriale avec coopération public-privé facilitant l'activité libérale ou la mise en place de modalités de participation d'un praticien libéral aux missions de service public.

### ■ DES PÉDIATRES

Activités variées du service, néonatalogie de niveau 2B, maternité >1500 accouchements par an, hôpital de jour, urgences pédiatriques, consultations spécialisées.

### ■ DES URGENTISTES

Possibilités d'exercer sur les établissements de Saintes et de Saint-Jean-d'Angély, sur des activités variées : SMUR primaire et secondaire, accueil, HTCD, USC, etc.

Grand projet de rénovation spatiale du service des urgences.

### ■ DES GÉRIATRES

Selon votre appétence, venez renforcer l'équipe mobile de gériatrie, notre unité de court séjour gériatrique ou nos services de soins de suite et de réadaptation gériatrique, sur la direction commune.

### ■ DES MÉDECINS GÉNÉRALISTES

Temps plein ou partiel, pour la prise en charge des patients hospitalisés dans différentes unités, selon appétence du candidat :

- En cardiologie générale, pour assurer le suivi des patients insuffisants cardiaques pendant leur séjour ;
- En médecine polyvalente pour renforcer la filière gériatrique de la direction commune avec St Jean d'Angély ;
- En psychiatrie, pour la prise en charge somatique des patients hospitalisés en psychiatrie adulte ;
- En soins de suite et de réadaptation, sur une opération architecturale d'envergure, qui aboutira en octobre par l'implantation d'un pôle d'excellence, des infrastructures de pointe et un plateau technique de rééducation moderne.



Situés au cœur de la Charente-Maritime en région Nouvelle-Aquitaine, à 1h de Bordeaux et 30 minutes de l'océan, les Centres Hospitaliers de Saintonge (établissement de recours) et de Saint-Jean-d'Angély, ainsi que les établissements médico-sociaux de Matha et de Saint-Savinien sont engagés dans une coopération active au travers d'une direction commune représentant près de 1300 lits et 3000 collaborateurs.

Le CH de Saintonge est par ailleurs établissement support du GHT de Saintonge pour le territoire Sud et Est de Charente Maritime.

Centres hospitaliers de Saintonge et de Saint-Jean-d'Angély  
11 boulevard Ambroise Paré - 17100 Saintes

#### Pour tout renseignement

Contactez Mme Laurence Couloudou,  
Directrice des Affaires Médicales, au 05 46 95 10 76  
[l.couloudou@ch-saintonge.fr](mailto:l.couloudou@ch-saintonge.fr)  
[aff-medicales@ch-saintonge.fr](mailto:aff-medicales@ch-saintonge.fr)







# LE CENTRE HOSPITALIER INTERCOMMUNAL DE MONT-DE-MARSAN - PAYS DES SOURCES (LANDES - 40) recrute un médecin Gastroentérologue

Poste à temps plein à pouvoir dès maintenant  
**PRATICIEN HOSPITALIER et/ou ASSISTANT**

## Le Poste

- Praticien hospitalier ou assistant spécialiste, pour étoffer notre équipe, 5 praticiens temps plein (4 PH et 1 assistant spécialiste) du fait d'une activité en constant essor.
- Le service accueille l'ensemble des patients relevant de la spécialité hépatogastroentérologie avec une importante activité d'oncologie digestive.
- Service est validant pour le DESC de cancérologie.

## Le service, l'activité

- Consultations.
- Service d'hospitalisation conventionnelle (19 lits) + lits identifiés soins palliatifs (5 lits).
- Service d'ambulatoire (ponctions ascite, perfusions d'antiTNF, transfusions...).
- Hôpital de semaine.
- Oncologie médicale / digestive pour 3 praticiens avec prescription des chimiothérapies.
- Unité d'endoscopie :
  - Bloc d'endoscopie indépendant permettant d'assurer toute l'endoscopie diagnostique conventionnelle (FOGD, coloscopie, échoendoscopie), les explorations fonctionnelles (manométries hautes et basses, biofeedback, pHmétrie), la proctologie diagnostique et instrumentale, les Fibroscan, les vidéocapsules colique et grêlique.
  - Les endoscopies interventionnelles (cathétérisme rétrograde des voies biliaires, pose de prothèses digestives, dilatations) sont réalisées au sein du bloc opératoire.

**Travailler au Centre Hospitalier de Mont-de-Marsan, c'est exercer au sein d'un établissement pivot sur son territoire disposant de :**

- 1 338 lits et places,
- 2 895 salariés (272 personnels médicaux et 2 623 personnels non médicaux),
- 6 pôles d'activité clinique,
- Un plateau technique complet (Scanner, IRM, Médecine Nucléaire, Laboratoire, 8 salles de bloc + secteur endoscopie).

**C'est avoir la possibilité d'être accompagné à son arrivée (hébergement, recherche logement, garde d'enfants) ...**

**Vivre à Mont-de-Marsan, c'est :**

- Bénéficier de la qualité de vie en Aquitaine et du Sud-Ouest.
- Bénéficier de la proximité de la côte atlantique et des Pyrénées.
- Profiter et disposer d'une vie culturelle, associative et sportive importante.
- Bénéficier d'un véritable terroir de tradition et gastronomique.
- Résider sur un territoire avec une offre immobilière raisonnable.
- Bénéficier de la proximité de grandes villes comme Bordeaux ou Pau.
- Habiter à 3 heures de Paris (T.G.V.) tout en étant à 2 heures de l'Espagne.

## PERSONNES À CONTACTER :

Docteur Patrick TEXEREAU, Chef de service - [patrick.texereau@ch-mdm.fr](mailto:patrick.texereau@ch-mdm.fr) - 06 80 70 39 37 ou 05 58 05 11 66  
Ou Docteur Morgan ANDRE - [morgan.andre@ch-mdm.fr](mailto:morgan.andre@ch-mdm.fr) - 06 80 92 09 33 ou 05 58 05 19 71  
Directeur des affaires médicales - [affaires-medicales@ch-mdm.fr](mailto:affaires-medicales@ch-mdm.fr) - 05 58 05 10 24



Le CHD de la Candélie est l'unique opérateur en santé mentale (en adulte et pédopsychiatrie) du département. Il suit environ 11 500 professionnels (file active annuelle) dont 8 200 adultes. Il comporte 250 lits d'hospitalisation complète et 150 places d'hôpital de jour en psychiatrie ainsi qu'un service d'addictologie de niveau II. Il emploie une cinquantaine de médecins et environ 1000 professionnels.

