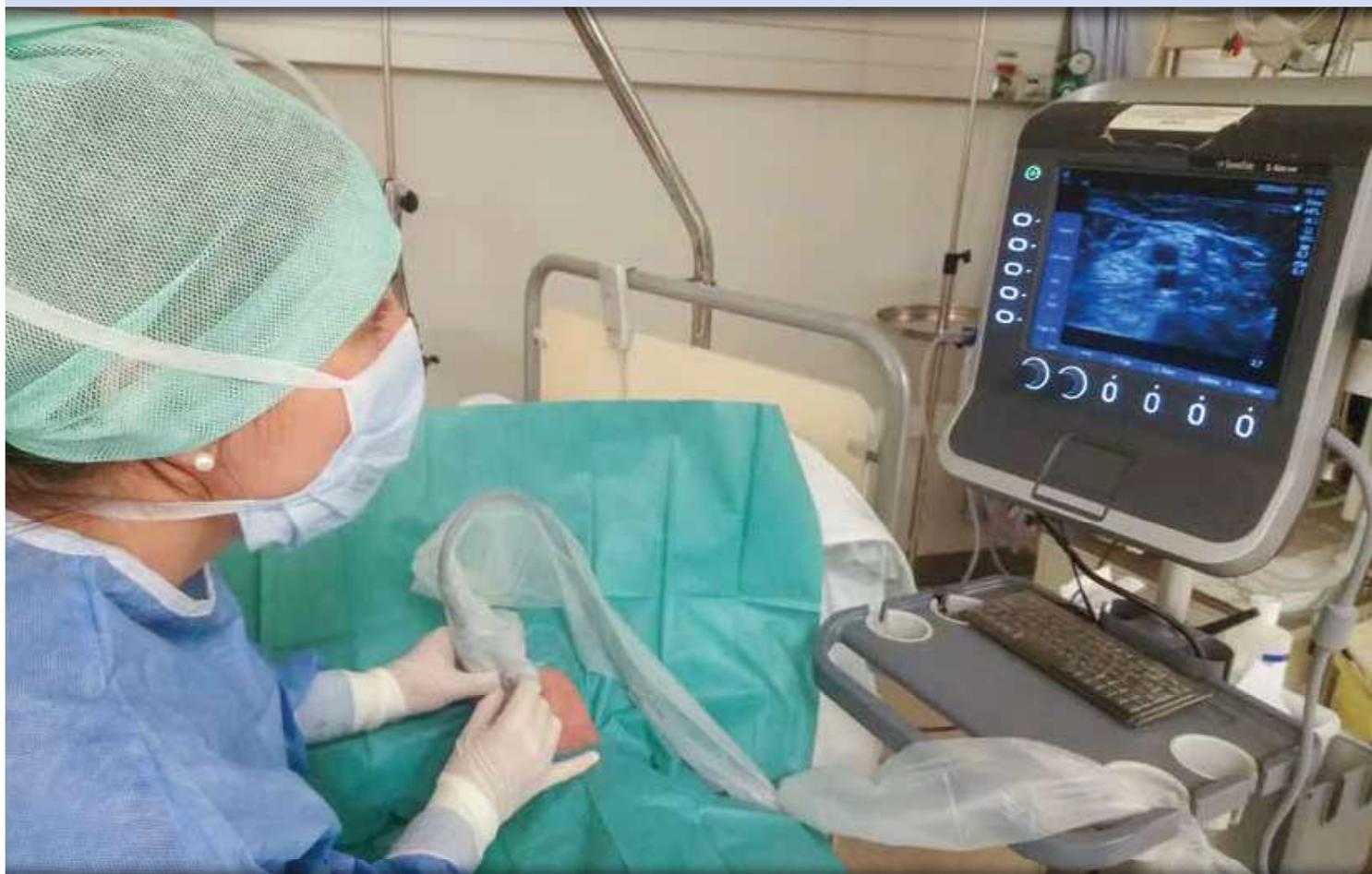


N° 217 Décembre 2020



## Bulletin d'Information du Syndicat National des Infirmier(e)s Anesthésistes



- ✦ Dossier spécial : Etats généraux infirmiers
- ✦ Démographie professionnelle 2020

# ÉDITO et Sommaire

## De l'indispensable soutien au nécessaire engagement.



Soutenir sa profession pour qu'elle progresse, pour qu'elle soit reconnue, c'est une évidence pour vous, chers adhérents. S'engager et donner du temps pour que ce combat continue, c'est une étape finalement assez simple à franchir. Nul besoin d'être un champion de l'anesthésie ou d'être diplômé en droit, non. C'est juste de l'envie qu'il faut, l'envie de servir sa profession.

