

# RACISTOMED

## racisme envers les soignant·es\*

### RESPECTUEUX

vos collègues ne vous distinguent pas des autres

- Tu ne te sens pas jugée quand tu arrives au travail voilée.
- Tu peux parler librement de ton pays d'origine à tes collègues, sans que cela ne suscite de remarques dégradantes.
- Tes collègues te respectent, on ne te demande pas d'emblée, sans te connaître « *D'où tu viens ?* » dans le sens « *Quel est ton pays d'origine ?* ».
- Tu te sens bien intégré·e dans l'équipe.

### VIGILANCE

vos collègues ont des biais racistes...

- Tu es une médecin racisée et après t'être présentée et avoir examiné le patient, celui-ci te remercie : « *C'est très gentil mademoiselle l'aide-soignante* » et te demande avant que tu ne partes s'il va voir le médecin.
- Nouvel·le interne dans le service, ton senior te demande ton origine, tu réponds : « *de Chine* », il s'étonne que tu parles bien français.
- Étudiant·e infirmier·e, on t'a laissé aller voir une patiente parce que : « *elle est arabe et toi aussi, ça vous fera du lien* ».
- Tu manges ton déjeuner en salle de pause, des collègues t'interpellent : « *Encore des plats qui sentent très fort !* ».
- Lorsque tu parles de racisme en santé, (exemple : syndrome méditerranéen) mais que tes collègues te disent « *En général, c'est de l'humour, le réel racisme est rare, nous soignons tout le monde* ».
- Étant une infirmière racisée, un collègue te demande avec insistance si tu es célibataire, car il aime les femmes « *exotiques* ».
- Des soignant·es souhaitent que leurs collègues racisées ou de confession supposée musulmane réalisent la plupart des gardes en jours fériés.

### DANGER // ALERTE

ce que vous vivez est violent quand...

- Une ASH (agent de service hospitalier) noire arrive en salle de pause, on entend des cris de singe et des rires.
- En tant que soignant·e de formation étrangère, on doute régulièrement de tes compétences.
- Tu entends un médecin tentant d'imiter « *l'accent antillais* » en se moquant.
- Le médecin chef du service dit « *hystéro-bamboulienne* » pour distinguer les femmes noires des femmes maghrébines.
- On te fait des remarques sur tes cheveux en les touchant sans te demander.

\*Crédit :

- Assemblée Pour des Soins Antiracistes et Populaires (ASAP)
- Santé pour Tous·tes et Tant Que Je Serai Noire (TQJSN)



# Détecter les attitudes racistes dans les espaces de soins\*

## RESPECTUEUX

vos soignant·es semblent prendre en compte les enjeux de racisme quand...

- On vous demande : « *Pouvez-vous me dire comment prononcer correctement votre nom?* ».
- On vous pose surtout des questions ouvertes.
- On ne vous interroge que sur les problématiques liées à votre santé, sans être influencé·e par votre appartenance culturelle.
- On vous propose en début de suivi, de faire remonter, s'il y a un problème ou une maladresse sur des enjeux de racisme.
- Vous vous sentez libre d'évoquer des enjeux liés à votre culture/ethnie, sans crainte d'être jugé·e.
- On vous demande : « *Que voulez-vous partager avec moi sur votre parcours?* ».

## VIGILANCE

vos soignant·e à des biais racistes quand il/elle...

- Écorche systématiquement votre nom en salle d'attente.
- Se permet des réflexions ou des propos inappropriés sur votre corps, votre culture, votre religion.
- Vous dit : « *J'accueille tout le monde pareil sans faire de différences!* ».
- Présuppose souvent que vous avez eu une enfance difficile.
- Vous demande d'où vous venez, dès le début de la consultation.
- Ne sait pas vous informer sur les spécificités de votre santé, du fait des caractéristiques physiques liées à votre ethnie, culture.
- Vous dit : « *Chez vous, c'est bon mais c'est gras, il va falloir checker le cholestérol!* ».

## ALERTE

est-ce que cela vous décourage d'aller vers le soin quand...

- Votre soignant·e sous-entend que vous êtes sous emprise parce que vous êtes converti·e à l'islam.
- Vous avez un « white passing » et votre soignant·e fait des réflexions racistes en votre présence.
- Votre soignant·e s'adresse à vous très lentement, comme si vous ne compreniez pas le français.
- Votre soignant·e vous demande votre avis sur des sujets de société liés à votre apparence ethnique / culturelle / religieuse.
- Votre soignant·e présuppose de votre précarité à votre nom ou à votre accent, et vérifie que vous avez les moyens de payer.
- Vous êtes nu·e et votre soignant·e vous dit : « *Quels muscles! ... Beaucoup d'africains sont de grands athlètes* ».

## DANGER

ce que vous vivez est violent quand...

- Votre soignant·e s'imagine des situations de violences conjugales, en fonction de votre religion présumée ou avérée.
- On minimise votre vécu et vos ressentis, lorsque vous déposez des témoignages de racisme de la part du corps médical.
- Vous ne comprenez rien à la consultation car votre médecin ne parle pas votre langue, et n'a pas cherché de solution pour que vous compreniez.
- Votre soignant·e réduit votre désir d'avoir une grande famille à des raisons d'assistantat financiers.
- Votre soignant·e examine votre enfant dénudé·e dans une autre pièce, sans votre consentement, ni le sien.
- On vous fait subir des actes chirurgicaux sans votre accord, pour vous empêcher d'avoir d'autres enfants.
- Votre soignant·e nie vos ressentis concernant des douleurs physiques et/ou psychologiques, jusqu'à vous mettre en danger de mort.



\*Outil créé pour l'événement : « *Prise en compte des enjeux de racisme dans les espaces de soins : perspectives féministes* » 14/10/2023

ASSOCIATION POUR LE SOIN QUEER ET FEMINISTE • <https://www.asqf.care>