## Établissement proche d'AGEN

entre BORDEAUX et TOULOUSE, à 1h15 de chacune de ces villes en train ou en voiture.



Centre hospitalier la Candélie



## Le Centre hospitalier spécialisé de La Candélie RECRUTE :

- Un gériopsychiatre
- Un pédopsychiatre pôle infanto-juvénile
- Un psychiatre pôle adulte
- Un psychiatre pôle réhabilitation psychosociale

**Tout statut étudié avec attention.**

**Plus d'information sur notre site internet.**

## CONTACTER

Monsieur CAMPMAS, [richard.campmas@ch-candelie.fr](mailto:richard.campmas@ch-candelie.fr) - 07 57 45 14 31 ou Monsieur Le Président de CME Docteur JACQUIEZ, [olivier.jacquiez@ch-candelie.fr](mailto:olivier.jacquiez@ch-candelie.fr) - 05 53 77 85 33 ou Madame ARNAUD, [maryse.arnaud@ch-candelie.fr](mailto:maryse.arnaud@ch-candelie.fr) - 05 53 77 79 47



## POSTE DE MÉDECIN PSYCHIATRE À POURVOIR

L'USSAP recherche un médecin dynamique et engagé, qui participe pleinement au fonctionnement du secteur dans tous ses aspects. Il sait travailler en équipe et entretenir des rapports confraternels avec ses collègues. Il s'implique dans une démarche d'optimisation des parcours des patients dans une logique de continuité et de permanence des soins.



Intervention dans une équipe pluridisciplinaire au sein d'un secteur de psychiatrie générale (CMP, urgences psychiatriques, unité d'hospitalisation).

- Possibilité de postuler en tant que salarié avec reprise d'ancienneté (rémunération selon convention collective nationale 51 FEHAP) ou en tant que Praticien Hospitalier (selon grille PH).
- Participation aux astreintes opérationnelles (rémunération attractive au forfait).
- Conditions de rémunération attractives et nombreux avantages sociaux.



## RECRUTEMENT MÉDICAL

### USSAP

L'USSAP, Association à but non lucratif référente dans le secteur sanitaire, social et médico-social, a en charge 4 des 5 secteurs de psychiatrie générale du Département de l'Aude, ainsi qu'un intersecteur de psychiatrie infanto-juvénile.

Parmi les grandes orientations stratégiques de notre établissement, notre projet médical s'inscrit dans le développement des parcours de soins, le virage ambulatoire et les dispositifs « d'aller vers ».

Dans cette perspective, notre volonté est de participer à construire le système de santé de demain en recrutant des médecins prêts à porter d'ambitieux projets pour répondre aux besoins de notre territoire et mettre en œuvre une offre de soins et d'accompagnement axée sur une amélioration de la qualité de vie de chacun.

Ce challenge, nous devons le porter ensemble.

[www.ussap.fr](http://www.ussap.fr)

USSAP – 25 Chemin de Ronde – BP 111 – 11304 LIMOUX  
Tél. : 04 68 74 64 00



**Vous souhaitez travailler au sein d'une équipe médicale dynamique ?**

**Rejoignez-nous**

en envoyant votre CV sur [direction@ussap.fr](mailto:direction@ussap.fr).

## LE CENTRE HOSPITALIER DE THUIR PYRÉNÉES-ORIENTALES

(66) - Région Occitanie situé à 10 mn de PERPIGNAN,  
1 h 30 de MONTPELLIER et 2 h de TOULOUSE et BARCELONE



Établissement spécialisé en psychiatrie (500 lits et places, 1 000 agents et 80 médecins).

Activité sur 2 antennes (Argelès et Céret) par IDE avec travail de coordination avec les médecins généralistes et les structures du territoire. Activité de CSAPA référent pour la prison (préparation à la sortie en lien avec le SMPR). Responsabilité médicale du programme Méthadone Bas-Seuil porté par un CAARUD dans le cadre d'un partenariat privilégié. Le CSAPA bénéficie de l'appui d'un CSAPA résidentiel et d'une chambre externalisée.

Il est ouvert de 9h à 17h, du lundi au vendredi.

## un PRATICIEN Médecin généraliste ou psychiatre

*pour compléter l'équipe pluridisciplinaire d'un CSAPA à gestion hospitalière (situé sur la ville de Perpignan) qui comprend déjà 2 médecins addictologues (un psychiatre et un médecin généraliste). Le diplôme d'addictologie est un plus.*

### Le projet du CSAPA comprend :

- ☛ Une activité de consultations toutes addictions sur rendez-vous.
- ☛ Un centre de dispensation de TSO et TSN.
- ☛ Des activités de groupe.
- ☛ Un accompagnement extérieur.



### Recrute



### Candidatures avec CV à adresser à :

M. le Directeur des Affaires Médicales  
Centre Hospitalier Léon-Jean GRÉGORY  
Avenue du Roussillon - B.P 22 - 66301 THUIR Cedex  
Tél. : 04 68 84 67 00 - Courriel : [dam@ch-thuir.fr](mailto:dam@ch-thuir.fr)

**Le Centre Hospitalier est implanté sur la ville d'Apt.** Il est intégré au GHT du Vaucluse. Apt se situe en Provence, dans le Luberon à l'est d'Avignon, et au Nord d'Aix-en-Provence distant de l'une et l'autre ville d'une cinquantaine de kilomètres.