L'un des critères principaux pour qu'une profession soit écoutée et prise en compte par les pouvoirs publics, c'est la considération par ces mêmes pouvoirs publics du syndicat professionnel qui l'incarne. Cette considération passe justement par le caractère représentatif du syndicat en question. Le code du travail précise un certain nombre d'éléments permettant de qualifier la représentativité d'un syndicat. Au milieu de références telles que le respect des valeurs républicaines, l'indépendance ou encore la transparence financière, se trouvent deux conditions qui se rejoignent et qui sont loin d'être artificielles : Les effectifs d'adhérents et leurs cotisations.

Chaque année, le Syndicat National des Infirmier(e)s-Anesthésistes appelle toutes les composantes de la profession à soutenir ses actions en adhérant à la seule structure dont les missions exclusives sont de défendre et de promouvoir l'exercice professionnel des IADE. À la différence de certains métiers, cet acte militant qui constitue pourtant le premier témoignage d'appartenance à un corps professionnel reste malheureusement loin d'être une évidence pour la majorité des infirmier(e)s-anesthésistes français(e)s.

L'adhésion et plus globalement l'engagement d'individus au sein d'organisations à but non lucratif (partis politiques, syndicats, associations diverses) est un thème abondamment analysé par la sociologie française et il est maintenant démontré qu'il serait réducteur d'expliquer les difficultés d'adhésion par la tendance à l'individualisme souvent dépeinte comme l'apanage de notre société. En effet, la plus part des IADE qui nous accordent leur confiance ont bien compris que l'affiliation à un syndicat comme le SNIA constitue avant tout une démarche individuelle de participation à un projet collectif ayant pour vocation la défense de notre profession.

La création d'un syndicat professionnel est un acte fondateur qui établit la volonté des membres d'une même profession à s'organiser pour défendre leurs intérêts communs. Ils élaborent alors les bases d'une solidarité professionnelle qui, par la suite, trouve sa continuité dans l'investissement du groupe au sein du syndicat. Le SNIA constitue donc l'outil de cohésion permettant de maintenir une pression collective visant à défendre les droits, les intérêts matériels et moraux propres à notre profession. Reste ensuite la vibrante question de la pérennité du syndicat, voire de la profession elle-même, lorsque le collectif vient à ne plus éprouver le besoin de se fédérer autour d'un héritage commun...

Un autre constituant indispensable de la représentativité syndicale est l'influence qui est prioritairement caractérisée par l'activité et l'expérience. L'activité est tout à la fois dépendante du soutien financier des adhérents que de l'engagement des conseillers syndicaux issus du collectif. Le SNIA a continuellement besoin de renouveler les forces vives qui composent le conseil syndical, ce renouvellement a pour objectif de garantir le maintien d'un dynamisme technique dans la gestion des différents dossiers mais aussi de garder un ancrage profond avec le terrain. L'expérience est quant à elle une aptitude qui se construit grâce au tuilage culturel et méthodologique assuré par les conseillers les plus anciens auprès des nouveaux arrivants. Les temps d'échange informel qui entourent le phénomène de transmission entre les générations de conseillers est d'une grande richesse pour l'entité syndicale elle-même mais aussi et surtout pour l'ensemble des conseillers. L'investissement au sein du conseil syndical est une expérience riche de sens qui offre l'opportunité de servir la cause du collectif tout en s'enrichissant humainement et intellectuellement.

En 2021, le SNIA aura 70 ans, peu de profession peuvent se vanter de posséder un organe représentatif d'une telle expérience. Notre profession s'est construite grâce aux réussites de nos aînés, ces victoires ont été soutenues par un outil syndical fort. J'invite donc toutes les composantes de la profession (EIADE, IADE, Cadre IADE) à prendre conscience de l'intérêt d'investir et de participer à la vie du SNIA, que ce soit par leur soutien ou par leur engagement.

**Christophe Paysant**  
Président du SNIA

## BULLETIN N° 217 DÉCEMBRE 2020

### ÉDITO

3

### ANNONCES DE VOTRE SYNDICAT

4

### ACTUALITÉS SYNDICALES

6

### DOSSIER SPECIAL : ÉTATS GÉNÉRAUX INFIRMIERS

25

### DÉMOGRAPHIE

27

### ARTICLE PROFESSIONNEL & SCIENTIFIQUE

28

### LÉGISLATION

29

### INNOVATIONS

30

### LES ANNONCES DE RECRUTEMENT

32

### Syndicat National des Infirmier(e)s Anesthésistes

157, rue Legendre - 75017 Paris  
Tél. : 01 40 35 31 98 - Fax : 01 40 35 31 95  
E-mail : [contact@snia.net](mailto:contact@snia.net)

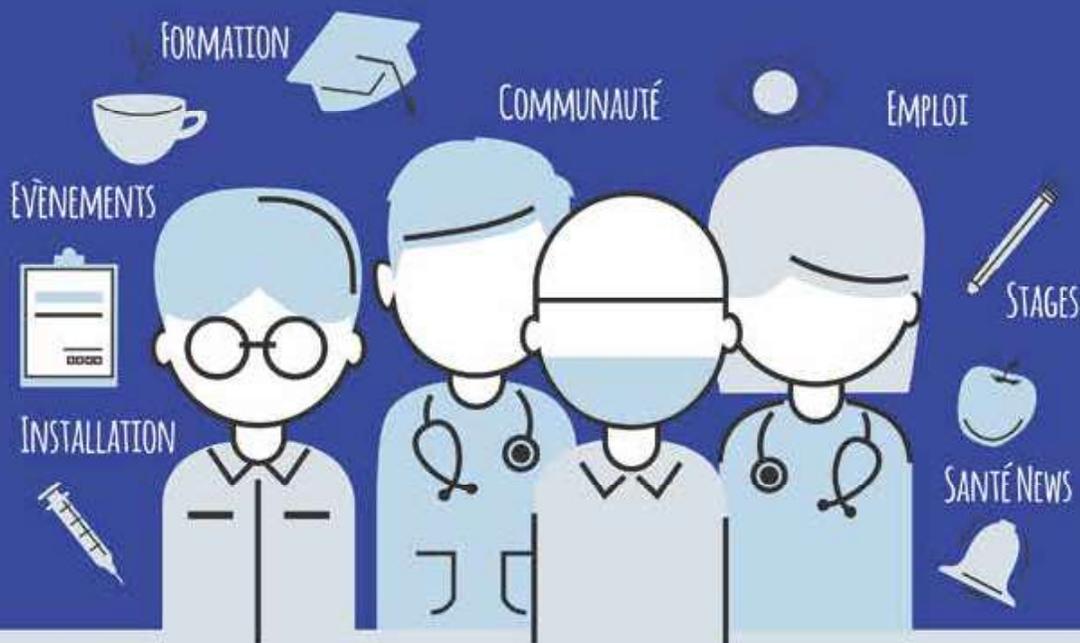
ISSN : 2265 - 920X

Editeur et régie publicitaire :  
Macéo éditions – M. Tabtab, Directeur  
06, Avenue de Choisy - 75013 Paris  
Tél. : 01 53 09 90 05  
[contact@reseauprosante.fr](mailto:contact@reseauprosante.fr)  
<http://reseauprosante.fr/>

Imprimé à 901 exemplaires. Fabrication et impression en UE. Toute reproduction, même partielle, est soumise à l'autorisation de l'éditeur et de la régie publicitaire.

Les annonceurs sont seuls responsables du contenu de leur annonce.