**L'hôpital d'Apt** est un établissement de 207 lits et places, certifié B lors de la certification V 2014 par la Haute Autorité en Santé. Il est site expérimentateur de l'HAS. Il emploie 380 personnes et dispose d'un budget de 30 millions d'euros.

## LE CENTRE HOSPITALIER D'APT RECRUTE :

### 2 urgentistes

Afin de compléter son équipe médicale.

### 1 médecin généraliste ou interniste

Pour son service de médecine conventionnelle à orientation oncologique de 16 lits médecine polyvalente..

### 1 médecin gériatre

Gestion de 12 lits de courts séjours gériatrique..

### 1 médecin gériatre en SSR

Gestion de 15 lits de SSR indifférencié.

### 1 gastro-entérologue

Les candidatures sont à adresser Madame Anne Blanc (Directrice Adjointe) - [anne.blanc@ch-apt.fr](mailto:anne.blanc@ch-apt.fr) - 0490043303







Notre association,  
**SERVICE INTER ENTREPRISES**  
non spécialisé propose  
une mission de :

## MÉDECIN DU TRAVAIL H/F

CDI TEMPS PLEIN (Sur une base de  
4 jours/semaine) ou TEMPS PARTIEL  
Lieu : Vaucluse 84 - Cavaillon et Apt

**Docteur en médecine**, vous avez un DES en médecine du travail, êtes Inscrit à l'Ordre des Médecins, vous êtes surtout passionné-e par la médecine de prévention !

**Rémunération** : Attractive et modulable selon expérience.

**Début** : Dans les meilleurs délais.

**Vous serez en charge d'environ 4.500 salariés avec en appui une équipe médicale et pluridisciplinaire expérimentée** : Assistante et personnel infirmier spécialisé, une AMS et un Pôle Prévention composé d'IPRP, d'AST et d'intervenants externes : Psychologue notamment...

Vous conduirez des actions en santé au travail, en lien avec la réglementation, les accords ou dispositions de la branche professionnelle et les entreprises, vous veillerez à l'aptitude des salariés, vous assurerez, avec l'équipe, un rôle de conseil pour favoriser le développement de la prévention des risques professionnels dans une logique de partenariat pour une meilleure qualité de vie et de santé au travail.

Professionnalisme, pragmatisme, esprit d'équipe, proximité et bienveillance... pour la plus grande satisfaction des équipes, des adhérents et de leurs salariés font partie de nos principes de fonctionnement et soutiennent nos réunions et projets transverses prévention des C.M.R., Maintien dans l'emploi, Q.V.S.T. ...

Vous vous reconnaissez dans ces valeurs ?

Vous avez envie de changer d'horizon... et de construire au soleil ?

**Annick Massé, Directrice Santé au travail Durance Luberon**  
353 Route du Moulin de Losque - 84300 CAVAILLON  
Numéro Unique : 04 90 066 160  
a.masse@saduranceluberon.fr

N'hésitez plus, postulez dès à présent !



## L'ESSR MGEN PIERRE CHEVALIER À HYÈRES (83)



GRUPE VVV

### PRÉSENTATION DU SITE

Superbe établissement situé sur les hauteurs de la ville d'Hyères (Var) dans un écrin de verdure et à 5 km de la mer, l'ESSR Pierre Chevalier dispose d'une capacité de 173 Lits d'hospitalisation complète et de 15 places d'hôpital de jour répartie sur trois services (Soins de Suite, Locomoteur et Neurologie) avec une équipe médicale de 11 médecins (MPR et spécialiste médecine générale).

Il accueille également une équipe de réinsertion socio-professionnelle précoce (comète France) et les équipes participent au fonctionnement d'un SAMSAH et dispose également de plateaux techniques de qualité, d'une grande piscine de balnéothérapie, isocinétique, BUD, appartement thérapeutique...

**CONTACT :**  
chateaubriand@mgen.fr  
04 94 12 66 66

**Rémunération à négocier**

**Date de prise de fonction : Début Avril 2021.**

## recherche UN MÉDECIN MPR à 80 % pour son service de Neurologie

### PRÉSENTATION DU POSTE

Vous rejoindrez l'équipe médicale du service de rééducation neurologique (46 lits), constituée de 4 médecins (3.6 ETP) et vous aurez pour mission, entre autres choses, de :

- Prendre en charge les patients en hospitalisation complète et potentiellement en hospitalisation de jour pour lesquels vous serez le médecin référent.
- Participer au projet du service (BUD, Spasticité, éducation thérapeutique, laryngoscopies de déglutition ; réinsertion professionnelle...) et à la réflexion sur de nouveaux projets valorisants avec des professionnels motivés et compétents.
- Participer au rayonnement du service et de l'établissement auprès de ses partenaires par le biais d'extériorisations entre autres.

**Astreintes :** Vous serez amené à participer aux astreintes à domicile au profit des patients de tout l'établissement.



## RECRUTE

### PÔLE FEMME ENFANT

- **PÉDIATRE**

### PÔLE MÉDICAL

- **ENDOCRINOLOGUE**
- **ONCOLOGUE**
- **RHUMATOLOGUE**
- **HÉMATOLOGUE**
- **NÉPHROLOGUE**
- **MÉDECIN GÉNÉRALISTE**
- **MÉDECIN GÉNÉRALISTE avec une capacité en échographie**

### PÔLE PRESTATAIRE

- **BIOLOGISTE**
- **RADIOLOGUE**

### PÔLE GÉRONTO-PHARMACIE

- **GÉRIATRE**



**Inscription à l'Ordre exigée ou lauréat de la procédure d'autorisation d'exercice.**



Gap, chef-lieu du département des Hautes-Alpes, est une ville de 40 000 habitants, avec des variations saisonnières liées aux activités nombreuses issues de la montagne comme des lacs et des torrents, été comme hiver. Gap se situe à proximité des principales stations de ski des Alpes du sud (Orcières, Serre-Chevalier, Montgenèvre, les Orres...) et de nombreuses petites stations, ski de fond/golf à 1/4 d'heure, escalade ou parapente à sa porte. Elle est proche du Lac de Serre-Ponçon et de la Méditerranée.

Dans cette ville agréable, dynamique, à 1h30 de Grenoble et 2 h de Marseille, le CHICAS s'est développé en assurant une offre de soins de proximité pertinente sur 2 sites, Gap et Sisteron.

Avec un plateau technique performant (IRM, Scanner, TEP, Scintigraphie...) et une capacité de 586 lits, toutes spécialités médicales et chirurgicales requises, c'est un centre autorisé pour le traitement chirurgical et médical du cancer. C'est le Centre Hospitalier de recours pour le Groupement Hospitalier du Territoire des Alpes du Sud.

## ADRESSEZ-NOUS VOTRE CANDIDATURE

drh@chicas-gap.fr





## Poste de PRATICIENS SÉNIORS

à pourvoir au sein du Centre Gérontologique  
Départemental des Bouches-du-Rhône,  
Spécialité gériatrique ou médecine générale.



### L'établissement est agréé pour la formation des internes et développe sa pédagogie :

- Encadrement des internes DES de Médecine Générale et DES de Gériatrie.
- Encadrement des étudiants DFASM1.

### Compétences souhaitées :

- Gériatrie ou médecine générale.
- Possibilité d'exercice partagé avec la médecine de Ville.

**Qualités :** Dynamisme, autonomie, sens des responsabilités, implication, empathie.

Notre établissement situé en plein cœur de Marseille, associe à la fois un secteur sanitaire et un secteur médico-social pour 600 lits et places.

Votre intégration se fera au sein de l'équipe de praticiens en partenariat avec la Direction.

Votre implication et votre exercice s'articuleront autour de la politique institutionnelle, des commissions de la CME, des partenariats avec la médecine de ville ainsi qu'avec les établissements membres du Groupement Hospitalier de Territoire. Possibilité d'exercice mixte Ville / Hôpital pour les candidats intéressés.

**Personne à contacter :**  
**frederic.gregoire@cgd13.fr**



L'Association Hospitalière Sainte-Marie, 5 600 collaborateurs répartis sur 8 départements, est leader dans la prise en charge psychiatrique et médico-sociale en France. L'Association gère des établissements privés de statut ESPIC situés dans les Alpes-Maritimes, Ardèche-Drôme, Aveyron, Haute-Loire, Puy de Dôme-Allier et le Rhône. Le Centre Hospitalier Sainte Marie basé à Nice recherche :

### ■ MEDECIN PSYCHIATRE H/F en CDD/CDI - Temps Plein/Partiel - Poste à pourvoir dès que possible

**Mission :** Rattaché(e) au Médecin Chef de Pôle, vous serez affecté(e) au sein d'un service de Psychiatrie Générale et vous aurez en charge une unité composée de 18-22 lits au sein de notre établissement.

**Profil :** Titulaire d'un DES de Psychiatrie - Inscription obligatoire auprès du Conseil de l'Ordre des Médecins - Motivation et intérêt pour la mission - Rigueur, autonomie et capacité d'organisation.

**Rémunération :** Salaire selon Convention Collective Nationale 1951 (4767.18 €) + reprise d'ancienneté à 100% - primes - participation aux gardes et astreintes mutuelle incluse - poste de Cadre au forfait jours (201 jours travaillés par an).

**Autres avantages :** parking + self d'entreprise, ...

Merci d'adresser votre candidature (CV + lettre de motivation) par mail à [diane.siry@ahsm.fr](mailto:diane.siry@ahsm.fr)

CENTRE HOSPITALIER SAINTE-MARIE DE NICE - Service Ressources Humaines - 87, avenue Joseph Raybaud CS 41519 - 06009 Nice Cedex

[www.ahsm.eu](http://www.ahsm.eu)

AXIAL

## LE DÉPARTEMENT DE L'ISÈRE



RECRUTE

## MÉDECIN EN PROTECTION DE L'ENFANCE MÉDECIN DE PMI

(Temps plein/Temps partiel)

*L'Isère s'étale des rives du fleuve Rhône aux cimes des Alpes recouvertes de neiges éternelles, offrant ainsi une pléiade de paysages et d'activités.*

*C'est aussi un territoire d'innovation, 1<sup>er</sup> département français en nombre de brevets déposés par habitant, un campus de 65 000 étudiants, la plus forte densité d'emploi en recherche de France et des entreprises leaders au niveau mondial.*

### LA COLLECTIVITÉ

Le Département de l'Isère c'est une collectivité territoriale majeure qui emploie plus de 4700 agents et propose près de 240 métiers différents. Ses missions, accompagner les Isérois dans leur vie quotidienne en matière de santé, solidarité ou culture. Collectivité de proximité, elle aménage le territoire et protège les plus démunis tout en garantissant une équité territoriale et sociale.

### NOS MÉTIERS

Plus d'une soixantaine de médecins y assurent des missions de santé publique sur la prévention, la protection maternelle et infantile, l'autonomie : Médecin départemental, d'autonomie, de PMI, de territoire, de prévention santé publique (IST, gynécologie, maladies respiratoires), du travail.

Et si notre prochain collaborateur c'était vous ?

Venez découvrir nos offres,  
site [www.isere.fr](http://www.isere.fr) rubrique Offres d'emploi



### CONTACT

Delphine Marcodini  
Service Recrutement Mobilité Compétences  
04 76 00 35 78 - [delphine.marcodini@isere.fr](mailto:delphine.marcodini@isere.fr)





# L'ADIMC74

3 Avenue du Capitaine Anjot.

Unité fonctionnelle pour la Vie à Domicile / Unité fonctionnelle  
Éducation et Enseignement spécialisés.