Crédit photo : Photo de couverture par M<sup>me</sup> Jessica Tireau – Pose de midline



# RÉSEAU PRO SANTÉ

VOTRE RÉSEAU SOCIAL PROFESSIONNEL DE LA SANTÉ  
DES MILLIERS D'OFFRES POUR VOUS



RENDEZ-VOUS SUR [WWW.RESEAUPROSANTE.FR](http://WWW.RESEAUPROSANTE.FR)  
INSCRIPTION GRATUITE

resah.<sup>idf</sup>  
Réseau des Asthmes Respiratoires de l'Ile-de-France

  
pôle emploi

UniHA

  
FEHAP  
Fédération Française des Associations de Parents de Enfants à la Fonction Publique Non-Libérale

☎ 01 53 09 90 05 ✉ [CONTACT@RESEAUPROSANTE.FR](mailto:CONTACT@RESEAUPROSANTE.FR)

[www.reseauprosante.fr](http://www.reseauprosante.fr) est un site Internet certifié HONcode



# LES ANNONCES DE RECRUTEMENT



## LE CENTRE HOSPITALIER D'ARPAJON (91)

situé à 5 mn de la gare RER C - 30 mn sortie sud de Paris.

### recherche pour son bloc opératoire polyvalent

(Orthopédie - viscéral - urologie gynécologie -  
stomatologie - ORL et endoscopie)

## UNE IADE



L'IADE contribue au sein d'une équipe pluridisciplinaire, à la prise en charge globale des patients devant subir une anesthésie au bloc opératoire.

Contrôle et suivi de la qualité et de la sécurité des activités, dans son domaine.

Coordination et suivi de la prise en charge anesthésique.

Réalisation de soins spécifiques à son domaine d'intervention.

Réalisation de la traçabilité de ses actes et mise à jour du dossier d'anesthésie.

Vérification / contrôle du fonctionnement et essais de matériels, équipements des installations spécifiques à son domaine.

## GESTION DE SOINS

- Prépare le matériel et les drogues adéquats à l'anesthésie.
- Participe à l'accueil du patient (relation – installation).
- Technique le patient suivant le protocole de prise en charge pré-anesthésique et exécute les protocoles de soins.
- Réalise l'induction anesthésique en collaboration avec le médecin anesthésiste.
- Surveille et entretient, sous la responsabilité médicale, les différentes anesthésies pratiquées.
- S'assure des normalités des différents monitorages.
- Assure la traçabilité de l'anesthésie sur la feuille de suivi anesthésique.
- Assure la traçabilité des produits sanguins.
- Mise en œuvre des procédures d'élimination des déchets.
- Gestion des stocks et réalisation de commandes.

### PERSONNE À CONTACTER

M. AYINA AKILOTAN, DRH : sec.drh@ch-arpajon.fr





GRUPE  
HOSPITALIER  
**PARIS**  
SAINT-JOSEPH



Le **Groupe Hospitalier Paris Saint-Joseph** recrute

**IADE H/F en CDI, CDD et vacations**

pour l'Hôpital Paris Saint-Joseph (Paris 14e) et l'Hôpital Marie-Lannelongue (Le Plessis-Robinson).

### Nos atouts :

- Des plateaux techniques et des équipements de pointe,
- Pluri-spécialité,
- Parcours d'intégration construit sur-mesure,
- Développement de vos compétences tout au long de votre parcours professionnel,
- Possibilité de participer à des projets de soins innovants,
- Réhabilitation avancée après chirurgie RAAC,
- Pratique de l'hypnose,
- Temps de travail annualisé adapté en fonction de chaque site,
- Possibilité d'hébergement,
- Prime d'arrivée selon conditions.



Partagez l'ambition de notre Groupe et intégrez une structure à dimension humaine, dynamique et accueillante.

**SOYEZ À VOTRE PLACE À NOS CÔTÉS !**

**REJOIGNEZ LE 1<sup>er</sup> GROUPE HOSPITALIER PRIVÉ  
À BUT NON LUCRATIF DE FRANCE**

### Groupe Hospitalier Paris Saint-Joseph

895 lits et places 3500 collaborateurs

#### Hôpital Paris Saint-Joseph

- 21 salles d'opérations chirurgicales
- 4 salles d'endoscopie
- 4 salles d'imagerie et de cardiologie interventionnelle
- 2 salles au bloc obstétrical
- 9 salles de naissance dans un environnement parfaitement sécurisé

 **77 182** séjours hospitaliers en 2019

#### Hôpital Marie-Lannelongue

- 7 salles d'opérations chirurgicales
- 5 salles de cathétérisme dont 1 salle hybride
- 1 salle de bronchoscopie