## FONCTIONS

- Assurer le suivi en médecine physique et réadaptation des enfants et adolescents pour le Centre d'Éducation Motrice et l'Unité pour Enfants polyhandicapés LE PHARE, le SESSAD :
  - Consultations spécialisées, consultations d'appareillage, avec l'usager et ses représentants légaux.
  - Concertation avec les paramédicaux en charge du suivi régulier des usagers.
- Travail en collaboration avec les autres médecins de l'établissement, les cadres et les différents intervenants des Unités Fonctionnelles.
- Coordination avec les établissements sanitaires (Centre Hospitalier de la Région d'Annecy, CHU Lyon et Grenoble, centres de rééducation...), les médecins de la MDPH, et les médecins traitants.
- Participation à l'élaboration du projet des établissements et services afin de développer des réponses innovantes répondant à l'évolution des besoins.

**Poste à pourvoir :** Disponibilité immédiate.

**Horaires de travail :** 50 % + complément de temps de travail possible.

**Contrat de travail :** Contrat à Durée Indéterminée.

**Rémunération :** Salaire selon convention (CCNT du 15 mars 1966).

**Catégorie conventionnelle :** Coefficient de base : 1282.

**Qualification :** Médecin spécialiste en médecine physique et réadaptation.

Logement de transition possible.



## cherche à pourvoir

# UN POSTE DE MÉDECIN MPR

(Médecine Physique et  
Réadaptation)

## COMPÉTENCES EXIGÉES

Docteur en Médecine Spécialité MPR  
(internat ou diplôme universitaire).  
Une expérience auprès d'enfants IMC  
ou polyhandicapés serait un plus.

## ADRESSEZ UN CV + UNE LETTRE DE MOTIVATION

avec la référence MED MRP21 à la direction des ressources  
humaines par lettre ou mail à l'adresse suivante :

**accueilufees@adimc74.org**

## LE CENTRE LÉON BERARD



CENTRE  
DE LUTTE  
CONTRE LE CANCER  
**LEON  
BERARD**  
unicancer LYON - AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

## CHERCHE

## UN MÉDECIN RADIOLOGUE INTERVENTIONNEL EN IMAGERIE DIAGNOSTIQUE

Le département de radiologie du Centre Léon Bérard propose un poste de médecin en radiologie interventionnelle (RI).

Le Centre bénéficie actuellement sur la radiologie interventionnelle d'un scanner et d'une salle d'angio Zeego dédiés dans un environnement « bloc opératoire » avec un parcours patient fléché radiologie interventionnelle, comprenant des consultations en amont, des assistantes médicales spécialisées et des lits d'avaux fléchés « RI ».

Plus de 2100 actes sont réalisés chaque année avec des actes de biopsies multi-organes et des gestes thérapeutiques (thermo-ablation, cimentoplastie, chimio-embolisation, traitement de la douleur, geste endo-veineux...) dans un contexte majoritairement oncologique.

Plusieurs programmes de recherche cliniques sont réalisés sous forme de contrat avec les laboratoires privés ou de PHRC dans le domaine de la radio-embolisation, de la cimentoplastie, de la perfusion isolée hépatique, et de la cryothérapie. La participation à des RCP en présence de médecins oncologues expérimentés permet de développer une expertise dans toutes les spécialités d'organe.

Une dynamique autour de communications scientifiques et/ou de publications est mise en œuvre en collaboration avec les internes.

Le secteur RI du département est composé de 3 médecins de Centre, d'un poste d'assistant et d'au moins un interne fléché RI.

L'activité d'astreinte concerne uniquement les urgences diagnostiques et elle est partiellement réalisée en collaboration avec une société de téléradiologie.

## UN ASSISTANT SPÉCIALISTE DES CLCC OU PRATICIEN DES CLCC TEMPS PLEIN

Situé à Lyon 8<sup>e</sup>, métro Grange Blanche, le Centre Léon-Bérard est un établissement privé (ESPIC) de référence dans la lutte contre le cancer.

Le Département d'Anesthésie réanimation du Centre Léon Bérard (Lyon), recrute un assistant spécialiste (CDD) ou un praticien des Centres de lutte contre le cancer (CDI) à temps plein, selon profil du candidat.

Vous travaillerez en collaboration avec les 18 autres médecins assistants spécialistes et praticiens, au sein d'un bloc opératoire neuf de 10 salles qui regroupe une activité polyvalente en croissance (Digestif, sénologie, plastique, gynécologie, ORL, thoracique) d'1 salle d'endoscopie, d'1 salle de radiologie interventionnelle, d'1 salle de curiethérapie et d'1 unité d'accès vasculaire dont l'activité est déléguée à des IDE. 1 IADE travaille sur chaque site d'anesthésie.

- Le département d'Anesthésie dispose de 8 lits de soins intensifs pour la surveillance post-opératoire des patients pris en charge au Centre Léon Bérard.

- Vous participerez avec l'équipe d'anesthésie à une astreinte opérationnelle (2 astreintes de semaine par mois, 1 week-end tous les 3 mois).

### PROFIL

Docteur en Médecine + DES en Anesthésie réanimation.

Inscrit au conseil de l'Ordre des médecins en France.

**Temps de travail :** Temps plein ou temps partiel à 80 % (pour les praticiens).

Rémunération selon la convention collective UNICANCER.

Le poste est à pourvoir en mai 2021.



**Pr Frank PILLEUL**, MD, PhD  
Responsable du Département de Radiologie - Centre LCC - Léon Bérard  
Tél. : +33 4 78 78 28 65 - E-mail : [frank.pilleul@lyon.unicancer.fr](mailto:frank.pilleul@lyon.unicancer.fr)

**Dr JL SOUBIROU**  
Chef Département Anesthésie réanimation  
[jeanluc.soubirou@lyon.unicancer.fr](mailto:jeanluc.soubirou@lyon.unicancer.fr)



## CONTACTS





# CRF PASORI

9 ter rue Franc Nohain - 58200 COSNE-SUR-LOIRE  
Tél. : 03 86 28 43 89 choix 6 - Fax : 03 86 28 77 10

Clinique familiale créée il y a 30 ans par le Dr Bernard BORDET.

136 lits et places.

(113 lits d'hospitalisation complète en rééducation pour adultes, 8 lits d'EVC-EPR et 15 places d'hospitalisation de jour).