 **12 194** séjours hospitaliers en 2019



### Contacts :

Hôpital Paris Saint-Joseph : Corinne Blanche

 01 44 12 72 41  cblanche@ghpsj.fr

 www.hpsj.fr

Hôpital Marie-Lannelongue : Frédérique Bressolles

 01 40 94 86 05  f.bressolles@ghpsj.fr

 www.hopitalmarielannelongue.fr



**GUSTAVE  
ROUSSY**  
CANCER CAMPUS  
GRAND PARIS

5<sup>e</sup> hôpital en cancérologie dans le monde\*, Gustave Roussy (Villejuif) dispose d'un plateau technique de 18 salles dédiées à la chirurgie générale et cervico-faciale, la chirurgie sénologique et reconstructrice, la pose de voies veineuses centrales, l'endoscopie et la radiologie interventionnelle.

Le bloc opératoire dépend d'un département qui rassemble toute la prise en charge interventionnelle. La qualité du parcours de chaque patient lors de son séjour à Gustave Roussy est ainsi au centre de nos priorités. L'organisation du bloc opératoire permet de structurer une prise en charge optimale.

Quels sont les postes à pourvoir au sein de votre structure ?

**DES POSTES  
IADE, IBODE ET IDE  
DE BLOC**

### Quels atouts présente votre structure pour un professionnel qui souhaiterait la rejoindre ?

Les principaux atouts reconnus au sein de Gustave Roussy sont : la culture de la sécurité, la solidarité d'équipe, l'application des recommandations de bonnes pratiques ainsi que la mise à disposition d'équipements performants et modernes.

Au bloc opératoire les paramédicaux sont intégrés à des groupes de travail et participent aux protocoles de recherche. Ils sont sollicités pour intervenir dans les centres de formation, les congrès ...

Dans cette équipe dynamique, le parcours d'intégration est personnalisé.

Gustave Roussy est un établissement de santé privé d'intérêt collectif. L'établissement rassemble plus de 3 000 salariés dont 1 200 soignants autour de ses missions de soins, d'enseignement et de recherche.

### Avantages pour les professionnels :

Remboursement à 50 % du Pass Navigo, CSE (chèques vacances, cinéma, voyages, événements culturels...), crèche d'entreprise sur site, accès favorisé à la formation continue (congrès scientifiques, diplômes universitaires...), convention collective des CLCC.

Pour postuler : [aline.drouvroy@gustaveroussy.fr](mailto:aline.drouvroy@gustaveroussy.fr)



**Le Centre Hospitalier Anancy  
Genevois (CHANGE)  
recherche :**



### Des Infirmier(e)s Anesthésistes

en CDD avec progression vers  
le statut de titulaire sous réserve  
du développement des activités  
pour ses sites d'Anancy et de St Julien

**Site d'Anancy :** Bloc polyvalent de 16 salles opératoires dont neurochirurgie et chirurgie cardiaque + 2 salles secteur obstétrical et 2 salles endoscopies digestives.

**Site de St Julien :** Bloc polyvalent de 5 salles opératoires dont 1 salle d'obstétrique et 1 salle d'endoscopies digestives.

**Qualifications :** Diplôme d'État Infirmier(e) Anesthésiste.



Candidatures à déposer sur : [www.ch-anancygenevois.fr/fr/emploi](http://www.ch-anancygenevois.fr/fr/emploi) ou par mail [ds.secr@ch-anancygenevois.fr](mailto:ds.secr@ch-anancygenevois.fr)

**ME**

**Medi-Emploi Sàrl**

Placement de personnel paramédical

**Recherche  
pour la Suisse**

## Infirmier(e) anesthésiste - IADE

Notre cabinet de recrutement propose des CDD de 6 à 12 mois et des CDI en Suisse.

- Établissements publics et privés (de 3 à 16 salles).
- Toutes disciplines chirurgicales.
- Reprise de l'ancienneté et bonnes conditions de travail.
- Jeunes diplômés également bienvenus.
- Diplôme et nationalité européens requis.

Nous prenons le temps de vous informer et vous accompagner dans cette nouvelle étape professionnelle.