## SPÉCIALITÉS :

- Mentions spécialisées en Neurologie et Appareil Locomoteur.
- Rééducation polyvalente.
- Traumatologie / orthopédie.
- Médecine du sport - isocinétisme.
- Affections rhumatismales.
- Appareillage.
- Rééducation pneumologique.



## RECHERCHE

# Médecin MPR en CDI, temps plein, à orientation neurologique ou médecin généraliste qui souhaite faire un DU de MPR.

## ÉQUIPE

- 2 MPR, 2 généralistes, 1 neurochirurgien, 1 rhumatologue.
- 1 responsable kiné avec 15 kinés, 1 psychomotricienne et 4 APA.
- 1 responsable ergothérapeute et 8 ergothérapeutes.
- 1 orthophoniste.
- 2 neuropsychologues.
- 1 psychologue.
- 1 cadre de santé.

## ACTUALITÉ, ACTIVITÉ ET PERSPECTIVES

Capacité actuelle de 136 lits et places avec beaucoup d'appareillages (amputés), rééducation neurologique adulte dont l'urodynamique et rééducation de l'appareil locomoteur.

Nous souhaitons renforcer notre équipe médicale afin de pouvoir mettre en œuvre :

- De la rééducation hors les murs avec le principe d'auto-rééducation.
- Des consultations de télémedecine.
- Le pilotage d'une équipe mobile. Nous avons demandé à l'ARS la labellisation de notre équipe actuelle.
- Sport sur ordonnance. L'un des praticiens fait partie d'une équipe municipale ayant mis cette activité en place dans la région et nous souhaitons développer un partenariat pour prendre en charge les suites de cancer entre autres.
- Nous avons également un projet plus lointain de mettre en place une cabine de cryothérapie corps entier pour le traitement des pathologies douloureuses et/ou avec la prise en charge des sportifs.
- Dans un avenir plus éloigné nous envisagerons probablement la mise en place d'un caisson hyperbare permettant le traitement des plaies infectées, compliquées mais également les cicatrisations de moignon et d'autres pathologies répondant de cette thérapeutique.

Nous sommes ouverts à toute proposition de sujets à investiguer ou de techniques à développer.

Nous avons en cours un programme de recherche clinique sur la technique de thérapie miroir virtuelle (Dessintey).

## CONDITIONS

CDI avec 3 mois de période d'essai (Renouvelable une fois).

1 semaine de garde par mois (En fonction de l'équipe en place).

Salaire de 110 000 euros bruts annuels sur 13 mois.

Astreintes comprises.

Cadre autonome (212 jours travaillés).

Mutuelle Groupe obligatoire.

## FORMATION / PROFIL

Diplôme de MPR polyvalent DES MPR ou DIU MPR ou équivalence

Goût pour les bilans électrophysiologiques apprécié (chaîne d'urodynamique et électromyographie).

Rééducation en réalité augmentée - Robotique.

**Nous travaillons avec les dernières technologies virtuelles et possédons, entre autres :**

- Un exosquelette de membre inférieur de rééducation (2 en France seulement).
- Un exosquelette de membre supérieur robotisé.
- Une salle de réalité virtuelle.



## CONTACT

Madame Frédérique BORDET PDG - f.bordet@pasori.fr  
Docteur Bernard BORDET - b.bordet@pasori.fr



Yonne

## LE CENTRE D'EXAMENS DE SANTÉ DE LA CPAM DE L'YONNE

recherche **UN MÉDECIN CLINICIEN** pour son antenne basée à Nevers.

En qualité de Médecin Clinicien, votre objectif sera de développer la prévention auprès des populations qui en ont le plus besoin.

Vous apporterez un soutien au Médecin Traitant, en matière de prévention et de prise en charge des pathologies chroniques, en réalisant des examens cliniques, et au travers d'actions en éducation santé et en éducation thérapeutique.

Vous travaillerez en binôme avec une infirmière et serez assisté par un agent administratif.

## PROFIL

Diplôme de Docteur en Médecine.

Le candidat devra être inscrit au Conseil de l'Ordre des Médecins.

## COMPÉTENCES

- Qualités relationnelles affirmées,
- Capacité à s'intégrer dans une équipe pluridisciplinaire,
- Rigueur, méthode, respect du secret professionnel.

## CONDITIONS PARTICULIÈRES

Se conformer à la PSSI de l'Organisme

Niveau 10 selon la convention collective des praticiens

Rémunération selon la classification de l'emploi 3 383,22 € brut, sur 14 mois

**Planning hebdomadaire : À définir avec le Médecin Responsable.**

Chèques déjeuners, mutuelle, intéressement, prime de résultat.

Poste basé à Nevers.

## CONTACT

**Si vous avez des interrogations, vous pouvez contacter :**

- Docteur Saïd BROUCHE, Médecin Responsable - 03.86.72.14.82
- Madame C.CHEREMETINSKI, Responsable Ressources Humaines - 03.86.72.81.34
- Madame L.PIRES, Responsable Adjointe Ressources Humaines - 03.86.72.81.08

Adressez vos CV et lettre de motivation au service Ressources Humaines : rh.cpam-auxerre@assurance-maladie.fr



## LE CENTRE DE RÉÉDUCATION ET DE RÉADAPTATION FONCTIONNELLES (CRRF) COS PASTEUR



## RECHERCHE

# MÉDECIN MPR OU MÉDECIN GÉNÉRALISTE

Temps plein à durée déterminée suite à l'ouverture du CRRF COS Pasteur 2 à Troyes, deuxième établissement troyen géré par la Fondation COS Alexandre Glasberg.

Le CRRF COS Pasteur détient les quatre autorisations SSR spécialisés « système nerveux », « appareil locomoteur », « affections cardiovasculaires », « affections respiratoires » et accueille ses patients en hospitalisation complète (65 lits sur le CRRF Pasteur et 48 lits sur le CRRF Pasteur 2) et en ambulatoire (dont une unité de réadaptation cardio-vasculaire).