Medi-Emploi Sàrl - 1260 Nyon - Suisse - Tél. : 0041 22 362 15 53 - [info@mediemploi.ch](mailto:info@mediemploi.ch)

[www.mediemploi.ch](http://www.mediemploi.ch)



# CENTRE HOSPITALIER DU BELVÉDÈRE

Le Centre hospitalier du Belvédère est situé en Région Normandie en Seine-Maritime (Département 76), à Mont-Saint-Aignan dans la périphérie de Rouen.

Situé à 2 km de la gare SNCF de Rouen, l'accès à l'établissement est desservi par les transports en commun (TCAR). La ligne de Bus (F2) permet un accès à l'établissement en 7 minutes à partir de la gare.

## RECRUTE

### DES IADE/ IBODE/IDE

pour le plateau  
technique neuf



## Rejoignez-nous !

Envoyez votre lettre de motivation et CV à la Direction des Ressources Humaines par courrier ou par mail :

[ressources.humaines@ch-belvedere.fr](mailto:ressources.humaines@ch-belvedere.fr)



1

Pouvez-vous nous présenter  
LE CENTRE HOSPITALIER BELVÉDÈRE,  
ainsi que ses pôles ?



Le Centre hospitalier du Belvédère est un hôpital public MCO spécialisé en gynécologie-obstétrique composé :

- D'une maternité de niveau II avec près de 3 000 naissances par an.
- D'une unité Kangourou.
- D'une unité de chirurgie gynécologique et de gynécologie médicale.
- D'une unité de chirurgie plastique, reconstructrice et esthétique.
- D'un bloc opératoire composé de 4 salles opératoires, une SSPI de 8 postes.
- Une salle de pré-anesthésie et une salle de soins externes.
- D'un centre d'éducation et de planification familiale et d'orthogénie.

L'établissement dispose par ailleurs d'une pouponnière sanitaire (3 lits) et sociale (27 places). Plus de 300 agents se mobilisent au quotidien pour apporter les meilleurs soins de qualité et de sécurité, et transmettre leur savoir-faire aux professionnels.

Le Centre Hospitalier du Belvédère vous invite à rejoindre ses équipes dès maintenant.

2 Quels projets prévoyez-vous de mettre en place à court et moyen terme ?

La consolidation des parcours en cours de la chirurgie conventionnelle et de la chirurgie ambulatoire - Projet d'un partenariat avec le CHU de Rouen, établissement de référence sur les interventions programmées.

3 Quels sont les postes à pourvoir au sein de votre structure ?

Les postes à pourvoir en perspective d'une augmentation de l'activité via un partenariat avec le CHU de Rouen sont les IADE, IBODE, IDE (Faisant fonction Bloc opératoire) ...

4 Quels atouts présente-t-elle pour un IADE, IDE, IBODE qui souhaiterait la rejoindre ?

De par sa mono activité qui en a fait un établissement à part, connu et reconnu à l'échelle locale, le CH du Belvédère est un établissement à taille humaine où les conditions d'exercice y présentent des atouts.

Atouts géographiques, culturels (Proche de Paris, des côtes de la Manche) et atouts professionnels à l'aube d'une direction commune avec le CHU de Rouen et d'une fédération médicale interhospitalière.

L'ouverture récente d'une unité ambulatoire restant à consolider, est un défi moteur et motivant pour l'ensemble des professionnels de santé qui contribuent à une qualité de prise en charge en soins et sécurisée.

Les horaires de travail du bloc opératoire permettent un équilibre vie privée et vie professionnelle qui peut être recherché, d'autant que la permanence des soins est organisée partiellement en astreintes.

**CENTRE HOSPITALIER DU BELVÉDÈRE**

Direction des Ressources Humaines

72 rue Louis Pasteur - CS 60045

76137 MONT-SAINT-AIGNAN

02 35 15 62 07



# Infirmier(e)s Anesthésistes

*pour être informés,*

*représentés,*

*conseillés,*

*adhérez au :*



[www.snia.net](http://www.snia.net)

## Syndicat National des Infirmiers Anesthésistes

157 Rue Legendre - 75017 PARIS

Tel. : 01.40.35.31.98

Fax : 01.40.35.31.95

e-mail : [contact@snia.net](mailto:contact@snia.net)