L'équipe médicale du CRRF COS Pasteur est composée de 5 médecins sous la responsabilité du Dr Lisa Gaffino, médecin MPR Chef de Service. L'équipe médicale du CRRF COS Pasteur 2, est composée de 4 médecins sous la responsabilité du Dr Quittier De Rol médecin MPR Chef de Service.

## LES ATOUTS DE NOS ÉTABLISSEMENTS :

- Activités médicales spécialisées (injections de toxine botulique, urodynamique, analyse du mouvement, consultations d'appareillage, vacations à la MDPH10...).
- Plateau technique de pointe (gymnase, exosquelettes, isocinétisme, véhicule adapté, posturologie, domotisation...).
- Une équipe pluridisciplinaire de rééducation et de réadaptation.
- Partenariats avec les structures sanitaires et médico-sociales locorégionales.
- Accueil d'internes en MPR.



EN REMPLACEMENT DU 14 JUIN 2021 AU 29 OCTOBRE 2021

Contacter le Docteur GAFFINO Lisa pour tous renseignements  
lgaffino@fondationcos.org

Transmettez votre lettre de motivation et CV à Monsieur VOISIN Philippe, Directeur,  
pvoisin@fondationcos.org

Visitez notre établissement en cliquant sur le lien ou en flashant le QR code !







## RECHERCHE

# CARDIOLOGUE en milieu hospitalier

**SERVICES :** Unité de cardiologie, SSR cardiaque ambulatoire et unité de surveillance continue polyvalente.

**CADRE STATUTAIRE :** Filière médicale, praticien hospitalier, contractuel. Temps plein ou partiel.

**POSITIONNEMENT :** - Chef du pôle de médecine.  
- Chef de l'unité de cardiologie.

**RELATIONS FONCTIONNELLES :** Le cardiologue travaille, en équipe avec l'ensemble des opérateurs intervenant sur les spécialités médicales et la prise en charge des urgences. Il participe également à la prise en charge des patients en surveillance continue.

### MISSIONS

Elles sont au nombre de 4 principalement :

- Une mission de soins médicaux en cardiologie (14 lits).
- Une mission de soins médicaux dans l'Unité de surveillance Continue Polyvalente (4 lits).
- Une mission de suivi des patients en réadaptation cardiaque.
- Une mission de consultation de cardiologie.

Ces missions sont réalisées avec un autre cardiologue.

### ACTIVITÉS ET TÂCHES

- Réaliser la prise en charge médicale des patients.
- Assurer la consultation et examens externes de cardiologie et l'information des patients.
- Participation à la politique Qualité de l'établissement.

### EXIGENCES REQUISES

- **Niveau :** Diplôme de médecin cardiologue reconnu par le Conseil National de l'Ordre des médecins.
- **Savoirs faire :** Autonome, aptitude au travail en équipe, capacités relationnelles et polyvalence dans les différentes techniques médicales en cardiologie.

### INTÉRÊTS ET CONTRAINTES DU POSTE

Participation au tour d'astreinte avec d'autres praticiens.

Si temps plein possibilité de temps partagé avec le Centre Hospitalier de St Dizier via une convention de mise à disposition, pour une activité de cardiologie et/ou de soins intensifs en cardiologie.



### LES CANDIDATURES DEVRONT ÊTRE ADRESSÉES :

CENTRE HOSPITALIER DE VITRY-LE-FRANÇOIS - Direction des affaires médicales - 2 rue Charles Simon  
CS 70413 - 51308 VITRY-LE-FRANÇOIS CEDEX - drh@ch-vitrylefrancois.fr - 03.26.73.60.60



## L'HÔPITAL DE RIBEAUVILLÉ

190 lits - (25 lits de SSR polyvalent, 5 places d'hôpital de jour SSR, 46 lits d'USLD et 119 lits d'EHPAD).

### RECRUTE

## UN MÉDECIN à temps plein, praticien hospitalier ou CDI, à compter du 1<sup>er</sup> avril 2021.

Pour la prise en charge des patients du service SSR (Hospitalisation complète et places d'Hôpital de Jour). Participation obligatoire à l'astreinte fonctionnelle commune à l'ensemble des services de l'établissement.

### PRÉREQUIS :

- Être inscrit à l'Ordre des médecins.
- Rémunération sur la base des PH.



### CANDIDATURE À ENVOYER À

Hôpital de Ribeauvillé  
**Monsieur le Directeur**  
13-15 rue du château - CS 60047  
68152 RIBEAUVILLÉ Cedex

**ou par email aux adresses suivantes :**  
direction@hopital-ribeauville.fr  
rh@hopital-ribeauville.fr



## L'Association Adèle de Glaubitz en Alsace

recrute pour l'Institut Saint-André à Cernay (68).

## 1 MÉDECIN GÉNÉRALISTE H/F

pour la MAS et le FAM CDI à mi-temps,  
17h30/semaine.



### CANDIDATURE

Caroline DIETRICH, Directrice de la MAS et du Service Médical  
Mail : dietrich.standre@glaubitz.fr - Téléphone : 06 66 59 67 48

Chargé du suivi au long cours de personnes atteintes de handicaps mentaux, il/elle assure les consultations de médecine générale, la coordination des soins pour le résident et contribue à l'organisation des soins dans l'établissement.

- Souplesse possible dans l'organisation du poste.
- Pas d'astreinte/pas de garde.
- Poste à pourvoir dès que possible.
- Salaire négociable en référence à la CC du 15 mars 1966.
- Équipe médicale (généraliste, psychiatre, et de rééducation fonctionnelle) et paramédicale (infirmières) sur site.
- Réseau de spécialistes déjà en place et travail avec les structures médicales de proximité.

CENTRE  
HOSPITALIER  
TROYES



recrute...

**Le centre hospitalier de Troyes**, de par sa taille, la diversité et l'importance de ses activités se positionne comme établissement de référence pour le Sud de la région Champagne-Ardenne.

Le centre hospitalier de Troyes dispose de l'ensemble des spécialités médicales hors chirurgie thoracique et neurochirurgie, et d'un plateau technique exceptionnel hors CHU.

Le Pôle Urgences accueille chaque année 62 000 passages aux Urgences et réalise 2 500 sorties SMUR.

### CONTACT

**M. Guillaume Pradalie**  
guillaume.pradalie@hcs-sante.fr

**Mme Sophie Consigny**  
sophie.consigny@hsc-sante.fr



# MAYOTTE

île Française depuis 1841 est devenue  
le 101<sup>e</sup> département Français en 2011  
suite à la consultation du 29 mars 2009.



L'île de Mayotte se situe à l'entrée nord-est du Canal de Mozambique, à 45 minutes de Madagascar et des Seychelles. C'est l'une des 4 îles qui composent l'archipel des Comores.

En vingt ans, prenant pour modèle l'île Bourbon et les Antilles, Mayotte devient une « Île Sucrière », forte d'une trentaine de plantations et d'une dizaine d'usines. Mais les résultats escomptés ne sont pas là : concurrence des Antilles et de la betterave, maladie de la canne à sucre, chute des cours du sucre et un cyclone en 1898 sonnent le glas de cette tentative. Les cannes à sucre sont remplacées par d'autres cultures comme l'Ylang-Ylang ou la vanille, qui perdurent encore aujourd'hui. En 2011, elle deviendra le 101<sup>e</sup> département Français, le 5<sup>e</sup> d'Outre-Mer.

## **LE CONSEIL DÉPARTEMENTAL DE MAYOTTE** recrute pour sa Direction de la santé et de la PMI **PLUSIEURS MÉDECINS DE PMI** et **MÉDECINS GÉNÉRALISTES**

Pour concevoir et mettre en œuvre des projets de santé publique, de promotion et de prévention en secteur PMI.

Ils participent à l'élaboration et à l'exécution de la politique départementale dans leur domaine d'intervention (politique de la famille et de l'enfance).

## **Activités / Tâches principales du poste**

- Réaliser des consultations médicales dans son secteur d'activité (femmes en âge de procréer, suivi grossesse, et enfants de 0 à 6 ans).
- Participer à l'élaboration des orientations de la politique de santé.
- Organiser la prévention médicale (vaccination, contraception, développement de l'enfant).
- Conseiller techniquement les circonscriptions d'action sanitaire et sociale.
- Évaluer des actions de prévention dans le domaine médico-social.
- Participer à la mise en œuvre de la gestion administrative.
- Participer à l'organisation et au fonctionnement du service.

**Temps de travail :** 36h30 par semaine avec ARTT sans garde, ni astreinte.

Titulaire de la fonction publique ou contrat de 3 ans, renouvelable.

**Rémunération attractive :** Salaire de base intéressant + octroi d'une indemnité de sujétion géographique (dans certaines conditions) + prise en charge du billet d'avion + indemnité de déménagement.

Hébergement et prêt d'une voiture pris en charge pendant le 1<sup>er</sup> mois.



**M. Germain CHARABOU**  
**Chargé de recrutement**  
**DGA Santé Famille et Enfance**  
**Portable : 06 39 29 07 08**



# CENTRE-HOSPITALIER DE BASSE TERRE



*Doté d'un 1 pôle de gestion, de 2 pôles cliniques le centre hospitalier de la Basse Terre, en Guadeloupe, assume ses missions essentielles dans le domaine sanitaire pour répondre aux besoins de la population (32 communes, 397 000 habitants).*

*Sa zone d'attraction, selon les spécialités englobe parfois l'ensemble du département de la Guadeloupe.*

**Établissement de recours MCO (Médecine, Chirurgie, Obstétrique) le Centre hospitalier de la Basse Terre compte environ 300 lits, il est implanté dans le département de la Guadeloupe, sur la ville de Basse Terre, chef-lieu du département. Il bénéficie d'un climat et d'un cadre de travail très agréable (bien desservi par les axes routiers, proximité plages ou activités nautiques et de montagne...).**

Il dispose d'un SAU, un service de réanimation, un bloc opératoire (5 salles) avec la chirurgie générale, orthopédique, gynécologique, un service de maternité de niveau 3, 2 services de Médecine, un service de cardiologie, pédiatrie, un centre de vaccination... En outre, ses activités médico-techniques regroupent, une PUI, un laboratoire d'analyse, un service de radiologie (radiologie conventionnelle, scanner, échographie).

Dans ses projets le Centre Hospitalier de la Basse Terre ouvre en 2021 un service de court séjour gériatrique, il construit un nouveau bloc opératoire, il a déposé une demande d'autorisation d'IRM... Sa coopération avec les professionnels libéraux se construit.

RECRUTE

UN URGENTISTE

UN CARDIOLOGUE

UN MÉDECIN  
GÉNÉRALISTE

POUR SON SERVICE DE CARDIOLOGIE

**VOS CANDIDATURES SONT À ADRESSER À**

Jean-Michel SEYMOUR (*Directeur des affaires médicales*)

**[jean-michel.seymour@ch-labasseterre.fr](mailto:jean-michel.seymour@ch-labasseterre.fr)**







# RÉSEAU PRO SANTÉ

VOTRE RÉSEAU SOCIAL PROFESSIONNEL DE LA SANTÉ  
DES MILLIERS D'OFFRES POUR VOUS



RENDEZ-VOUS SUR [WWW.RESEAUPROSANTE.FR](http://WWW.RESEAUPROSANTE.FR)  
INSCRIPTION GRATUITE

**resah.idf**  
Observatoire des Activités Hospitalières de l'Île-de-France

**e**  
pôle emploi

**UniHA**  
Union Hospitalière de l'Île-de-France

**FEHAP**  
Fédération Française des Établissements Hospitaliers de l'Île-de-France

☎ 01 53 09 90 05 ✉ [CONTACT@RESEAUPROSANTE.FR](mailto:CONTACT@RESEAUPROSANTE.FR)

[www.reseuprosante.fr](http://www.reseuprosante.fr) est un site Internet certifié HONcode

